



ประกาศคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกหัวหน้างาน สังกัดฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน
สังกัดฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน

เนื่องด้วยคณะเวชศาสตร์เขตร้อนมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน สังกัดฝ่ายการพยาบาล ดังนี้

๑. หัวหน้างานบริการผู้ป่วยนอก
๒. หัวหน้างานบริการผู้ป่วยใน
๓. หัวหน้างานบริการผู้ป่วยวิกฤต
๔. หัวหน้างานการเรียนการสอนและวิชาการ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายการพยาบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องการแต่งตั้ง คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนงานที่มีใช้ภาควิชาหรือเทียบเท่า ภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกหัวหน้างาน ดังกล่าว ในการประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือก หัวหน้างานดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คนบดี” หมายความว่า คนบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกหัวหน้างาน สังกัดฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน

“หัวหน้างาน” หมายความว่า หัวหน้างานบริการผู้ป่วยนอก หัวหน้างานบริการผู้ป่วยใน หัวหน้างานบริการผู้ป่วยวิกฤต หัวหน้างานการเรียนการสอนและวิชาการ

ข้อ ๒ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง

(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าทางการพยาบาล จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์จากสภาการพยาบาล และเป็นบุคลากรสังกัดฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน

(๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งมีคุณลักษณะสอดคล้องกับค่านิยมของมหาวิทยาลัย

(๔) กรณีเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๓ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน นอกจากมีคุณสมบัติตามข้อ ๑ แล้ว ต้องมีประสบการณ์การทำงานในหน้าที่ผู้ตรวจการพยาบาลในเวลา หรือนอกเวลาราชการเวรเข้า

ข้อ ๔ กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ

(๑) ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้างาน มีการกำหนดแผนการบริหารงาน และดำเนินงานในหน้าที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ ตามนโยบายของโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน และคณะเวชศาสตร์เขตร้อน มีการกำกับดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๕ วิธีการสรรหาและคัดเลือก

(๑) ประกาศรับสมัครบุคลากรในสังกัดฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน

(๒) การหย่อนบัตรเสนอชื่อจากผู้มีสิทธิเสนอชื่อที่ปฏิบัติงานในสังกัดฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อนรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร และไม่รวมระยะเวลาปฏิบัติงานในลักษณะการจ้างเหมาบริการ) มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละ ๑ ชื่อ ดังนี้

(๒.๑) บุคลากรในสังกัดงานบริการผู้ป่วยนอก ฝ่ายการพยาบาล ให้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานบริการผู้ป่วยนอก

(๒.๒) บุคลากรในสังกัดงานบริการผู้ป่วยใน ฝ่ายการพยาบาล ให้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานบริการผู้ป่วยใน

(๒.๓) บุคลากรในสังกัดงานบริการผู้ป่วยวิกฤต ฝ่ายการพยาบาล ให้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานบริการผู้ป่วยวิกฤต

(๒.๔) บุคลากรในสังกัดงานการเรียนการสอนและวิชาการ ฝ่ายการพยาบาล และบุคลากรในสังกัดฝ่ายการพยาบาล นอกเหนือจากข้อ (๒.๑) (๒.๒) และ (๒.๓) ให้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานการเรียนการสอนและวิชาการ

ทั้งนี้ ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ กรณีข้อมูลไม่ถูกต้อง ให้ยื่นหนังสือขอแก้ไข/เพิ่มเติมรายชื่อถึงประธานคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

กรณีผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อตามข้อ (๑) และ (๒) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ส่งแบบ ก.บ.ค. ๐๖ ตามที่แนบท้ายประกาศนี้ ภายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒

(๓) คณะกรรมการอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และจากการรับสมัครทั้งหมดหรือบางคนมาสัมภาษณ์ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ

(๔) ให้ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อตามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์เพื่อรับการสรรหาคัดเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน แสดงวิสัยทัศน์คนละประมาณ ๗ - ๑๐ นาที และรับการสัมภาษณ์ คนละไม่เกิน ๑๐ นาที เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการหาข้อมูลประกอบการพิจารณาบุคคลที่เหมาะสม

(๕) ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อเข้ารับการสัมภาษณ์โดยวิธีจับฉลาก เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการหาข้อมูลประกอบการพิจารณาบุคคลที่เหมาะสม

(๖) เกณฑ์การตัดสินคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจาก

- วิสัยทัศน์ (๒๐ คะแนน)
- ทัศนคติ (๒๐ คะแนน)
- สมรรถนะที่จำเป็นในการดำรงตำแหน่ง (๒๐ คะแนน)
- ประสิทธิภาพการทำงาน (๒๐ คะแนน)
- การบริการที่ดี (Service Mind) (๑๐ คะแนน)
- ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในสื่อสาร (๑๐ คะแนน)

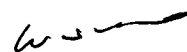
ข้อ ๖ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงผลได้ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ประกาศ

ข้อ ๗ กำหนดระยะเวลาดำเนินการ

วัน เวลา	รายละเอียด	สถานที่
๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒	ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคัดเลือกหัวหน้างาน	ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ อาคารราชนครินทร์ และเวียนแจ้งในระบบ MUSIS
๑๖ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	รับสมัครหัวหน้างาน	สำนักงานฝ่ายการพยาบาล ชั้น ๖ อาคารราชนครินทร์
๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.	หย่อนบัตรเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน (ล่วงหน้า)	สำนักงานฝ่ายการพยาบาล ชั้น ๖ อาคารราชนครินทร์
๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.	หย่อนบัตรเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน	ห้องประชุม ๑๗๐๒ ชั้น ๑๗ อาคารราชนครินทร์
๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์เพื่อรับการสรรหาคัดเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน	ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ อาคารราชนครินทร์ และเวียนแจ้งในระบบ MUSIS
๒ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป	คณะกรรมการดำเนินการสรรหาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน	ห้องประชุมศูนย์ บุนนาค ชั้น ๖ อาคารราชนครินทร์
๔ กันยายน ๒๕๖๒	ประกาศผลการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน	ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ อาคารราชนครินทร์ และเวียนแจ้งในระบบ MUSIS

ข้อ ๘ คณบดีเสนอผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอมหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พลรัตน์ วิไลรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน

ประธานคณะกรรมการสรรหา