



แบบฟอร์มการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของส่วนงาน

คณะเวชศาสตร์เขตร้อนเป็นสถาบันวิชาชีพชั้นสูงในมหาวิทยาลัย ที่วิจัยและให้การศึกษาวิชาเวชศาสตร์เขตร้อนแก่บุคลากรทางการแพทย์ เพื่อสนองความต้องการของสังคมด้านสาธารณสุขของประเทศไทย ประเทศอื่นๆ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และนานาชาติ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มุ่งเสาะแสวงหาความรู้ใหม่ๆ ในด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐานและ วิทยาศาสตร์การแพทย์ประยุกต์ รวบรวม เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้เพื่อความก้าวหน้าทางวิชาการ ในสาขานี้ ในด้านการบริการชุมชน คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ทำการตรวจวินิจฉัยรักษาป้องกันโรคเขตร้อนและส่งเสริมสุขภาพอนามัย คณะเวชศาสตร์เขตร้อนมีจุดมุ่งหมายที่จะปลูกฝังให้บุคลากรทางการแพทย์ มีความรู้ความเชี่ยวชาญในวิชาเวชศาสตร์เขตร้อน สามารถนำความรู้ไปใช้ในการแก้ปัญหาสาธารณสุขของชุมชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสังคมชนบท มีความรู้รอบ ความคิดริเริ่ม ใฝ่รู้อยู่เสมอ รอบคอบ รู้จักตนและหน้าที่รับผิดชอบ มีศีลธรรมและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

วิสัยทัศน์ : มุ่งสู่การเป็นสถาบันวิจัยชั้นนำระดับโลกด้านเวชศาสตร์เขตร้อน

‘To be the World Class Tropical Medicine Research Institute’

พันธกิจ : นำองค์กรสู่ความเป็นเลิศระดับสากล ด้านการวิจัย การเรียนการสอนการบริการวิชาการและการบริการสุขภาพด้านเวชศาสตร์เขตร้อน

‘To Strive for Excellence in Research, Education and Health Services in Tropical Medicine’



แผนยุทธศาสตร์ (ปี 2561-2565) คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

มุ่งสู่ชุมชนสังคมโลก
การวิจัย

**มุ่งผลสัมฤทธิ์
ระดับสากล**
การศึกษา



เป็นผู้นำ
การบริการสุขภาพ
และวิชาการโรคเขตร้อน

เพื่อความยั่งยืนอย่างมีคุณภาพ
องค์กรสรรสมากินา

วัฒนธรรมองค์กร / Core Value คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล



จำนวนนักศึกษาทั้งหมด/หลักสูตร (จำแนกตามชื่อหลักสูตร)

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564)

หลักสูตรทั้งหมด .9 หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา		
	นักศึกษาไทย	นักศึกษาต่างชาติ	รวม
● หลักสูตรระดับประกาศนียบัตร 2 หลักสูตร			
GRADUATE DIPLOMA PROGRAM IN TROPICAL MEDICINE AND HYGIENE	3	9	12
GRADUATE DIPLOMA PROGRAM IN BIOMEDICAL AND HEALTH INFORMATICS	3	0	3
● หลักสูตรระดับปริญญาโท 5 หลักสูตร			
MASTER OF CLINICAL TROPICAL MEDICINE	5	1	6
MASTER OF CLINICAL TROPICAL MEDICINE PROGRAM IN TROPICAL PEDIATRICS	0	0	0
MASTER OF SCIENCE PROGRAM IN BIOMEDICAL AND HEALTH INFORMATICS	6	5	11
MASTER OF SCIENCE PROGRAM IN SCHOOL HEALTH	0	3	3
MASTER OF SCIENCE PROGRAM IN TROPICAL MEDICINE	12	0	12
● หลักสูตรระดับปริญญาเอก 2 หลักสูตร			
DOCTOR OF PHILOSOPHY PROGRAM IN CLINICAL TROPICAL MEDICINE	0	1	1
DOCTOR OF PHILOSOPHY PROGRAM IN TROPICAL MEDICINE	4	3	7
รวมทั้งสิ้น	33	22	55

หน่วยบริการวิชาการ

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564)

จำนวนหน่วยบริการวิชาการทั้งหมด 1 หน่วยบริการ

รายชื่อหน่วยบริการวิชาการ	ชื่อมาตรฐานที่รับรองคุณภาพการให้บริการ
1. โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน	มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA)

ข้อมูลอัตรากำลัง

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564)

ตำแหน่ง	สถานภาพ					รวม
	ข้าราชการ	พม.	พม. ส่วนงาน	ลจ. เงินงบประมาณ	ลจ. ส่วนงาน	
สายวิชาการ						
- ศาสตราจารย์	-	7	-	-	-	7
- ศาสตราจารย์วิจัย	-	1	-	-	-	1
- รองศาสตราจารย์	2	36	-	-	-	38
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	36	-	-	-	36
- อาจารย์	-	22	1	-	-	23
- นักวิจัย	-	8	-	-	-	8
รวม สายวิชาการ	2	110	1	-	-	113
สายสนับสนุน						
- สนับสนุนวิชาการ	2	82	29		15	128
● ผู้ช่วยอาจารย์		1				1
- อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อปริญญาเอกหรือเทียบเท่า			2			2
● อื่นๆ						
- กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ	5	110	13		11	139
- สนับสนุนทั่วไประดับปฏิบัติการ	2	89	20		17	128
- สนับสนุนทั่วไประดับช่วยปฏิบัติการ	3	19	89	18	160	289
รวม สายสนับสนุน	12	301	153	18	203	687
รวมทั้งสิ้น	14	411	154	18	203	800

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564)

แหล่งงบประมาณ	ปี 2563	ปี 2564
งบประมาณแผ่นดิน	291,483,928.98	322,524,276.80
งบประมาณเงินรายได้	388,200,000.00	399,828,900.00
รวมทั้งสิ้น	679,683,928.98	722,353,176.8

ส่วนที่ 2: ข้อมูลการปฏิบัติงานของส่วนงาน ปีงบประมาณ 2565

ส่วนที่ 2: ข้อมูลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ปี 2565	ปี 2564				เป้าหมาย ส่วนงาน ปี 2565		
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน					
				6 เดือน	9 เดือน				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation									
1.1 CKPI	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เป็น PI (Principal Investigator) ของโครงการที่ได้รับเงินทุนวิจัย (นับเฉพาะ PI ใหม่ในแต่ละปีงบประมาณ)	ร้อยละ	35	60	67.86	75.00	40		
	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เป็น PI ใหม่ในแต่ละปีงบประมาณ 	คน		-	76	85	10		
	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด/นับเฉพาะ PI ที่ยังไม่ได้รับทุนวิจัยในปี 2564 	คน		112	112	113	113/25		
1.2 CKPI	ผลงานวิจัยถูกอ้างอิงโดย International Organization	เรื่อง	4	1	1	1	N/T		
1.3 CKPI	Citation per publication (5 years)	ครั้ง/เรื่อง	14	20	15.17	16.74	21		
1.4 CKPI	International Publication (per years)	เรื่อง	4,400	350	93	233	368		
	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด 	เรื่อง		9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)	93	233	9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				245	105		276	92	
	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนผลงานตีพิมพ์ที่อยู่ในฐานข้อมูล Web of Knowledge 	เรื่อง		N/T	N/T	88	214	N/T	N/T
<ul style="list-style-type: none"> จำนวนผลงานตีพิมพ์ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus 	เรื่อง		N/T	N/T	93	231	N/T	N/T	

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ปี 2565	ปี 2564			เป้าหมาย ส่วนงาน ปี 2565		
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน				
					6 เดือน	9 เดือน			
1.5 CKPI	International Publication per academic staff (5 years trend)	เรื่อง/คน	1.10	3.1		0.38	2.06	3.25	
				12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค.)	12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค.)		9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค.)
	● International Publication per academic staff	เรื่อง/คน		N/T	N/T	93	233	2.44	3.25
	● จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด (Headcount)	คน		N/T	N/T	112	113	113	113
	● International Publication per academic staff (FTE)	เรื่อง/คน		N/T	N/T			N/T	N/T
● จำนวนบุคลากรสายวิชาการคำนวณ FTE	คน		N/T	N/T			N/T	N/T	
1.6 CKPI	จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Publication) ที่ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1	เรื่อง	2,550	250		77	193	295	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				175	75			221	74
1.7 CKPI	ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสาร Q1 จากจำนวนผลงานที่ตีพิมพ์ทั้งหมด	ร้อยละ	58	-		-	70	80	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค.)
				80	80			80	80
1.8 CKPI	จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Publication) ที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยต่างชาติ	เรื่อง	1,400	230		66	172	258	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				-	-			194	64
1.9 KPI	จำนวนเงินทุนสนับสนุนการวิจัยในปีงบประมาณต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ	บาท/คน	600,000	1,300,000		679,334.74	2,136,353.99	2,500,000	
1.10 KPI	จำนวนนักวิจัยสำเร็จรูปที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี (Tier 2)	คน/ปี	5	-		-	-	-	

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ปี 2565	ปี 2564			เป้าหมาย ส่วนงาน ปี 2565	
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน			
				6 เดือน	9 เดือน		
1.11 KPI	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาจากผลงานวิจัย	ชิ้น	450	-			-
1.12 KPI	จำนวนรายรับที่เกิดขึ้นจากทรัพย์สินทางปัญญา	บาท	11,000,000	50,000	5,141.28	5,141.28	10,000
PA เพิ่มเติมด้านการวิจัย							
1.13 KPI เพิ่มเติม	ร้อยละการติดตาม output จากโครงการวิจัยตามที่ได้ระบุไว้ใน สัญญาเงินทุน (จากทุกแหล่งทุน)	ร้อยละ	100	90	16.53	99.39	100
	● จำนวนโครงการวิจัยทั้งหมดของส่วนงาน	โครงการ		N/T	121	165	N/T
	● จำนวนโครงการวิจัยที่มีการติดตาม output ของส่วนงาน	โครงการ		N/T	20	164	N/T

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ปี 2565	ปี 2564				เป้าหมาย ส่วนงาน ปี 2565	
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน				
				6 เดือน	9 เดือน			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning								
2.1 CKPI	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการประเมินว่ามีมาตรฐานระดับที่ 2 ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของ มหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol University Professional Standards Framework - MUPSF)	ร้อยละ	5 (สะสม)	3	รอข้อมูล กองบริหารการศึกษา		5	
	● จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการประเมินว่ามีมาตรฐานระดับที่ 2	คน						
	● จำนวนอาจารย์ประจำของส่วนงาน (ณ วันที่ 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณที่รายงาน)	คน		113			113	
2.2 CKPI	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	ร้อยละ	15 (จาก 328 หลักสูตร)	N/T	N/T	N/T	0.61	
	2.2.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (หลักสูตรระดับปริญญาตรี)	ร้อยละ	30 (จาก 88 หลักสูตร)	N/A	N/A	N/A	N/A	
	- จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า (หลักสูตรระดับปริญญาตรี)	หลักสูตร	26	N/A	N/A	N/A	N/A	
							อยู่ในระยะ เวลารับรอง	ตรวจใหม่ ปี 65
							N/A	N/A
2.2.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)	ร้อยละ	10 (จาก 240 หลักสูตร)	N/A	N/A	N/A	N/A	0.83	
- จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า (หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)	หลักสูตร	23	N/T	1	1	2		
			โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก
			N/T	0	1	0	1	0
							1	0
							0	1

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ปี 2565	ปี 2564									เป้าหมาย ส่วนงาน ปี 2565				
			เป้าหมาย ส่วนงาน			ผลการดำเนินงาน										
						6 เดือน			9 เดือน							
จำนวนหลักสูตรทั้งหมดของส่วนงาน ในปีการศึกษา 2564 (โปรดระบุชื่อหลักสูตร และส่วนงานที่ร่วม)	หลักสูตร		1			1			1			1				
			ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก		
			1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0		
จำนวนหลักสูตรทั้งหมดของส่วนงาน ในปีการศึกษา 2564 (ไม่นับรวมหลักสูตรร่วม)	หลักสูตร		7			7			7			7				
			ตรี	โท	เอก	ตรี	ตรี	โท	เอก	ตรี	ตรี	โท	เอก	ตรี		
			-	5	2	-	-	5	2	-	-	5	2	-		
2.3 KPI	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80 (จาก 328 หลักสูตร)	0.91 (3 จาก 328 หลักสูตร)			0.30 (1 จาก 328 หลักสูตร)			0.30 (1 จาก 328 หลักสูตร)			1.52			
	2.3.1 ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85 (จาก 88 หลักสูตร)	-			-			-			N/A			
	- จำนวนหลักสูตรปริญญาตรีที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	หลักสูตร	70	-			-			-			N/A			
											อยู่ในระยะ เวลารับรอง			ตรวจใหม่ ปี 65		
					N/A			N/A			N/A					
2.3.2 ร้อยละของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80 (จาก 240 หลักสูตร)	-			-			-			2.08				
- จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	หลักสูตร	192	-			-			-			5				
				โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก	อยู่ในระยะ เวลารับรอง		ตรวจใหม่ ปี 65		
				-	-	-	-	-	-	-	-	โท	เอก	โท	เอก	
				2	2	1										

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ปี 2565	ปี 2564									เป้าหมาย ส่วนงาน ปี 2565			
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน											
				6 เดือน			9 เดือน								
			ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	
2.4 KPI	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินภายในโดยส่วนงาน	ร้อยละ	100 (จาก 328 หลักสูตร)	2.13 (7 จาก 328 หลักสูตร)			1.52 (5 จาก 328 หลักสูตร)			1.52 (5 จาก 328 หลักสูตร)			2.13 (7 จาก 328 หลักสูตร)		
	● จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินภายในโดยส่วนงาน	หลักสูตร	328	7			5			5			7		
				-	5	2	-	4	1	-	4	1	-	5	2
2.5 CKPI	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ออกแบบเป็น Flexible programs	ร้อยละ	38	N/A			N/A			N/A			N/A		
	● จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ออกแบบเป็น Flexible programs	หลักสูตร	34	N/A			N/A			N/A			N/A		
	● จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีทั้งหมด	หลักสูตร		N/A			N/A			N/A			N/A		
2.6 PKPI	ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีในแต่ละชั้นปีที่สอบผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด			N/A			N/A			N/A			N/A		
	2.6.1 นักศึกษาชั้นปีที่ 1	ร้อยละ	25	รหัส 63			รหัส 63			รหัส 63			รหัส 64		
				N/A			N/A			N/A			N/A		
	2.6.2 นักศึกษาชั้นปีที่ 2	ร้อยละ	50	รหัส 62			รหัส 62			รหัส 62			รหัส 63		
				N/A			N/A			N/A			N/A		
	2.6.3 นักศึกษาชั้นปีที่ 3	ร้อยละ	75	รหัส 61			รหัส 61			รหัส 61			รหัส 62		
				N/A			N/A			N/A			N/A		
2.6.4 นักศึกษาชั้นปีที่ 4	ร้อยละ	100	รหัส 60			รหัส 60			รหัส 60			รหัส 61			
			N/A			N/A			N/A			N/A			

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ปี 2565	ปี 2564				เป้าหมาย ส่วนงาน ปี 2565
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน			
				6 เดือน	9 เดือน		
2.7 KPI	ร้อยละของรายวิชาที่เป็น e-Learning จากจำนวนรายวิชาของส่วนงาน	ร้อยละ	20 (สะสม)	30	-	54.37	60
	● จำนวนรายวิชาที่เป็น e-Learning			61	-	112	124
	● จำนวนรายวิชาทั้งหมดของส่วนงาน			203	-	206	206
2.8 CKPI	ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่ถูกพัฒนาให้เป็น Global Citizen และ Global Talents	ร้อยละ	80	N/A	N/A	N/A	N/A
2.9 PKPI	จำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษาที่ส่วนงานจัดกระบวนการพัฒนานักศึกษาที่ตอบสนองต่อการเป็น Global Citizen, Global Talents และ Entrepreneurship	ชั่วโมง	100	N/A	N/A	N/A	N/A
2.10 CKPI	จำนวนบัณฑิตที่ทำงานทำในองค์กรระดับชาติและนานาชาติจากการสนับสนุนของ Career Support Services	คน	20	-	-	-	N/T
2.11 CKPI	ร้อยละของความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณภาพบัณฑิตระดับปริญญาตรี	ร้อยละ	80	N/A	N/A	N/A	N/A
2.12 PKPI	จำนวนโครงการที่ศิษย์เก่ากลับมาพัฒนามหาวิทยาลัย	โครงการ	30	1	-	5	1
2.13 KPI	ความผูกพันของศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันที่มีต่อมหาวิทยาลัยมหิดล (ร้อยละที่ตอบในระดับ มาก-มากที่สุด)	ร้อยละ					
	● ความผูกพันของศิษย์ปัจจุบันที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	60	-	-	-	60
	● ความผูกพันของศิษย์เก่าที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	15	10	-	4.20	10

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ปี 2565	ปี 2564			เป้าหมาย ส่วนงาน ปี 2565	
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน			
				6 เดือน	9 เดือน		
2.14 PKPI	จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความเป็นนานาชาติ ด้านการศึกษา ด้านการวิจัย และด้านการเคลื่อนย้ายนักศึกษา	โครงการ	อย่างน้อย 1 โครงการต่อส่วนงาน	1	2	2	1
2.15 KPI	จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนทั้ง inbound และ outbound	คน	3,800	18	6	7	6
	● นักศึกษา inbound ระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป	คน	1,300	N/T			N/T
	● นักศึกษา inbound ระยะเวลาต่ำกว่า 12 สัปดาห์	คน	800	N/T	6	6	N/T
	● นักศึกษา outbound ระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป	คน	1,000	N/T			N/T
	● นักศึกษา outbound ระยะเวลาต่ำกว่า 12 สัปดาห์	คน	700	N/T		1	N/T

ส่วนงานที่มีพันธกิจด้านการศึกษ ขอให้ส่วนงานระบุรายชื่อหลักสูตรเฉพาะที่กำหนดเป้าหมายจะตรวจใหม่ในปี 2565 เท่านั้น ดังนี้

ตัวชี้วัด		ชื่อหลักสูตรที่กำหนดเป้าหมายปี 2565 (ขอได้โปรดระบุชื่อหลักสูตรให้สอดคล้องกับการกำหนดเป้าหมาย)
2.2	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	
	2.2.1 จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า	
	2.2.2 หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า	1. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอายุรศาสตร์เขตร้อน
2.3	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	
	2.3.1 หลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	
	2.3.2 หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	1. วิทยาศาสตร์ มหาลัยบัณฑิต สาขานามัยโรงเรียน
2.4	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินภายในโดยส่วนงาน	
	2.4.1 หลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ได้รับการตรวจประเมินภายในโดยส่วนงาน	
	2.4.2 หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตรวจประเมินภายในโดยส่วนงาน	1. วิทยาศาสตร์มหาลัยบัณฑิต สาขาวิชาอายุรศาสตร์เขตร้อน 2.อายุรศาสตร์เขตร้อนคลินิกมหาลัยบัณฑิต 3.อายุรศาสตร์เขตร้อนคลินิกมหาลัยบัณฑิต สาขากุมารเวชศาสตร์เขตร้อน 4.วิทยาศาสตร์มหาลัยบัณฑิต สาขาสารสนเทศศาสตร์ชีวเวชและสุขภาพ 5.วิทยาศาสตร์ มหาลัยบัณฑิต สาขานามัยโรงเรียน 6.ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอายุรศาสตร์เขตร้อน 7.ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอายุรศาสตร์เขตร้อนคลินิก.
2.5	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ออกแบบเป็น Flexible programs	
	● หลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ออกแบบเป็น Flexible programs	

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ปี 2565	ปี 2564						เป้าหมาย ส่วนงาน ปี 2565	
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน						
				6 เดือน		9 เดือน				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services										
3.1 CKPI	จำนวนมาตรฐานระดับชาติและระดับสากลที่ถูกสร้างโดยส่วนงาน/ มหาวิทยาลัย	มาตรฐาน	3 (สะสม)	-	-	-	-	-	1	
3.2 CKPI	จำนวนนโยบายชั้นนำสังคมของมหาวิทยาลัยที่สำคัญระดับชาติและ นานาชาติ	เรื่อง	2	N/T	-	-	-	-	N/T	
3.3 CKPI	ร้อยละของหน่วยบริการวิชาการที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานระดับชาติ และนานาชาติ	ร้อยละ	85	100	100	100	100	100	100	
	● จำนวนหน่วยบริการวิชาการที่ได้รับใบรับรองมาตรฐาน ระดับชาติและนานาชาติ	แห่ง		1	1	1	1	1	1	
				ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	
				1	N/T	1	0	1	0	1
	● จำนวนหน่วยบริการวิชาการทั้งหมดของส่วนงานที่ต้องมีการ รับรองมาตรฐาน	แห่ง		1	1	1	1	1	1	
				ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	
				1	N/T	1	0	1	0	1
3.4 KPI	จำนวนรายรับจากโครงการรับทำวิจัยและบริการวิชาการ	บาท	450,000,000	-	-	-	-	-	17,000,000	
	3.4.1 จำนวนรายรับจากโครงการรับทำวิจัยและบริการวิชาการ (ดำเนินการผ่าน iNT)	บาท	350,000,000	-	-	-	-	-	N/T	
	3.4.2 จำนวนรายรับจากการบริการวิชาการของส่วนงานทั้งหมด	บาท	100,000,000	-	-	-	-	-	N/T	

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ปี 2565	ปี 2564		เป้าหมาย ส่วนงานปี 2565	
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
				6 เดือน		9 เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization						
4.1 CKPI	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับสูง	ระดับ	A (85-94.99 คะแนน)	<div style="border: 1px solid black; padding: 20px;"> <p>ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA</p> </div>		
4.2 CKPI	ร้อยละของส่วนงานที่มีระบบธรรมาภิบาลตามเกณฑ์ ITA	ร้อยละ	80			
4.3 CKPI	มหาวิทยาลัยได้รับรางวัล TQC หรือ ได้รับการรับรอง AUNQA ระดับสถาบัน	-	-			
4.4 KPI	จำนวนส่วนงานที่ได้รับรางวัล TQC	ส่วนงาน	1			
4.5 CKPI	Green University Ranking	ลำดับที่	1 - 80			
4.6 CKPI	THE Impact Rankings	ลำดับที่	101 - 200			
4.7 PKPI	ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบ Central Operating System	ร้อยละ	90			
4.8 PKPI	จำนวนฐานข้อมูล <i>Business Intelligence</i> สำหรับใช้ในการ ติดตามและการตัดสินใจ ครอบคลุมทั้ง 5 ฐานข้อมูล	ฐานข้อมูล	4			
4.9 KPI	ร้อยละของส่วนงานที่มีระบบการทำงานตาม Central Operating System และเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	30			

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ปี 2565	ปี 2564			เป้าหมาย ส่วนงานปี 2565	
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน			
				6 เดือน	9 เดือน		
4.10 PKPI	ร้อยละของจำนวนการจัดส่งข้อมูล Data Analytic ให้กับมหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่กำหนด (ตามแผนการจัดทำฐานข้อมูล Business Intelligence)	ร้อยละ	100	-	-	-	100
4.11 CKPI	ร้อยละความสำเร็จของการเป็น Digital Convergence University	ร้อยละ	80	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
4.12 KPI	การรับรู้ พ.ร.บ.ข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA)						
	4.12.1 ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลที่ผ่านการรับรู้ PDPA	ร้อยละ	100	-	-	-	100
	4.12.2 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการรับรู้ PDPA	ร้อยละ	100	-	-	-	100
4.13 KPI	ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ Brand MAHIDOL			ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
	4.13.1 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	ระดับ (เต็ม 5)	4.25				
	4.13.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	ระดับ (เต็ม 5)	4.25				
4.14 CKPI	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ Flagship Projects ระดับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
4.15 CKPI	บุคลากรที่เป็น Global Talents						
	4.15.1 บุคลากรที่เป็น Global Talents สายวิชาการด้านการศึกษา	คน	15	1			1

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ปี 2565	ปี 2564				เป้าหมาย ส่วนงานปี 2565
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน			
				6 เดือน	9 เดือน		
4.15.2 ร้อยละของบุคลากรที่เป็น Global Talents สายวิชาการ ด้านการวิจัย	ร้อยละ	4.5	10	-	13.27	10	
● จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เป็น Global Talent ด้าน การวิจัย	คน			-	15		
● จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด (นับรวมตำแหน่งนักวิจัยสายวิชาการ)	คน		113	-	113		
4.15.3 ร้อยละของบุคลากรที่เป็น Global Talents สาย สนับสนุน (นับเฉพาะกลุ่ม Talent)	ร้อยละ	30	10	-	6.22	10	
● จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (นับเฉพาะกลุ่ม Talent) ที่เป็น Global Talents	คน				13		
● จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (นับเฉพาะกลุ่ม Talent) ทั้งหมด	คน				196		
4.16 CKPI	ค่า EBITDA	บาท	เป็นบวก	เป็นบวก	-	เป็นบวก	เป็นบวก
4.17 KPI	ค่า Net Income	บาท	เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นลบ	เป็นบวก	เป็นบวก
4.18 CKPI	ค่า ROA	ร้อยละ	มากกว่าร้อยละ 5	มากกว่าร้อยละ 5	-1.37	6.48	มากกว่าร้อยละ 2
4.19 KPI	ค่า Net Profit Margin	ร้อยละ	มากกว่าร้อยละ 5	มากกว่าร้อยละ 1	-2.6386	8.30	มากกว่าร้อยละ 1

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ปี 2565	ปี 2564			เป้าหมาย ส่วนงานปี 2565	
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน			
				6 เดือน	9 เดือน		
4.20 KPI	ร้อยละของห้องปฏิบัติการที่มีการใช้สารเคมี ที่ได้รับมาตรฐานความปลอดภัย ESPReL	ร้อยละ	90	60.71	35.71	35.71	50
	● จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมี ที่ได้รับมาตรฐานความปลอดภัย ESPReL	ห้อง		17	10	10	37
	● จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมีทั้งหมดของส่วนงาน	ห้อง		28	28	28	74
4.21 CKPI	จำนวนโครงการส่งเสริมความเป็นนานาชาติกับคู่พันธมิตรทางยุทธศาสตร์	โครงการ	อย่างน้อยส่วนงาน ละ 2 โครงการ	1	-	2	2
4.22 KPI	คะแนนการประเมินผลลัพธ์รวมของ EdPEX						
	● Band Process		เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 Band ย่อย	เพิ่มขึ้นอย่าง น้อย 1 Band ย่อย	เพิ่มขึ้น 2 Band ย่อย		เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 Band ย่อย
	● Band Result						
4.23 KPI	จำนวนโครงการพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยมหิดลกับสังคม (University Social Engagement) ที่ดำเนินการครบตามเกณฑ์ 4 ด้าน	โครงการ	25	1	3	3	1

ลงนาม *11/6/20*
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์วีระพงษ์ ภูมิรัตนประพิณ)
คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน
22 กันยายน 2564

ม.ศ. มค
ลงนาม.....
(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล
22 กันยายน 2564