

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเวชศาสตร์เขตร้อน
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ ปี

กรรมการที่เข้าประชุม

- | | |
|--------------------------------------|--|
| ๑. ศ. ดร. นพ.พลรัตน์ วิไลรัตน์ | แทนคนบตี/รองคนบตีฝ่ายสร้างสรรค์คุณค่า |
| ๒. ศ. ดร. พญ.ศศิธร ผู้กฤตยาคามิ | รองคนบตีฝ่ายการศึกษา |
| ๓. ศ. ดร.รังสรรค์ ตั้งตรงจิตร | รองคนบตีฝ่ายอำนวยการ |
| ๔. รศ.สุพัตรา ทองรุ่งเกียรติ | รองคนบตีฝ่ายคลังและสินทรัพย์ |
| ๕. รศ. ดร. สพญ.เอี่ยมศรี พงศ์พนรัตน์ | รองคนบตีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ |
| ๖. ดร.เจตสุมน ประจำศรี | รองคนบตีฝ่ายวิจัย |
| ๗. ผศ. ดร.นพดล ตั้งภักดี | รองคนบตีฝ่ายบริหารทรัพยากร |
| ๘. ผศ. นพ.อุดมศักดิ์ ศิลาจำรูญ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน |
| ๙. ผศ.เกศินี บุชาชาติ | ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจกรรมพิเศษ
และเลขานุการคณะ/กรรมการประจำคณะจากสายสนับสนุน |
| ๑๐. อ.รชตวรรณ เฝียบถลาด | ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์ |
| ๑๑. นายอมร เหล็กกล้า | ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายพื้นที่และสิ่งแวดล้อม/
กรรมการประจำคณะจากสายสนับสนุน |
| ๑๒. นางพรพิมล อดัมส์ | ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายวิจัย/หัวหน้าสำนักงานบริการการวิจัย |
| ๑๓. รศ. ดร.นฤมล โกมลมิตร | หัวหน้าภาควิชาภีวิทยการแพทย์ |
| ๑๔. ผศ. ดร. พญ.วัชรวิ โชคจินดาชัย | แทนหัวหน้าภาควิชากุมารเวชศาสตร์เขตร้อน |
| ๑๕. ผศ. ดร.ยุวดี มหาคุณกิจเจริญ | หัวหน้าภาควิชาจุลชีววิทยาและอิมมิวโนโลยี |
| ๑๖. ศ. ดร.ทรงศักดิ์ เพ็ชรมิตร | หัวหน้าภาควิชาชีวโมเลกุลและพันธุศาสตร์โรคเขตร้อน |
| ๑๗. รศ. ดร.ชลิตา โกมลมิตร | หัวหน้าภาควิชาปรสิตหนอนพยาธิ |
| ๑๘. ผศ. ดร.อุไร ไชยศรี | หัวหน้าภาควิชาพยาธิวิทยาเขตร้อน |
| ๑๙. ผศ. ดร.ดำรงเกียรติ อัจหาญ | หัวหน้าภาควิชาโภชนศาสตร์เขตร้อนและวิทยาศาสตร์อาหาร |
| ๒๐. รศ. ดร.กมลเนตร โอฆานูรักษ์ | หัวหน้าภาควิชาเวชศาสตร์สังคมและสิ่งแวดล้อม |
| ๒๑. ศ. พญ.ศรีวิศา ครุฑสูตร | หัวหน้าภาควิชาสูติวิทยาเขตร้อน |
| ๒๒. อ. พญ.วิรงค์รอง เจริญกุล | แทนหัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์เขตร้อน |
| ๒๓. รศ. ดร. นสพ.พงศ์ราม รามสูต | กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ/
ประธานสภาอาจารย์คณะเวชศาสตร์เขตร้อน |
| ๒๔. ผศ. ดร.วรรณช หวังศุภชาติ | กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ |
| ๒๕. ผศ. ดร.พรสวรรค์ เหลืองวุฒิมังษ์ | กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ |

๒๖. นางศุภกรวันณี จุลวิชิต
กรรมการที่ไม่เข้าประชุม
 ๑. รศ. พญ.เยาวลักษณ์ สุขชนะ
 ๒. รศ. ดร.พรทิพย์ เพ็ชรมิตร
 5 ๓. รศ. ดร.มนัส จงสงวน
- ผู้เข้าร่วมประชุม**
 ๑. น.ส.เยาวภา ประทุมสุวรรณ
 ๒. นางจุฑามาศ ชัยวรพร
 ๓. นายพีรวัฒน์ ไหมพานิช
 10 ๔. น.ส.วริศรา ไชยพันธุ์
 ๕. น.ส.ผ่องศรี ก้อนทอง
 ๖. นางถนอมศรี เกตุสุข
 ๗. นางประไพพร เตียเจริญ
 ๘. นายเสวก ชมมิ่ง
 15 ๙. น.ส.ดวงใจ สหัสสานนท์
 ๑๐. นางศิวพร ผ่านภูวงษ์
 ๑๑. นายกิตติศักดิ์ ปุสวัตต์
 ๑๒. นางนันทิยา เซ็นศิริวัฒนา
 ๑๓. น.ส.ศิริอรุณ แซ่โซว
 20 ๑๔. น.ส.วิภาวรรณ อ้นลูกท้าว
- กรรมการประจำคณะจากสายสนับสนุน
 คณบดี
 หัวหน้าภาควิชาพยาธิโปรโตซัว
 กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ
 หัวหน้าสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์
 แทนหัวหน้าสำนักงานบริหารการศึกษา
 รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ
 หัวหน้างานบริหารทั่วไป
 หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล
 หัวหน้างานคลัง
 หัวหน้างานพัสดุ
 หัวหน้างานวิศวกรรมบริการและกายภาพ
 หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ
 หัวหน้างานเทคโนโลยีการศึกษา
 หัวหน้างานบริหารทรัพย์สินและกฎหมาย
 หัวหน้าหน่วยประสานงานผู้บริหาร
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ก่อนเริ่มประชุม ศ. ดร. นพ.พลรัตน์ วิไลรัตน์ ผู้แทนคณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ได้กล่าวเชิญ Dr.Thimothy Holtz ผู้อำนวยการโครงการวิจัยเชื้อเอชไอวีและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ภายใต้ความร่วมมือระหว่างกระทรวงสาธารณสุขไทยกับศูนย์ควบคุมและป้องกันโรคติดต่อของประเทศสหรัฐอเมริกา เพื่อบรรยายพิเศษเกี่ยวกับคลินิกชุมชนสีลม @ทรอปเมด (Silom Community Clinic @TROPMED) เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.

25 เริ่มการบรรยายโดย Dr. Timothy Holtz ผู้อำนวยการโครงการวิจัยเชื้อเอชไอวีและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ภายใต้ความร่วมมือระหว่างกระทรวงสาธารณสุขไทยกับศูนย์ควบคุมและป้องกันโรคติดต่อของประเทศสหรัฐอเมริกา (Center for Disease Control: CDC) กล่าวว่า CDC ตั้งศูนย์ความร่วมมือต่างๆ ทั่วโลกมากกว่า ๓๐๐ แห่ง ใน ๕๐ ประเทศ โดย CDC ได้กำหนดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ CDC Global Health เป็น ๔ ประการ โดย SCC@TROPMED มีพันธกิจอยู่ในเป้าหมายที่ ๑ ผลกระทบด้านสุขภาพ โดยมีความเกี่ยวข้องกับการพัฒนาสุขภาพและสุขภาวะของประชากรทั่วโลก และ Dr. Timothy Holtz ได้กล่าวโดยสรุปถึงเหตุผลในการเลือกประเทศไทยเป็นสถานที่ในการดำเนินงาน และบรรยายถึงการดำเนินงานของโครงการวิจัยเชื้อเอชไอวีและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ในประเทศไทย

35 ปัจจุบันมีคู่ความร่วมมือในการทำวิจัยที่สำคัญคือ กระทรวงสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร AFRIMS และคณะเวชศาสตร์เขตร้อน โดยมีขอบข่ายงานวิจัยที่สำคัญเกี่ยวกับ Clinical Services/Surveillance, Observation Cohort Study, Pre-exposure Prophylaxis Study และโครงการร่วมอื่นๆ โดยมีงานวิจัยเด่นที่ศึกษาวิจัยอยู่ในปัจจุบัน เช่น โครงการวิจัย HIV pre-exposure prophylaxis trial in Thailand ในบทสรุป Dr. Timothy Holtz ได้กล่าวถึงการย้ายที่ทำการของคลินิกชุมชนสีลมมาอยู่ที่ทำการใหม่ที่คณะเวชศาสตร์เขตร้อน โดยมีการเปิดอย่างเป็นทางการไปเมื่อเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖

ในช่วงการถามตอบ ดร.เจตสุมน ประจำศรี และ รศ. ดร. นสพ.พงศ์ราม รามสูต ได้ถามถึงความเป็นไปได้ในการใช้สถานที่ และห้องปฏิบัติการซึ่งได้รับการรับรอง CAP Certification จากประเทศสหรัฐอเมริกาในการทดสอบตัวอย่างทดลองที่เกี่ยวข้องกับโรคมะเร็งและโรคอื่นๆ ในการดำเนินการวิจัยของคุณๆ โดย Dr.Thimothy Holtz กล่าวตอบว่าในขณะนี้ห้องทดลองที่ตั้งอยู่ในคณะฯ มีขีดความสามารถค่อนข้างจำกัด จึงขอเสนอที่จะคุยในรายละเอียดปลีกย่อยเพื่อจะหาความเป็นไปได้ในการร่วมมือในการใช้ห้องปฏิบัติการต่อไป

หลังจบการบรรยาย ศ. ดร. นพ.พลรัตน์ วิไลรัตน์ กล่าวขอบคุณ Dr.Thimothy Holtz ในการบรรยายพิเศษครั้งนี้ จากนั้น เริ่มการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ โดยมี ศ. ดร. นพ. พลรัตน์ วิไลรัตน์ ทำหน้าที่ประธานการประชุม และ ศ. ดร.รังสรรค์ ตั้งตรงจิตร ทำหน้าที่เลขานุการการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากประธาน

10 ๑.๑ แผนทบทวนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล

ศ. ดร. นพ. พลรัตน์ วิไลรัตน์ รองคณบดีฝ่ายสร้างสรรค์คุณค่า แจ้งแทนคณบดีเรื่องการประชุมเพื่อทบทวนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล กล่าวถึงยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นเลิศในการวิจัยว่าจะปรับจำนวนผลงานต่อบุคคลให้เพิ่มขึ้น ซึ่งที่ประชุมเสนอให้ปรับเป็นผลงานวิจัยตีพิมพ์ ๑ เรื่อง/คน/ปี คำนวณจากร้อยละ ๑๐ โดยมหาวิทยาลัยรับข้อเสนอและจะนำไปพิจารณาต่อไป จากนั้นได้กล่าวถึงการพัฒนามหาวิทยาลัยมหิดลไปสู่มหาวิทยาลัยโลก ทั้งนี้ได้ยกตัวอย่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีเรื่องการให้ความร่วมมือกับด้านอุตสาหกรรม ในการนี้ได้แจ้งให้คณบดีแต่ละส่วนงานปรึกษาเกี่ยวกับวิธีการและหาแนวทางในการสร้างเครือข่ายทางสังคมเพื่อให้มหาวิทยาลัยมหิดลพัฒนาสู่สังคมโลก

ที่ประชุมรับทราบ

20 ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การจัดกิจกรรม “สัปดาห์เพื่อทำความรู้จักกับ EdPEX ใน ๑ ชั่วโมง”

ผศ. ดร.นพดล ตั้งภักดี รองคณบดีฝ่ายบริหารทรัพยากร แจ้งว่าตามที่กองพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา ได้กำหนดการเข้าตรวจเยี่ยมและประเมินส่วนงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ปี ๒๕๕๖ ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ในวันที่ ๒๘ – ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และเพื่อรับฟังความคิดเห็นและเตรียมความพร้อมบุคลากรคณะฯ ในการรองรับการตรวจเยี่ยม คณะทำงานเพื่อดำเนินการกิจกรรมกระบวนการจัดการความรู้ภายในองค์กร คณะเวชศาสตร์เขตร้อน (TM - KM team) ร่วมกับสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ (OPS) และงานทรัพยากรบุคคล (HR) ได้จัดกิจกรรม “สัปดาห์เพื่อทำความรู้จักกับ EdPEX ใน ๑ ชั่วโมง” เมื่อวันที่ ๑๕ – ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ ปี ในการนี้ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับกรรมการประจำคณะฯ จึงขอเสนอสรุปทบทวนเกณฑ์ EdPEX และผลการประเมินตนเองให้ที่ประชุมฯ ได้รับทราบ เพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าตรวจเยี่ยมดังกล่าว ดังรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

35 ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องเสนอเชิงนโยบาย

ไม่มี

๔.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอื่นๆ

๔.๒.๑ ขอความเห็นชอบการเสนอแต่งตั้งหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

ศ. ดร. นพ. พลรัตน์ วิไลรัตน์ รองคณบดีฝ่ายสร้างสรรค์คุณค่า เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบตามที่คณะฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการสรรหาและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล สังกัดโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การแต่งตั้ง คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยและรองหัวหน้าหน่วยของส่วนงานที่ไม่มีใช้ภาควิชา หรือเทียบเท่าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๖ บัดนี้ การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกได้สิ้นสุดลงแล้ว ผู้ได้รับการคัดเลือกคือ

นางฐิติพร แก้วรุ่งคำ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งพยาบาล (ผู้ชำนาญการ) หัวหน้างานผู้ป่วยสัมพันธ์ และหัวหน้าหน่วยส่งเสริมสุขภาพและคัดกรอง

นางศุภรวันณี จุลวิจิต กรรมการประจำคณะจากสายสนับสนุน กล่าวว่าเนื่องจากได้รับการร้องเรียนว่า นางฐิติพร แก้วรุ่งคำ ขาดคุณสมบัติการเป็นหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ตามประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล สังกัดโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน ข้อ ๒ (๒) มีประสบการณ์ด้านการบริหารทางการพยาบาลไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่ง นางฐิติพร แก้วรุ่งคำ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานผู้ป่วยสัมพันธ์ กล่าวคือเป็นตำแหน่งที่ไม่จำเป็นต้องใช้วิชาชีพพยาบาล

ผศ. นพ.อุดมศักดิ์ ศิลาจรรย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน กล่าวว่าตำแหน่งหัวหน้างานผู้ป่วยสัมพันธ์ ผ่านคุณสมบัติตามประกาศคณะฯ ข้อ ๒ (๒) โดยฝ่ายหรือหน่วยงานของส่วนงานได้ผ่านมติที่ประชุมของสภามหาวิทยาลัยแล้ว อีกทั้งการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือก คณะฯ ได้เปิดรับสมัครโดยเปิดโอกาสให้บุคคลภายในคณะฯ และบุคคลภายนอกคณะฯ โดยเป็นผู้สมัครภายในคณะฯ จำนวน ๗ คน และมีคุณสมบัติตรงตามประกาศคณะฯ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกได้ดำเนินการตามกระบวนการอย่างถูกต้อง

ผศ. ดร.ดำรงเกียรติ อัจฉาญ หัวหน้าภาควิชาโภชนศาสตร์เขตร้อนและวิทยาศาสตร์อาหาร กล่าวว่าขอให้ที่ประชุมพิจารณาตีความคำว่า หน่วยงาน ที่กล่าวถึงในประกาศคณะฯ ข้อ ๒ (๒) เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันก่อน

ผศ. ดร.วรรณช หวังสุขชาติ กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ กล่าวว่าควรพิจารณาผู้ที่ผ่านการคัดเลือกถึงเรื่องการยอมรับของพยาบาล ควรพิจารณาที่ศักยภาพในการนำองค์กรตามพันธกิจ และพิจารณารายละเอียดของงาน เนื่องจากตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลถือเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญมาก

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีความเห็นให้ตรวจสอบความชัดเจนของคำว่า หน่วยงาน ตามประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล สังกัดโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน ข้อ ๒ (๒) และนำเรื่องกลับมาพิจารณาอีกครั้ง

๔.๒.๒ ขอความเห็นชอบการจัดตั้งกองทุนเงินชดเชยพนักงานมหาวิทยาลัยคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

ศ. ดร. นพ. พลรัตน์ วิไลรัตน์ รองคณบดีฝ่ายสร้างสรรค์คุณค่า เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบการจัดตั้ง “กองทุนเงินชดเชยพนักงานมหาวิทยาลัยคณะเวชศาสตร์เขตร้อน” ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๑๐ กำหนดว่า “พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดมีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามระยะเวลาและอัตราที่กำหนดไว้ ในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยมีกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยรองรับซึ่งดำเนินการโดยมหาวิทยาลัย แต่ในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยคณะเวชศาสตร์เขตร้อนนั้น การเบิกจ่ายเงินดังกล่าวต้องใช้เงินรายได้คณะฯ ดังนั้น เพื่อให้มีการบริหารจัดการและการวางแผนทางการเงินในระยะยาว เพื่อสร้างหลักประกันและความมั่นคงให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยคณะเวชศาสตร์เขตร้อน และไม่เกิดผลกระทบเมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยฯ พ้นสภาพ โดยวิธีการดำเนินการ คณะฯ จะจัดสรรเงินรายได้จำนวนเงินตามความเหมาะสมเพื่อสะสมเข้ากองทุนฯ ประจำปี ในส่วนของการได้รับเงินชดเชยพนักงานมหาวิทยาลัยคณะเวชศาสตร์เขตร้อนที่พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะมีสิทธิได้รับเงินชดเชย กรณีที่ครบเกษียณอายุ

งาน ถูกสั่งให้ออก หรือครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา โดยไม่มีการขยายระยะเวลาการจ้าง มีรายละเอียดการได้รับเงินชดเชยดังนี้

ระยะเวลาปฏิบัติงาน	อัตราการจ่ายเงินชดเชย
ติดต่อกันครบ ๑๒๐ วัน แต่ไม่ครบ ๑ ปี	ไม่น้อยกว่า ๑ เท่า ของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย
ติดต่อกันครบ ๑ ปี แต่ไม่ครบ ๓ ปี	ไม่น้อยกว่า ๓ เท่า ของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย
ติดต่อกันครบ ๓ ปี แต่ไม่ครบ ๖ ปี	ไม่น้อยกว่า ๖ เท่า ของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย
ติดต่อกันครบ ๖ ปี แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี	ไม่น้อยกว่า ๘ เท่า ของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย
ติดต่อกันครบ ๑๐ ปีขึ้นไป	ไม่น้อยกว่า ๑๐ เท่า ของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

เงินชดเชยดังกล่าวจะยกเว้นผู้ที่บรรจุตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป จะได้รับเฉพาะเกณฑ์ข้อ ๑ และ ๒

5 **มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ**

๔.๒.๓ ขอความเห็นชอบ ขอแต่งตั้งศาสตราจารย์อาคันตุกะ

รศ. ดร. สพญ.เอี่ยมศรี พงศ์พนรัตน์ รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบแต่งตั้งศาสตราจารย์อาคันตุกะ Prof. Nicolas P J Day และ Prof. Arjen Dondorp จากมหาวิทยาลัย Oxford ประเทศสหราชอาณาจักร เป็นศาสตราจารย์อาคันตุกะ เพื่อเป็นผู้ให้คำปรึกษาด้านการวิจัย การเรียนการสอน และด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้องให้แก่ภาควิชา และคณะฯต่อไป โดยสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว พบว่าเอกสารมีรายละเอียดถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ จึงขอเสนอเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อดำเนินการแต่งตั้งไปยังมหาวิทยาลัยมหิดลต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากฝ่ายอื่นๆ

15 **๕.๑ เรื่องแจ้งจากที่ประชุมคณบดี/คณะกรรมการบริหารบุคคลมหาวิทยาลัยมหิดล/สภามหาวิทยาลัย/ก.พ.อ.**

๕.๑.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง แก้ไข – เพิ่มเติม หมายเลข Hotline ประจำส่วนงานและรายชื่ออาจารย์ผู้ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ (คณะทันตแพทยศาสตร์) ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๕.๑.๒ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง แก้ไข – เพิ่มเติม หมายเลข Hotline ประจำส่วนงานและรายชื่ออาจารย์ผู้ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ (คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี) ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๕.๑.๓ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การบริหารจัดการภายในศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมการวิจัยในคน พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยให้ยกเลิกประกาศฯ การบริหารจัดการภายในศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมการวิจัยในคน พ.ศ. ๒๕๕๔ และใช้ประกาศฯ ฉบับนี้แทน ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

25 ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒ เรื่องแจ้งจากรองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี

๕.๒.๑ รองคณบดีฝ่ายสร้างสรรค์คุณค่า

ศ. ดร. นพ.พลรัตน์ วิไลรัตน์ รองคณบดีฝ่ายสร้างสรรค์คุณค่า แจ้งเรื่องต่อที่ประชุมดังนี้

๕.๒.๑.๑ โครงการเสริมสร้างความสุข HAPPY TROPMED ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดล ด้านที่ ๙ สร้างความเป็นเลิศด้านทรัพยากรบุคคลและยุทธศาสตร์ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อนด้านที่ ๔ (People Excellence) ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องการสร้างความสุขและความผูกพันในองค์กรของบุคลากร โดยมีเป้าประสงค์ให้บุคลากรทุกระดับมีสุขภาวะที่ดีทั้งทางกาย ใจ สังคม และปัญญา ซึ่งคณะฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสร้างสุขในองค์กร และได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ร่วมกับสวัสดิการคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

ตามแนวทาง Happy Workplace ซึ่งได้รับการสนับสนุนเงินส่วนหนึ่งจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ (สสส.) จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท โดยดำเนินการโครงการตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน และคณะทำงานฯ ได้นำเสนอกิจกรรมต่อคณะกรรมการสร้างสุขของมหาวิทยาลัย ซึ่งคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่าคณะเวชศาสตร์เขตร้อนมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสุขที่หลากหลาย และได้รับความร่วมมือด้วยดีจากบุคลากรทุกสายงาน ทั้งนี้จะมีการนำเสนอการจัดกิจกรรมเสริมสร้างสุขในงาน R2R EXPO 2014 ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗ ณ อาคารมหิตลธิธาอาคาร ทั้งนี้จะมีการสำรวจความสุขด้วยเครื่องมือ Happinometer ในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๗ จึงขอความร่วมมือทุกหน่วยงานให้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบและดำเนินการด้วย ในการนี้คณะทำงานฯ ได้มีการจัดประชุมระดมความคิด “การเสริมสร้างสุขในองค์กร” โดยมีผู้แทนจากทุกภาควิชา/หน่วยงาน เข้าร่วมระดมความคิดเพื่อหาสาเหตุแห่งทุกข์ และหาแนวทางเพื่อจัดกิจกรรมเสริมสร้างสุข และมีข้อสรุปตามเอกสารประกอบการประชุม

๕.๒.๑.๒ โครงการศึกษาดูงานของบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน ณ ประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ตามที่คณะฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีโอกาสเดินทางไปศึกษา ดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ ณ ต่างประเทศ และมีโอกาสแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นระหว่างสถาบัน ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร และประโยชน์ต่อองค์กร กำหนดดูงานวันที่ ๒๐ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒๒ คน โดยมีรายชื่อและกำหนดการตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒.๒ รองคณบดีฝ่ายอำนวยการ

ไม่มี

๕.๒.๓ รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ดร.เจตสุมน ประจำศรี รองคณบดีฝ่ายวิจัย แจ้งเรื่องต่อที่ประชุมดังนี้

๕.๒.๓.๑ สรุปการจัดเก็บค่าธรรมเนียมพัฒนาการวิจัยคณะฯ ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๕ โครงการ เป็นเงิน ๕๙๘,๖๗๒ บาท

๕.๒.๓.๒ สรุปการให้เงินรางวัลส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัย (Publication Reward) ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๕ เรื่อง เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

๕.๒.๓.๓ สรุปการให้ทุนสนับสนุนค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัย (Page Charge) ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ เรื่อง เป็นเงิน ๔๒,๖๖๑.๓๘ บาท

๕.๒.๓.๔ สรุปการจัด Lunch Talk/Special Talk ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ ครั้ง ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒.๔ รองคณบดีฝ่ายการศึกษา

ศ. ดร. พญ.ศศิธร ผู้กฤตยาคามิ รองคณบดีฝ่ายการศึกษา แจ้งเรื่องต่อที่ประชุมดังนี้

๕.๒.๔.๑ จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ มีจำนวนนักศึกษารวมทั้งสิ้น ๑๑๖ คน แบ่งเป็นนักศึกษาภายในประเทศจำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๒๘ และนักศึกษาต่างประเทศจำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๗๒

๕.๒.๔.๒ สำนักงานบริหารการศึกษา กำหนดจัดปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้

๑) หลักสูตร M.Sc.(Trop. Med.) และหลักสูตร Ph.D.(Trop. Med.) วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องบรรยาย ๑ ชั้น ๔ อาคารจำลอง หาริณสุต

๒) หลักสูตร D.B.H.I. และหลักสูตร M.Sc.(B.H.I.) วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภาควิชาสุขวิทยาเขตร้อน ชั้น ๘ อาคารตระหนกจิต หาริณสุต

๓) หลักสูตร M.Sc.(School Health) วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๔๕๐๔ ชั้น ๕ อาคารจำลอง หารินสุต

๕.๒.๔.๓ สำนักงานบริหารการศึกษากำหนดจัดพิธีเปิดการศึกษาหลักสูตร M.Sc.(Trop. Med.),
Ph.D.(Trop. Med.), D.B.H.I., M.Sc.(B.H.I.), Ph.D.(Clin. Trop. Med.), M.Sc.(School Health), วันที่ ๑๓ สิงหาคม
5 ๒๕๕๗ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ ปี

๕.๒.๔.๔ ขอความร่วมมือให้อาจารย์ผู้สอนที่สอนรายวิชาบังคับในภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๗ ส่ง
เอกสารเป็นไฟล์ PDF ภายในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เพื่อดำเนินการแจกให้นักศึกษาต่อไป (รายวิชา TMID
534, TMID 545, TMID 536, TMID 513, TMID 544)

ที่ประชุมรับทราบ

10 ๕.๒.๕ รองคณบดีฝ่ายคลังและสินทรัพย์

รศ.สุพัตรา ทองรุ่งเกียรติ รองคณบดีฝ่ายคลังและสินทรัพย์ แจ้งต่อที่ประชุมเรื่องรายงานสรุปรายรับ
รายจ่ายจากเงินรายได้ส่วนงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๖ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๕๗
แบ่งเป็นรายได้จากกองทุนรายได้ส่วนงาน (การบริหารงาน) ดังนี้

15 ๑) รายได้จากการจัดการศึกษา มีรายรับทั้งสิ้น ๑๖,๗๐๗,๒๓๔.๕๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๙๔

๒) รายได้จากการบริการวิชาการและวิจัย มีรายรับทั้งสิ้น ๑๗,๐๖๔,๓๕๓.๒๔ บาท
คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๒๖

๓) รายได้จากการบริการสุขภาพ มีรายรับทั้งสิ้น ๑๑๖,๑๓๒,๔๑๒.๙๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙๕

๔) รายได้จากการลงทุน มีรายรับทั้งสิ้น ๔,๖๘๔,๗๐๙.๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๕๖

๕) รายได้จากการบริหารสินทรัพย์ มีรายรับทั้งสิ้น ๑๓,๔๐๖,๔๗๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๘

20 ๖) รายได้จากการดำเนินงานอื่น มีรายรับทั้งสิ้น ๑๘,๑๘๒,๐๘๑.๓๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๕

รวมรายรับจากการบริหารงานทั้งสิ้น ๑๘๖,๑๗๗,๒๖๑.๙๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๕ และรวมกับ
เงินโอนสะสมตามที่ตั้งงบประมาณ จำนวน ๔๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๓๔,๑๗๗,๒๖๑.๙๘ คิด
เป็นร้อยละ ๘๓.๖๓ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

25 ๕.๒.๖ รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

รศ. ดร. สพญ.เอี่ยมศรี พงศ์พนรัตน์ รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ แจ้งเรื่องต่อที่ประชุมดังนี้

๕.๒.๖.๑ สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ ขอสรุปผลการฝึกอบรมภาษาอังกฤษเบื้องต้น
TROPMED Easy Talk เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเฉลิม
พระเกียรติ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ ปี มีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมการฝึกอบรมจำนวน ๑๓๐ คน เข้าร่วมการ
30 ฝึกอบรมจำนวน ๙๓ คน และมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๔๐ คน ดังรายละเอียดตามเอกสารประกอบการ
ประชุม

๕.๒.๖.๒ ตามที่ คณบดี ทีมผู้บริหาร ประธานสภาอาจารย์และเลขาธิการสภาอาจารย์ ได้ร่วมประชุม
และทบทวนแผนยุทธศาสตร์ประจำปีของคณะฯ เมื่อวันที่ ๑๓ – ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ ที่ประชุมได้ให้ความสำคัญ
ด้าน Staff mobility และให้ความเห็นชอบสนับสนุนให้อาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรสายสนับสนุน ได้มี
35 ประสบการณ์กับสถาบันหรือมหาวิทยาลัยต่างประเทศ นั้น ในการนี้คณบดีได้มอบหมายให้

๑) สภาอาจารย์เป็นผู้พิจารณาทุนสนับสนุนสายอาจารย์และนักวิจัยจำนวน ๒ ทุน (ทุนละ
๑๕๐,๐๐๐ บาท/คน) (ทุนสนับสนุนทั้งหมด ๓๐๐,๐๐๐ บาท สภาอาจารย์อาจจะร่วมพิจารณาให้แบ่งได้มากกว่า
๒ ทุนตามความเหมาะสม)

๒) ประธานเครือข่ายบุคลากรสายสนับสนุนฯ (นายอมร เหล็กกล้า) และกรรมการเป็นผู้พิจารณาทุนสายสนับสนุนจำนวน ๒ ทุน (ทุนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท/คน) (ทุนสนับสนุนทั้งหมด ๒๐๐,๐๐๐ บาท ประธานเครือข่ายบุคลากรสายสนับสนุนฯ และกรรมการอาจจะร่วมพิจารณาให้แบ่งได้มากกว่า ๒ ทุนตามความเหมาะสม)

5 ๓) หัวหน้าสำนักงานคณบดี (ผศ.เกศินี บุชาชาติ) และกรรมการเป็นผู้พิจารณาทุน จำนวน ๑ ทุน (ทุนสนับสนุนทั้งหมด ๑๐๐,๐๐๐ บาท/คน) อาจจะร่วมพิจารณาให้แบ่งได้มากกว่า ๑ ทุนตามความเหมาะสม)

10 ทั้งนี้ ผลการพิจารณาจะส่งมาที่คณบดีเพื่อให้อนุมัติทุนสนับสนุนภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศได้ร่างโครงการดังกล่าว และร่างหลักเกณฑ์การให้ทุน เพื่อกรรมการคณะกรรมการดังกล่าวพิจารณา ซึ่งคณะกรรมการแต่ละสายสามารถปรับเปลี่ยน แก้ไขได้ตามความเหมาะสม โดยเน้นนโยบายการให้ความสำคัญกับ Output ที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากร และบรรลุแผนกลยุทธ์ของคณะฯ ให้ได้มากที่สุด

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒.๗ รองคณบดีฝ่ายบริหารทรัพยากร

15 ผศ. ดร.นพดล ตั้งภักดี รองคณบดีฝ่ายบริหารทรัพยากร แจ้งเรื่องต่อที่ประชุมดังนี้
 ๕.๒.๗.๑ คณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๗) มีมติให้ปรับปรุงตัวชี้วัดหลักขององค์กร (Corporate KPI) จากเดิม ๑๘ ตัวชี้วัด เหลือ ๑๒ ตัวชี้วัด นั้น เพื่อให้เกิดความกระชับในทิศทางที่สามารถตอบสนองต่อ TROPICAL Goal of Excellence ในปี ๒๕๖๐ มีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดหลักองค์กร	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ			
				๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
Teaching Excellence	จัดการศึกษาที่พึงประสงค์ของนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) และผลิตบัณฑิตผู้เปลี่ยนแปลงสังคมให้ดีขึ้น	๑. นักศึกษาต่างชาติที่เข้ามา / อาจารย์ ต่างชาติ เต็มเวลา	ร้อยละ/ ร้อยละ	๔๕/๑๕	๕๐/๑๕	๕๐/๑๕	๕๕/๑๕
		๒. ความไม่พึงพอใจของนักศึกษา	ร้อยละ	<๑๐	<๘	<๕	<๕
Research and Innovation Excellence	เพิ่มผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อการเผยแพร่ และสร้างผลกระทบ รวมทั้งแสวงหาแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย	๓. ผลงานตีพิมพ์ที่มีคุณภาพจำนวนมากขึ้น และค่าดัชนีอ้างอิง (Citation Index) ๕ ปี ย้อนหลังมากขึ้น	จำนวนเรื่องต่อคน/ จำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง	๒.๓/๑๐	๒.๗/๑๐	๓.๐/๑๐	๓.๕/๑๐
		๔. โครงการวิจัยที่เสนอขอ/ได้รับทุนต่างประเทศ	โครงการ/ ทุน	๑๒/๒	๑๔/๒	๑๗/๓	๒๐/๔
Outstanding clinical outcome	ให้บริการสุขภาพระดับมาตรฐานและเป็นแหล่งอ้างอิงทางโรคเขตร้อน	๕. ความพึงพอใจการบริการระดับ ๗ ดาว	ร้อยละ	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐

20

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดหลักองค์กร	หน่วยนับ	เป้าหมายปีงบประมาณ			
				๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐

People Excellence	พัฒนา และส่งเสริมความก้าวหน้าแก่บุคลากร เพื่อให้เกิดความสุขและผูกพันต่อองค์กร	๖. ความผูกพันในองค์กร	ร้อยละ	-	๖๐	๗๕	๘๐
Infra-structure Excellence	เสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมที่ดี มีความเหมาะสม และเพิ่มศักยภาพเรื่อง ICT literacy ทั่วทั้งองค์กร	๗. การใช้พลังงานไฟฟ้า ประปา กระดาษ น้ำมัน ลดลง	ร้อยละ	๕	๕	๕	๕
		๘. การเพิ่ม ICT literacy ของทุกระดับบุคลากร	ร้อยละ	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐
Customer and Community service Excellence	เอาใจใส่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) และบริการวิชาการแก่สังคม/ชุมชน ตามความเข้มแข็งของคณะ	๙. ความผูกพันของลูกค้า	ร้อยละ	-	๘๐	๘๕	๙๕
Alliance Excellence	สร้างสรรค์สัมพันธภาพและความผูกพันกับพันธมิตร อย่างยั่งยืน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทั้งในและต่างประเทศ	๑๐. ความผูกพันของพันธมิตร	ร้อยละ	-	๘๐	๘๕	๙๕
Leadership and Management Excellence	นำองค์กรแบบ SMART และบริหารการเงินเพื่อความยั่งยืน	๑๑. ผู้บริหาร SMART Leader	ร้อยละ	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
		๑๒. ส่วนต่างของรายได้รวม และ รายจ่ายรวม	ร้อยละ	≥๑๐	≥๑๐	≥๑๐	≥๑๐

นอกจากนี้ คณะทำงานได้จัดทำ KPI dictionary โดยสามารถดูข้อมูลได้ที่ระบบอินทราเน็ตของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ อีกทั้งคณะดีจะนำเนื้อหาการทำ KPI dictionary ไปบรรยายในกิจกรรมคณบดีพบประชาคมครั้งต่อไป

5 ๕.๒.๗.๒ ทีมบริหารมีนโยบายกำหนดให้ข้อมูลด้านการบริการของคณะฯ บนเว็บไซต์สามารถใช้งาน ได้ตลอดเวลา เข้าใช้ได้สะดวกและมีความปลอดภัย งานเทคโนโลยีสารสนเทศจึงขอแจ้งความคืบหน้าการย้ายฐานข้อมูลบนระบบอินทราเน็ตของงานทรัพยากรบุคคลและงานพัสดุให้สามารถใช้งานผ่านระบบอินเทอร์เน็ตได้แล้ว ส่วนสำนักงานและงานอื่นๆ อยู่ระหว่างดำเนินการย้ายฐานข้อมูล คาดว่าจะเสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณนี้

10 ๕.๒.๗.๓ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ ICT literacy ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๗ โดยงานเทคโนโลยีสารสนเทศกำหนดจัดกิจกรรม “สนุกไปกับการเรียนรู้พื้นฐาน Computer” เพื่อฝึกอบรมเพิ่มทักษะ ICT literacy ให้กับบุคลากร ในวันที่ ๒๗ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒.๘ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน
ไม่มี

15 ๕.๒.๙ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจกรรมพิเศษ

ผศ.เกศินี บุชาชาติ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจกรรมพิเศษ แจ้งเรื่องต่อที่ประชุมดังนี้
๕.๒.๙.๑ สรุปการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในรูปแบบของ Cooking Class for International Cuisine ครั้งที่ ๓: UK & US Cuisine เมนูอาหาร “Fish & Chips, Mango Custard, Hawaiian Punch และ Lemonade – British Style” เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ลาน

ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น ๕๖ คน แบ่งเป็นนักศึกษา จำนวน ๒๗ คน อาจารย์/เจ้าหน้าที่ภาควิชา จำนวน ๙ คน เจ้าหน้าที่สำนักงาน จำนวน ๒๐ คน

๕.๒.๙.๒ กิจกรรมนักศึกษาประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

- ๕) วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. จัดกิจกรรม Knowledge Management #4 on “EndNote Application for Reference Management” วิทยากร โดย Mr. Irwin F Chavez ภาควิชาสุขวิทยาเขตร้อน
- ๖) วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. จัดกิจกรรม พิธีไหว้ครู และเวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น. จัดกิจกรรม พิธีบายศรีสู่ขวัญ
- ๗) วันที่ ๒๒ – ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ จัดกิจกรรมทัศนศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม ของนักศึกษา D.T.M. & H. และปีที่ ๑ ทุกหลักสูตร และกิจกรรมรับน้อง (โครงการพีรหัทส)

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒.๑๐ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์

อ.รชตวรรณ เฉียบฉลาด ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์ แจ้งต่อที่ประชุมเรื่องผลการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ทางสื่อสิ่งพิมพ์ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีไตรมาสที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗) ในแง่ของมูลค่าสื่อ (PR Value) คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปรากฏในสื่อสิ่งพิมพ์ทั้งสิ้น ๑๒ ข่าว คิดเป็นมูลค่าสื่อ ๒,๖๔๗,๓๐๘ บาท

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒.๑๑ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพื้นที่และสิ่งแวดล้อม

นายอมร เหล็กกล้า ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพื้นที่และสิ่งแวดล้อม แจ้งต่อที่ประชุมเรื่องความก้าวหน้าในการปรับปรุงพื้นที่และสิ่งแวดล้อม ดังนี้ ปรับปรุงห้องประชุม ปรับปรุงส่วนเชื่อมระหว่างอาคาร หอพักรับรอง ชั้น ๑๐ ราวบันได ปรับปรุงทางลาดสำหรับผู้ด้อยโอกาส บริเวณหน้าอาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ ปี และหน้าอาคารจำลองพระนิพนธ์ การเพิ่มจุดรักษาความปลอดภัยบริเวณประตู ๒ และการทำหลังคาบนอาคารจอดรถชั้นดาดฟ้า รวมถึงการตรวจสอบสภาพ Compressor ของเครื่องปรับอากาศ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์หรือนำไปบริจาค

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒.๑๒ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย

ไม่มี

๕.๓ เรื่องแจ้งจากฝ่ายอื่นๆ

๕.๓.๑ เรื่องแจ้งจากหัวหน้าภาควิชา

๕.๓.๑.๑ รศ. ดร.ชลิต โกมลมิศร์ หัวหน้าภาควิชาปรสิตหนองพยาธิ แจ้งเตือนการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการของเชื้อปรสิตหนองพยาธิจากสิ่งส่งตรวจ ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องบรรยายชั้น ๓ อาคารจำลอง พระนิพนธ์

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๓.๒ เรื่องแจ้งจากสภาอาจารย์เวชศาสตร์เขตร้อน

ไม่มี

๕.๓.๓ เรื่องแจ้งจากกรรมการประจำคณะจากสายสนับสนุน

นายอมร เหล็กกล้า ประธานเครือข่ายบุคลากรจากสายสนับสนุนสังกัดภาควิชา กำหนดจัดกิจกรรม KM งานประจำของบุคลากรเครือข่าย โดยจะเน้นการเผยแพร่ความรู้ในงานประจำของภาควิชาพยาธิโปรโตซัว สามารถรับชมได้ทาง Website ของคณะฯ และสื่อสังคมออนไลน์

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๓.๔ เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ

ไม่มี

๕.๓.๖ เรื่องแจ้งจากเครือข่ายมหิตลพญาไท

ไม่มี

5

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ กำหนดจัดงานแถลงข่าวรายงานการตีพิมพ์ผลงานวิจัย

ศ. ดร. พญ.ศศิธร ผู้กฤตยาคามิ รองคณบดีฝ่ายการศึกษา แจ้งเรื่องกำหนดจัดงานแถลงข่าวรายงานการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในวารสารวิชาการนานาชาติชั้นนำทางการแพทย์ “The New England Journal of Medicine” ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ ปี โดยผลงานที่ถือเป็นความสำเร็จระดับโลกของประเทศไทยในฐานะศูนย์กลางการวิจัยโรคมะเร็ง จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

10

๑) การแพร่ขยายพื้นที่การระบาดของเชื้อมาลาเรียฟัลซิพารัมชนิดดื้อยาอาร์ติซูเนต

๒) เคเออี ๖๐๙ ยากลุ่มอนุพันธ์สไปโรอินโดลอน เพื่อต้านเชื้อมาลาเรียชนิดฟัลซิพารัมและไวแวกซ์

15

๖.๒ กำหนดการจัดงานแสดงมุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ/อายุงาน

อ.รชตวรรณ เฝียบฉลาด ประธานอนุกรรมการสวัสดิการคณะเวชศาสตร์เขตร้อน แจ้งเรื่องกำหนดการจัดงานแสดงมุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ/อายุงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ ปี โดยคาดว่าจะดำเนินการถ่ายทำวีดีโอบันทึกภาพเหตุการณ์ร่วมกัน จึงแจ้งให้คณะกรรมการประจำคณะฯ ทราบเพื่อขอความร่วมมือจากทุกท่านต่อไป

20

ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๔๕ น.

25

ลงชื่อ

ผู้บันทึกรายงาน

(นางสาวศิริอรุณ แซ่โซว)

ลงชื่อ

ผู้บันทึกรายงาน

(นางสาววิสรดา ไชยพันธุ์)

30

ลงชื่อ

ผู้ตรวจรายงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกศินี บุชาชาติ)

ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุม