

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลคณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ ปี 2568 โดยตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อนให้บุคลากรในองค์กรให้มีความก้าวหน้า สมรรถนะ และทัศนคติของบุคลากรในองค์กร ให้มีพฤติกรรมการทำงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และยังหมายถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน การส่งเสริมการเรียนรู้อันจะส่งผลให้เกิดความก้าวหน้าต่อตนเอง และทำให้องค์กรก้าวหน้า นำไปสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงอย่างยั่งยืนตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

วิสัยทัศน์ : มุ่งสู่การเป็นหนึ่งในสถาบันชั้นนำของโลกด้านเวชศาสตร์เขตร้อน ‘To be the World Leader in Tropical Medicine’

พันธกิจ : นำองค์กรสู่ความเป็นเลิศระดับสากล ด้านการวิจัย การศึกษา และการบริการสุขภาพ ด้านเวชศาสตร์เขตร้อน ‘To Strive for Excellence in Research, Education and Health Services in Tropical Medicine’

วัฒนธรรมองค์กร “TrOpMED”	ค่านิยม
Tr - Transformation and Innovation ปรับเปลี่ยนเพื่อสรรค์สร้าง	M Mastery รู้แจ้ง รู้จริง สมเหตุ สมผล A Altruism มุ่งผลเพื่อผู้อื่น
Op - Open and Globally Connected เปิดกว้างสู่ สากล	H Harmony กลมกลืนกับสรรพสิ่ง I Integrity มั่นคงยิ่งในคุณธรรม
M - Multidisciplinary ระคนหลากหลาย	D Determination แน่วแน่ทำกล้าตัดสินใจ
E - Embracing Creativity and Entrepreneurship เพิ่มคุณค่าผลิตภัณฑ์ใหม่	O Originality สร้างสรรค์สิ่งใหม่ L Leadership ใฝ่ใจเป็นผู้นำ
D - Data-Driven Decision ตัดสินใจด้วยข้อมูล	

สมรรถนะหลักของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน : คณะฯเป็นผู้นำและมีความเชี่ยวชาญในการวิจัยในการวิจัยโรคเขตร้อนในหลากหลายสาขา มีบุคลากรและงานวิจัยที่ครบวงจรภายในคณะฯ ตั้งแต่งานวิจัยวิทยาศาสตร์ระดับอนุพันธุศาสตร์จนถึงนวัตกรรมสู่ระดับชุมชน ผลงานวิจัยได้นำมาใช้เป็นพื้นฐานในการให้บริการทางการแพทย์ การจัดการเรียนการสอน และบริการวิชาการโรคเขตร้อน และเพื่อให้การบริหารและพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สืบเนื่องจากแผนยุทธศาสตร์คณะเวชศาสตร์เขตร้อนดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของคณะฯ ให้สอดคล้องและกับยุทธศาสตร์ในแต่ละด้าน และเป็นการส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรให้มีขีดความสามารถทางการแข่งขันและผลักดันให้คณะเวชศาสตร์เขตร้อนมุ่งสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

โครงการ / กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

โครงการ / กิจกรรม		งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ				หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ด้านการเพิ่มขีดความสามารถ							
1	สรรหาและรักษานักวิจัยรุ่นใหม่โดยให้ทุนวิจัยและสร้างแรงจูงใจ	-					ORS
2	โครงการคลังความรู้ที่จำเป็นต่อการทำวิจัยแบบ online	50,000					ORS
3	โครงการเพิ่มศักยภาพในการตีพิมพ์ผลงานวิจัย	3,000,000					ORS
4	ระบบพี่เลี้ยงสำหรับนักวิจัยรุ่นใหม่สำหรับอาจารย์รุ่นใหม่เพื่อส่งเสริมให้เป็นนักวิจัยควบคู่กัน	60,000					HR
5	โครงการทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี (พยาบาล)	1,330,000					HR
ด้านการบริหารอัตรากำลัง							
1	ทบทวนการวางแผนอัตรากำลังประจำปี	-					HR
2	จัดสรรอัตรากำลังให้เพียงพอกับภาระงาน	60,000					HR
3	วางแผนการอัตรากำลังในสาขาที่ขาดแคลน เช่น พยาบาล แพทย์ เภสัชกรรม	-					HR
4	วางแผนสืบทอดตำแหน่งในฝ่ายบริหาร เช่น หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน						HR
ด้านสวัสดิการต่างๆ							
1	โครงการประกันสุขภาพแบบกลุ่ม	2,500,000					HR
2	โครงการส่งเสริมสุขภาพ	-					HR
2	โครงการเงินสวัสดิการสงเคราะห์ เช่น การศพ การสมรส การช่วยเหลือเมื่อเกิดผู้ประสบภัย	500,000					HR