

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ประจำปีงบประมาณ 2566

โครงการหรือกิจกรรม	ผู้เข้าร่วม (คน)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา เริ่มต้น	ระยะเวลา สิ้นสุด
ยุทธศาสตร์ที่ 1 งานวิจัยสู่ชุมชนสังคมโลก Research with global and social impact					
1 Cellular study with Automated Live Cell Imaging System and Gene Expression Analysis with Real-time PCR	7	-	-	6-ก.ค.-66	6-ก.ค.-66
2 Copy Number Variation Analysis via Nanoplate Based Digital PCR	2	-	-	21-ก.ค.-66	21-ก.ค.-66
3 ORS on tour ตอน ตามล่าหาโจทย์วิจัย	18	93,700.00	58,283.85	12-ธ.ค.-65	12-ธ.ค.-65
4 Q4 milestone progression and manuscript writing	3	-	-	9-ม.ค.-66	9-ม.ค.-66
5 ส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย Professional Research Empowerment Program (PREP) รุ่นที่ 1	5	-	-	24-พ.ย.-65	29-ธ.ค.-65
6 ส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย Professional Research Empowerment Program (PREP) รุ่นที่ 2	3	-	-	5-ม.ค.-66	5-ม.ค.-66
7 ส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย Professional Research Empowerment Program (PREP) รุ่นที่ 4	6	-	-	8-พ.ค.-66	8-พ.ค.-66
8 การการฝึกการปฏิบัติการในสถานปฏิบัติการระดับ 3 (BSL-3)	5	28,000.00	28,000.00	5-ก.ค.-66	7-ก.ค.-66
9 การบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบุคลากรตามมาตรฐาน HA (5th Edition)	2	9,000.00	9,000.00	28-พ.ย.-65	28-พ.ย.-65
10 การสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosafety Officer; BSO)	2	13,000.00	13,000.00	29-พ.ค.-66	29-พ.ค.-66
11 ความปลอดภัยทางชีวภาพ และการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ ระดับ 2	5	12,000.00	12,000.00	18-ต.ค.-66	19-ต.ค.-66
12 ความปลอดภัยทางชีวภาพ และการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ ระดับ 3	11	8,000.00	8,000.00	23-ก.พ.-66	24-ก.พ.-66
13 ความปลอดภัยทางชีวภาพ และการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ ระดับ 7	3	9,000.00	9,000.00	10-ส.ค.-66	11-ส.ค.-66

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ประจำปีงบประมาณ 2566**

โครงการหรือกิจกรรม	ผู้เข้าอบรม (คน)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา เริ่มต้น	ระยะเวลา สิ้นสุด
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษามุ่งผลลัพธ์ระดับสากล Outcome-based education for globally-competent professionals					
1 Advance Information Technology for Mosquito Vector Monitoring and Control	2	6,000.00	6,000.00	6-ธ.ค.-65	6-ธ.ค.-65
2 AUN-QA Criteria Training (Version 4.0)	4	-	-	9-ก.พ.-66	10-ก.พ.-66
3 Chat GPT เบื้องต้น เพื่อการทำงาน และการเรียนการสอน AI สำหรับคนยุคใหม่ จำเป็นต้องรู้	2	-	-	18-ก.ค.-66	18-ก.ค.-66
4 Short Course of Infectious Diseases 2023 : Pearls in Infectious Disease	2	6,800.00	6,800.00	15-มี.ค.-66	17-มี.ค.-66
5 การเขียนตำราวิชาการที่มีคุณภาพ	1	-	-	3-ส.ค.-66	3-ส.ค.-66
6 การจัดทำสื่อการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21	1	1,500.00	1,500.00	20-ต.ค.-65	20-ต.ค.-65
7 ออกแบบโปสเตอร์วิชาการด้วยโปรแกรม Powerpoint	15	6,000.00	5,317.00	3 พ.ค. 2566	3 พ.ค. 2566
8 ออกแบบโปสเตอร์วิชาการด้วยโปรแกรม Canva	20	6,000.00	5,174.50	10 พ.ค. 2566	10 พ.ค. 2566
9 การออกแบบ Infographic ด้วยโปรแกรม Powerpoint	18	6,000.00	5,194.50	24 พ.ค. 2566	24 พ.ค. 2566
10 การผลิตสื่อเรียนรู้เสมือนจริงแห่งอนาคต	27	-	-	9 ส.ค. 2566	9 ส.ค. 2566
11 เข้าใจ copyright เตรียมต้นฉบับงานวิจัย	5	-	-	11-ก.ค.-66	11-ก.ค.-66
12 การออกแบบและจัดทำ Infographics เพื่อการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ ในองค์กร ด้วย Piktochart และ PREZI รุ่นที่ 29	2	6,400.00	6,400.00	30-ม.ค.-66	31-ม.ค.-66
13 แนวทางการเขียน จัดพิมพ์ เผยแพร่ตำราและหนังสือวิชาการ	1	4,500.00	4,500.00	30-ม.ค.-66	31-ม.ค.-66
14 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ Academic Development Program: Science & Art of Teaching รุ่นที่ 1	1	12,000.00	12,000.00	6-มิ.ย.-66	8-มิ.ย.-66
15 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดล ก้านการศึกษา รุ่นที่ 3 (MU-ADP#3) ด้านที่ 2 การวัดประเมินผล/การทวิวิจัย	11	-	-	19-ธ.ค.-65	23-ธ.ค.-65
16 พัฒนาศักยภาพอาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล ด้านการศึกษา รุ่นที่ 3 หัวข้อ การให้ข้อมูลสะท้อนกลับเชิงสร้างสรรค์	1	-	-	29-มิ.ย.-66	29-มิ.ย.-66

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ประจำปีงบประมาณ 2566**

โครงการหรือกิจกรรม	ผู้เข้าอบรม (คน)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา เริ่มต้น	ระยะเวลา สิ้นสุด
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผู้นำด้านการรักษาโรคเขตร้อนและบริการวิชาการ Leader in Tropical Health and Academic Services					
1 [AHA Card] รพ.ตำรวจ ACLS 3/2566 (Thai language)	4	20,600.00	20,600.00	16-มี.ค.-66	17-มี.ค.-66
2 HA601:ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ รุ่นที่ 4	5	25,000.00	25,000.00	23-มี.ค.-66	23-มี.ค.-66
3 การช่วยเหลือน้ำขึ้นสูง [TRC Card] รพ.จุฬาลงกรณ์ CACLS Provider E/2566	1	5,000.00	5,000.00	18-ก.ย.-66	19-ก.ย.-66
4 การใช้เลเซอร์กำลังสูง (High intensity laser) ในการรักษาทางกายภาพบำบัด	3	2,700.00	2,700.00	12-พ.ค.-66	12-พ.ค.-66
5 การดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2565 และการตรวจสอบ เพื่อการรับรองมาตรฐาน	1	-	-	27-ก.พ.-66	27-ก.พ.-66
6 การดูแลผู้ป่วยผ่าตัดใบหน้าและขากรรไกร	18	-	-	22-ส.ค.-66	22-ส.ค.-66
7 การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (4เดือน) รุ่นที่ 3	1	40,000.00	40,000.00	7-พ.ย.-65	3-มี.ค.-66
8 การพัฒนาศักยภาพด้านวิศวกรรมโรงพยาบาลและการจัดการระบบปรับอากาศและ ระบายอากาศตามมาตรฐานสำหรับโรคแพร่กระจายเชื้อทางอากาศในสถานพยาบาล	3	-	-	24-พ.ย.-65	25 พ.ย. 2565
9 การฟื้นฟูสมรรถภาพการกลืนโดยทีมสหวิชาชีพ (Transdisciplinary approach for dysphagia management)	2	-	-	13-ก.พ.-66	14-ก.พ.-66
10 การวิจัยเชิงคุณภาพทางการแพทย์และสาธารณสุข	1	15,000.00	15,000.00	18-ก.ย.-66	22-ก.ย.-66
11 ความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ (Medical laboratory safety)	8	20,000.00	20,000.00	13-ก.พ.-66	14-ก.พ.-66
12 พัฒนาผลงานวิจัยทางรังสีเทคนิค	1	5,000.00	5,000.00	26-ก.ค.-66	27-ก.ค.-66
13 มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565 และการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	2	3,000.00	3,000.00	4-มี.ค.-66	5-มี.ค.-66
14 ห้องปฏิบัติการคุณภาพที่ยั่งยืน (Sustainable Quality in Laboratory)	2	-	-	27-พ.ย.-65	29-พ.ย.-65

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ประจำปีงบประมาณ 2566**

โครงการหรือกิจกรรม	ผู้เข้าอบรม (คน)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา เริ่มต้น	ระยะเวลา สิ้นสุด
ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรแห่งคุณภาพเพื่อความยั่งยืน Sustainable Quality Organization					
1 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
1.1 บุคลากรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น					
- สายวิชาการ ได้แก่ ศาสตราจารย์ 2 ราย รองศาสตราจารย์ 4 ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 3 ราย	9	-	-	1-ต.ค.-63	30-ก.ย.-66
- สายสนับสนุน ผู้อำนวยการพิเศษ 9 ราย ผู้อำนวยการงาน 1 ราย	10	-	-	1-ต.ค.-63	30-ก.ย.-66
1.2 รางวัลที่สร้างชื่อเสียงระดับชาติ/นานาชาติ	6			1-ต.ค.-63	30-ก.ย.-66
1.3 รางวัลผลงานทางด้านงานวิจัย	17			1-ต.ค.-63	30-ก.ย.-66
1.4 การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับพันธกิจ และบทบาทหน้าที่ได้แก่ อาจารย์ 5 ตำแหน่ง นักวิจัย 3 ตำแหน่ง พยาบาล 3 ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ 1 ตำแหน่ง	12	-	-	1-ต.ค.-63	30-ก.ย.-66
1.5 ประกันสุขภาพกลุ่ม (ประกันชีวิต สุขภาพ และอุบัติเหตุ) กับ บริษัทไทยสมุทรฯ	778	2,037,075.00	2,037,075.00	9-เม.ย.-66	9-เม.ย.-67
1.6สวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อการสงเคราะห์ การศพ การสมรส เกษียณอายุ ช่วยเหลือผู้ประสบภัย มอบทุนการศึกษาบุตร	132	480,000.00	453,960.00	1-ต.ค.-63	30-ก.ย.-66
1.7 ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ/TropMed Fitness Center ให้แก่ บุคลากร นักศึกษา ผู้ช่วยพยาบาล องค์กรต่างประเทศ และผู้มาเช่าหอพัก	350	85,000.00	84,833.00	1-ต.ค.-63	30-ก.ย.-66
1.8 การส่งเสริมทางด้านกีฬา ได้แก่ "เขตร้อนเกมส์" "มหิดลเกมส์" "The happiness Games" แบบมินิต้น	740	200,000.00	174,442.00	1-ต.ค.-63	30-ก.ย.-66
1.9 กิจกรรมชมรมและส่งเสริมทักษะ	56	6,500.00	6,342.00	1-ต.ค.-63	30-ก.ย.-66
1.10 กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญ เช่น ปีใหม่ สงกรานต์ เกษียณอายุราชการ/อายุงาน	700	60,000.00	562,107.00	1-ต.ค.-63	30-ก.ย.-66
2 . ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Recources Development)					
2.1 ทุนผู้ช่วยพยาบาล (ลาศึกษาโดยได้รับเงินเดือน)	2	-	-	1-ต.ค.-63	30-ก.ย.-66
2.2 ทุนปริญญาโทสายสนับสนุน (ปีการศึกษา 2566) ผู้รับทุนปี 2565 (50,000 x 2 ราย)	2	100,000.00	100,000.00	1-ต.ค.-63	30-ก.ย.-66
2.3 ทุนปริญญาเอก โครงการ Mahidol - Liverpool Ph.D. Scholarships Co-pay กับ MU (1 ราย)	1	266,994.01	266,994.01	1-ต.ค.-63	30-ก.ย.-66
2.4 ลาฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ 17 ราย	17	-	-	1-ต.ค.-63	30-ก.ย.-66

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ประจำปีงบประมาณ 2566**

โครงการหรือกิจกรรม	ผู้เข้าอบรม (คน)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา เริ่มต้น	ระยะเวลา สิ้นสุด
2.5 โครงการอบรมเพื่อวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง					
- ผู้บริหารระดับต้น รุ่นที่ 14 ประจำปี 2566 (Basic Management Skills : BMS14)	1	36,000.00	36,000.00	30-ม.ค.-66	1-มี.ค.-66
- พัฒนานักบริหารระดับกลาง มหาวิทยาลัยมหิดล รุ่นที่ 21 (MU-EDP#21)	1	42,000.00	42,000.00	31-ต.ค.-65	22-ธ.ค.-65
- พัฒนานักบริหารระดับต้น มหาวิทยาลัยมหิดล รุ่นที่ 30 (MU-SUP #30)	1	22,500.00	22,500.00	14-ก.พ.-66	21-มี.ค.-66
- พัฒนานักบริหารระดับต้น มหาวิทยาลัยมหิดล รุ่นที่ 31 (MU-SUP#31)	2	45,000.00	45,000.00	13-ก.ค.-66	22-ส.ค.-66
- พัฒนาหัวหน้าภาค มหาวิทยาลัยมหิดล รุ่นที่ 8 (MU-HDP#8)	5	-	-	9-มิ.ย.-66	16-มิ.ย.-66
2.6 โครงการอบรมทักษะที่บุคลากรต้องพัฒนา					
- การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปยุคใหม่	1	9,500.00	9,500.00	7-ส.ค.-66	11-ส.ค.-66
- การพัฒนาสร้างแอปพลิเคชันโดยไม่ต้องใช้โค้ด (No-Code) ด้วย Google AppSheet สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล	1	-	-	30-มี.ค.-66	30-มี.ค.-66
- การและทดสอบมาตรฐานสากลความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) รุ่นที่ 9	3	1,000.00	1,000.00	19-เม.ย.-66	21-เม.ย.-66
- ดับเพลิงขั้นต้น และซ้อมอพยพหนีไฟ” ปีงบประมาณ 2566	380	106,050.00	106,050.00	18-ก.ค.-66	19-ก.ค.-66
- เทคนิคการทำงานวิจัย จวานวิเคราะห์ การเขียนคู่มือปฏิบัติงาน	4	10,500.00	10,500.00	30-พ.ย.-65	3-ธ.ค.-65
- บุคลิกภาพในงานราชการ ศิลปะการวางตนของคนทำงาน ศิลปะการพูดการเป็นพิธีกร และการจัดพิธีการอย่างมืออาชีพ	3	2,990.00	2,990.00	6-ส.ค.-66	6-ส.ค.-66
- ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2566	46	9,500.00	9,500.00	28-พ.ย.-65	28-พ.ย.-65
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และสนับสนุนยุทธศาสตร์ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน 5สำนักงานยุคใหม่หัวใจ TROPMED	145	-	-	21-มิ.ย.-66	21-มิ.ย.-66
- ภาษาอังกฤษเพื่อการสอบ TOEIC สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน (ลูกจ้างชั่วคราว) คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปี 2566	24	55,000.00	55,000.00	1-ต.ค.-63	30-ก.ย.-66
- หลักการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับนักศึกษาและบุคลากร มหาวิทยาลัยมหิดล	675	-	-	1-ต.ค.-63	30-ก.ย.-66