

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2565

ชื่อส่วนงาน.....คณะเวชศาสตร์เขตร้อน.....

HR STRATEGY (2563-2566)	HR Initiatives	ชื่อแผนปฏิบัติการ/โครงการ	ระยะเวลาเริ่มต้น- สิ้นสุด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ (บาท)	ผลการดำเนินการ						
						ความคืบหน้าของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ/โครงการ					ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ / หมายเหตุอื่นๆ	
						งบประมาณ ที่ใช้จริง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน 3				
								เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ขยายระยะเวลา		ยกเลิก/ชะลอ
						1	2					4
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1:	HRI1.2 สร้างระบบและกลไกการพัฒนาอาจารย์และนักวิจัย ให้มีทักษะด้านการวิจัยที่เป็นเลิศ และการทำงานเป็นทีม	โครงการ Capacity building (Proposal writing, manuscript writing, grant management)	ต.ค.62-ก.ย.65	สำนักงานบริการการวิจัย	300,000 บาท	603,584	ร้อยละ 80	✓				
การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้มีโอกาสแสดงศักยภาพอย่างเต็มที่	HRI 1.3 ร่วมกับภาครัฐ/เอกชนในการสร้างระบบสนับสนุนให้อาจารย์และนักวิจัยไปปฏิบัติงานวิจัยในภาคอุตสาหกรรม	โครงการสร้างพันธมิตรเชิงธุรกิจ เพื่อต่อยอดงานวิจัย	ต.ค.62-ก.ย.65	สำนักงานบริการการวิจัย	550,000 บาท	800	-	✓				เบิกเงินจาก MU Talents ของ
กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย การศึกษา และบริการวิชาการ	HRI 2.4 สร้างระบบและกลไกการพัฒนาอาจารย์/บุคลากรด้านการศึกษา โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีการศึกษาและสร้างแหล่งเรียนรู้ที่ทันสมัย	โครงการพัฒนาการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ต.ค.62-ก.ย.65	สำนักงานบริหารการศึกษาศึกษา	23,400 บาท	36,311	ร้อยละ 80	✓				เป็นการพัฒนาระบบต่างๆ เช่น ระบบคลาวด์, Domain Name, Plug-in เพื่อสนับสนุนระบบ E-Learning
กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	HRI 3.3 ร่วมกับภาคเอกชน/ภาคอุตสาหกรรม ในการสร้างระบบสนับสนุนให้บุคลากรได้มีโอกาสในการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง Entrepreneurship	ต.ค.62-ก.ย.65	สำนักงานบริการการวิจัย	500,000 บาท	-	ร้อยละ 60	✓				เป็นการดำเนินการในรูปแบบออนไลน์
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	HRI 3.5 สนับสนุนกลไกอำนวยความสะดวกให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมการให้บริการทางวิชาการ	โครงการพัฒนาทักษะการผลิตสื่อการสอนยุคใหม่และผลิตสื่อดิจิตอลด้านโรคเขตร้อน	ต.ค.62-ก.ย.65	งานเทคโนโลยีการศึกษาและศิลปกรรม	350,000 บาท	11,918.46	ร้อยละ 75	✓				เป็นการพัฒนาระบบต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนออนไลน์
กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนาและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	HRI 3.2 จัดหาบุคลากรสำเร็จรูปเพื่อสนับสนุนความเป็น International Hub	โครงการพัฒนาบริการผู้ป่วยนอกแบบ SMART OPD	ต.ค.62-ก.ย.65	1. โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน/ 2. งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	170,000 บาท	24,904	ร้อยละ 75	✓				เป็นการพัฒนาให้บริการที่เป็นเลิศ

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2565

ชื่อส่วนงาน.....คณะเวชศาสตร์เขตร้อน.....

HR STRATEGY (2563-2566)	HR Initiatives	ชื่อแผนปฏิบัติการ/โครงการ	ระยะเวลาเริ่มต้น- สิ้นสุด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ (บาท)	ผลการดำเนินการ						
						ความคืบหน้าของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ/โครงการ						ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ / หมายเหตุอื่นๆ
						งบประมาณ ที่ใช้จริง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน 3				
								เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ขยายระยะเวลา	ยกเลิก/ชะลอ	
						1	2					4
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2:	HRI 1.8 สรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent) ด้านการวิจัย และนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	โครงการพัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือกบุคลากร	ต.ค.62-ก.ย.65	งานทรัพยากรบุคคล	150,000 บาท	36,000	ร้อยละ 75	✓				
การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	HRI 4.3 สร้างระบบการพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่เป็นมาตรฐานสากลในทุกสายอาชีพ	โครงการพัฒนาขีดความสามารถ ของบุคลากร	ต.ค.62-ก.ย.65	งานทรัพยากรบุคคล	2,750,000 บาท	2,012,840	ร้อยละ 85	✓				
กลยุทธ์ที่ 1 : การบริหารความ หลากหลายในองค์กร	HRI 4.5 วางแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) เพื่อทดแทนตำแหน่งบริหาร/ ตำแหน่งสำคัญ	โครงการการจัดทำแผนสืบทอด ตำแหน่ง (Succession Plan)	ต.ค.62-ก.ย.65	งานทรัพยากรบุคคล	70,000 บาท	-	-		✓		✓	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3:	HRI4.4 ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (MAHIDOL-DEE)	โครงการ ‘เซตร้อน องค์กรแห่ง สติ’ (‘Mindful TropMed’)	ต.ค.62-ก.ย.65	งานทรัพยากรบุคคล	50,000 บาท	-	ร้อยละ 40		✓			เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 การดำเนินโครงการในรูปแบบ ออนไลน์ ผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ มีจำนวนน้อย
การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กร แห่งองค์กรนวัตกรรม	HRI 2.8 พัฒนาระบบ Digital Education	โครงการบริหารจัดการ โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	ต.ค.62-ก.ย.65	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	500,000 บาท	3,887.44	ร้อยละ 35	✓				สนับสนุนระบบต่างๆ
กลยุทธ์ที่ 1 : เสริมสร้างวัฒนธรรม มหิดล	HRI 4.8 สร้าง Digital Workplace (e-Recruitment/ES/Performance Assessment Online)	โครงการบริหารจัดการระบบ สารสนเทศแบบบูรณาการ	ต.ค.62-ก.ย.65	1. งานเทคโนโลยีสารสนเทศ/ 2. สำนักงานนโยบายและ ยุทธศาสตร์/ 3. สำนักงานบริหารการศึกษา	515,000 บาท					✓		ระหว่างเริ่มดำเนินโครงการ