



แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตและองค์การคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ 2567

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน
มหาวิทยาลัยมหิดล

คำนำ

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กร ธรรมนูญสากล โดยมุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาว เพื่อส่งเสริม ให้การดำเนินงานตามพันธกิจมีประสิทธิภาพ มีความยั่งยืน สอดคล้องกับหลักธรรมนูญสากล ตลอดจนส่งเสริม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้คณะเวชศาสตร์เขตร้อนเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติรวมถึงขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ให้บรรลุเป้าหมาย

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

ตุลาคม 2566

สารบัญ

1. วัตถุประสงค์	4
2. โครงการ/กิจกรรม	4
3. งบประมาณ	8
4. ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	8

1. วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อป้องกันการทุจริตของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

1.2 เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

2. โครงการ/กิจกรรม

↔ ช่วงเวลาดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	2566			2567									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
1. กำหนดโครงสร้าง แนวทาง และนโยบาย														
1.1 ทบทวนโครงสร้างการกำกับดูแลและบทบาทหน้าที่	↔													-คณะกรรมการประจำส่วนงาน -คณบดี
1.2 ทบทวนโครงสร้างการกำกับดูแลและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการด้านธรรมาภิบาล	↔													-คณบดี -รองคณบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์
1.3 ทบทวนมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต								↔						-คณะกรรมการองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
1.4 ทบทวนระบบและกระบวนการรับข้อร้องเรียน	↔													-รองคณบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์ -เลขานุการคณะฯ -คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง -หน่วยบริหารทรัพย์สินและกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	2566			2567									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
3. เครือข่าย และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ														
3.1 เข้าร่วมชมรม Strong – จิตพอเพียงต้านทุจริต มหาวิทยาลัยมหิดล	←→													- เลขานุการคณะฯ - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง - หน่วยบริหารทรัพย์สินและกฎหมาย
3.2 Update ข้อมูล สาธารณะ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้มีส่วนได้เสีย				←→										- คณะกรรมการองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
4. ติดตาม ประเมินผล และพัฒนา														
4.1 ทบทวนระบบติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินการต่าง ๆ ภายในคณะฯ	←→													- คณะกรรมการประจำคณะ - คณบดี - รองคณบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์ - รองคณบดีฝ่ายการศึกษาและพัฒนาคุณภาพ
4.2 ทบทวนและปรับปรุงพัฒนา มาตรฐานการปฏิบัติงานและ มาตรฐานการให้บริการ	←→													- ผู้บริหาร - หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานที่เกี่ยวข้อง

3. งบประมาณ

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)
โครงการ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	15,000
กิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

4. ตัวชี้วัดในการดำเนินการ

กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย
1. ระดับคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะฯ (IIT)	คะแนน (คะแนนเต็ม 100)	≥ 85
2. ระดับคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะฯ (EIT)	คะแนน (คะแนนเต็ม 100)	≥ 85