

โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2563 - 2566

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

HR STRATEGY (2563-2566)	HR Initiatives	ชื่อแผนปฏิบัติการ/โครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้น- สิ้นสุด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ตั้ง ไว้ (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีโอกาสแสดงศักยภาพอย่างเต็มที่					
กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนา ศักยภาพด้านการวิจัย การศึกษา และบริการ วิชาการ	HRI1.2 สร้างระบบและกลไกการพัฒนา อาจารย์และนักวิจัย ให้มีทักษะด้านการวิจัยที่เป็นเลิศ และการ ทำงานเป็นทีม	โครงการ Capacity building (Proposal writing, manuscript writing, grant management)	ต.ค.62- ก.ย.66	สำนักงานบริการ การวิจัย	300,000 บาท
กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนา ทักษะด้านดิจิทัล	HRI 1.3 ร่วมกับภาครัฐ/เอกชนในการสร้าง ระบบสนับสนุนให้อาจารย์และนักวิจัยไป ปฏิบัติงานวิจัยในภาคอุตสาหกรรม	โครงการสร้างพันธมิตรเชิงธุรกิจเพื่อต่อ ยอดงานวิจัย	ต.ค.62- ก.ย.66	สำนักงานบริการ การวิจัย	550,000 บาท
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนา ทักษะด้านความคิด สร้างสรรค์และ นวัตกรรม	HRI 2.4 สร้างระบบและกลไกการพัฒนา อาจารย์/บุคลากรด้านการศึกษา โดย ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีการศึกษาและสร้าง แหล่งเรียนรู้ที่ทันสมัย	โครงการพัฒนาการเรียนการสอนรูปแบบ ใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ต.ค.62- ก.ย.66	สำนักงานบริหาร การศึกษา	30,000 บาท
กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนาและ รักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มี ศักยภาพสูง	HRI 3.3 ร่วมกับภาคเอกชน/ ภาคอุตสาหกรรม ในการสร้างระบบ สนับสนุนให้บุคลากรได้มีโอกาสในการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง Entrepreneurship	ต.ค.62- ก.ย.66	สำนักงานบริการ การวิจัย	500,000 บาท
กลยุทธ์ที่ 5 : สร้างความ ผูกพันของบุคลากร	HRI 3.5 สนับสนุนกลไกอำนวยความสะดวก เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีและ นวัตกรรมการให้บริการทางวิชาการ	โครงการพัฒนาทักษะการผลิตสื่อการสอน ยุคใหม่และผลิตสื่อดิจิทัลด้านโรคเขตร้อน	ต.ค.62- ก.ย.66	งานเทคโนโลยี การศึกษาและ ศิลปกรรม	350,000 บาท

HR STRATEGY (2563-2566)	HR Initiatives	ชื่อแผนปฏิบัติการ/โครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้น- สิ้นสุด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ตั้ง ไว้ (บาท)
	HRI 3.2 จัดหาบุคลากรสำเร็จรูปเพื่อสนับสนุนความเป็น International Hub	โครงการพัฒนาบริการผู้ป่วยนอกแบบ SMART OPD	ต.ค.62- ก.ย.66	1. โรงพยาบาล เวชศาสตร์เขตร้อน/ 2. งานเทคโนโลยี สารสนเทศ	170,000 บาท
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้จัดการเปลี่ยนแปลง					
กลยุทธ์ที่ 1 : การ บริหารความหลากหลาย ในองค์กร	HRI 1.8 สรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มี ศักยภาพสูง (Talent) ด้านการวิจัย และ นวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	โครงการพัฒนาระบบการสรรหาคัดเลือก บุคลากร	ต.ค.62- ก.ย.66	งานทรัพยากร บุคคล	150,000 บาท
กลยุทธ์ที่ 2 : การ บริหารการเปลี่ยนแปลง	HRI 4.3 สร้างระบบการพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่เป็นมาตรฐานสากลในทุกสายอาชีพ	โครงการพัฒนาขีดความสามารถของ บุคลากร	ต.ค.62- ก.ย.66	งานทรัพยากร บุคคล	2,750,000 บาท
กลยุทธ์ที่ 3 : การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร	HRI 4.5 วางแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) เพื่อทดแทนตำแหน่งบริหาร/ ตำแหน่งสำคัญ	โครงการการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	ต.ค.62- ก.ย.66	งานทรัพยากร บุคคล	70,000 บาท
กลยุทธ์ที่ 4 : การ บริหารบุคลากรที่มี ศักยภาพสูง					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งองค์กรนวัตกรรม					
กลยุทธ์ที่ 1 : เสริมสร้าง วัฒนธรรมมหิดล	HRI4.4 ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร (MAHIDOL-DEE)	โครงการ ‘เขตร้อน องค์กรแห่งสติ (‘Mindful TropMed’)	ต.ค.62- ก.ย.66	งานทรัพยากร บุคคล	50,000 บาท
	HRI 2.8 พัฒนาระบบ Digital Education	โครงการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ต.ค.62- ก.ย.66	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ	500,000 บาท

HR STRATEGY (2563-2566)	HR Initiatives	ชื่อแผนปฏิบัติการ/โครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้น- สิ้นสุด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ตั้ง ไว้ (บาท)
<p>กลยุทธ์ที่ 2 : สร้าง บรรยากาศองค์กรแห่ง นวัตกรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 : สร้าง สภาพแวดล้อมการ ทำงานแบบดิจิทัล</p>	<p>HRI 4.8 สร้าง Digital Workplace (e-Recruitment/ES/Performance Assessment Online)</p>	<p>โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศ แบบบูรณาการ</p>	<p>ต.ค.62- ก.ย.66</p>	<p>1. งานเทคโนโลยี สารสนเทศ/ 2. สำนักงาน นโยบายและ ยุทธศาสตร์/ 3. สำนักงานบริหาร การศึกษา</p>	<p>515,000 บาท</p>