



ประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

พ.ศ. 2566

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในคณะเวชศาสตร์เขตร้อนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2565 คมบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2566 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ดังนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2561 และใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ 2 ในประกาศนี้

“ภาระงานหลัก” หมายความว่า ภาระงานหลักของตำแหน่งงานในหน้าที่ความรับผิดชอบตามคำบรรยายลักษณะงาน (Job description)

“ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย” หมายความว่า การมอบหมายภาระงานพิเศษเพิ่มเติมเพื่อการพัฒนาคุณภาพของงานและสมรรถนะของผู้รับการประเมิน ด้วยการมอบหมายงานโครงการ (Project Assignment) การขยายขอบเขตงาน (Job Enlargement) การเพิ่มพูนทักษะความชำนาญ (Job Enrichment) หรืองานอื่นๆ

“ภาระงานเพื่อส่วนรวม” หมายความว่า งานสร้างเสริมศิลปวัฒนธรรมและศาสนพิธี หรือการแข่งขันกีฬา หรืองานกิจกรรมของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน และหน่วยงาน

ข้อ 3 กำหนดสัดส่วนการประเมินผลงาน (Performance) ร้อยละ 80 และการประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency) ร้อยละ 20 โดยกำหนดหัวข้อภาระงานตามกลุ่มตำแหน่ง ดังนี้

กลุ่ม 1 ตำแหน่งรองคณบดี / ผู้อำนวยการโรงพยาบาล / ผู้ช่วยคณบดี / หัวหน้าภาควิชา / หัวหน้าศูนย์ / หัวหน้าหน่วยงานสังกัดศูนย์

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก ผลงาน (Performance)
1. งานบริหารและผลักดันยุทธศาสตร์	70 – 80
2. งานหลัก	
• งานสอน	5 – 20
• งานวิจัย และงานวิชาการอื่น	5 – 20
• งานบริการทางวิชาการ	5 – 20
3. งานที่ได้รับมอบหมาย	
4. งานเพื่อส่วนรวม	5 – 15

กลุ่ม 2 ตำแหน่งเลขานุการคณะ / หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้าสำนักงาน / หัวหน้างาน / หัวหน้าหน่วยงาน

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก ผลงาน (Performance)
1. งานบริหารและสนับสนุนยุทธศาสตร์	50 – 60
2. งานหลัก	10 – 20
3. งานที่ได้รับมอบหมาย	10 – 20
4. งานเพื่อส่วนรวม	5 – 15

กลุ่ม 3 ตำแหน่งประเภทวิชาการ (อาจารย์ / ผู้ช่วยศาสตราจารย์ / รองศาสตราจารย์ / ศาสตราจารย์)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนักผลงาน (Performance)	
	รวม	ช่วงค่าน้ำหนัก
1. งานหลัก	70 – 80	
• งานสอน		20 – 40
• งานวิจัย และงานวิชาการอื่น		30 – 50
• งานบริการทางวิชาการ		10 – 30
2. งานที่ได้รับมอบหมาย	10 – 20	
3. งานเพื่อส่วนรวม	5 – 15	

กลุ่ม 4 ตำแหน่งประเภทวิชาการ (นักวิจัย ระดับ 1 - 3 / ศาสตราจารย์วิจัย)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนักผลงาน (Performance)	
	รวม	ช่วงค่าน้ำหนัก
1. งานหลัก	80 – 90	
• งานวิจัย และงานวิชาการอื่น		80 – 90
• งานสอน		0 – 10
• งานบริการทางวิชาการ		0 – 10
2. งานที่ได้รับมอบหมาย	5 – 15	
3. งานเพื่อส่วนรวม	5 – 10	

กลุ่ม 5 ตำแหน่งประเภทสนับสนุน

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก ผลงาน (Performance)
1. งานหลัก	70 – 80
2. งานที่ได้รับมอบหมาย	10 – 15
3. งานเพื่อส่วนรวม	5 – 15

ข้อ 4 การประเมินสมรรถนะเฉพาะตามสายอาชีพ (Functional Competency) และสมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency) ให้ประเมินเพื่อพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สำหรับลูกจ้างกลุ่มงานบริการพื้นฐาน/งานสนับสนุน/งานช่าง ไม่ต้องประเมินสมรรถนะเฉพาะตามสายอาชีพ (Functional Competency)

ข้อ 5 การประเมินสมรรถนะให้ใช้แนวปฏิบัติตามความเหมาะสมของภาควิชา/หน่วยงาน โดยวิธีให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้ประเมิน หรือการประเมินแบบ 360 องศา

ข้อ 6 กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้เขตพื้นที่มีอำนาจสั่งการให้ปฏิบัติตามที่เห็นสมควรและถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ให้ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่รอบการประเมิน พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. 2566

ไพฑูริย์

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์วีระพงษ์ ภูมิรัตนประพิณ)
คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

