

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2565

### 1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

อัตรากำลัง	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย/ พนักงานส่วนงาน	ลูกจ้าง
การขอจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ปี 2566 (ทดแทน กรณีเกษียณอายุงาน/เกษียณอายุราชการ/ ว่างด้วยสาเหตุอื่น)	-	11 อัตรา	-
ประกาศรับสมัครงาน สรรหา คัดเลือก	-	16 ตำแหน่ง	14 ราย
การดำเนินบรรจุแต่งตั้ง และจัดทำสัญญาจ้าง	-	19 อัตรา	11 อัตรา
การจ้างต่อ	-	123 ราย	80 ราย
ขยายระยะเวลาการจ้าง	-	2 ราย	14 ราย
เปลี่ยนประเภทการจ้าง	-	24 ราย	-
การเปลี่ยนตำแหน่ง/ปรับระดับชั้นงาน/ตัดโอน/ย้าย สังกัด	-	2 ราย	121 ราย
ประเมินผลการทดลองงาน	-	21 ราย	23 ราย
เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.) (บุคลากรทุกประเภท)	-	ประจำปี จำนวน 5 ฉบับเพิ่มเติม/แก้ไข จำนวน 14 ฉบับ	
การเปลี่ยนตำแหน่ง ปรับวุฒิ เพิ่มวุฒิ	-	จำนวน 7 ราย	
เลื่อนเงินเดือน	จำนวน 2 ครั้ง (ต.ค 64 , เม.ย. 65)	จำนวน 1 ครั้ง (ต.ค.64)	จำนวน 3 ครั้ง (ต.ค 64 , เม.ย.65และแก้ไข คำสั่ง 1 ครั้ง)
การลาออกของบุคลากร	-	24 ราย	17
เงินชดเชย	-	15 ราย	-
เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.) (บุคลากรทุกประเภท)	-	ประจำปี จำนวน 5 ฉบับ เพิ่มเติม/แก้ไข จำนวน 14 ฉบับ	
ระบบสวัสดิการแบบยืดหยุ่นด้านสุขภาพ	-	496 ราย	-
ขออนุมัติเบิกเงินในส่วนเกินวงเงินค่ารักษาพยาบาล (Co-Pay)	-	8 ราย	-
ดำเนินการเกี่ยวกับบุคลากรเสียชีวิต		2 ราย	2 ราย

## 2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งให้สูงขึ้น

### 2.1 ความก้าวหน้าของบุคลากรในรอบประเมิน 2565

การเสนอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ของสายวิชาการ	การเสนอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ของสายสนับสนุน
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 7 ราย</li> <li>- รองศาสตราจารย์ 10 ราย</li> <li>- ศาสตราจารย์ 1 ราย</li> <li>- ศาสตราจารย์อาวุโส 2 ราย</li> <li>- ศ.เงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้น ชั้นที่ 1 1 ราย</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>รวม 21 ราย</b></p>	<p><u>การขอกำหนดตำแหน่งผู้ชำนาญการพิเศษ 12 ราย</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 ราย</li> <li>2. นักวิทยาศาสตร์ 4 ราย</li> <li>3. นักวิชาการเงินและบัญชี 1 ราย</li> <li>4. นักวิชาการศึกษา 1 ราย</li> <li>5. นักวิชาการโสตทัศนศึกษา 1 ราย</li> <li>6. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 1 ราย</li> <li>7. นักตรวจสอบภายใน 1 ราย</li> </ol>
<p><b>มีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 3 ราย</li> <li>- รองศาสตราจารย์ 9 ราย</li> <li>- ศาสตราจารย์ 1 ราย</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>รวม 13 คน</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>การขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ 2 ราย</u></li> <li>1. นักเอกสารสนเทศ (ผู้ชำนาญการพิเศษ)</li> <li>2. พยาบาล (ผู้ชำนาญการพิเศษ)</li> <li>- <u>การขอกำหนดตำแหน่งผู้ชำนาญงาน 1 ราย</u></li> <li>ผู้ช่วยพยาบาล</li> </ul>

### 2.2 การสรรหาผู้บริหาร (12 ตำแหน่ง)

ผู้บริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย	ผู้บริหารตามประกาศมหาวิทยาลัย	
หัวหน้าภาควิชาการศึกษาศาสตร์สุขภาพ	สังกัดโรงพยาบาล	หัวหน้างานบริการผู้ป่วยใน
หัวหน้าภาควิชาปรสิตวิทยา	เวชศาสตร์เขตร้อน	หัวหน้างานการเรียนการสอนและวิชาการ
		หัวหน้าหอผู้ป่วยสามัญชาย
		หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษ 2
		ผู้อำนวยการโรงเรียนผู้ช่วยพยาบาล
		หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล
	สังกัดสำนักงาน	หัวหน้างานเทคโนโลยีการศึกษาและศิลปกรรม
		หัวหน้างานกายภาพและสิ่งแวดล้อม
		หัวหน้าสำนักงานบริการการวิจัย
		หัวหน้าสำนักงานบริหารการศึกษา

### 3. การพัฒนาบุคลากร

- จัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากร ในวันที่ 20 ธันวาคม 2564 พฤศจิกายน 2564 ให้กับบุคลากรจำนวน 23 ราย ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ จำนวน 4,040 บาท
- ร่วมจัดกิจกรรมซ่อมอพยพหนีไฟประจำปี 2565 แก่บุคลากรคณะเวชศาสตร์เขตร้อน จำนวน 116 ราย ในวันที่ 9 มิถุนายน 2565
- ระบบ TM HERA บันทึกข้อมูลด้านการพัฒนาบุคลากร บันทึกข้อมูลบุคลากรขออนุมัติไป ราชการ / ปฏิบัติงาน / ประชุม / ประชุมวิชาการ / ฝึกอบรม / สัมมนา / พังบรยาย / บริการวิชาการ หรือ ได้รับเชิญไป เป็นวิทยากร ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ จำนวน 263 ครั้ง
- โครงการ MU-Talent (การวางรายงานผลความก้าวหน้า, การเบิกจ่ายเงิน) ให้กับบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 22 ราย ภายใต้งบประมาณ 1 ล้านบาท และใช้ไปทั้งสิ้น 712,971.77 บาท โดยอำนวยความสะดวกและประสานงาน ดังนี้
  - ด้านเอกสารขออนุมัติในหลักการ และเอกสารเปลี่ยนแปลงหมวดค่าใช้จ่ายให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ
  - จัดทำเอกสาร บ.5/1 เพื่อใช้ในการเบิกจ่ายเงินต่างๆ แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ
  - จัดทำเอกสารยืมเงินตรงจ่าย เพื่อใช้ในการเบิกจ่ายเงินต่างๆ แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ
  - รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปผลการเบิกจ่ายต่างๆ ตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (IDP) จัดส่งไปยังมหาวิทยาลัยมหิดล
- เบิกจ่ายเงิน TM English Rewards for Support Staff 4 ราย จำนวน 36,000 บาท
- เบิกจ่ายทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี นักศึกษาทุนพยาบาล ปีการศึกษา 2565 จำนวน 24 ราย จำนวน 1,380,000 บาท

### 4. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ 2 ครั้ง จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน e- PA ประเมินผู้บริหาร ข้าราชการ 12 ราย พนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานส่วนงาน 561 ราย ลูกจ้าง 215 ราย

### 5. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

- 5.1 การรับเข็มเครื่องหมาย จากมหาวิทยาลัยและนำมาจ่ายให้บุคลากรที่มีสิทธิได้รับเข็มมหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน 116 ราย
- ชั้นพิเศษ อายุงาน 25 ปี จำนวน 24 ราย
  - ชั้นที่ 1 อายุงาน 20 ปี จำนวน 33 ราย
  - ชั้นที่ 2 อายุงาน 10 ปี จำนวน 28 ราย
  - ชั้นที่ 3 อายุงาน 5 ปี จำนวน 31 ราย

## 5.2 การเสนอขอรางวัล

ชื่อรางวัล	ผู้ได้รับการเสนอชื่อ
1. เหรียญคุณวุฒิมาลาและเข็มศิลปวิทยา	ศาสตราจารย์(วิจัย) ดร.เจตสุมน ประจำศรี
2. รางวัลมหาวิทยาลัยมหิดล	1. รองศาสตราจารย์ ดร.นพ.ดิเรก ลิ้มมธุรสกุล 2. รองศาสตราจารย์ ดร.พญ.สารนารถ ล้อพูลศรี นิยม
3. นักวิทยาศาสตร์ดีเด่น	เสนอชื่อแบบลับไป ศาสตราจารย์ ดร.มัลลิกา อิมวงศ์
4. มหิตลยากร ปี 2564	ศาสตราจารย์ ดร.แพทย์หญิงเยาวลักษณ์ สุขธนะ
5. ศิษย์เก่าคณะสาธารณสุขศาสตร์ ม.มหิดล	นายยุทธนา สามัง
6. ศิษย์เก่าดีเด่นมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์ ดร.กรุณี ขวัญบุญจัน
7. ปริญญากิตติมศักดิ์	รองศาสตราจารย์ นายแพทย์พรเทพ จันทวานิช
8. คนดีศรีมหิดล	1. รองศาสตราจารย์ ดร.พรสวรรค์ เหลืองวุฒิมวงษ์ 2. นายยุทธนา สามัง 3. นศ.ภาสกร
9. ศิษย์เก่าบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล	ศาสตราจารย์ ดร.นริศราจันทราทิตย์
10. ศิษย์เก่าดีเด่น คณะวิทย์	ศาสตราจารย์ ดร.มัลลิกา อิมวงศ์

## 5.3. สิทธิประโยชน์สวัสดิการ

### 5.3.1 ประกันสังคม

- ประสานงาน/จัดทำคำสั่ง/ขึ้นทะเบียนประกันสังคมลูกจ้างโครงการวิจัยจากเงินงบประมาณ
- แจ้งเข้า/แจ้งออก/เปลี่ยนแปลงข้อมูลผ่านระบบออนไลน์
- แนะนำเรื่องสิทธิประโยชน์/นำส่งเบิกค่ารักษาพยาบาล/ประสานงานโรงพยาบาลและสำนักงานประกันสังคม

### 5.3..2 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหิดล

- รับสมัครสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหิดล
- ยื่นเรื่องลาออกจากสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหิดล กรณีเกษียณ/ลาออกจากงาน/ลาออกเองโดยสมัครใจ

### 5.3.3. สวัสดิการเพิ่มเติมคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

- การกู้ยืมเงินสวัสดิการเพื่อจัดซื้อคอมพิวเตอร์ของบุคลากร พ.ศ. 2564
- โครงการให้ทุนการศึกษาสำหรับบุตรบุคลากรคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ประจำปีการศึกษา 2564
- โครงการประกันสุขภาพกลุ่มให้กับบุคลากรร่วมกับบริษัทไทยสมุทรประกันชีวิต จำกัด มหาชน

#### 5.3.4. การจัดกิจกรรมสวัสดิการ

- งานแสดงมุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ/อายุงาน ประจำปีงบประมาณ 2564
- งานพิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ปีเก่าต้อนรับปีใหม่ เมื่อวันศุกร์ที่ 24 ธันวาคม 2564
- งานรำลึกวันก่อตั้งคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปีที่ 62 และประเพณีสงกรานต์ 2565 เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2565
- เบิกจ่ายเงินทุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับการจัดพิมพ์เอกสารแบบประวัติและผลงานเพื่อเสนอขอแต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการฯ จำนวน 13 ราย สายวิชาการ 7 ราย สายสนับสนุน 6 ราย

# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2566

(1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

## 1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

อัตรากำลัง	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย/ พนักงานส่วนงาน	ลูกจ้าง
การขอจัดสรรอัตรากำลังมหาวิทยาลัย ปี 2566 (ทดแทน กรณีเกษียณอายุงาน/เกษียณอายุราชการ/ ว่างด้วยสาเหตุอื่น)	-	3 อัตรากำลัง	-
ประกาศรับสมัครงาน สรรหา คัดเลือก	-	12 ตำแหน่ง	26 ราย
การดำเนินบรรจุแต่งตั้ง และจัดทำสัญญาจ้าง	-	12 อัตรากำลัง	26 อัตรากำลัง
การจ้างต่อ	-	163 ราย	84 ราย
ขยายระยะเวลาการจ้าง	-	3 ราย	10 ราย
เปลี่ยนประเภทการจ้าง	-	4 ราย	-
การเปลี่ยนตำแหน่ง/ปรับระดับชั้นงาน/ตัดโอน/ย้าย สังกัด	-	25 ราย	11 ราย
ประเมินผลการทดลองงาน	-	7 ราย	25 ราย
เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.) (บุคลากรทุกประเภท)	-	-	-
ปรับวุฒิ เพิ่มวุฒิ	-	จำนวน 4 ราย	-
เลื่อนเงินเดือน	(ต.ค. 65) 11 ราย	(ต.ค.65) 542 ราย	(ต.ค.65) 128 ราย
การลาออกของบุคลากร	-	27 ราย	23 ราย
เงินชดเชย	-	13 ราย	-
เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.) (บุคลากรทุกประเภท)	-	-	-
ระบบสวัสดิการแบบยืดหยุ่นด้านสุขภาพ	-	370 ราย / 514 ครั้ง	-
ขออนุมัติเบิกเงินในส่วนเงินวงเงินค่ารักษาพยาบาล (Co-Pay)	-	11 ราย / 11 ครั้ง	-
ดำเนินการเกี่ยวกับบุคลากรเสียชีวิต	-	-	-

## 2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งให้สูงขึ้น

### 2.1 ความก้าวหน้าของบุคลากรในรอบประเมิน 2566

แต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้น ของสายวิชาการ	แต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้น ของสายสนับสนุน
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 3 ราย</li> <li>- ศ.เงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้น ชั้นที่ 1 1 ราย</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>รวม 4 ราย</b></p>	<p><u>ตำแหน่งผู้ชำนาญการพิเศษ 6 ราย</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 ราย</li> <li>2. นักวิทยาศาสตร์ 2 ราย</li> <li>3. นักวิชาการเงินและบัญชี 1 ราย</li> <li>4. นักวิชาการศึกษา 1 ราย</li> <li>5. นักวิชาการโสตทัศนศึกษา 1 ราย</li> </ol> <p><u>ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ 1 ราย</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. พยาบาล 1 ราย</li> </ol>

### 2.2 การสรรหาผู้บริหาร (7 ตำแหน่ง)

ผู้บริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย	ผู้บริหารตามประกาศมหาวิทยาลัย	
หัวหน้าภาควิชากุมารเวชศาสตร์เขตร้อน	สังกัดโรงพยาบาล	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษ 2
หัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์เขตร้อน	เวชศาสตร์เขตร้อน	
	สังกัดสำนักงาน	หัวหน้าสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศและ เครือข่าย เลขานุการคณะฯ หัวหน้าสำนักงานบริการการวิจัย หัวหน้าสำนักงานบริหารการศึกษา

### 3 การพัฒนาบุคลากร

- บันทึกข้อมูลด้านการพัฒนาบุคลากร บันทึกข้อมูลบุคลากรขออนุมัติไป ราชการ / ปฏิบัติงาน / ประชุม / ประชุมวิชาการ / ฝึกอบรม / สัมมนา / ฟังบรรยาย / บริการวิชาการ หรือ ได้รับเชิญไปเป็นวิทยากร ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ จำนวน 120 ครั้ง
- เบิกจ่ายเงิน TM English Rewards for Support Staff 5 ราย จำนวน 30,000 บาท
- เบิกจ่ายทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี นักศึกษาทุนพยาบาล ปีการศึกษา 2565 จำนวน 14 ราย จำนวน 280,000 บาท

### 4 การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

การประเมินผลการปฏิบัติงาน 1 ต.ค. 2565 จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน e- PA ประเมินผู้บริหาร ข้าราชการ 11 ราย พนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานส่วนงาน 537 ราย ลูกจ้าง 211 ราย

### 5 การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

#### 5.1 สิทธิประโยชน์สวัสดิการ

##### 5.3.1 ประกันสังคม

- ประสานงาน/จัดทำคำสั่ง/ขึ้นทะเบียนประกันสังคมลูกจ้างโครงการวิจัยจากเงินงบประมาณ
- แจ้งเข้า/แจ้งออก/เปลี่ยนแปลงข้อมูลผ่านระบบออนไลน์
- แนะนำเรื่องสิทธิประโยชน์/นำส่งเบิกค่ารักษาพยาบาล/ประสานงานโรงพยาบาลและสำนักงานประกันสังคม

##### 5.3.2 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหิดล

- รับสมัครสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหิดล
- ยื่นเรื่องลาออกจากสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหิดล กรณีเกษียณ/ลาออกจากงาน/ลาออกเองโดยสมัครใจ

##### 5.3.3. สวัสดิการเพิ่มเติมคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

- โครงการประกันสุขภาพกลุ่มให้กับบุคลากรร่วมกับบริษัทไทยสมุทรประกันชีวิต จำกัด มหาชน

##### 5.3.4. การจัดกิจกรรมสวัสดิการ



- งานแสดงมุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ/อายุงาน ประจำปีงบประมาณ 2565
- งานพิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ปีเก่าต้อนรับปีใหม่ 2566
- เบิกจ่ายเงินทุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับการจัดพิมพ์เอกสารแบบประวัติและผลงานเพื่อเสนอขอแต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการฯ จำนวน 12 ราย สายวิชาการ 5 ราย สายสนับสนุน 7 ราย