

โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ม.มหิดล ปีงบประมาณ 2561 -2565

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินการ																				ผู้รับผิดชอบ
			2561				2562				2563				2564				2565				
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
ด้านทักษะวิชาชีพเฉพาะตำแหน่ง																							
1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) “การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R to R)”	- เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบได้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม/เข้าร่วมโครงการ - จำนวนผลงาน R to R (งานประจำสู่งานวิจัย)																					HR
2. การอบรม/สัมมนา/ประชุมวิชาการที่เกี่ยวกับวิชาชีพหรืองานที่ปฏิบัติ	- เพื่อให้บุคลากรพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	- บุคลากรเกิดความชำนาญ/เชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ																					
ด้านความรู้ทั่วไป/ทักษะที่จำเป็น																							
1.โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	- รับทราบและเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของคณะฯ และมหาวิทยาลัย - มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร - รับทราบและเข้าใจถึงหลักธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณในวิชาชีพ	- จำนวนบุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมโครงการ																					HR MU/TM
2. การประกันคุณภาพต่างๆ (EdPEX / AUN-QA / HA)	- เพื่อให้บุคลากรเข้าใจหลักการ และการปฏิบัติในเรื่องของการประกันคุณภาพ	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับฟังการบรรยาย - ระดับความเข้าใจเรื่องการประกันคุณภาพ																					OPS OEA HR

โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ม.มหิดล ปีงบประมาณ 2561 -2565

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินการ																				ผู้รับผิดชอบ
			2561				2562				2563				2564				2565				
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
<p><u>3.5 การบรรยายเทคนิคพิชิตข้อสอบภาษาอังกฤษ</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจโครงสร้างประโยคพื้นฐาน และเทคนิควิธีการทำข้อสอบ - เพื่อให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานและชีวิตประจำวัน - เพื่อเป็นการช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ความเป็นนานาชาติของคณะฯให้เพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ - ระดับความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น 																					
<p>4. โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ICT Literacy</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) สายสนับสนุนภาควิชา/ศูนย์ 2) สายสนับสนุนโรงพยาบาล 3) สายสนับสนุนสำนักงาน 4) กลุ่มบริการพื้นฐาน 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสนับสนุนการสร้างและพัฒนาทักษะด้านความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อพัฒนาระบบการทำงานในองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ - ระดับความเข้าใจในเรื่องของเทคโนโลยีสารสนเทศ - ระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการหลังจากที่ผ่านการอบรมแล้ว 																					IT

โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ม.มหิดล ปีงบประมาณ 2561 -2565

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินการ																				ผู้รับผิดชอบ
			2561				2562				2563				2564				2565				
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
3. โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร การบริหารโรงพยาบาล คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ม.มหิดล	- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำด้านการบริหารโรงพยาบาลได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง																					MU
4. โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ม.มหิดล	- เพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีศักยภาพในการดำรงตำแหน่งบริหารในอนาคต - เพื่อเข้าใจหลักการของการบริหารงาน สามารถวางแผนการบริหารงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับ ม.มหิดล	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง																					MU
5. การอบรมออนไลน์ หลักสูตร HRD e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.	- เพื่อให้บุคลากรสามารถเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ได้ด้วยตนเองตลอดเวลา - เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาองค์ความรู้ของตนให้รอบรู้ลึก สามารถปฏิบัติงานต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	- จำนวนของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรการอบรมและได้รับใบประกาศนียบัตร																					HR

โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ม.มหิดล ปีงบประมาณ 2561 -2565

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินการ																				ผู้รับผิดชอบ
			2561				2562				2563				2564				2565				
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
4. โครงการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ CPR	- เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม และสามารถปฏิบัติได้เมื่อเกิดสถานการณ์จริง	→																				OPS HR
5. โครงการปลูกฝังค่านิยมและเพิ่มสมรรถนะหลักขององค์กร (TROP MED Culture)	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้บุคลากรเข้าใจในวัฒนธรรมและค่านิยมขององค์กรได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง และตรงกับความคาดหวังขององค์กร - เพื่อให้บุคลากรสามารถประพฤติปฏิบัติ แสดงพฤติกรรมสอดคล้องค่านิยม TROP MED - เพื่อให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สร้างผลผลิต และผลลัพธ์ที่ดีให้กับองค์กร - เพื่อสร้างความรักความผูกพันกับองค์กร คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร 	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการและเข้าใจเรื่องค่านิยมองค์กร	→																				HR

โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ม.มหิดล ปีงบประมาณ 2561 -2565

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินการ																				ผู้รับผิดชอบ
			2561				2562				2563				2564				2565				
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
6. โครงการให้ทุนสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อไปแลกเปลี่ยนประสบการณ์การปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศ	- เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสไปแลกเปลี่ยนประสบการณ์การปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศ และนำประสบการณ์ หรือ ประโยชน์ที่ได้รับมาพัฒนางาน และ พัฒนาคณะฯ ต่อไป	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับทุน - ร้อยละของจำนวนผลงานวิชาการที่เกิดขึ้นหลังจากการเข้าร่วมโครงการ																					HR OICN
7. โครงการทุนการศึกษาระดับปริญญาโทแก่บุคลากรสายสนับสนุน	- เพื่อให้บุคลากรได้เปิดโอกาสรับองค์ความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อองค์กร	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับทุนการศึกษา																					HR
8. โครงการทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี 1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตามโครงการความร่วมมือผลิตพยาบาลวิชาชีพฯ 2. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สำหรับผู้ช่วยพยาบาล	- เพื่อให้โอกาสทางการศึกษาแก่บุคลากร เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อองค์กร	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับทุนการศึกษา																					HR