

ข้อมูลปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ปัญหา
1	ขาดแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ชัดเจน ไม่มีการวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนา (Training Needs Analysis) อย่างจริงจัง	ทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP: Individual Development Plan) ร่วมกับหัวหน้างานวางแผนระยะสั้น-กลาง-ยาว ว่าควรพัฒนาด้านไหน
2	งบประมาณและทรัพยากรจำกัด การอบรม/พัฒนาทักษะต้องใช้เวลาและเงิน แต่ได้รับการสนับสนุนไม่เพียงพอ	วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนา (TNA: Training Needs Analysis) สำรวจและวิเคราะห์จากทั้งบุคลากรเองและองค์กร ว่าขาดทักษะใดจริงๆ
3	หลักสูตรการพัฒนาไม่สอดคล้องกับภารกิจ หรือทิศทางองค์กร นำมาใช้จริงได้น้อย หรือไม่ตรงกับเป้าหมายองค์กร	ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้ยืดหยุ่นตามภารกิจ
4	ไม่มีระบบติดตามผลการพัฒนาหลังอบรม พออบรมเสร็จก็จบ ไม่มีการประเมินว่าได้ผลจริงไหม หรือมีการนำไปใช้แค่ไหน	ติดตามและประเมินผลการพัฒนาหลังอบรมอย่างเป็นระบบ เช่น การบ้านหลังอบรม โครงการนำร่อง ทดลองใช้ความรู้ที่ได้อบรมมา