



ประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน
เรื่อง หลักเกณฑ์อัตราจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงาน
ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล
ฉบับที่ ๕๐ พ.ศ.๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เนื่องด้วยเป็นการปฏิบัติงานในสาขาวิชาชีพที่มีความขาดแคลนหาผู้ปฏิบัติงานได้ยาก ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจความในข้อ ๑๔.๓.๔ และ ข้อ ๑๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน และการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ.๒๕๕๑ คณบดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงเห็นสมควรประกาศหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายถึง มหาวิทยาลัยมหิดล

“คณะเวชศาสตร์เขตร้อน”

หมายถึง คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

“ด้านการตรวจสอบภายใน”

หมายถึง ด้านการตรวจสอบที่เกี่ยวข้องกับวิธีการ

ตรวจสอบข้อมูล การหาความถูกต้อง ความเชื่อถือได้ ของแต่ละระบบงานหรือกิจกรรมที่คณะเวชศาสตร์เขตร้อนได้ดำเนินการอยู่ตามประเภทของการตรวจสอบภายในทั้ง ๖ ประเภท ได้แก่ การตรวจสอบทางการเงิน การตรวจสอบการดำเนินงาน การตรวจสอบการบริหาร การตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด การตรวจสอบระบบงานสารสนเทศ และการตรวจสอบพิเศษ

“เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยของคณะเวชศาสตร์เขตร้อนที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน และปฏิบัติงานที่คณะเวชศาสตร์เขตร้อน

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในที่ได้รับเงินค่าตอบแทนตามประกาศนี้ ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานประจำในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในคณะเวชศาสตร์เขตร้อนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ผ่านการอบรม สัมมนา ประชุมวิชาการด้านการตรวจสอบภายใน หรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน อย่างน้อย ๓ ครั้ง ขึ้นไป

(๓) สามารถวิเคราะห์ข้อมูลจากการตรวจสอบภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ จัดทำรายงานผลการตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้คำปรึกษาหรือแนะนำแนวทางเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นที่จะนำไปสู่แนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เหมาะสม แก่หน่วยงานภายในคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

(๔) ผลคะแนนการประเมินงานในรอบปีไม่ต่ำกว่าระดับดี

ข้อ ๓ ให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๒ ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษเป็นรายเดือนในอัตรา ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในที่ปฏิบัติหน้าที่ ไม่เกิน ๖ ปี ในอัตราคนละ ๒,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

(๒) เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในที่ปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่ ๖-๑๐ ปี ในอัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

(๓) เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในที่ปฏิบัติหน้าที่ ๑๐ ปีขึ้นไป ในอัตราคนละ ๔,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

ข้อ ๔ ในกรณีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในตามข้อ ๓ เป็นผู้ได้รับวุฒิปัตร ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มจากข้อ ๓ ดังนี้

(๑) ผู้ได้รับวุฒิปัตรที่กำหนดให้ผู้ถือต้องรายงานจำนวนชั่วโมงการศึกษาหาความรู้เป็นรายปี (CPE) ในอัตราคนละ ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

(๒) ผู้ได้รับวุฒิปัตรที่ไม่กำหนดให้ผู้ถือรายงานจำนวนชั่วโมง CPE ในอัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ข้อ ๕ กรณีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือหัวหน้าหน่วยงาน หากมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เลือกรับเงินประจำตำแหน่งหรือเงินเพิ่มพิเศษตามข้อ ๓ สูงสุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ ๖ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามประกาศนี้ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน อาจเปลี่ยนแปลงปรับลดได้ตามความเหมาะสม หากมีข้อจำกัดทางงบประมาณ

ข้อ ๗ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะเวชศาสตร์เขตร้อนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ.๒๕๕๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ประตাপ สิงหิควานนท์)

คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน