โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ปีงบประมาณ 2561 - 2565

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินการ																				ผู้รับผิดชอบ
			2561				2562				2563				2564				2565				
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
ด้านการวิจัย																							ORS + HR
1. การพัฒนาศักยภาพพื้นฐานที่จำเป็นต่อการวิจัย 2. การเสริมสร้างศักยภาพการเป็นพี่เลี้ยง (Mentor) ด้านการวิจัย	- มีความรู้ความสามารถ และมีทักษะด้านการวิจัย - จัดการเรียนรู้โดยใช้การวิจัยเป็นฐาน - เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ด้านการวิจัย เป็นการต่อยอดองค์ความรู้ ใหม่ๆ	- ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงอย่างต่อเนื่อง - เกิดความร่วมมือทางด้านการวิจัยระหว่างหน่วยงานหรือสถาบันอย่างน้อย 1 ครั้ง /ปีงบประมาณ	→																				
ด้านการสอน																							BSTM + HR
1. โครงการพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล	- เพื่อให้ได้รับทราบคุณค่าความหมายและนำไปสู่การเติบโตของความเป็นครู - จัดการเรียนรู้ได้ตรงตามเป้าหมายของหลักสูตร	- จำนวนอาจารย์ใหม่ที่เข้าร่วมโครงการ	→																				
2. การพัฒนาศักยภาพพื้นฐานที่จำเป็นด้านการบริหารจัดการด้านการเรียนการสอน รวมถึงการประกันคุณภาพการศึกษา	- เพื่อผลิตหลักสูตรด้านโรคเขตร้อนและสาขาที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นเอกลักษณ์ โดดเด่น ทันสมัย เน้นทักษะ และประสบการณ์จริง - เพื่อให้คณะฯ เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ (Learning Center) ด้านโรคเขตร้อนอย่างยั่งยืน	- จำนวนนักศึกษาที่เข้าศึกษา - จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนา -	→																				

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ปีงบประมาณ 2561 - 2565

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินการ																				ผู้รับผิดชอบ
			2561				2562				2563				2564				2565				
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
3. โครงการสร้างเสริมสมรรถนะการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอนที่เน้น - Soft Skill - Online Course	- ผลิตและเผยแพร่ผลงานให้เป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาของตนเอง - สร้างองค์ความรู้ในสาขาวิชาของตนเอง - พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อยกระดับคุณภาพการเรียนการสอน - สร้างเครือข่ายการพัฒนาการเรียนการสอน และเผยแพร่ องค์ความรู้/นวัตกรรม - จัดการความรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ให้คำปรึกษาชี้แนะแนวปฏิบัติที่ดีหรือนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นเพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้ารับการอบรม - จำนวนผลงานวิจัยเชิงพาณิชย์ - จำนวนหลักสูตรออนไลน์	→																				
ด้านความรู้ทั่วไป/ทักษะที่จำเป็น																							
1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ (TM/MU)	- รับทราบและเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะ และมหาวิทยาลัย - มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เห็นคุณค่าของตนเองที่จะทำให้เกิดความสำเร็จต่อองค์กร - รับทราบและเข้าใจถึงหลักธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณในวิชาชีพ	- จำนวนบุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมโครงการ	→																				HR MU/TM

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ปีงบประมาณ 2561 - 2565

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินการ																				ผู้รับผิดชอบ
			2561				2562				2563				2564				2565				
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
2. การประกันคุณภาพต่างๆ (EdPEx / HA / AUN-QA)	- เพื่อให้บุคลากรเข้าใจหลักการและการปฏิบัติในเรื่องของการประกันคุณภาพ	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับฟังการบรรยาย และเกิดความเข้าใจในเรื่องการประกันคุณภาพ	→																				OPS OEA HR
3. โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการเรียนการสอนและการสื่อสารสำหรับสายวิชาการ	- เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับการเรียนการสอน การวิจัย และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	- ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา/ผู้รับบริการ	→																				OICN OEA HR
4. โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	- ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนการสอน และ การวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้ารับการอบรม - จำนวนระบบฐานข้อมูลที่ถูกต้อง	→																				IT
5. การจัดทำผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	- เพื่อให้มีความก้าวหน้าทางวิชาการ และช่วยผลักดันให้คณะฯ บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจ	- จำนวนบุคลากรที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ - จำนวนผลผลิตของผลงานทางวิชาการ	→																				HR
ด้านบริหาร																							
1. โครงการพัฒนานักบริหารระดับกลาง ม. มหิดล Mahidol	- เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการดำรงตำแหน่งบริหารในอนาคต ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติที่ถูกต้องในการ	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร	→																				MU - HR

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ปีงบประมาณ 2561 - 2565

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินการ																				ผู้รับผิดชอบ
			2561				2562				2563				2564				2565				
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Executive Development Program (MU-EDP)	บริหารจัดการ ตลอดจนมีค่านิยมและจริยธรรมที่เหมาะสม รวมทั้งเป็นการสร้างเครือข่ายการบริหารงานให้สอดคล้องตามนโยบาย และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย																						
2. โครงการพัฒนาหัวหน้าภาควิชา ม.มหิดล Head of Department Development Program (MU-HDP)	- เพื่อพัฒนาบุคลากรในการบริหารงานในบทบาทของหัวหน้าภาควิชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายของส่วนงานและมหาวิทยาลัย	- จำนวนหัวหน้าภาคที่เข้ารับการอบรม →																					MU – HR
ด้านอื่นๆ																							
1. โครงการให้ทุนสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการเพื่อไปแลกเปลี่ยนประสบการณ์การปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศ 1. Staff Mobility Program 2. ทุนสนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากร	- เพื่อได้มีโอกาสไปแลกเปลี่ยนประสบการณ์การปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศและนำประสบการณ์หรือ ประโยชน์ที่ได้รับมาพัฒนางานและพัฒนาคณะฯ ต่อไป	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับทุน - จำนวนผลงานวิจัยที่เกิดขึ้นหลังจากการเข้าร่วมโครงการ →																					HR OICN

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ปีงบประมาณ 2561 - 2565

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินการ																				ผู้รับผิดชอบ
			2561				2562				2563				2564				2565				
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
สายวิชาการและสายสนับสนุนเพื่อสร้างความเป็นนานาชาติ																							
2. โครงการสร้างเสริมศักยภาพบุคลากรกลุ่ม Talent	- เพื่อพัฒนาบุคลากรที่มีความสามารถสูง - เพื่อรักษาคนเก่งไว้ในองค์กร	- จำนวนบุคลากรที่เป็นกลุ่ม Talent	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	HR
3. โครงการอบรม “การดับเพลิงเบื้องต้นและการอพยพหนีไฟ”	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการดับเพลิงเบื้องต้น และอพยพหนีไฟ	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมและมีความเข้าใจในเรื่องของการดับเพลิงเบื้องต้น	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	HR งานกายภาพฯ
4. โครงการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ CPR	- เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมและมีความเข้าใจในเรื่องของการช่วยฟื้นคืนชีพ CPR	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	HR อาชีวอนามัย
5. โครงการพัฒนาสมาธิ / สติ 1. โครงการอบรมการสร้างสุขด้วยสติในองค์กร (MIO) 2. โครงการสุข...	- เพื่อเสริมสร้างความสุขในการทำงานโดยการนำการพัฒนาจิต (สมาธิ/สติ) ไปปรับใช้ทั้งในระดับบุคคล และองค์กร - เพื่อเป็นการสร้างเสริมสุขภาวะทางด้านปัญญาให้กับบุคลากร - เพื่อเป็นการสร้างภูมิต้านทานทางด้านอารมณ์ให้กับบุคลากร	- จำนวนของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ และนำการพัฒนาสมาธิ/สติ ไปใช้ในชีวิตประจำวัน - ร้อยละของระดับความสุขในองค์กรที่เพิ่มขึ้น	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	HR

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ปีงบประมาณ 2561 - 2565

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินการ																				ผู้รับผิดชอบ
			2561				2562				2563				2564				2565				
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
สัญจร																							
6. โครงการปลูกฝังค่านิยมและเพิ่มสมรรถนะหลักขององค์กร (TROPMED Culture)	- เพื่อให้บุคลากรเข้าใจในวัฒนธรรมและค่านิยมขององค์กรได้อย่างชัดเจน ถูกต้องและตรงกับความคาดหวังขององค์กร - เพื่อให้บุคลากรสามารถประพฤติปฏิบัติ แสดงพฤติกรรมสอดคล้องค่านิยม TROPMED - เพื่อให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สร้างผลผลิตและผลลัพธ์ที่ดีให้กับองค์กร - เพื่อสร้างความรักความผูกพันกับองค์กร ให้บุคลากรคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการและเข้าใจเรื่องของค่านิยมองค์กร	→																			HR