

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปีงบประมาณ 2565

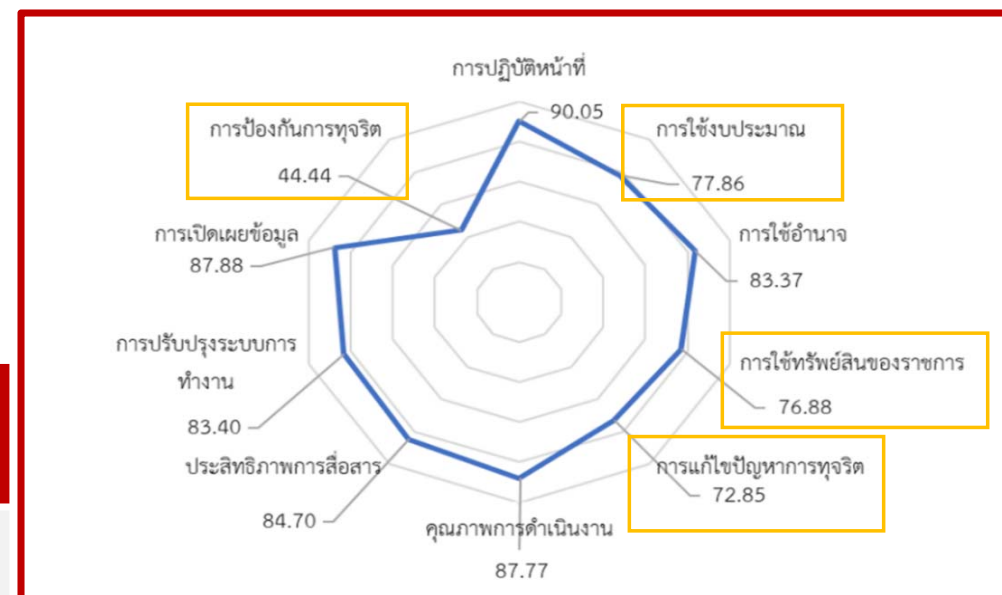


ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปีงบประมาณ 2565 และมาตรการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2566

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล ได้คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คะแนนภาพรวม : 81.08 คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ B (75 - 84.99) ระดับดี โดยพิจารณาแต่ละเครื่องมือพบว่า แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้รับคะแนนสูงสุด 31.43 คะแนน ลำดับรองมา คือ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้ 25.59 คะแนน และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้ 24.06 คะแนน ตามลำดับดังตารางที่ปรากฏดังนี้

ช่วงคะแนน	ระดับ
95 - 100	AA
85 - 94.99	A
75 - 84.99	B
65 - 74.99	C
55 - 64.99	D
50 - 54.99	E
0 - 49.99	F

ลำดับ	เครื่องมือการประเมิน	คะแนนที่ได้ (100 คะแนน)	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
1.	แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	80.02	30	24.06
2.	แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	85.29	30	25.59
3.	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	78.57	40	31.43
รวม				81.08



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปีงบประมาณ 2565
และมาตรการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2566

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้ 100 คะแนน	น้ำหนัก(ร้อยละ)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
1.การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร (IIT : Internal Integrity and Transparency)	1.การปฏิบัติหน้าที่	90.05	30	24.06
	2.การใช้งบประมาณ	77.86		
	3.การใช้อำนาจ	83.37		
	4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	76.88		
	5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	72.85		
2.การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร (EIT : External Integrity and Transparency)	6.คุณภาพการดำเนินงาน	87.77	30	25.59
	7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.70		
	8.การปรับปรุงระบบการทำงาน	83.40		
3. การวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT : Open Data Integrity and Transparency Assessment)	9. การเปิดเผยข้อมูล	87.88	40	31.43
	10. การป้องกันการทุจริต	44.44		
รวมคะแนน IIT + EIT + OIT				81.08

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปีงบประมาณ 2565

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำแนกตามเครื่องมือตามแบบวัดการประเมิน ซึ่งคณะฯจะดำเนินการแก้ไขประเด็นข้อบกพร่องและประเด็นที่ต้องพัฒนา ในครั้งนี้ในหัวข้อที่คะแนนไม่ถึง 80 คะแนนก่อน ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน คือตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาทุจริต

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนและพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ/การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)					
1.การปฏิบัติหน้าที่	90.05	- บุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบขั้นตอนและวิธีการติดตามสอบถามการใช้จ่ายงบประมาณ	- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางการสื่อสารและมีการรายงานแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณ รายเดือน รายไตรมาส ในเว็บไซต์หน่วยงาน แจ้งในที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน เพื่อนำไปแจ้งบุคลากรในสังกัดและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบทุกเดือน - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมสร้างการรับรู้ให้บุคลากรของคณะฯ	- สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ - งานพัสดุ - คณะกรรมการองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	กรกฎาคม – กันยายน 2566
2.การใช้งบประมาณ	77.86				
3.การใช้อำนาจ	83.37	- บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของคณะฯ - บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบนโยบายและแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตของคณะฯ			
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	76.88				
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	72.85				

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปีงบประมาณ 2565

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด จากผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจำแนกตามเครื่องมือตามแบบวัดการประเมิน ซึ่งคณะฯ ดำเนินการพัฒนาตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนเกินร้อยละ 80 จะพัฒนาในโอกาสต่อไป

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไขพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ/การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)					
6.คุณภาพการดำเนินงาน	87.77				
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.70	- การเผยแพร่ข้อมูลและการสื่อสารของคณะฯไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกยังไม่ทั่วถึง - แนะนำช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็น แนะนำ ดิชม	- เพิ่มช่องทางการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลไปยังกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้เข้าถึงได้ง่าย และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง นำเทคโนโลยีระบบการสื่อสารที่ทันสมัยมาช่วยในการทำงาน	หน่วยประชาสัมพันธ์	ตุลาคม 2556 – กันยายน 2566
8.การปรับปรุงระบบการทำงาน	83.40		- จัดฝึกอบรมบุคลากรให้พัฒนาระบบการทำงานแบบลดขั้นตอนให้กระชับ สะดวก รวดเร็ว		

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปีงบประมาณ 2565

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จากผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจำแนกตามเครื่องมือตามแบบวัดการประเมิน คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ซึ่งมีผลการประเมินต่ำกว่า 80 คะแนน คณะฯ จำเป็นต้องแก้ไขข้อบกพร่องและดำเนินการโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนและพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ/การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)					
9. การเปิดเผยข้อมูล	87.88	- การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารใน Website และจัดกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรในองค์กรรับรู้และเข้าใจในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในประเด็นที่เกี่ยวกับบุคลากรอย่างเร่งด่วน	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ สื่อสาร และสร้างการรับรู้ให้บุคลากรของคณะฯ	- หน่วยตรวจสอบภายใน - หน่วยบริหารทรัพยากรสินและกฎหมาย	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566
10. การป้องกันการทุจริต	44.44				

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566

มาตรการและแนวทางที่ดำเนินการ	2565			2566									การกำกับติดตามสู่การปฏิบัติและ การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การใช้จ่ายงบประมาณ - จัดทำข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ รายงานแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รายเดือน/รายไตรมาส/รายปี - เพิ่มช่องทางการติดต่อสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน และแสดงความคิดเห็นแบบมีส่วนร่วม													- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางการสื่อสารในเว็บไซต์หน่วยงาน - แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานเพื่อสื่อสารบุคลากรในสังกัดและผู้มีส่วนได้เสียรับทราบทุกเดือน	สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์
2. การใช้ทรัพย์สิน - จัดทำขั้นตอนการขอยืมและแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินภายในหน่วยงาน - จัดกิจกรรมให้ความรู้และแนวปฏิบัติงานด้านพัสดุ													- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางการสื่อสารในเว็บไซต์หน่วยงาน - ติดตามประเมินผลกิจกรรมให้ความรู้และแนวปฏิบัติงานด้านพัสดุ	งานพัสดุ
3. การแก้ไขปัญหาการทุจริต - จัดทำประกาศเผยแพร่บทวนปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตและแจ้งเวียนให้หน่วยงานเพื่อแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ - จัดกิจกรรมให้ความรู้และชี้แจงแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแนะนำการช่องทางระบบการร้องเรียน ดิชมในเว็บไซต์													- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางการสื่อสารในเว็บไซต์หน่วยงาน - ติดตามประเมินผลกิจกรรมให้ความรู้ชี้แจงแนวทางการป้องกันการทุจริต	คณะกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส

 สีน้ำเงิน = แผนดำเนินงาน
 สีเขียว = ผลดำเนินงาน

การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566

มาตรการและแนวทางที่ดำเนินการ	2565			2566								การกำกับติดตามสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4. การป้องกันการทุจริต - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แผนป้องกันการทุจริตเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน - เพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารที่สะดวกรวดเร็วในการแจ้งเหตุหากพบการทุจริตภายในหน่วยงาน - ให้คำปรึกษาแนะนำแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเหมาะสมเพื่อป้องกันการทุจริตให้หน่วยรับตรวจทราบทุกครั้งที่มีทำการตรวจสอบ												- ติดตามประเมินผลกิจกรรมให้ความรู้ชี้แจงแนวทางการป้องกันการทุจริต	คณะกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส หน่วยตรวจสอบภายใน
5. จัดอบรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน												- ติดตามประเมินผลกิจกรรมให้ความรู้ชี้แจงแนวทางการป้องกันการทุจริต	คณะกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส
6. ส่งเสริมให้บุคลากรส่วนงานเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกับเครือข่าย MU ITA - จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตตามนโยบายภาครัฐอย่างต่อเนื่อง												- เข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	คณะกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส

 สีน้ำเงิน = แผนดำเนินงาน
 สีเขียว = ผลดำเนินงาน