

โครงการ / กิจกรรม การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ				หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 งานวิจัยสู่ชุมชนสังคมโลก Research with global and social impact</b>							
1 โครงการนักวิจัยพบแหล่งทุน	25,000	บุคลากรสายวิชาการที่เข้าโครงการสามารถเสนอรับเงินทุนสนับสนุนการวิจัย ได้ร้อยละ 50	→			→	ORS
2 โครงการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างสถาบันทั้งระดับชาติ และนานาชาติ (แต่งตั้งศาสตราจารย์วุฒิคุณ และศาสตราจารย์อัครันตฤกษ์)	50,000	บุคลากรสายวิชาการที่เข้าโครงการสามารถเสนอรับเงินทุนสนับสนุนการวิจัย ได้ร้อยละ 50	→			→	ภาควิชา / ORS
3 โครงการ Mentoring clinic (Proposal Writing, Manuscript Writing, Stat Clinic)	50,000	บุคลากรสายวิชาการที่มีพี่เลี้ยงแนะนำให้สามารถเสนอขอสนับสนุนทุนวิจัย ได้มากกว่า 3 โครงการต่อคน/ปี	→			→	ORS
4 โครงการอบรมเรื่องทรัพย์สินทางปัญญาและขั้นตอนการทำงานวิจัยเพื่อพัฒนาสู่นวัตกรรมเชิงพาณิชย์	30,000	บุคลากรทราบบริหารจัดการด้านนวัตกรรมเกี่ยวกับโรคเขตร้อน และมีผู้เสนอทรัพย์สินทางปัญญา อย่างน้อยปีละ 2 ชิ้นงาน	→			→	ORS / หน่วยบริหารทรัพย์สินและกฎหมาย
5 โครงการอบรม Responsible Conduct of Research	20,000	บุคลากรสายวิชาการที่เข้าโครงการสามารถส่งผลงานตีพิมพ์ในวารสาร Q1 ได้ร้อยละ 90	→			→	ORS
6 โครงการคลังความรู้ที่จำเป็นต่อการทำวิจัยแบบ online	50,000	บุคลากรสายวิชาการที่เข้าโครงการสามารถส่งผลงานตีพิมพ์ในวารสาร Q1 ได้ร้อยละ 90	→			→	ORS
7 โครงการอบรม Introduction to Research Quality and Regulatory (GCP, GLP, GLCP, SOP, etc.)	50,000	บุคลากรมีระบบการทำวิจัยสามารถผลิตผลงานที่มีมาตรฐานระดับสากล ร้อยละ 90	→			→	ORS
8 โครงการ Meet the Academic Publishers	-	บุคลากรสายวิชาการสามารถผลิตผลงานได้ตรงตามข้อกำหนดของวารสาร Q1 ได้ร้อยละ 90	→			→	ORS
9 โครงการอบรมความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการให้เป็นมาตรฐาน	20,000	ห้องปฏิบัติการของคณะฯได้รับการรับรองมาตรฐานความปลอดภัย ร้อยละ 80	→	→			ภาควิชา / ORS

โครงการ / กิจกรรม การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ				หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษามุ่งผลลัพธ์ระดับสากล Outcome-based education for globally-competent professionals</b>							
1 โครงการ 21st-Century Teaching Competencies	60,000	บุคลากรสายวิชาการมีทักษะ 21st-Century Teaching มีศักยภาพที่ทันสมัยตาม Digital Platform ยืดหยุ่น มีมาตรฐานระดับสากล ร้อยละ 100					BSTM
2 โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเพื่อพัฒนาระดับคุณภาพ การจัดการเรียนการสอน (Professional Standard Framework)	60,000	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการให้มีมาตรฐานระดับสากล					BSTM
3 โครงการ Coaching บุคลากรสายวิชาการที่สนใจเสนอขอรับการประเมิน MUPSF และ UKPSF	5,000	บุคลากรสายวิชาการที่ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพการศึกษา MUPSF และ UKPSF					BSTM
4 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การวิเคราะห์นักศึกษากลุ่มเป้าหมายของแต่ละหลักสูตร และการเข้าถึงลูกค้า”	80,000	แผนส่งเสริมการตลาด และช่องทางประชาสัมพันธ์เชิงรุก ให้กับกลุ่มนักศึกษาแต่ละหลักสูตร					BSTM
5 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำคอร์สเรียนสมัยใหม่ (Credit Bank)	50,000	มีหลักสูตรการพัฒนาบทเรียนเพื่อจัดทำ Credit Bank (MAP-C, Microcredit) ของคณะฯ					BSTM
6 โครงการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษามีการ Update ภาวะเปียบให้ตรงกันอย่างสม่ำเสมอ	-	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจัดกิจกรรม KS กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้อาจารย์และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ เดือนละ 2 ครั้ง					BSTM

โครงการ / กิจกรรม การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ				หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผู้นำด้านการรักษาโรคเขตร้อนและบริการวิชาการ Leader in Tropical Health and Academic Services</b>							
1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร Smart service ทั้งในด้านการรักษาและบริการ	1,000,000	บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว ทันสมัยเพื่อตอบสนองระบบ Smart Hospital					รพ.
2 โครงการพัฒนาหน่วยให้บริการนอกสถานที่ที่คล่องตัว ทันสมัย Smart Mobile service	100,000	บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว ทันสมัยเพื่อตอบสนองระบบ Smart Mobile service					รพ.
3 โครงการสรรหา สร้างความผูกพัน และพัฒนาศักยภาพบุคลากร	100,000	ระดับความสำเร็จในการสรรหาและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ตามพันธกิจ และอัตราการลาออกน้อยกว่าร้อยละ					รพ.
4 โครงการผลักดันบุคลากรให้มีศักยภาพด้านการวิจัย	100,000	บุคลากรมีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติ					รพ./ORS
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรแห่งคุณภาพเพื่อความยั่งยืน Sustainable Quality Organization</b>							
1 โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าการพัฒนา บุคลากร (Training Road Map)	-	มีแผนเส้นทางความก้าวหน้าการพัฒนาบุคลากร(Training Road Map) ครอบคลุมทุกสายงาน					HR
2 โครงการจัดทำแผนอัตรากำลังในทุกหน่วยงาน	-	มีแผนอัตรากำลัง บุคลากรมีทักษะ ชีตความสามารถ เพียงพอในการรองรับพันธกิจ					HR
3 โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล IDP	-	บุคลากรมีแผนพัฒนารายบุคคล สามารถพัฒนาทักษะ/เพิ่มพูนความรู้ ให้มีศักยภาพในการตอบสนองพันธกิจ					HR
4 โครงการอบรมทักษะที่บุคลากรต้องพัฒนา	500,000	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการตอบสนองพันธกิจ					HR
5 โครงการความร่วมมือผลิตพยาบาลวิชาชีพ ร่วมกับ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และ สนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาผู้ช่วยพยาบาล ศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	1,120,000	มีอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพเพียงพอในการสนับสนุนพันธกิจด้านการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน					HR/รพ.
6 โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาโท สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน	200,000	บุคลากรมีศักยภาพในการรองรับพันธกิจ					HR
7 โครงการจัดทำคลังข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ คู่มือปฏิบัติงาน/งานวิเคราะห์ เพื่อการพัฒนาบุคลากร	-	จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่บนเว็บไซต์					HR
8 โครงการประกันกลุ่ม (ประกันชีวิต สุขภาพ และอุบัติเหตุ)	1,700,000	ความพึงพอใจต่อการประกันสุขภาพ และคะแนนความผูกพัน					HR
9 โครงการสุขภาวะดีวิถีเขตร้อน @TropMed	50,000	อัตราการเจ็บป่วยของบุคลากรลดลง					HR