



ประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ

พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การสรรหา และคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานตำแหน่งประเภทวิชาการ มีระบบการสรรหา และคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส และเพื่อให้ได้มาซึ่ง คนเก่ง คนดี มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงานเข้าสู่องค์กร สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของคณะและมหาวิทยาลัย และเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และคัดเลือกบุคคล การบรรจุและแต่งตั้งและการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉบับลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานตำแหน่งประเภทวิชาการ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คณะ” หมายความว่า คณะเวชศาสตร์เขตร้อน

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานตำแหน่งประเภทวิชาการ

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองความรู้ความสามารถ และทักษะด้านวิชาการ

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และคัดเลือก ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๑) เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

(๒) สามารถปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการ
ทางด้านเวชศาสตร์เขตร้อน

(๓) อายุไม่เกิน ๓๕ ปี

/เป็นผู้มีคุณสมบัติ

- (๔) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๕) ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๖) คุณสมบัติพิเศษเพิ่มเติมอื่นๆ (หากมี)
- ข. กำหนดให้ผู้สมัครทดสอบสอนสาธิต ไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที (ยกเว้นตำแหน่งนักวิจัย) โดยให้คณะกรรมการเป็นผู้ประเมินและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณา
- ค. ประเมินความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง พิจารณาจาก
- (๑) คุณวุฒิการศึกษา
- (๒) ประสบการณ์การทำงาน หรือ ผลงาน (หากมี)
- (๓) การสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น สมรรถนะ ความสนใจ มนุษยสัมพันธ์ และบุคลิกภาพ หรืออื่นๆ
- ข้อ ๓ ให้งานทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดทำประกาศรับสมัครกำหนดรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ รวมทั้งวัน เวลา และสถานที่ และแจ้งข่าวการรับสมัครให้ผู้สนใจทราบทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ
- ข้อ ๔ เกณฑ์การตัดสิน ต้องผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการโดยมีมติเป็นเอกฉันท์ และให้คณะกรรมการรายงานผลการคัดเลือกต่อคณบดี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
- ข้อ ๕ กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณบดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ประตাপ สิงหิวนนท)

คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน