



แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตและองค์การคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน
มหาวิทยาลัยมหิดล

คำนำ

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กร
ธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาว เพื่อส่งเสริม
ให้การดำเนินงานตามพันธกิจมีประสิทธิภาพ มีความยั่งยืน สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนส่งเสริม
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้คณะเวชศาสตร์เขตร้อนเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566
เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติรวมถึงขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ให้บรรลุเป้าหมาย

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

1 ตุลาคม 2565

สารบัญ

1. วัตถุประสงค์	4
2. โครงการ/กิจกรรม	4
3. งบประมาณ	8
4. ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	8

1. วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อป้องกันการทุจริตของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

1.2 เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

2. โครงการ/กิจกรรม

↔ ช่วงเวลาดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	2565			2566									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
1. กำหนดโครงสร้าง แนวทาง และนโยบาย														
1.1 ทบทวนโครงสร้างการกำกับดูแลและบทบาทหน้าที่	↔													-คณะกรรมการประจำส่วนงาน -คณบดี
1.2 ทบทวนโครงสร้างการกำกับดูแลและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการด้านธรรมาภิบาล	↔													-คณบดี -รองคณบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์
1.3 ทบทวนมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต							↔							-คณะกรรมการองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส
1.4 ทบทวนระบบและกระบวนการรับข้อร้องเรียน	↔												-รองคณบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์ -เลขานุการคณะฯ -คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง -หน่วยบริหารทรัพย์สินและกฎหมาย	

โครงการ/กิจกรรม	2565			2566									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
1.5 ทบทวนระบบบริหารจัดการ ความเสี่ยง														-รองคณบดี ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์ -ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล -คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง -รองคณบดีฝ่าย การศึกษาและ พัฒนาคณาจารย์
2. สื่อสาร ถ่ายทอด สร้างการเรียนรู้														
2.1 การเผยแพร่และการสร้างความ รับรู้ ด้านข้อกำหนด และ กฎระเบียบ														-รองคณบดีฝ่าย บริหารและ ยุทธศาสตร์ -รองคณบดีฝ่าย คลังและ ทรัพยากรบุคคล -หน่วยบริหาร ทรัพย์สินและ กฎหมาย
2.2 กิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน 2566														-เลขานุการคณะฯ -คณะกรรมการ องค์กรคุณธรรม และความโปร่งใสฯ
2.3 จัดโครงการมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต														-เลขานุการคณะฯ -คณะกรรมการ องค์กรคุณธรรม และความโปร่งใสฯ

โครงการ/กิจกรรม	2565			2566									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
2.4 นำเสนอ “กรณีศึกษาปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน ” ต่อที่ประชุม ต่างๆเพื่อสร้างความรับรู้และ มาตรการป้องกัน														-คณบดี -รองคณบดีฝ่าย บริหารและ ยุทธศาสตร์ -รองคณบดีฝ่าย คลังและ ทรัพยากรบุคคล -ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล -คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง -คณะกรรมการ องค์กรคุณธรรม และความโปร่งใสฯ -หน่วยตรวจสอบ ภายใน -หน่วยบริหาร ทรัพย์สินและ กฎหมาย
2.5 สื่อสารสร้างความตระหนัก ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ในที่ประชุมต่างๆ														-รองคณบดี ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์ -เลขาธิการคณะฯ -งานพัสดุ -หน่วยตรวจสอบ ภายใน -หน่วยบริหาร ทรัพย์สินและ กฎหมาย
2.6 ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ผลการประเมิน ITA ประจำปี 2565 และนำมาพัฒนา ปรับปรุง ◆ เรื่อง การใช้งบประมาณ ของคณะฯ														-รองคณบดี ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์ -เลขาธิการคณะฯ

<ul style="list-style-type: none"> ◆ เรื่อง การใช้ทรัพย์สิน ของคณะฯ ◆ เรื่อง การแก้ไขปัญหา การทุจริตของคณะฯ 														
โครงการ/กิจกรรม	2565			2566									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
3. เครือข่าย และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ														
3.1 เข้าร่วมชมรม Strong – จิตพอเพียงต้านทุจริต มหาวิทยาลัยมหิดล	←————→												<ul style="list-style-type: none"> -สภามหาวิทยาลัยฯ -คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง -หน่วยบริหาร ทรัพย์สินและ กฎหมาย 	
3.2 Update ข้อมูล สาธารณะ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้มีส่วนได้เสีย				←————→									<ul style="list-style-type: none"> -คณะกรรมการ องค์กรคุณธรรม และความโปร่งใสฯ 	
4. ติดตาม ประเมินผล และพัฒนา														
4.1 ทบทวนระบบติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินการ ต่าง ๆ ภายในคณะฯ	←————→												<ul style="list-style-type: none"> -คณะกรรมการ ประจำคณะ -คณบดี -รองคณบดี ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์ -รองคณบดี ฝ่ายการศึกษา และพัฒนา คุณภาพ 	
4.2 ทบทวนและปรับปรุงพัฒนา มาตรฐานการปฏิบัติงานและ มาตรฐานการให้บริการ	←————→												<ul style="list-style-type: none"> -ผู้บริหาร -หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างานที่ เกี่ยวข้อง 	

3. งบประมาณ

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)
โครงการ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	15,000
กิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน พ.ศ. 2566	-

4. ตัวชี้วัดในการดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย
1. ระดับคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะฯ (IIT)	คะแนน (คะแนนเต็ม 100)	≥ 85
2. ระดับคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะฯ (EIT)	คะแนน (คะแนนเต็ม 100)	≥ 85