



รายงานผล การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2566

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อป้องกันการทุจริตของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล
- 1.2 เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

2. โครงการกิจกรรม

- กิจกรรมการดำเนินงาน โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล ปงบประมาณ 2565 และปีงบประมาณ 2566

ปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	วันที่
การดำเนินงานเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
1	รวบรวมข้อมูล OIT จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1 ก.พ. - 15 เม.ย. 65
2	ปรับปรุงแก้ไขข้อมูล OIT	1 - 15 เม.ย. 65
3	ตรวจสอบข้อมูล OIT ขั้นสุดท้าย พร้อมนำเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ	15 - 20 เม.ย. 65
4	นำข้อมูล OIT ที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหาร ขึ้นเว็บไซต์	21 - 25 เม.ย. 65
5	ส่งแบบ OIT ให้มหาวิทยาลัย	25 - 30 เม.ย. 65
การดำเนินงานเกี่ยวกับการสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
6	เก็บข้อมูล IIT	1 ก.พ. - 15 เม.ย. 65
7	ติดตาม IIT ให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ	16 - 30 เม.ย. 65
8	จัดโครงการอบรม IIT (ถ้ามี)	มี.ค. 65
การดำเนินงานเกี่ยวกับการสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
9	เก็บข้อมูล EIT	1 ก.พ. - 15 เม.ย. 65
10	ติดตาม EIT ให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ	16 - 30 เม.ย. 65

3. ตัวชี้วัดการดำเนินการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
1.	แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ร้อยละ	80	80.02
2.	แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ร้อยละ	80	85.29
3.	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ร้อยละ	80	78.57

4. รายละเอียดกิจกรรม

ปีงบประมาณ 2565

- กิจกรรมการดำเนินงาน ประชุมคณะทำงานและจัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล ปีงบประมาณ 2565

ชาวเขตร้อนรู้หรือไม่ว่า IIT คืออะไร

IIT หรือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง มี 5 หัวข้อ ดังนี้

- 01 การปฏิบัติหน้าที่**
การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้แก่อุปนิสัยต่อรับบริการตามมาตรฐานปฏิบัติงาน
- 02 การใช้งบประมาณ**
การรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ความโปร่งใส การตรวจสอบงบประมาณ
- 03 การใช้อำนาจ**
ความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน และการประเมินผลงาน
- 04 การใช้ทรัพย์สินของราชการ**
การมีใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อการปฏิบัติงานตามขั้นตอน และการกำกับดูแล
- 05 การแก้ไขปัญหาทุจริต**
การส่งเสริมการทุจริตของผู้บริหาร นโยบายมาตรการป้องกัน และแผนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

ขอเชิญบุคลากรคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล ประเมินเป็นการันผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในระดับคณะเวชศาสตร์เขตร้อน คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล นำไปสู่การดำเนินงานภายในที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กร

Dear All FTM Staff,
We would highly appreciate if you could answer the Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) form - Faculty of Tropical Medicine, Mahidol University via the link or scan QR code below.
Your responses will help us assess the level of perceptions and reflex the opinions for our staff on integrity and transparency of the Faculty. The results of this assessment can enable us to work together professionally, efficiently and transparently in accord with Faculty and University core values.
Please complete this form within 31 May 2022

ถึงแต่บัดนี้ ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2565

Scan QR Code for (IIT) | สแกน QR Code เพื่อตอบแบบวัด (IIT)

www.tn.mahidol.ac.th | คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล | ติดต่อโดย หน่วยประสานพื้นที่ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน บ. นศ.ศอ

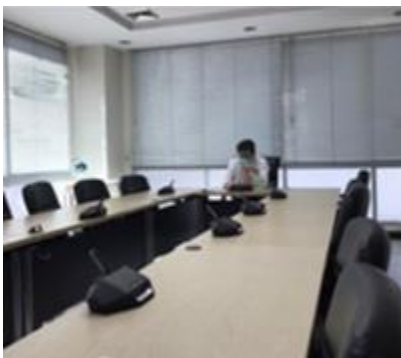
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

นำเสนอใน ที่ประชุมสภาอาจารย์ ครั้งที่ 4/2565
วันพฤหัสบดีที่ 21 เมษายน 2565

“แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ITA กับ TropMed”

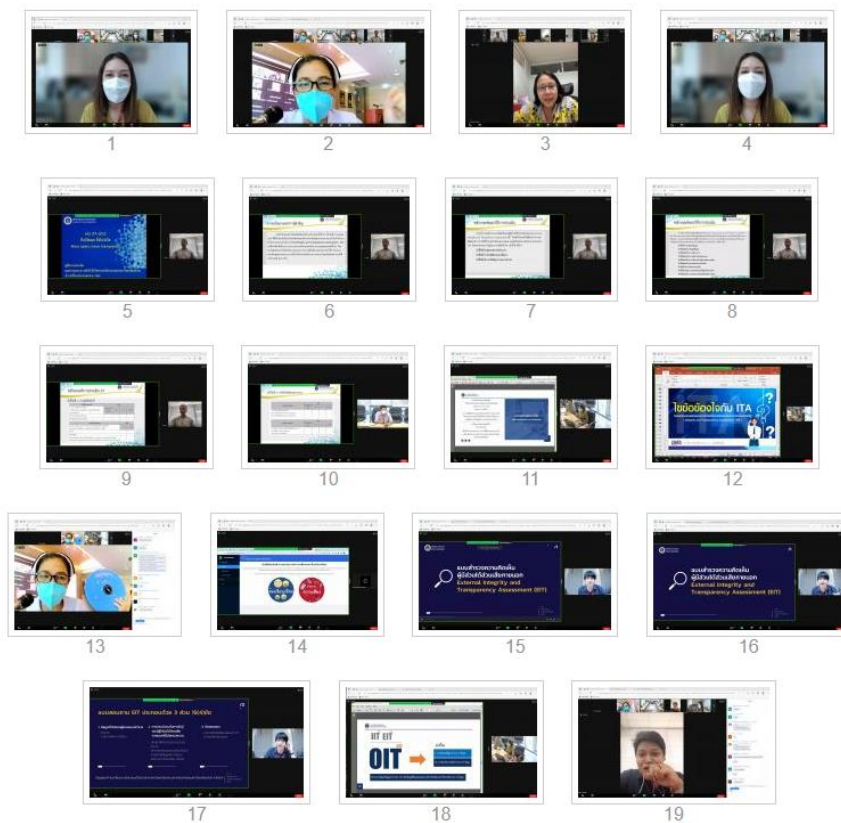
วันจันทร์ที่ 25 เมษายน 2565
เวลา 13.30-15.00 น.
ทางออนไลน์ ZOOM Meeting Meeting ID: 360 187 9901 Passcode: ITA01

ITA คืออะไร? ทราบทุกท่านสงสัย เรามีสื่อคำสอน บทบาทความรู้เกี่ยวกับ ITA ให้มากขึ้น ไม่ต้องลงมือเขียน ก็ในเวลาสั้นๆนี่!!



เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565 ที่ประชุมสภาอาจารย์ ได้มีการประชุมสื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ได้รับรู้และเข้าใจและเชิญชวนให้ร่วมกันตอบแบบสอบถามเรื่องการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด ITA หรือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงความเป็นมา หลักเกณฑ์ในส่วนต่าง ๆ และการดำเนินการของคณะฯ ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัด เพื่อการพัฒนาองค์กรต่อไป

เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2565 คณะกรรมการกลุ่มเครือข่ายบุคลากร ได้แก่ บุคลากรสายสนับสนุนสังกัดโรงพยาบาล (บ.ส.ร) กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุนสังกัดสำนักงาน (บ.ส.ส) และ กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุนสังกัดภาควิชา(บ.ส.ภ) คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล จัดกิจกรรม “แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ITA กับ TropMed” เพื่อให้บุคลากรคณะเวชศาสตร์เขตร้อนได้มีความรู้ความเข้าใจ และได้แลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับตัวชี้วัด ITA หรือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงความเป็นมา หลักเกณฑ์ในส่วนต่าง ๆ และการดำเนินการของคณะฯ ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัด โดยวิทยากรจากทั้ง 3 กลุ่มเครือข่ายบุคลากร คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM Meeting



5. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน

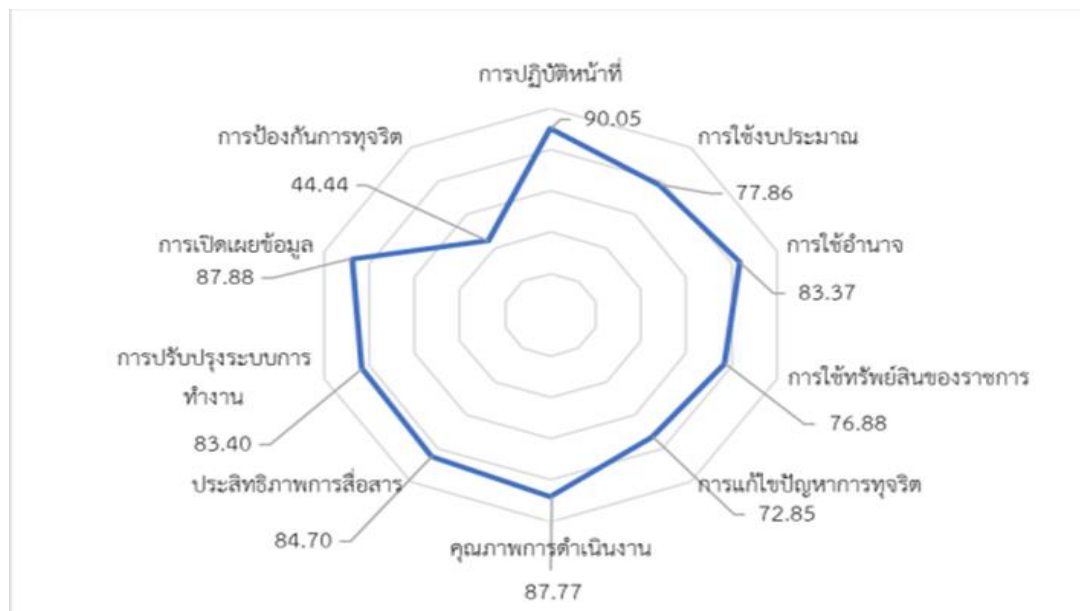
รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

1. คะแนนผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน

คะแนนผลการประเมินของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน : 81.08 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B

เครื่องมือการประเมิน	คะแนนที่ได้ (100 คะแนน)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
1. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	80.02	30	24.06
2. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	85.29	30	25.59
3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	78.57	40	31.43
รวม			81.08



2. คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	90.05
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	77.86
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	83.37
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สิน	76.88
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	72.85
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	87.77
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.70
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	83.40
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	87.88
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	44.44

3. ข้อเสนอแนะ

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มีผลคะแนน ITA เท่ากับ 81.08 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผลการประเมิน (Rating Score) ที่ระดับดี

เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) คณะเวชศาสตร์เขตร้อนได้คะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่สูงสุด และตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการคือตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต สำหรับประเด็นการประเมินผู้ตรวจมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาที่มีผลประเมินคะแนนต่ำ โดยเฉพาะประเด็น i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) คณะเวชศาสตร์เขตร้อนได้คะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน สูงสุด และตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการคือตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน สำหรับประเด็นการประเมินผู้ตรวจมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาที่มีผลประเมินคะแนนต่ำ โดยเฉพาะประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานให้ดีขึ้น

คณะเวชศาสตร์เขตร้อนได้คะแนนผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล สูงที่สุด สำหรับประเด็นการประเมินผู้ตรวจมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาที่มีผลประเมินคะแนนต่ำ โดยเฉพาะประเด็น โครงสร้าง :

ข้อมูลตามรายการหลักฐานไม่พบการแสดง "ตำแหน่งที่สำคัญ" ในผังโครงสร้างองค์กร โดยปรากฏเพียงการแบ่งส่วนงานภายใน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน : ไม่มีโครงการที่ดำเนินการภายในไตรมาสที่ 1 และไตรมาสที่ 2 ที่ได้รับการกำกับติดตามหรือรายงานผล ทุกโครงการถูกรายงานผลว่ายังไม่ถึงรอบรายงานผลทุกโครงการ ทั้งที่อย่างน้อยควรรายงานการใช้จ่ายงบประมาณได้ การกำหนดรอบรายงานผลมากกว่า 6 เดือน ไม่สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณะ จึงควรมีกระบวนการกำกับรายงานโครงการที่ดำเนินการไปแล้วอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลขณะดำเนินการให้ประชาคมทั้งภายในและภายนอกรับทราบสถานะโครงการต่างๆ ของคณะ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล : ไม่พบการรายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับ O25 และดำเนินการในปี 2565 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : ยังไม่พบการเผยแพร่หลักเกณฑ์ที่ครบถ้วนตามองค์ประกอบของข้อมูล แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ : ไม่แสดงให้เห็นว่าลิงค์ที่รายงานผลปรากฏอยู่บนส่วนใดบนเว็บไซต์ เนื่องจากส่งเป็นลิงค์ PDF ทำให้ไม่ทราบว่าประชาชนทั่วไปจะเข้าถึงจากหน้าเว็บไซต์ได้อย่างไร การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม : กิจกรรมที่นำเสนอไม่สอดคล้องกับลักษณะการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต : กิจกรรมที่นำเสนอไม่ใช่ "แผนปฏิบัติการ" ที่มีเป้าหมายเพื่อป้องกันการทุจริต โดยขาดรายละเอียดของกิจกรรม ฯลฯ สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ https://emailpsuac-my.sharepoint.com/:b/g/personal/siriwit_i_email_psu_ac_th/EVUE-p6zxSRPrGJuE3l9mjkBJ4NSrsOQKb6VcR-5O2RN3w?e=n14cTq

ปีงบประมาณ 2566 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ตามปฏิทินการดำเนินงานใน งบประมาณ 2566

ลำดับ	การดำเนินการ	ช่วงเวลา
1	เสนอแนวทางการดำเนินงานใน PA -VISIT	ตุลาคม - ธันวาคม 2565
2	เผยแพร่ปฏิทินคู่มือการประเมิน	ธันวาคม 2565
3	ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน	ธันวาคม 2565
4	เก็บข้อมูลแบบวัด IIT และแบบวัด EIT	มกราคม - มีนาคม 2566
5	คลินิก MU ITA	มกราคม - มีนาคม 2566
6	ส่งข้อมูลแบบวัด OIT	เมษายน 2566
7	การตรวจประเมินและสรุปผลการประเมิน	พฤษภาคม - กรกฎาคม 2566
8	ชี้แจงเพิ่มเติมและยืนยันผลแบบวัด OIT	มิถุนายน 2566
9	ประกาศผลการประเมิน	สิงหาคม - กันยายน 2566

*ปฏิทินการประเมินอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

- คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้านธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในวันอังคารที่ 29 พฤศจิกายน 2565 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ โรงแรม เอส.ดี. อเวนิว เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

ขอเชิญเข้าร่วม
การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
การประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้านธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วันอังคารที่ 29 พฤศจิกายน 2565
เวลา 08.30 - 16.30 น.
ณ โรงแรม เอส.ดี. อเวนิว เขตบางพลัด
กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมสำคัญ

- การรายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ด้านธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Good Practice) ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดลจากผู้แทนส่วนงาน
- การประชุมสนทนากลุ่ม (Focus Group Discussion) ศึกษาดูงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานและหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

www.iti.mahidul.ac.th





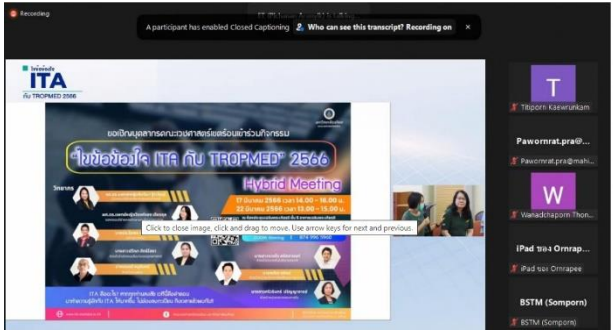
ประชุมคณะกรรมการดำเนินการองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ครั้งที่ 1/2566 เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและวางแผนการจัดกิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ประจำปี พ.ศ. 2566 ในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 14.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ เพื่อทบทวนผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ประจำปีงบประมาณ 2565 และปรับปรุงแก้ไขข้อที่ผลการประเมินที่ต่ำตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน



- วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล จัดงาน Meet the Dean ผู้บริหารพบชาว'เขตร้อน "รวมกันเป็น 1 We are ONE" นำโดย รองศาสตราจารย์ นายแพทย์วีระพงษ์ ภูมิรัตนป ระพิน คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน พร้อมด้วยทีมผู้บริหาร กล่าวผลการดำเนินงานของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา และแผนดำเนินงานในอนาคตในแต่ละด้าน ดังนี้ ด้านวิจัย โดย ศาสตราจารย์วิจัย ดร.เจต สุมณ ประจักษ์ศรี รองคณบดีฝ่ายวิจัย ด้านการศึกษา โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แพทย์หญิงวิรงค์รอง เจียรกุล รอง คณบดีฝ่ายการศึกษาและพัฒนาคุณภาพ และ รองศาสตราจารย์ ดร.วิริชดา ปานงาม ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการ นักศึกษา ด้านการบริการสุขภาพ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพ.สันต์ ม่วงน้อยเจริญ รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน ด้านวิเทศสัมพันธ์ โดย ศาสตราจารย์ ดร.เกศินี โชติวานิช รองคณบดีฝ่ายวิเทศ สัมพันธ์ และด้านการบริหาร โดย รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ชูเกียรติ ศิริวิชัยกุล รองคณบดีฝ่ายคลังและ ทรัพยากรบุคคล รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ธีระ กุศลสุข ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสวัสดิการและ กิจการพิเศษ และ รองศาสตราจารย์ ดร.แพทย์หญิงจิตติมา ฐิตวัฒน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์ นอกจากนี้ได้จัดงานรูปแบบภาษาอังกฤษ เพื่อให้บุคลากรต่างประเทศ และองค์กรพันธมิตร ที่มีสำนักงานอยู่ที่ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน เช่น SEAMEO - TROPMED Network, Mahidol - Oxford Tropical Medicine Research Unit (MORU), WorldWide Antimalarial Resistance Network (WWARN) - Asia Regional Centre, Malaria Consortium - Regional Office for Asia ได้เข้าร่วม โอกาสนี้ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกัน ถ่ายภาพทำสัญลักษณ์แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2566 ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ชั้น 5 อาคารเฉลิม พระเกียรติ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล



- วันที่ 17 มีนาคม 2566 คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล จัดการบรรยาย หัวข้อ “ไขข้อข้องใจ ITA กับ TROPMED 2566” ครั้งที่ 1 ให้แก่บุคลากรคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมี รองศาสตราจารย์ นายแพทย์วีระพงษ์ ภูมิรัตนประพิณ คณบดี คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นประธานเปิดกิจกรรมบรรยายผ่านระบบวิดีโอ



- วันที่ 22 มีนาคม 2566 คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล จัดการบรรยาย หัวข้อ “ไขข้อข้องใจ ITA กับ TROPMED 2566” ครั้งที่ 2 ให้แก่บุคลากรคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมี รองศาสตราจารย์ นายแพทย์วีระพงษ์ ภูมรัตน์ประพิน คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นประธานเปิดกิจกรรมบรรยาย ซึ่งมีวิทยากรดังนี้



- แบบสอบถามวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและแบบสอบถามการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

