



ประกาศคณะกรรมการเขตรื้อน
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงาน
ของคณะกรรมการเขตรื้อน มหาวิทยาลัยมหิดล
(ฉบับที่ ๕๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมและปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานของคณะกรรมการเขตรื้อนให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกจ่าย การจ่ายเงิน และการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ.๒๕๕๑ คณบดีโดยความเห็นชอบของมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะกรรมการเขตรื้อน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานของคณะกรรมการเขตรื้อนไว้ดังนี้

ข้อ ๑ อัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทน

(๑) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยคณบดี รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนในอัตรา ๘,๐๐๐ บาท/คน/เดือน

(๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาล ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนในอัตรา ๕,๐๐๐ บาท/คน/เดือน

(๓) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าสำนักงาน ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท/คน/เดือน

(๔) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนในอัตรา ๒,๐๐๐ บาท/คน/เดือน

ข้อ ๒ การให้ได้รับเงินค่าตอบแทนมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นเกินกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราสูงสุดเพียงอัตราเดียว

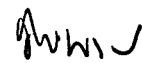
(๒) กรณีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นได้รับเงินค่าตอบแทนตามประกาศนี้แล้ว และมีคำสั่งให้เป็นผู้รักษาการแทนในตำแหน่งอื่นตามประกาศนี้ ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาการแทน

/ข้อ ๓ การจ่ายเงินค่าตอบแทน ...

ข้อ ๓ การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้ถือปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และ
อัตราการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗
ข้อ ๑๙ และ ๒๐ โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์วีระพงษ์ ภูมิรัตนประพิณ)

คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน