



ประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การสรรหา และคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานตำแหน่งประเภทวิชาการมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส ให้ได้มาซึ่งคนเก่ง คนดี มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของคณะและมหาวิทยาลัย และเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคล การบรรจุและแต่งตั้งและการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉบับลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการสรรหาและ คัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานตำแหน่งประเภทวิชาการ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คณะ” หมายความว่า คณะเวชศาสตร์เขตร้อน

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน โดยพิจารณาตาม หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และคัดเลือก ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

- (๑) เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
- (๒) สามารถปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการที่เหมาะสม กับตำแหน่งทางด้านเวชศาสตร์เขตร้อน
- (๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๕) คุณสมบัติพิเศษเพิ่มเติมอื่นๆ (หากมี)

/ข. กำหนดให้ผู้สมัคร ...

- ข. กำหนดให้ผู้สมัครทดสอบการนำเสนอเป็นภาษาอังกฤษ ดังนี้
- (๑) ผู้สมัครตำแหน่งอาจารย์ให้ทดสอบสอนสาธิต ไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที
  - (๒) ผู้สมัครตำแหน่งนักวิจัยให้นำเสนองานวิจัย ไม่น้อยกว่า ๑๕ นาที
- ค. ประเมินความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง พิจารณาจาก
- (๑) คุณวุฒิการศึกษา
  - (๒) ประสบการณ์การทำงาน หรือ ผลงาน (หากมี)
  - (๓) การสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น สมรรถนะ ความสนใจ มนุษยสัมพันธ์ และบุคลิกภาพ หรืออื่นๆ
- ข้อ ๓ ให้งานทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดทำประกาศรับสมัครกำหนดรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ รวมทั้งวัน เวลา และสถานที่ และแจ้งข่าวการรับสมัครให้ผู้สนใจทราบทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ
- ข้อ ๔ การพิจารณาตัดสินผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือกจะต้องมีคณะกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งของคณะกรรมการทั้งหมด
- ข้อ ๕ คณะกรรมการรายงานผลการคัดเลือกต่อคณบดี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
- ข้อ ๖ กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณบดี
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ท.พวง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์วีระพงษ์ ภูมิรัตนประพิณ)

คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน