

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2565

ชื่อส่วนงาน.....คณะเวชศาสตร์เขตร้อน.....

HR STRATEGY (2563-2566)	HR Initiatives	ชื่อแผนปฏิบัติการ/ โครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้น- สิ้นสุด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	ผลการดำเนินการ					
						ความคืบหน้าของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ/โครงการ					
						งบประมาณ ที่ใช้จ่ายจริง  ①	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน  ②	ผลการดำเนินงาน ③			ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนิน โครงการ / หมายเหตุอื่นๆ  ④
เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ขยายระยะเวลา	ยกเลิก/ชะลอ								
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีโอกาสแสดงศักยภาพอย่างเต็มที่											
กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาศักยภาพ ด้านการวิจัย การศึกษา และ บริการวิชาการ	HRI1.2 สร้างระบบและกลไกการพัฒนา อาจารย์และนักวิจัย ให้มีทักษะด้านการวิจัยที่เป็นเลิศ และการ ทำงานเป็นทีม	โครงการ Capacity building (Proposal writing, manuscript writing, grant management)	ต.ค.62-ก.ย.65	สำนักงานบริการการวิจัย	300,000 บาท	603,584	ร้อยละ 80	✓			
กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัล	HRI 1.3 ร่วมกับภาครัฐ/เอกชนในการสร้าง ระบบสนับสนุนให้อาจารย์และนักวิจัยไป ปฏิบัติงานวิจัยในภาคอุตสาหกรรม	โครงการสร้างพันธมิตรเชิงธุรกิจ เพื่อต่อยอดงานวิจัย	ต.ค.62-ก.ย.65	สำนักงานบริการการวิจัย	550,000 บาท	800	-	✓			เบิกเงินจาก MU Talents
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาทักษะด้าน ความคิดสร้างสรรค์และ นวัตกรรม	HRI 2.4 สร้างระบบและกลไกการพัฒนา อาจารย์/บุคลากรด้านการศึกษา โดย ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีการศึกษาและสร้าง แหล่งเรียนรู้ที่ทันสมัย	โครงการพัฒนาการเรียนการ สอนรูปแบบใหม่ที่ใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	ต.ค.62-ก.ย.65	สำนักงานบริหารการศึกษา	23,400 บาท	36,311	ร้อยละ 80	✓			เป็นการพัฒนาระบบต่างๆ เช่น ระบบคลาวด์, Domain Name, Plug-in เพื่อสนับสนุนระบบ E-Learning
กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนาและรักษา ไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	HRI 3.3 ร่วมกับภาคเอกชน/ ภาคอุตสาหกรรม ในการสร้างระบบสนับสนุน ให้บุคลากรได้มีโอกาสในการถ่ายทอด เทคโนโลยีและนวัตกรรม	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง Entrepreneurship	ต.ค.62-ก.ย.65	สำนักงานบริการการวิจัย	500,000 บาท	-	ร้อยละ 60	✓			เป็นการดำเนินการใน รูปแบบออนไลน์
กลยุทธ์ที่ 5 : สร้างความผูกพัน ของบุคลากร	HRI 3.5 สนับสนุนกลไกอำนวยความสะดวก เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีและ นวัตกรรมการให้บริการทางวิชาการ	โครงการพัฒนาทักษะการผลิต สื่อการสอนยุคใหม่และผลิตสื่อ ดิจิทัลด้านโรคเขตร้อน	ต.ค.62-ก.ย.65	งานเทคโนโลยีการศึกษาและ ศิลปกรรม	350,000 บาท	11,918.46	ร้อยละ 75	✓			เป็นการพัฒนาระบบต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การจัดการเรียนการสอน ออนไลน์
	HRI 3.2 จัดหาบุคลากรสำเร็จรูปเพื่อ สนับสนุนความเป็น International Hub	โครงการพัฒนาบริการผู้ช่วยนอก แบบ SMART OPD	ต.ค.62-ก.ย.65	1. โรงพยาบาล เวชศาสตร์เขตร้อน/ 2. งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	170,000 บาท	24,904	ร้อยละ 75	✓			เป็นการพัฒนาให้การ บริการที่เป็นเลิศ

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2565

ชื่อส่วนงาน.....คณะเวชศาสตร์เขตร้อน.....

HR STRATEGY (2563-2566)	HR Initiatives	ชื่อแผนปฏิบัติการ/ โครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้น- สิ้นสุด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	ผลการดำเนินการ						
						ความคืบหน้าของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ/โครงการ					ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนิน โครงการ / หมายเหตุอื่นๆ	
						งบประมาณ ที่แท้จริง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ③				④
①	②	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ขยายระยะเวลา	ยกเลิก/ชะลอ							
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง</b>												
<b>กลยุทธ์ที่ 1 :</b> การบริหารความหลากหลายในองค์กร <b>กลยุทธ์ที่ 2 :</b> การบริหารการเปลี่ยนแปลง <b>กลยุทธ์ที่ 3 :</b> การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร <b>กลยุทธ์ที่ 4 :</b> การบริหารบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	HRI 1.8 สรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent) ด้านการวิจัย และนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	โครงการพัฒนาระบบการสรรหาคัดเลือกบุคลากร	ต.ค.62-ก.ย.65	งานทรัพยากรบุคคล	150,000 บาท	36,000	ร้อยละ 75	✓				
	HRI 4.3 สร้างระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นมาตรฐานสากลในทุกสายอาชีพ	โครงการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร	ต.ค.62-ก.ย.65	งานทรัพยากรบุคคล	2,750,000 บาท	2,012,840	ร้อยละ 85	✓				
	HRI 4.5 วางแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) เพื่อทดแทนตำแหน่งบริหาร/ตำแหน่งสำคัญ	โครงการการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	ต.ค.62-ก.ย.65	งานทรัพยากรบุคคล	70,000 บาท	-	-		✓		✓	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งองค์การนวัตกรรม</b>												
<b>กลยุทธ์ที่ 1 :</b> เสริมสร้างวัฒนธรรมมหิดล <b>กลยุทธ์ที่ 2 :</b> สร้างบรรยากาศองค์กรแห่งนวัตกรรม <b>กลยุทธ์ที่ 3 :</b> สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานแบบดิจิทัล	HRI4.4 ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (MAHIDOL-DEE)	โครงการ 'เขตร้อน องค์กรแห่งสติ' ('Mindful TropMed')	ต.ค.62-ก.ย.65	งานทรัพยากรบุคคล	50,000 บาท	-	ร้อยละ 40		✓			เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 การดำเนินโครงการในรูปแบบออนไลน์ ผู้สนใจเข้าร่วมโครงการมีจำนวนน้อย
	HRI 2.8 พัฒนาระบบ Digital Education	โครงการบริหารจัดการ โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ต.ค.62-ก.ย.65	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	500,000 บาท	3,887.44	ร้อยละ 35	✓				สนับสนุนระบบต่างๆ
	HRI 4.8 สร้าง Digital Workplace (e-Recruitment/ES/Performance Assessment Online)	โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศแบบบูรณาการ	ต.ค.62-ก.ย.65	1. งานเทคโนโลยีสารสนเทศ/ 2. สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์/ 3. สำนักงานบริหารการศึกษา	515,000 บาท					✓		ระหว่างเริ่มดำเนินโครงการ

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2566

ชื่อส่วนงาน.....คณะเวชศาสตร์เขตร้อน.....

HR STRATEGY (2563-2566)	HR Initiatives	ชื่อแผนปฏิบัติการ/ โครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้น- สิ้นสุด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	รายงานผลการดำเนินงาน ปี 2566		
						ไตรมาสที่ 1 ก.ย. 65 - ธ.ค. 65	ไตรมาสที่ 2 ม.ค.66 - มี.ค. 66	ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ / หมายเหตุอื่นๆ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีโอกาสแสดงศักยภาพอย่างเต็มที่								
กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาศักยภาพ ด้านการวิจัย การศึกษา และ บริการวิชาการ	HRI1.2 สร้างระบบและกลไกการพัฒนา อาจารย์และนักวิจัย ให้มีทักษะด้านการวิจัยที่เป็นเลิศ และการ ทำงานเป็นทีม	โครงการ Capacity building (Proposal writing, manuscript writing, grant management)	ต.ค.62-ก.ย.66	สำนักงานบริการการวิจัย	300,000 บาท	470,000 บาท	430,000 บาท	
กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัล	HRI 1.3 ร่วมกับภาครัฐ/เอกชนในการสร้าง ระบบสนับสนุนให้อาจารย์และนักวิจัยไป ปฏิบัติงานวิจัยในภาคอุตสาหกรรม	โครงการสร้างพันธมิตรเชิงธุรกิจ เพื่อต่อยอดงานวิจัย	ต.ค.62-ก.ย.66	สำนักงานบริการการวิจัย	550,000 บาท	-	-	
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาทักษะด้าน ความคิดสร้างสรรค์และ นวัตกรรม	HRI 2.4 สร้างระบบและกลไกการพัฒนา อาจารย์/บุคลากรด้านการศึกษา โดย ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีการศึกษาและสร้าง แหล่งเรียนรู้ที่ทันสมัย	โครงการพัฒนาการเรียนการ สอนรูปแบบใหม่ที่ใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	ต.ค.62-ก.ย.66	สำนักงานบริหารการศึกษา	23,400 บาท	-	-	
กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนาและรักษา ไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	HRI 3.3 ร่วมกับภาคเอกชน/ ภาคอุตสาหกรรม ในการสร้างระบบสนับสนุน ให้บุคลากรได้มีโอกาสในการถ่ายทอด เทคโนโลยีและนวัตกรรม	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง Entrepreneurship	ต.ค.62-ก.ย.66	สำนักงานบริการการวิจัย	500,000 บาท	-	9,305 บาท	
กลยุทธ์ที่ 5 : สร้างความผูกพัน ของบุคลากร	HRI 3.5 สนับสนุนกลไกว่านวยความสะดวก เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีและ นวัตกรรมการให้บริการทางวิชาการ	โครงการพัฒนาทักษะการผลิต สื่อการสอนยุคใหม่และผลิตสื่อ ดิจิทัลด้านโรคเขตร้อน	ต.ค.62-ก.ย.66	งานเทคโนโลยีการศึกษาและ ศิลปกรรม	350,000 บาท	-	148,000 บาท	
	HRI 3.2 จัดบุคลากรสำเร็จรูปเพื่อ สนับสนุนความเป็น International Hub	โครงการพัฒนาบริการผู้ป่วยนอก แบบ SMART OPD	ต.ค.62-ก.ย.66	1. โรงพยาบาล เวชศาสตร์เขตร้อน/ 2. งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	170,000 บาท	52,400 บาท	-	

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2566

ชื่อส่วนงาน.....คณะเวชศาสตร์เขตร้อน.....

HR STRATEGY (2563-2566)	HR Initiatives	ชื่อแผนปฏิบัติการ/ โครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้น- สิ้นสุด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	รายงานผลการดำเนินงาน ปี 2566		
						ไตรมาสที่ 1 ก.ย. 65 - ธ.ค. 65	ไตรมาสที่ 2 ม.ค.66 - มี.ค. 66	ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ / หมายเหตุอื่นๆ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้มีการเปลี่ยนแปลง</b>								
กลยุทธ์ที่ 1 : การบริหารความหลากหลายในองค์กร	HRI 1.8 สรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent) ด้านการวิจัย และนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	โครงการพัฒนาระบบการสรรหาคัดเลือกบุคลากร	ต.ค.62-ก.ย.66	งานทรัพยากรบุคคล	150,000 บาท	45,000 บาท	-	
กลยุทธ์ที่ 2 : การบริหารการเปลี่ยนแปลง	HRI 4.3 สร้างระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นมาตรฐานสากลในทุกสายอาชีพ	โครงการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร	ต.ค.62-ก.ย.66	งานทรัพยากรบุคคล	2,750,000 บาท	269,440 บาท	432,002 บาท	
กลยุทธ์ที่ 3 : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	HRI 4.5 วางแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) เพื่อทดแทนตำแหน่งบริหาร/ตำแหน่งสำคัญ	โครงการการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	ต.ค.62-ก.ย.66	งานทรัพยากรบุคคล	70,000 บาท	95,000 บาท	22,500 บาท	
กลยุทธ์ที่ 4 : การบริหารบุคลากรที่มีศักยภาพสูง								
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งองค์การนวัตกรรม</b>								
กลยุทธ์ที่ 1 : เสริมสร้างวัฒนธรรมมหิดล	HRI4.4 ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (MAHIDOL-DEE)	โครงการ 'เขตร้อน องค์กรแห่งสติ ('Mindful TropMed')	ต.ค.62-ก.ย.66	งานทรัพยากรบุคคล	50,000 บาท	9,500 บาท	-	
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างบรรยากาศองค์กรแห่งนวัตกรรม	HRI 2.8 พัฒนาระบบ Digital Education	โครงการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ต.ค.62-ก.ย.66	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	500,000 บาท	120,000 บาท	120,000 บาท	
กลยุทธ์ที่ 3 : สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานแบบดิจิทัล	HRI 4.8 สร้าง Digital Workplace (e-Recruitment/ES/Performance Assessment Online)	โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศแบบบูรณาการ	ต.ค.62-ก.ย.66	1. งานเทคโนโลยีสารสนเทศ/ 2. สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์/ 3. สำนักงานบริหารการศึกษา	515,000 บาท	17,700 บาท	91,299 บาท	