



มหาวิทยาลัยมหิดล
เลขที่ 01199
วันที่ 29 ธ.ค. 2557

มหาวิทยาลัยมหิดล
เลขที่รับ 23896
วันที่ 12 ธ.ค. 2557
เวลา 13.05 น.

คณะกรรมการคดีแพ่ง
รับที่ 11125
วันที่ 22 ธ.ค. 2557
เวลา 13.32

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล
๔๒๐/๖ ถนนราชวิถี เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
i+๖๒+๑๓๖๑ โทรสาร ๐๒๓๕๔ ๙๑๓๙

ที่ ศธ ๐๕๑๗.๑๑/ ๐๖๐๙๓
วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

กองแผนงาน
เลขที่ 5571
วันที่ 12 ธ.ค. 2557

เรียน รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

ห้องอธิการบดี
วันที่ 18 ธ.ค. 2557

ตามหนังสือ มหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ศธ ๐๕๑๗/๖๐๖๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ขอให้จัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์มการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานของส่วนงาน (PA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (ฉบับปรับปรุง ๖ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗) แล้วนั้น คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ขอส่งข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ตามเอกสารที่แนบมาทำยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปให้ด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(Handwritten signature)

(รองศาสตราจารย์แพทย์หญิง เยาวลักษณ์ สุขธนะ)
คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

(Handwritten notes)
๒๙ ธ.ค. ๕๗

งานยุทธศาสตร์และวิจัยสถาบัน

ปัทมา

(นางสาวปัทมา ลาวัลย์ศิริ)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

12 ธ.ค. 2557

เรียน อธิการบดี (ผ่านรองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน)

ตามที่คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย ได้เข้าร่วมพิจารณาการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เมื่อวันอังคารที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2557 นั้น บัดนี้คณะได้ปรับแก้ข้อมูลบางส่วนตามที่คณะผู้บริหารได้ให้ข้อเสนอแนะ เรียบร้อยแล้ว ดังมีรายละเอียดสรุปการปรับแก้ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอได้โปรดลงนามในแบบฟอร์มการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานฯ ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ตามที่แนบมาพร้อมนี้ ด้วยจักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอใจ
16 ธ.ค. 57
จิตกมล
16 ธ.ค. 57
ปัทมา
16 ธ.ค. 57

(นางสาวปวีณา ลาวีณศิริ)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

เรียน อธิการบดี
- เสร็จไปทางนาย
- มนตรี นาคะเสถียร ทาต่างเรื่อง
การปฏิบัติงาน ฉบับปรับปรุงแก้ไข
- สนใจเรื่อง สว. ๑๘๒๕๕

นาย
12 ธ.ค. 57

เรียน อธิการบดี
17/ธ.ค. 57

รองศาสตราจารย์นายแพทย์สรนิต ศิลธรรม
รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน

ลงนามแล้ว
[Signature]

ศ.พญ.สุวรรณา เรืองกาญจนเศรษฐ์
รองอธิการบดี 18 ธ.ค. 57
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

ทราบ อนุมัติ จัดซื้อ
 ดำเนินการได้
 มอบหมายให้.....
 อื่น ๆ.....
ลงนาม [Signature]
คณบดี
[Signature]

ส่วนที่ 2 : ข้อมูลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ข้อตกลงตาม KPI	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	ปี 2557		เป้าหมาย ปี 2558	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย ปี 2560
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ยุทธศาสตร์ 1 Research and Academic Excellence สร้างความเป็นเลิศในการวิจัยและวิชาการ							
1. Research and Academic Index							
1.1	จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์รวม	ต่อคน/ปี			2.7	3.0	3.5
	▪ จำแนกตามฐานข้อมูล : ISI, Scopus, และอื่นๆ	เรื่อง					
	- จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI	เรื่อง					
	- จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus	เรื่อง					
	- จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลอื่นๆ	เรื่อง					
	▪ จำแนกตามระดับ : ชาติ - นานาชาติ	เรื่อง					
	- จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ	เรื่อง					
	- จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	เรื่อง					
1.2	การอ้างอิงเฉลี่ยของผลงานวิจัยตีพิมพ์ย้อนหลัง 5 ปี	ครั้ง/เรื่อง			10	10	10
1.3	จำนวนผลงานวิชาการระดับนานาชาติ	เรื่อง			1	1	1
	▪ ตำรา	เรื่อง					
	▪ หนังสือ	เรื่อง					
	▪ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น	เรื่อง					
	▪ งานแปล	เรื่อง					
1.4	จำนวนโครงการวิจัย/ผลงานวิชาการที่เสนอต่อองค์กรให้ทุนต่างประเทศ และโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศ	เรื่อง			16	20	24
	▪ โครงการวิจัยที่เสนอต่อองค์กรให้ทุนต่างประเทศ	เรื่อง					
	▪ โครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชน ในประเทศ	เรื่อง					

ข้อตกลงตาม KPI	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	ปี 2557		เป้าหมาย ปี 2558	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย ปี 2560
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
▪ โครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชนต่างประเทศ	เรื่อง						
▪ ผลงานวิชาการที่เสนอต่อองค์กรให้ทุนต่างประเทศ	เรื่อง						
▪ ผลงานวิชาการที่ได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชน ในประเทศ	เรื่อง						
▪ ผลงานวิชาการที่ได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชนต่างประเทศ	เรื่อง						
1.5 จำนวนผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ หรือผลกระทบเชิงเศรษฐกิจ สังคม หรือนโยบาย	เรื่อง				10	10	10
▪ ผลงานวิจัยที่ก่อให้เกิดรายได้	เรื่อง						
▪ ผลงานวิจัยที่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงเศรษฐกิจ สังคม หรือนโยบาย	เรื่อง						
▪ ผลงานวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้	เรื่อง						
▪ ผลงานวิชาการที่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงเศรษฐกิจ สังคม หรือนโยบาย	เรื่อง						
1.6 จำนวนการบริการด้านทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการนำไปใช้บริการในเชิงพาณิชย์และเพื่อสังคม					1	1	1
▪ จำนวนผลงานที่ submit เพื่อจดทะเบียน	ชิ้น						
▪ จำนวนผลงานที่นำไปหาประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ (commercialization)	ชิ้น						
▪ มูลค่าที่ผลงานที่นำไปหาประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ (commercialization)	บาท						
▪ จำนวนผลงานที่ให้บริการสังคมโดยไม่คิดมูลค่า	ชิ้น						
ยุทธศาสตร์ 2 Transformative Education สร้างการศึกษาเพื่อการเปลี่ยนแปลง							
2. Education Index							
2.1	การประเมินบัณฑิตมหิดลตาม						

ข้อตกลงตาม KPI	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	ปี 2557		เป้าหมาย ปี 2558	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย ปี 2560
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ยุทธศาสตร์ 2 Transformative Education สร้างการศึกษาเพื่อการเปลี่ยนแปลง							
2. Education Index							
2.1	การประเมินบัณฑิตตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์						
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ การสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต หลังการทำงาน 1 ปี ระดับ 4 จาก 5 				80	80	80
	- ระดับปริญญาโท	ร้อยละ			80	80	80
	- ระดับปริญญาเอก	ร้อยละ			80	80	80
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ การประเมินตนเองของบัณฑิต หลังการทำงาน 1 ปี ระดับ 4 จาก 5 						
	- ระดับปริญญาตรี	ร้อยละ					
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการประเมินตนเองของนักศึกษา หลังจากสำเร็จการศึกษาชั้นปีที่ 1 						
	- ระดับปริญญาตรี	ร้อยละ					
2.2	จำนวนหลักสูตรที่ผ่านการประกันคุณภาพการศึกษาระดับนานาชาติ เช่น AUN-QA, AACSB, WFME เป็นต้น หรือ หลักสูตรที่ได้รับการรับรองในลักษณะอื่น ในระดับสากล	หลักสูตร			10	10	10
	▪ หลักสูตรระดับปริญญาตรี	หลักสูตร					
	▪ หลักสูตรระดับปริญญาโท	หลักสูตร					
	▪ หลักสูตรระดับปริญญาเอก	หลักสูตร					
2.3	การจัดการเรียนการสอนแบบ Transformative Education				10	10	15
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ร้อยละของรายวิชาระดับปริญญาตรีที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Transformative Education 	ร้อยละ					
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ร้อยละของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ 						

ข้อตกลงตาม KPI	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	ปี 2557		เป้าหมาย ปี 2558	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย ปี 2560
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
2.4 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ หรือเป็นผู้นำสูงสุดขององค์กร	คน				5	5	5
▪ นักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติ	คน						
▪ นักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ							
▪ นักศึกษาที่เป็นผู้นำสูงสุดขององค์กรภายนอกมหาวิทยาลัยระดับชาติ	คน						
▪ นักศึกษาที่เป็นผู้นำสูงสุดขององค์กรภายนอกมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ	คน						
2.5 ร้อยละของความสมบูรณ์ของฐานข้อมูลศิษย์เก่าย้อนหลัง 1 ปี	ร้อยละ				100	100	100
ยุทธศาสตร์ 3 Healthcare and Services Excellence สร้างความเป็นเลิศในการบริการสุขภาพและบริการวิชาการ							
3. Services Index							
3.1 จำนวนใบรับรองที่หน่วยงานได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพการบริการระดับชาติหรือนานาชาติ หรือสถานพยาบาลที่ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพ	ใบรับรอง / สถานพยาบาล				20	25	25
▪ ใบรับรองที่หน่วยงานได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพการบริการระดับชาติ	ใบรับรอง						
▪ ใบรับรองที่หน่วยงานได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพการบริการระดับนานาชาติ	ใบรับรอง						
▪ สถานพยาบาลที่ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล (HA, HA Plus, Advance HA) ชั้นที่ 3 หรือมาตรฐานนานาชาติ (JCI,TQC)	สถานพยาบาล						
3.2 จำนวนกิจกรรม Best Practice ในวิชาชีพเทียบเคียงระดับนานาชาติ หรือ Center of Excellence ที่ได้รับ	กิจกรรม/ ศูนย์						

ข้อตกลงตาม KPI	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	ปี 2557		เป้าหมาย ปี 2558	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย ปี 2560	
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน				
การรับรองระดับนานาชาติ								
<ul style="list-style-type: none"> ▪ กิจกรรม Best Practice ในวิชาชีพ เทียบเคียงระดับนานาชาติ 	กิจกรรม							
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Center of Excellence ที่ได้รับการรับรองระดับนานาชาติ 	ศูนย์				4	4	4	
3.3 จำนวนการจัดประชุมวิชาการ	ครั้ง				1	1	1	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ การจัดประชุมวิชาการระดับชาติ 	ครั้ง							
<ul style="list-style-type: none"> ▪ การจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ 	ครั้ง				1	1	1	
3.4 จำนวนผู้ป่วยใน	ราย				2,400	2,600	2,800	
3.5 จำนวนผู้ป่วยนอก	ราย				77,000	85,000	93,000	
3.6 จำนวนผู้ป่วยแพทย์ทางเลือก (แผนไทย และแผนจีน)	ครั้ง				78,000	86,000	94,000	
3.7 จำนวนเตียง	เตียง				250	250	250	
3.8 อัตราการครองเตียง	ร้อยละ							
- อัตราการครองเตียง (บริการ) (100 เตียง)	ร้อยละ				80	85	90	
- โครงการวิจัย (100 เตียง)	โครงการ				20	20	20	
- อัตราครองเตียงผู้สูงวัย (50 เตียง)	ร้อยละ				50	70	80	
3.9 จำนวนวันนอนเฉลี่ย (บริการ)	วัน				7	7	7	
ยุทธศาสตร์ 4 Internationalization สร้างความเป็นสากล								
4. International Index								
4.1	จำนวนนักศึกษาที่มีประสบการณ์ทางวิชาการ/วิชาชีพ ในต่างประเทศ มากกว่าหรือเท่ากับ 4 สัปดาห์	คน				15	20	20
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ระดับปริญญาตรี 	คน						
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ระดับบัณฑิตศึกษา 	คน						
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Resident/Fellow 	คน						
4.2	จำนวนนักศึกษาต่างชาติเต็มเวลา	คน				65	65	70
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ระดับปริญญาตรี 	คน						
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ระดับบัณฑิตศึกษา 	คน						
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Resident/Fellow 	คน						

ข้อตกลงตาม KPI	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	ปี 2557		เป้าหมาย ปี 2558	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย ปี 2560
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
4.3 จำนวนนักศึกษาต่างชาติแลกเปลี่ยนมากกว่าหรือ เท่ากับ 4 สัปดาห์	คน				50	50	50
▪ ระดับปริญญาตรี	คน						
▪ ระดับบัณฑิตศึกษา	คน						
▪ Resident/Fellow	คน						
▪ Short-course training	คน						
4.4 ร้อยละของจำนวนอาจารย์ต่างชาติเต็มเวลา/Visiting Professor มากกว่า 1 เดือน	ร้อยละ				10	10	10
ยุทธศาสตร์ 5 Social Engagement พันธกิจสัมพันธ์กับสังคม							
5. Social Engagement Index							
5.1 ร้อยละของจำนวนนักศึกษา รับรู้และเข้าใจ Core Value ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ				60	70	80
5.2 ร้อยละของจำนวนบุคลากร รับรู้และเข้าใจ Core Value ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ				60	70	80
5.3 จำนวนโครงการที่มีการดำเนินการในลักษณะพันธกิจสัมพันธ์กับสังคม	โครงการ				1	1	1
ยุทธศาสตร์ 6 ICT-based University สร้างมหาวิทยาลัยที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นพื้นฐาน							
6. ICT Index							
6.1 การนำเข้าข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการดำเนินการและบริหารจัดการพันธกิจหลัก และ HR CPD ที่ถูกต้อง สามารถรวบรวมและรายงานเป็นข้อมูลเพื่อการบริหาร อย่างน้อย 80% ได้ที่ระดับมหาวิทยาลัย ภายในเวลา 30 วัน	ร้อยละ				95	100	100
ยุทธศาสตร์ 7 Harmony in Diversity ความกลมกลืนในความหลากหลาย							
7. ECO Index							
7.1 อัตราการใช้ไฟฟ้าลดลง (เปรียบเทียบกับปี 2557)	ร้อยละ				2	0	0
7.2 อัตราการใช้น้ำลดลง (เปรียบเทียบกับปี 2557)	ร้อยละ				0	0	0
7.3 อัตราการใช้น้ำมันลดลง (เปรียบเทียบกับปี 2557)	ร้อยละ				1	1	1

ข้อตกลงตาม KPI	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	ปี 2557		เป้าหมาย ปี 2558	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย ปี 2560
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
7.4 อัตราการใช้กระดาษในสำนักงานลดลง (เปรียบเทียบกับปี 2557)	ร้อยละ				2	2	2
ยุทธศาสตร์ 8 Management for Sustainability การบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน							
8. Management Index							
8.1 มีระบบบริหารความเสี่ยงภายใน ครบทุกกระบวนการตาม ERM	ครบ/ไม่ครบ				ครบ	ครบ	ครบ
8.2 คะแนนของส่วนงานที่ประเมินด้วยเกณฑ์ EdPEX	คะแนน				250	350	350
8.3 จำนวนกิจกรรม KM/CoP	กิจกรรม				15	15	15
8.3.1 ด้านการศึกษา	กิจกรรม				5	5	5
8.3.2 ด้านการวิจัย	กิจกรรม				5	5	5
8.3.3 อื่นๆ	กิจกรรม				5	5	5
ยุทธศาสตร์ 9 Human Resource Excellence สร้างความเป็นเลิศด้านทรัพยากรบุคคล							
9. Human Resource Index							
9.1 ร้อยละของอาจารย์ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	ร้อยละ				98	99	100
9.2 ร้อยละของศาสตราจารย์รวมกับรองศาสตราจารย์	ร้อยละ				36	38	40
9.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลาที่เหมาะสม	ร้อยละ				20	25	30
9.4 คะแนนเฉลี่ย Happiness	คะแนน				7	7	7

ลงนาม
 (รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงเยาวลักษณ์ สุขธนะ)
 คณบดีคณะวิทยาศาสตร์เขตร้อน
/...../.....

ลงนาม.....
 (ศาสตราจารย์ แพทย์หญิงสุวรรณา เรืองกาญจนเศรษฐ์)
 รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล
/...../.....