

**การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในคณะเวชศาสตร์เขตร้อน**  
**รอบการประเมิน ปี 2566**

**ข้อบังคับและประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2565
- ประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้ปฏิบัติงานในคณะเวชศาสตร์เขตร้อน พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2566

ที่	รายละเอียด	ระยะเวลา
1	<p><b>รอบการประเมิน</b></p> <p>(1) พนักงานมหาวิทยาลัย / พนักงาน (ส่วนงาน) ปีละ 1 ครั้ง กรกฎาคม 2565 ถึง มิถุนายน 2566</p> <p>(2) ข้าราชการ / ลูกจ้าง ปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 กรกฎาคม 2565 - ธันวาคม 2565 ครั้งที่ 2 มกราคม 2566 - มิถุนายน 2566</p>	
2	<p><b>การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement)</b></p> <p>(1) พนักงานมหาวิทยาลัย / พนักงาน (ส่วนงาน)</p> <p>(2) ข้าราชการ / ลูกจ้าง ปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ครั้งที่ 2</p>	<p>กรกฎาคม 2565</p> <p>กรกฎาคม 2565</p> <p>ธันวาคม 2565</p>
3	<p><b>การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b></p> <p>- ภาควิชา/ หน่วยงาน เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน</p>	สิงหาคม 2565
4	<p><b>การประเมินผลการปฏิบัติงาน และ สมรรถนะ</b></p> <p>(1) พนักงานมหาวิทยาลัย / พนักงาน (ส่วนงาน)</p> <p>(2) ข้าราชการ / ลูกจ้าง ปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ครั้งที่ 2</p>	<p>กรกฎาคม 2566</p> <p>มกราคม 2566</p> <p>กรกฎาคม 2566</p>
5	<p><b>จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)</b></p>	กรกฎาคม 2566