



ประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานคณบดี

ตามที่ นางสาวมิ่งศรี ก้อนทอง พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ผู้ชำนาญการพิเศษ) และหัวหน้างานทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานคณบดี จะครบวาระการดำรงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ แล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณบดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องการแต่งตั้ง คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนงานที่มีใช้ภาควิชาหรือเทียบเท่าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก ในการประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกหัวหน้างานดังกล่าว ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง

- (๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- (๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
- (๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งมีคุณสมบัติสอดคล้องกับค่านิยมของมหาวิทยาลัย
- (๔) กรณีเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (๕) ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่มหาวิทยาลัยดำเนินการหรือรับรอง กรณีที่ได้รับการคัดเลือกยังไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑(๕) ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งเป็นผู้รักษากา OE23แทนในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก และให้ส่วนงานส่งเข้าอบรมภายใน ๑ ปี นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง
- (๖) หากมีความรู้ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์การให้รางวัลของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ข้อ ๒ กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ

- (๑) ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้างานทรัพยากรบุคคล ตามทิศทางและกลยุทธ์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัย มีความสามารถในการวางแผนจัดระบบการบริหารงาน การวิเคราะห์งาน การกำหนดแผนงาน มอบหมายงาน กำกับดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ วิธีการสรรหาและคัดเลือก

- (๑) รับสมัครจากบุคลากรสังกัดสำนักงานภายในคณะเวชศาสตร์เขตร้อน
- (๒) เสนอชื่อจากบุคลากรสังกัดงานทรัพยากรบุคคล หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานในสังกัดสำนักงานคณบดี ทั้งนี้ กรณีผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อตามข้อ (๑) และ (๒) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ส่งแบบ ก.บ.ค. ๐๖ ตามที่แนบท้ายประกาศนี้

(๓) ผู้มีสิทธิรับการเสนอชื่อ ได้แก่ บุคลากรในสังกัดสำนักงานคณบดี

(๔) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และผู้สมัครทั้งหมดหรือบางคนมาสัมภาษณ์ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ

(๕) ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อเข้ารับการสัมภาษณ์โดยวิธีจับฉลาก เพื่อให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการหาข้อมูลประกอบการเฟ้นหาบุคคลที่เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ อาจเชิญผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้างานสังกัดโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อนที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อให้คณะกรรมการฯ หาข้อมูลประกอบการพิจารณา

(๖) เกณฑ์การตัดสินเป็นไปตามมติคณะกรรมการฯ โดยพิจารณาจากวิสัยทัศน์ ประสบการณ์การทำงาน ทักษะ และข้อมูลจากการสัมภาษณ์

ข้อ ๔ เมื่อคณะกรรมการฯ ดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะฯ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงผลได้ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือก

ข้อ ๕ กำหนดระยะเวลาและสถานที่

วัน - เวลา	รายละเอียด	สถานที่
วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒	ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคัดเลือก	บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ๖๐ ปี และเว็บบอร์ดในระบบ MUSIS
วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ผู้สนใจยื่นใบสมัครเพื่อขอรับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานทรัพยากรบุคคล	งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณบดี ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ๖๐ ปี
วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๓๐ น.	ผู้มีสิทธิเสนอชื่อหย่อนบัตรเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างานทรัพยากรบุคคล (ส่งหน้า)	งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณบดี ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ๖๐ ปี
วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น.	ผู้มีสิทธิเสนอชื่อหย่อนบัตรเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างานทรัพยากรบุคคล	ห้องประชุม ๖๕๐๑ สำนักงานคณบดี ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ๖๐ ปี
วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์	บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ๖๐ ปี
วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	คณะกรรมการฯ ดำเนินการสรรหา หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล	ห้องประชุม ๖๖๐๑ ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ๖๐ ปี
วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒	ประกาศผลการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล	บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ๖๐ ปี และเว็บบอร์ดในระบบ MUSIS

ข้อ ๖ ให้คณบดีเสนอผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอมหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ประตูป สิงห์ทิวานนท์)
คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน