แผนการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan)

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (1 ตุลาคม 2569 – 30 กันยายน 2570)

ตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 4: องค์กรแห่งคุณภาพเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Quality Organization)

> **สรุปกรอบทิศทางแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570**
>
> แผนฉบับนี้เน้นการยกระดับสมรรถนะ (Upskilling & Reskilling) เสริมสร้างทักษะดิจิทัล และการพัฒนาตนเองรายบุคคล (IDP) โดยแยกตามภารกิจของสายวิชาการและสายสนับสนุนอย่างชัดเจน ประกอบด้วย 3 โครงการพัฒนาหลัก กรอบงบประมาณรวมทั้งสิ้น 500,000 บาท

ส่วนที่ 1: บทนำ กรอบยุทธศาสตร์ และเป้าหมายการพัฒนา

แผนการพัฒนาบุคลากร คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 มุ่งเน้นการสร้างบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุค AI (AI Skill Roadmap) คือกรอบการดำเนินงานที่ช่วยยกระดับทักษะของบุคลากร เพื่อให้สามารถทำงานร่วมกับเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อน และพร้อมปรับตัวและรู้เท่าทันสังคมดิจิทัล โดยสอดรับกับยุทธศาสตร์ที่ 4 'องค์กรแห่งคุณภาพเพื่อความยั่งยืน'

1.1 พันธกิจหลักและทิศทางการพัฒนา

- **ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ:** เน้นการเพิ่มศักยภาพสายวิชาการในการทำวิจัยระดับสากล นวัตกรรมเชิงพาณิชย์ และทรัพย์สินทางปัญญา
- **ด้านการบริหารสุขภาพและการบริหารองค์กร:** เน้นการเพิ่มประสิทธิภาพสายสนับสนุนผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล และการพัฒนาตนเองตาม IDP และความจำเป็นในตำแหน่งงานนั้นๆ

1.2 กลุ่มเป้าหมายบุคลากร (Target Groups)

บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน

ตารางที่ 1 แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
1. โครงการอบรมทักษะที่บุคลากรต้องพัฒนา	เพื่อฝึกอบรมและพัฒนาทักษะเฉพาะตามความต้องการ (Skill Needs) ของบุคลากรสายวิชาการ (เช่น Grant Writing, ตีพิมพ์วารสาร high-impact) และสายสนับสนุน เช่น ทักษะภาษาอังกฤษ R2R	150,000 บาท	1 ม.ค. – 30 ก.ย. 2570	บุคลากรได้รับการอบรมอย่างน้อย 12 ชั่วโมง/คน/ปี (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของบุคลากร) และความพึงพอใจ ≥ 85%	เพิ่มผลผลิตงานวิจัยและการบริการวิชาการที่มีคุณภาพ บุคลากรมีความมั่นใจและมีศักยภาพในการทำงานสูงขึ้น
2. โครงการพัฒนา IT Digital Literacy / เสริมสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเฉพาะตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) และทักษะดิจิทัลเฉพาะตำแหน่ง เช่น การใช้ AI ในงานวิจัย, ยกระดับทักษะดิจิทัลส่งเสริมการใช้อย่างมีจริยธรรม PDPA	300,000 บาท	1 พ.ย. 2569 – 30 ก.ย. 2570	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมผ่านการทดสอบประเมินระดับ Digital Literacy Competency และมีชุดการเรียนรู้เฉพาะตำแหน่ง ≥ 2 หลักสูตร	กระบวนการทำงานมีความรวดเร็ว ลดขั้นตอนกระดาษ (Paperless) มีความปลอดภัยของระบบข้อมูลสูงขึ้น
3. โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและจัด work shop ฝึกปฏิบัติให้บุคลากรและผู้บังคับบัญชา สามารถวิเคราะห์ Competency Gap และจัดทำแผน IDP ที่สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร	50,000 บาท	1 พ.ย. 2569 – 30 ก.ย. 2570	ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้รับการอนุมัติแผน IDP และร้อยละ 80 ดำเนินการพัฒนาได้ตามเป้าหมาย IDP ที่กำหนดไว้	การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีทิศทาง ผู้บังคับบัญชาสามารถติดตามและสนับสนุนการเติบโตของทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
รวมงบประมาณแผนการพัฒนาบุคลากรทั้งสิ้น		**500,000 บาท**			

ตารางโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan)

ลำดับ	โครงการย่อย / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา
1	**โครงการอบรมทักษะที่บุคลากรต้องพัฒนา**			
1.1	Pathway to Career Advancement: หลักสูตรการเตรียมผลงานเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้น • สายวิชาการ : การเตรียมผลงานวิชาการ/วิจัย • สายสนับสนุน : การวิเคราะห์งานและการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลัก (SOP)	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	30,000	1 ม.ค. – 30 เม.ย. 2570
1.2	Strategic Grant Writing & International Funding Proposals : เทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอทุนระดับสากล	บุคลากรสายวิชาการ	30,000	1 ก.พ. – 31 พ.ค. 2570
1.3	High-Impact Publication Strategies in Tropical Medicine: กลยุทธ์การเขียนบทความวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติที่มี Impact Factor สูง	บุคลากรสายวิชาการ	30,000	1 มี.ค. – 30 มิ.ย. 2570
1.4	Routine to Research (R2R) & Work Process Redesign: การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยและการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	บุคลากรสายสนับสนุน	30,000	1 เม.ย. – 31 ก.ย. 2570
1.5	Practical Workplace English for Professional Communication: การยกระดับทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและการบริการในบริบทสากล	บุคลากรสายสนับสนุน	30,000	1 พ.ค. – 31 ส.ค. 2570

ลำดับ	โครงการย่อย / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา
2	**โครงการพัฒนา IT / Digital Literacy / เสริมสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเฉพาะตำแหน่ง**			
2.1	Digital PMS in Action: การใช้งานระบบสารสนเทศบริหารจัดการผลการปฏิบัติงาน (PMS) อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	10,000	1 พ.ย. – 31 ธ.ค. 2569
2.2	Generative AI Tools for Research Acceleration & Ethical Considerations: การใช้ AI ในการสืบค้น วิเคราะห์ข้อมูลวิจัยอย่างทรงประสิทธิภาพและมีจริยธรรม	บุคลากรสายวิชาการ	100,000	1 ธ.ค. 2569 – 31 มี.ค. 2570
2.3	Digital Workflow & E-Document Management System: การออกแบบกระบวนการทำงานดิจิทัล ลดขั้นตอนกระดาษ เพื่อมุ่งสู่องค์กร Paperless	บุคลากรสายสนับสนุน	60,000	1 ม.ค. – 30 เม.ย. 2570
2.4	PDPA Compliance & Cybersecurity Hygiene for Healthcare and Educational Data: การปฏิบัติตามกฎหมาย PDPA และการรักษาความปลอดภัยของระบบข้อมูล	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	60,000	1 ก.พ. – 31 พ.ค. 2570
2.5	Data Analytics & Dashboard Visualization for Administrative Decision: การประมวลผลข้อมูลและการสร้าง Dashboard เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ	บุคลากรสายสนับสนุนและผู้บริหาร	70,000	1 มี.ค. – 30 มิ.ย. 2570
3	**โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)**			
3.1	Welcome to TropMed : โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	บุคลากรบรรจุใหม่	15,000	1 พ.ย. 2569 – 30 ก.ย. 2570

ลำดับ	โครงการย่อย / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา
3.2	Understanding Self & Others with MBTI: การเข้าใจบุคลิกภาพเพื่อการพัฒนาตนเอง (IDP) และการสื่อสารในการทำงานร่วมกัน	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	15,000	1 ธ.ค. 2569 – 31 ม.ค. 2570
3.3	การเชื่อมโยงผลประเมินการปฏิบัติงาน (PMS) สู่การวิเคราะห์ Competency Gap และจัดทำแผนพัฒนาตนเอง	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	5,000	1 ธ.ค. 2569 – 28 ก.พ. 2570
3.4	Financial Well-being & Provident Fund Planning: การวางแผนทางการเงินและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อความมั่นคงในระยะยาว	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	10,000	1 ก.พ. – 30 เม.ย. 2570
3.5	Managerial Coaching & Competency Gap Analysis Workshop: สำหรับผู้บังคับบัญชาในการวิเคราะห์ Competency Gap และติดตามแผน IDP	ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างาน	10,000	1 เม.ย. – 30 มิ.ย. 2570
3.6	Growth Mindset & Continuous Learning Culture: การสร้างทัศนคติพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	10,000	1 พ.ค. – 31 ก.ค. 2570