



ประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงาน
ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล
(ฉบับที่ ๕๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน มีความชัดเจน จึงเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมและปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานของ คณะเวชศาสตร์เขตร้อนให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกจ่าย การจ่ายเงิน และการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ.๒๕๕๑ คณบดี โดยความเห็นชอบของมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานของ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ไว้ดังนี้

๑. ให้เพิ่มข้อความในข้อ ๑ และข้อ ๒ ของประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่องหลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล (ฉบับที่ ๕๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

ข้อ ๑ อัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทน

“(๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาล หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนในอัตรา ๕,๐๐๐ บาท/คน/เดือน”

ข้อ ๒ การให้ได้รับเงินค่าตอบแทนมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

“(๔) กรณีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ระดับหัวหน้าหน่วยงานใน โรงพยาบาล) ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ แล้ว ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ชูปภาพ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์วีระพงษ์ ภูมิรัตนประพิณ)

คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน