



ประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้เงินรางวัลประจำปีแก่บุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการให้เงินรางวัลประจำปีแก่บุคลากร ให้มีความเหมาะสมและใช้เป็นหลักปฏิบัติในการให้เงินรางวัลแก่บุคลากรของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๑๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน และการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ คณบดีโดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ในคราวประชุมวาระพิเศษครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ คณบดีจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้เงินรางวัลประจำปีแก่บุคลากร ให้มีความเหมาะสมและใช้เป็นหลักปฏิบัติในการให้เงินรางวัลแก่บุคลากรของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความใน ๕.๓. ของประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการให้เงินรางวัลประจำปีแก่บุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“๕.๓. บุคลากรผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี จะได้รับเงินรางวัลในระยะเวลาที่เหมาะสม”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ประตาศ สิงหวิวานนท์)

คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน



ประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้เงินรางวัลประจำปีแก่บุคลากร
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการให้เงินรางวัลประจำปีแก่บุคลากร ให้มีความเหมาะสมและใช้เป็นหลักปฏิบัติในการให้เงินรางวัลแก่บุคลากรของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๑๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน และการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ คณบดีโดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเห็นสมควรยกเลิกประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่องการให้รางวัลแก่บุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ฉบับลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๒ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้เงินรางวัลประจำปีแก่บุคลากร ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คณะ”	หมายถึง	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล
“คณะกรรมการประจำคณะ”	หมายถึง	คณะกรรมการประจำคณะเวชศาสตร์เขตร้อน
“คณบดี”	หมายถึง	คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล
“บุคลากร”	หมายถึง	ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเวชศาสตร์เขตร้อน) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างประจำ(คณะเวชศาสตร์เขตร้อน) ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดคณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล
“ปี”	หมายถึง	ปีงบประมาณ
“เงินรางวัลประจำปี”	หมายถึง	เงินรางวัลที่จ่ายให้ให้แก่บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานตามประกาศนี้

ข้อ ๒ วัตถุประสงค์

การให้เงินรางวัลแก่บุคลากรตามประกาศฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรผู้อุทิศเวลาให้กับคณะ อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตนให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงสร้างความผูกพันต่อองค์กร อันจะเป็นการสนับสนุน และผลักดัน ผลการดำเนินงานของคณะให้เป็นไปยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

ข้อ ๓ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

๓.๑ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมาแล้ว และปฏิบัติงานจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

๓.๒ ไม่เป็นผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

๓.๓ เป็นผู้ที่ถูกเสนอชื่อให้ได้รับเงินรางวัลประจำปี

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การให้เงินรางวัลและอัตราเงินรางวัล

การพิจารณาเงินรางวัลประจำปี ให้พิจารณาตามความเหมาะสมของผลกำไรสุทธิหรือรายรับที่หักค่าใช้จ่ายของรายได้คณะ และต้องไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของผลกำไรสุทธิหรือรายรับที่หักค่าใช้จ่ายของรายได้คณะ ในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ ๕ วิธีการและขั้นตอนการให้เงินรางวัล

๕.๑ ให้คณบดีหรือรองคณบดีที่คณบดีมอบหมาย เสนออัตราบุคลากรผู้มีสิทธิได้รับรางวัลและวงเงินการให้เงินรางวัลประจำปีต่อคณะกรรมการประจำคณะ โดยคณะกรรมการประจำคณะจะเป็นผู้พิจารณา กำหนดอัตรา และวงเงินการให้เงินรางวัลประจำปีที่เหมาะสม ตามข้อ ๓ ,ข้อ ๔ และให้จัดทำเป็นประกาศคณะ

๕.๒ ให้งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณบดี ตรวจสอบและเสนอรายชื่อบุคลากรผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีไปยังคณบดีหรือรองคณบดีที่คณบดีมอบหมาย ภายใน ๑๐ วันนับคณะกรรมการประจำคณะ มีมติเห็นชอบตาม ข้อ ๕.๑

๕.๓ บุคลากรผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี จะได้รับเงินรางวัล ในระยะเวลาที่เหมาะสมตาม ~~ดุลพินิจของคณบดี~~ ในปีงบประมาณปัจจุบัน

ข้อ ๖ การจ่ายเงินรางวัลตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ.๒๕๕๑

ข้อ ๗ ให้คณบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปฏิบัติ ตามประกาศนี้ ให้คณบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ประตাপ สิงหิตวานนท์)

คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน