

## แผนการพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคลคณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ ปีงบประมาณ 2569 โดยตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนการพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อนให้บุคลากรในองค์กรให้มีความก้าวหน้า สมรรถนะ และทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้มีพฤติกรรมการทำงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และยังหมายถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน การส่งเสริมการเรียนรู้จะส่งผลให้เกิดความก้าวหน้าต่อตนเอง และทำให้องค์กรก้าวหน้าไปสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงอย่างยั่งยืนตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

วิสัยทัศน์ : มุ่งสู่การเป็นหนึ่งในสถาบันชั้นนำของโลกด้านเวชศาสตร์เขตร้อน ‘To be the World Leader in Tropical Medicine’

พันธกิจ : นำองค์กรสู่ความเป็นเลิศระดับสากล ด้านการวิจัย การศึกษา และการบริการสุขภาพ ด้านเวชศาสตร์เขตร้อน ‘To Strive for Excellence in Research, Education and Health Services in Tropical Medicine’

วัฒนธรรมองค์กร “TrOpMED”	ค่านิยม
Tr - Transformation and Innovation ปรับเปลี่ยนเพื่อสรรค์สร้าง	M Mastery รู้แจ้ง รู้จริง สมเหตุ สมผล A Altruism มุ่งผลเพื่อผู้อื่น
Op - Open and Globally Connected เปิดกว้างสู่ สากล	H Harmony กลมกลืนกับสรรพสิ่ง I Integrity มั่นคงยิ่งในคุณธรรม
M - Multidisciplinary ระคนหลากหลายวิชา	D Determination แน่วแน่ทำกล้าตัดสินใจ
E - Embracing Creativity and Entrepreneurship เพิ่มคุณค่าผลิตภัณฑ์ใหม่	O Originality สร้างสรรค์สิ่งใหม่ L Leadership ใฝ่ใจเป็นผู้นำ
D - Data-Driven Decision ตัดสินใจด้วยข้อมูล	

สมรรถนะหลักของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน : คณะฯเป็นผู้นำและมีความเชี่ยวชาญในการวิจัยในการวิจัยโรคเขตร้อนในหลากหลายสาขา มีบุคลากรและงานวิจัยที่ครบวงจรภายในคณะฯ ตั้งแต่งานวิจัยวิทยาศาสตร์ระดับอนุพันธุศาสตร์จนถึงนวัตกรรมสู่ระดับชุมชน ผลงานวิจัยได้นำมาใช้เป็นพื้นฐานในการให้บริการทางการแพทย์ การจัดการเรียนการสอน และบริการวิชาการโรคเขตร้อน และเพื่อให้การบริหารและพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สืบเนื่องจากแผนยุทธศาสตร์คณะเวชศาสตร์เขตร้อนดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนการบริหารพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล ขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคลของคณะฯ ให้สอดคล้องและกับยุทธศาสตร์ในแต่ละด้าน และเป็นการส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรให้มีขีดความสามารถทางการแข่งขันและผลักดันให้คณะเวชศาสตร์เขตร้อนมุ่งสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 งานวิจัยสู่ชุมชนสังคมโลก Research with global and social impact	
เพิ่มขีดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัย เชิงคุณภาพและเชิงพาณิชย์	<b>แนวทางบริหารทรัพยากรบุคคล</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วางแผนทดแทนบุคลากรกลุ่มผู้เกษียณอายุ (10 คนในปี 2568 – 3.69%)</li> <li>- สรรหาและรักษานักวิจัยรุ่นใหม่ โดยให้ทุนวิจัยและสร้างแรงจูงใจ</li> <li>- พัฒนาเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path) สำหรับนักวิจัย</li> <li>- เสริมทักษะด้านงานวิจัย สถิติ และการเขียนตีพิมพ์ (Training Plan)</li> </ul>
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษามุ่งผลลัพธ์ระดับสากล Outcome-based education for globally-competent professionals	
เสริมสร้างคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียนและ ผลิตบัณฑิตคุณภาพสูง	<b>แนวทางบริหารทรัพยากรบุคคล</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วางแผนสืบทอดตำแหน่งคณาจารย์ที่จะเกษียณอายุ (7 คนในปี 2568 – 3.18%)</li> <li>- ดึงดูดอาจารย์รุ่นใหม่ พร้อมพัฒนาอาจารย์ประจำให้เป็นนักวิจัยควบคู่</li> <li>- ปรับระบบประเมินผลการสอนให้สะท้อนคุณภาพจริง</li> <li>- ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน</li> </ul>
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผู้นำด้านการรักษาโรคเขตร้อนและบริการวิชาการ Leader in Tropical Health and Academic Services	
ยกระดับคุณภาพการให้บริการทาง การแพทย์และสาธารณสุข	<b>แนวทางบริหารทรัพยากรบุคคล</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดสรรกำลังคนให้เพียงพอกับภาระงานของโรงพยาบาล</li> <li>- วางแผนสืบทอดตำแหน่งในสาขาที่ขาดแคลน เช่น พยาบาล, แพทย์</li> <li>- พัฒนาทักษะด้าน digital health, AI diagnostic tools</li> <li>- สร้างระบบสวัสดิการและความมั่นคงในการทำงานเพื่อรักษาบุคลากร</li> </ul>
ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรแห่งคุณภาพเพื่อความยั่งยืน Sustainable Quality Organization	
สร้างระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และทันสมัย	<b>แนวทางบริหารทรัพยากรบุคคล</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับโครงสร้างกำลังคนตามภารกิจและเทคโนโลยี</li> <li>- reskill/upskill บุคลากรสายสนับสนุน เช่น IT, การเงิน, HR</li> <li>- วางระบบสืบทอดตำแหน่งในฝ่ายบริหาร (Succession Plan)</li> <li>- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีส่วนร่วมและยืดหยุ่น</li> </ul>

สรุปการโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2569

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 งานวิจัยสู่ชุมชนสังคมโลก</b>			
1	โครงการ Proposal Writing	261,550	1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569
2	โครงการ สัมมนาคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	150,000	
3	โครงการ การอบรมหลักสูตรจริยธรรมการวิจัยในคน (Human Subject Protection Training)	25,000	
4	โครงการ การอบรมหลักสูตรแนวทางปฏิบัติที่ดีในการวิจัยทางคลินิก (Good Clinical Practice Training)	40,000	
5	Empowering ORS Growth	194,150	
6	TropMed Research club / โครงการ ORS Channel	100,000	
7	โครงการจัดการประชุมวิชาการนานาชาติด้านโรคเขตร้อน Joint International Tropical Medicine Meeting	4,930,000	
8	โครงการ การอบรม “การพิจารณางานวิจัยด้านความปลอดภัยทางชีวภาพ”	20,000	
9	โครงการ การอบรม “หลักสูตรอบรมด้านความปลอดภัยทางชีวภาพและการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ” (Biosafety and Biosecurity Training) (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)	72,500	
10	การอบรม “หลักสูตรการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในสถานปฏิบัติการระดับ 3 (Biosafety level 3 laboratory Training)”	80,000	
11	IBC/IACUC online submission	500,000	
12	การอบรม IBC/IACUC online submission (สำหรับคณะกรรมการ และผู้ใช้งาน)	40,000	
13	E-learning Biosafety and Biosecurity (ขอรับรองจากกรมวิทย์ฯ)	5,000	
14	การสนับสนุนการตรวจประเมินห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ESPReL และ Peer Evaluation ประจำปีงบประมาณ 2569	20,000	
15	โครงการอบรม เรื่อง “การป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อโรคและพิษจากสัตว์ในการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์” และกิจกรรม “ทำบุญเพื่ออุทิศส่วนกุศลให้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์”	20,000	
16	โครงการจัดการตรวจประเมินภายในเพื่อการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO 15189:2022 และ ISO15190:2020	20,000	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษามุ่งผลลัพธ์ระดับสากล</b>			
1	โครงการพัฒนาบทเรียนดิจิทัลเพื่อนวัตกรรมการศึกษา	12,070,000.00	1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569
2	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเพื่อพัฒนาระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอน (Professional Standard Framework)	420,000.00	
3	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและบริการของสำนักงานบริหารการศึกษา	130,000.00	
4	การทำวิจัยทางคลินิกตามมาตรฐานสากล Good Clinical Research Practice: ICH-E6(R3)-GCP Training	212,000.00	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผู้นำด้านการรักษาโรคเขตร้อนและบริการวิชาการ</b>			
1	โครงการพัฒนา Smart Hospital รวมไปถึง Smart Inventory / Smart Pharmacy / Smart Cashier/		1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569
2	โครงการสรรหา สร้างความผูกพันและพัฒนาศักยภาพบุคลากร		
3	โครงการพัฒนาหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรแห่งคุณภาพเพื่อความยั่งยืน</b>			
1	โครงการอบรมทักษะที่บุคลากรต้องพัฒนา (การจัดการความรู้ Knowledge Management (KM) สู้องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่เป็นเลิศ)	42,000	1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569
2	โครงการอบรมทักษะที่บุคลากรต้องพัฒนา (ปลูกฝังพฤติกรรมและแนวคิดการพัฒนาคุณภาพสู่บุคลากรทุกระดับ)	23,000	
3	โครงการอบรมทักษะที่บุคลากรต้องพัฒนา (RM)	375,000	
4	การตระหนักรู้ถึงความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness and Best Practices)	20,500	
5	การนำปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาประยุกต์ใช้เพิ่มประสิทธิภาพ ในงานประจำ	44,800	
6	ดีดอาวุธความรู้ PDPA: แนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและปลอดภัย เพื่อการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	72,900	
7	โครงการ “ปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่สู่รั้ว เขตร้อน”	20,000	
8	โครงการ “ส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร”	57,000	
9	การบรรยาย เรื่อง “การขับเคลื่อนองค์กรสู่ยุคดิจิทัลด้วยธรรมาภิบาลข้อมูล” (Data Governance for Digital Organization)	19,300	
10	โครงการเสริมสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเฉพาะตำแหน่ง	110,000	
11	โครงการเพิ่มขีดความสามารถด้านการบริหารงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Document) ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน	10,000	