



แผนยุทธศาสตร์ (ปี 2561-2565) คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

วิสัยทัศน์ / มุ่งสู่การเป็นสถาบันวิจัยชั้นนำระดับโลกด้านเวชศาสตร์เขตร้อน

พันธกิจ / นำองค์กรสู่ความเป็นเลิศระดับสากล ด้านการวิจัย การศึกษา และการบริการสุขภาพ ด้านเวชศาสตร์เขตร้อน

มุ่งสู่ชุมชนสังคมโลก
การวิจัย

มุ่งผลสัมฤทธิ์ระดับสากล
การศึกษา



เป็นผู้นำ
การบริการสุขภาพ
และวิชาการโรคเขตร้อน

เพื่อความยั่งยืนอย่างมีคุณภาพ
องค์กรธรรมาภิบาล

วัฒนธรรมองค์กร คณะเวชศาสตร์เขตร้อน



สารบัญ

21 ตัวชี้วัดหลัก คณะเวชศาสตร์เขตร้อน.....	3
ยุทธศาสตร์ที่ 1 งานวิจัยสู่ชุมชนสังคมโลก	5
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษามุ่งผลลัพธ์ระดับสากล	7
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผู้นำด้านการรักษาโรคเขตร้อนและบริการวิชาการ.....	9
ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืนอย่างมีคุณภาพ.....	11
ภาคผนวก 1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์	14



21 ตัวชี้วัดหลัก คณะเวชศาสตร์เขตร้อน

ตัวชี้วัดหลัก	หน่วย	ปีงบประมาณ		
		2563	2564	2565
ยุทธศาสตร์ที่ 1 งานวิจัยสู่ชุมชนสังคมโลก (5 ตัวชี้วัด)				
1. จำนวนเงินทุนสนับสนุนการวิจัยในปีงบประมาณต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ (ปีงบประมาณ)	(ล้านบาท/คน)	1.3	1.3	2.5
2. จำนวน และคุณภาพของงานวิจัย				
2.1 จำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่เป็นที่ยอมรับต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการในแต่ละปีปฏิทิน	(ชิ้น/คน)	3.1	3.1	3.25
2.2 จำนวนดัชนีการอ้างอิงต่อบทความวิจัยในแต่ละปีปฏิทิน (5 ปี ย้อนหลัง)	ฉบับ	20	20	21
2.3 บทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการฐาน ISI อยู่ใน Quartile 1 (top 25%)	ร้อยละ	70	70	80
2.4 ค่า h-index ของส่วนงาน	จำนวน		≥ 50	≥ 50
3. จำนวนผลงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ในเชิงนโยบายหรือเชิงพาณิชย์	ชิ้น	2	2	2
4. เปิดให้บริการห้องปฏิบัติการชีวโมเลกุลระดับ 3 (BSL3)	เรื่อง	-	≥ 1	≥ 2
5. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เป็น PI (Principal Investigator) ของโครงการที่ได้รับเงินทุนวิจัย	ร้อยละ	60	60	40 (นับเฉพาะ PI ใหม่ที่ยังไม่ได้รับทุนวิจัยปี 64)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษามุ่งผลสัมฤทธิ์ระดับสากล (5 ตัวชี้วัด)				
6. จำนวนหลักสูตร Flexi Programme ตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย	หลักสูตร	≥ 2	≥ 2	≥ 2
7. จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ขั้นต่ำ	คน	50	60	70
8. นักศึกษาที่สมัครเรียนเพิ่มขึ้น	ร้อยละ/ปี	10	10	10
9. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนกับต่างประเทศ Inbound Outbound	ร้อยละ	10	10	10
10. หลักสูตรที่เสนอขอเพื่อการรับรอง โดย AUN-QA ระดับอาเซียนหรือเทียบเท่า	หลักสูตร	1	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผู้นำด้านการรักษาโรคเขตร้อนและบริการวิชาการ (5 ตัวชี้วัด)				
11. มุ่งสู่การรับรองมาตรฐาน TQC	ยื่นขอ	-	พัฒนาระบบคุณภาพ TQC	ยื่นขอการรับรอง TQC
12. จำนวนผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	ร้อยละ	-	>10	>10
13. จำนวนโรงพยาบาลที่ส่งต่อผู้ป่วย มาที่โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน (fever, diarrhea, parasite, travel)	จำนวน รพ.	-	20	40
14. จำนวนผู้มาดูงานที่โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน	จำนวนคน	N/A	>700	>800



ตัวชี้วัดหลัก	หน่วย	ปีงบประมาณ		
		2563	2564	2565
15. คะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการ	คะแนน	4.5	>4.6	>4.6
ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืนอย่างมีคุณภาพ (6 ตัวชี้วัด)				
16. จำนวนข้อร้องเรียนของบุคลากร/บุคลากรภายนอก ต่อองค์กร ลดลงต่อเนื่องทุกปี	เรื่อง	-	1	0
17. คะแนนความผูกพันของบุคลากรเพิ่มขึ้น (เต็ม 10 คะแนน)	ร้อยละ	8	8.2	8.5
18. ร้อยละของบุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงานตามมหาวิทยาลัย กำหนด				
• สายวิชาการ	ร้อยละ	10	30	30
• สายสนับสนุน	ร้อยละ	10	10	10
19. ตัวชี้วัดทางการเงิน				
• ค่า EBITDA	บาท	เป็นบวก		
• ค่า Net Income	บาท	เป็นบวก		
• ค่า ROA	ร้อยละ	มากกว่าร้อยละ 5		มากกว่าร้อยละ 2
• ค่า Net Profit Margin	ร้อยละ	มากกว่าร้อยละ 1		
20. คะแนนการประเมิน EdPEx (ช่วงคะแนน)	Process	2B	2A	2A
	Result	1A	2B	2A
21. พัฒนารูปแบบการจัดเก็บข้อมูลของ SDGs	ระบบ	1		



ยุทธศาสตร์ที่ 1 งานวิจัยสู่ชุมชนสังคมโลก

Research with global and social impact

2 เป้าประสงค์

9 กลยุทธ์

17 โครงการ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ID
เป้าประสงค์ที่ 1 เพื่อให้การวิจัยเป็นวัฒนธรรมขององค์กรอย่างยั่งยืน		
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนักวิจัยให้ทำงานวิจัยที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	1. โครงการอบรม Responsible Conduct of Research (RCR; Human Research Protection / Animal Research Protection / Biosafety)	TM101
	2. โครงการอบรม Proposal writing, manuscript writing, grant management	TM102
	3. โครงการ page charge / publication reward	TM103
	4. โครงการจัดการประชุมวิชาการนานาชาติ (JITMM)	TM104
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างงานวิจัยที่สามารถแก้ไขปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญระดับประเทศที่มีผลต่อนานาชาติทั้งในปัจจุบันและอนาคต	5. โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาสุขภาพของประชากรในชุมชนที่มีความเสี่ยงต่อโรคเขตร้อน	TM105
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างระบบการทำวิจัยที่มีมาตรฐานระดับสากล	6. โครงการอบรม Introduction to research quality and regulatory (GCP, GLP, GLCP, SOP, etc.)	TM106
	7. จัดทำเนื้อหาการอบรมที่จำเป็นต่อการทำวิจัยแบบ online	TM107
กลยุทธ์ที่ 4 สร้างระบบบริหารจัดการและสนับสนุนงานวิจัยที่เอื้อต่อการทำงาน	8. โครงการจัดตั้งหน่วย CRCC เพื่อให้บริการด้านวิจัยทางคลินิก	TM108
	9. โครงการจัดทำฐานข้อมูลงานวิจัย เพื่อบริหารการขอทุน การตีพิมพ์ และการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	TM109
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างนักวิจัยที่ผลิตผลงานด้านนวัตกรรมเกี่ยวกับโรคเขตร้อน	10. โครงการอบรมเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา และขั้นตอนการทำงานวิจัยเพื่อพัฒนาสู่นวัตกรรมเชิงพาณิชย์	TM110
	11. โครงการจัดตั้งหน่วยประสานงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์	TM111
กลยุทธ์ที่ 6 ขยายพันธมิตรด้านวิจัยกับสถาบัน/องค์กรระดับนานาชาติ	12. โครงการสร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันทั้งระดับชาติและนานาชาติ	TM112
เป้าประสงค์ที่ 2 เป็นศูนย์กลางห้องปฏิบัติการวิจัยด้านโรคเขตร้อน		
กลยุทธ์ที่ 7 สร้างระบบความปลอดภัยในการทำงานในห้องปฏิบัติการ ในห้องปฏิบัติการชีวโมเลกุลระดับ 2 และ 3	13. โครงการจัดตั้ง Biosafety / Research Compliance Unit เพื่อกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความปลอดภัยทางชีวภาพของห้องปฏิบัติการ	TM113



เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ID
	14. จัดการอบรมการใช้ห้องปฏิบัติการชีวโมเลกุลระดับ 2-3 ให้นักวิจัยมีความรู้	TM114
	15. โครงการมาตรฐานห้องปฏิบัติการเพื่อผ่านการรับรอง (เช่น ISO และ ESPReL)	TM115
กลยุทธ์ที่ 8 เพิ่มศักยภาพการวินิจฉัยโรคโดยห้องปฏิบัติการอ้างอิงด้านโรคเขตร้อน (TMDR) โดยมีมาตรฐานระดับสากล	16. โครงการศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านการตรวจวินิจฉัยโรคเขตร้อนของห้องปฏิบัติการอ้างอิงด้านโรคเขตร้อน (Tropical Medicine Diagnostic Reference laboratory, TMDR)	TM116
กลยุทธ์ที่ 9 มีระบบการจัดการการใช้งานห้องปฏิบัติการชีวโมเลกุลระดับ 3 ที่ได้มาตรฐานและคุ้มค่า	17. โครงการประชาสัมพันธ์ และการอบรมการใช้ห้องปฏิบัติการชีวโมเลกุลระดับ 3 สำหรับบุคคลภายในและภายนอก	TM117



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษามุ่งผลลัพธ์ระดับสากล

Outcome-based education for globally-competent professionals

3 เป้าประสงค์

11 กลยุทธ์

15 โครงการ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ID
เป้าประสงค์ที่ 1 Agile & Adaptive Curriculum For Globally-competent Graduates		
กลยุทธ์ที่ 1 Curriculum Re-inventing for 21st Century Globally-competent Citizens	1. โครงการสร้างหลักสูตรยุคใหม่แห่งศตวรรษที่ 21	TM201
กลยุทธ์ที่ 2 หลักสูตรและบริการได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานระดับสากล	2. การรับรองคุณภาพ AUN-QA ระดับ ASEAN ของหลักสูตรระดับปริญญาโท	TM202
กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้าง Skillful facilitators และด้วยทักษะแห่งศตวรรษที่ 21	3. โครงการอบรมการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์ พัฒนาการทักษะและทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 สำหรับอาจารย์	TM203
กลยุทธ์ที่ 4 เสริมสร้าง Skillful Globally-competent learner ด้วยทักษะแห่งศตวรรษที่ 21	4. โครงการพัฒนารอบรู้ทักษะและทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา	TM204
เป้าประสงค์ที่ 2 Enhanced International Networking for Student Research Strengthening, Scholarships and Talent Recruitments		
กลยุทธ์ที่ 5 TropMed Student Advisory Networking	5. โครงการจัดตั้งเครือข่ายอาจารย์ที่ปรึกษาข้ามสถาบันนานาชาติ	TM205
กลยุทธ์ที่ 6 จัดทำข้อตกลงความเข้าใจ (MOU) ผ่านเครือข่ายความร่วมมืองานวิจัย เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบการศึกษา	6. โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา เพื่อดูงาน เพิ่มพูนทักษะ (Outbound-Inbound Student)	TM206
	7. โครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์ เพื่อดูงาน ความร่วมมือในงานวิจัย เพิ่มพูนทักษะ (Visiting Professor)	TM207
กลยุทธ์ที่ 7 Scholarships and Grant Hunting Program for talented students	8. โครงการแสวงหาและรวบรวมข้อมูลแหล่งทุนและโอกาสการได้รับทุนการศึกษา เพื่อการประชาสัมพันธ์	TM208
กลยุทธ์ที่ 8 เสริมสร้างความผูกพันกับศิษย์เก่า	9. โครงการสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า ผ่านช่องทางเทคโนโลยีการสื่อสารทันสมัย และกิจกรรมที่หลากหลาย	TM209
กลยุทธ์ที่ 9 การพัฒนาแผนการประชาสัมพันธ์และการตลาด	10. โครงการรับฟังเสียงและประชาสัมพันธ์หลักสูตร Open House & Road Show ตามกลุ่มเป้าหมาย	TM210
	11. โครงการพัฒนาและบำรุงรักษาเว็บไซต์ของสำนักงานบริหารการศึกษาและหลักสูตร	TM211

* หมายเหตุ สนับสนุนโดยกองวิเทศสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยมหิดล และสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ



เป้าประสงค์ที่ 3 Online-based Pedagogical System and Augmented Learning Environment for Excellence TropMed Learning Centre		
กลยุทธ์ที่ 10 จัดตั้ง Online-based Pedagogical System	12. จัดทำระบบ LMS และผลิตบทเรียนออนไลน์ (TM-online.org)	TM212
กลยุทธ์ที่ 11 Data-Driven Educational management and Excellent Services	13. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและระบบสำนักงานอัตโนมัติเพื่อการบริหารการศึกษา และพัฒนา Mobile-based application	TM213
	14. โครงการปรับปรุงพื้นที่ BSTM for Augmented Learning Environment	TM214
	15. โครงการบูรณาการ พัฒนาและออกแบบขั้นตอนการให้บริการและพัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	TM215



ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผู้นำด้านการรักษาโรคเขตร้อนและบริการวิชาการ

Leader in Tropical Health and Academic Services

4 เป้าประสงค์

8 กลยุทธ์

19 โครงการ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ID
เป้าประสงค์ที่ 1 เพื่อความเป็นเลิศในการให้บริการทางการแพทย์ด้านโรคเขตร้อนและ Travel Medicine		
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มศักยภาพด้านการแพทย์ให้โรงพยาบาล	1. พัฒนาระบบและการให้บริการ TropMed Excellence Clinic e.g. Parasite /Diarrhea Clinic /Fever Clinic	TM301
	2. พัฒนาและสรรหาแพทย์/อาจารย์แพทย์ ด้านอายุรศาสตร์ให้ครบทุกแขนง	TM302
	3. จัดทำฐานข้อมูลด้าน Lab ของโรคเขตร้อนต่างๆทั่วโลก วิธีการและขั้นตอนการส่ง Specimen โรคเขตร้อน ที่สามารถสืบค้นได้ง่าย	TM303
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรไปสู่ความเป็นเลิศ และสามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน	4. เพิ่มศักยภาพให้แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ สนับสนุนให้ศึกษาในหลักสูตรสำคัญ เพื่อพัฒนาทางวิชาชีพและพัฒนา Skill ที่จำเป็น	TM304
	5. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีทักษะใหม่ๆ ที่สำคัญสำหรับศตวรรษที่ 21 โดยเฉพาะทักษะทาง Digital	TM305
	6. ประชุมวิชาการและพัฒนาบุคลากรภายใน ตามแผน 6C+	TM306
เป้าประสงค์ที่ 2 เป็นศูนย์กลางของการสร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้และวิจัยด้านเวชศาสตร์เขตร้อนและเวชศาสตร์ท่องเที่ยว		
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคลินิกความเป็นเลิศด้านโรคเขตร้อน/เวชศาสตร์ท่องเที่ยวและการเดินทาง	7. พัฒนาระบบและการให้บริการ Travel Medicine Excellence Clinic เชื่อมโยงกับ Travel Clinic ในระบบนานาชาติ	TM307
	8. จัดตั้งระบบรับปรึกษาและให้คำแนะนำด้านโรคเขตร้อน/Travel Medicine	TM308
กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบการเรียนการสอน/วิจัย ด้าน Tropical/Travel Medicine	9. พัฒนาหลักสูตรแพทย์ประจำบ้านด้าน Travel Medicine และพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น ด้าน Tropical Medicine /Travel Medicine	TM309
	10. ให้ทุนพยาบาลเรียน MSc. TropMed/หลักสูตรสำคัญๆ อื่นๆ	TM310
	11. การผลักดัน TropMed Research Hospital/Travel Medicine	TM311



เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ID
เป้าประสงค์ที่ 3 เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลให้มีความเป็นเลิศ ทันสมัย และยั่งยืน Accredited, Smart Hospital, Agile and Sustainability		
กลยุทธ์ที่ 5 Thrive to Excellence	12. มุ่งสู่การรับรองมาตรฐาน TQC	TM312
กลยุทธ์ที่ 6 SMART Hospital	13. การทำ Website / Intranet ของโรงพยาบาล และทำ Mobile Application รวมถึง ระบบ Telemedicine, ระบบลงทะเบียน ระบบนัดหมาย online ระบบจ่ายเงิน Online	TM313
	14. พัฒนาระบบ HIS โรงพยาบาล	TM314
	15. ติดตั้ง Smart sensor ต่างๆ และระบบ IOT ในโรงพยาบาล เพื่อพัฒนา/เฝ้าระวัง ระบบการให้บริการให้มีความคล่องตัว ปลอดภัย	TM315
กลยุทธ์ที่ 7 Agile, Sustainability with social engagement	16. พัฒนา ปรับตัวและขยายการบริการต่างๆ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และองค์กรมีความยั่งยืน มั่นคงทางการเงิน การคลัง	TM316
	17. เพิ่มการมีส่วนร่วม และร่วมแก้ปัญหาของชุมชน สังคม	TM317
เป้าประสงค์ที่ 4 เป็นผู้นำด้านการให้บริการวิชาการและวิจัยโรคเขตร้อน ตามมาตรฐานสากล		
กลยุทธ์ที่ 8 ส่งเสริมความร่วมมือของหน่วยงาน ภายในและ/หรือภายนอก ทางห้องปฏิบัติการ ระดับสากล เพื่อให้เกิดการบริการทางวิชาการ ด้านโรคเขตร้อน (TMDR - lab ในคณะมี SOP, ISO, ESPReL)	18. โครงการ TMDR-SERVICES LAB	TM318
	19. โครงการบริการวิชาการและจัดการฝึกอบรมด้านโรคเขตร้อน	TM319



ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืนอย่างมีคุณภาพ

Good Governance for Sustainable Quality Organization

5 เป้าประสงค์

10 กลยุทธ์

26 โครงการ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ID
เป้าประสงค์ที่ 1 เป็นเลิศด้านทรัพยากรบุคคล		
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร	1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	TM401
	2. โครงการให้ทุนการศึกษาแก่บุคลากร	TM402
	3. โครงการเตรียมผู้บริหาร	TM403
	4. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติสู่การวิจัย	TM404
	5. โครงการพัฒนาความสามารถในการสอน	TM405
	6. โครงการพัฒนาความสามารถอื่นๆ ตามความเหมาะสม เช่น KM	TM406
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาสุขภาพจิตของบุคลากร	7. โครงการอบรมพลักซ์	TM407
	8. โครงการสุข...สัญจร / โครงการ MIO	TM408
	9. โครงการอื่นๆ ตามความเหมาะสม	TM409
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาด้านจรรยาบรรณของบุคลากร	10. โครงการพัฒนา soft skill ของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	TM410
กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร	11. โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	TM411
	12. โครงการ TM English Award for Staff	TM412
เป้าประสงค์ที่ 2 การพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs (Sustainable Development Goals) สอดคล้องตามพันธกิจและรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม		
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนารูปแบบการจัดเก็บข้อมูลของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ที่สอดคล้องกับ SDGs 17 ประการ ตามนโยบายมหาวิทยาลัย	13. การจัดการทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อมเพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศ	TM413
	14. โครงการจัดอบรมให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ในการเข้าใจ SDGs 17 ประการ	TM414
	15. พัฒนาเว็บไซต์ เพื่อการจัดเก็บข้อมูลและการเข้าถึงได้ที่เกี่ยวข้องกับ SDGs 17 ประการ โดยประกอบด้วย งานวิจัย กิจกรรม หลักสูตร การประชุม หรือสัมมนา	TM415



เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ID
เป้าประสงค์ที่ 3 ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและตัดสินใจบนพื้นฐานของข้อมูล (Data-Driven Decision) ส่งเสริมความเป็นมหาวิทยาลัย Digital University		
กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบสารสนเทศวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น Digital Analytics: เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจที่สอดคล้องกับพันธกิจ	16. โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศแบบบูรณาการ	TM416
เป้าประสงค์ที่ 4 สร้างความโดดเด่น (Visibility) ของคณะฯทั้งในประเทศและบนเวทีโลก		
กลยุทธ์ 7 เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งภายในและภายนอก	17. การบริหารลูกค้าสัมพันธ์ : CRM (Customer Relationship Management)	TM417
	18. TM International Visibility Enhancement	TM418
กลยุทธ์ 8 พัฒนาแผนการประชาสัมพันธ์และการตลาดในยุคดิจิทัล	19. การประชาสัมพันธ์เชิงการตลาด (Marketing Public Relations : MPR) เพื่อสร้างความโดดเด่นขององค์กร	TM419
เป้าประสงค์ที่ 5 เป็นองค์กรแห่งคุณภาพที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน TQC ในปี 2565		
กลยุทธ์ที่ 9 คนคุณภาพสู่เขตร้อนองค์กรแห่งการเรียนรู้และนวัตกรรม มีคุณภาพอย่างยั่งยืน	20. ปูปลูกฝังพฤติกรรมและแนวความคิดการพัฒนาคุณภาพสู่บุคลากรทุกระดับ	TM420
	21. โครงการมทรรมคุณภาพเขตร้อน	TM421
	22. จัดทำฐานข้อมูล KM และสร้าง CoP ในพันธกิจหลัก	TM422
	23. TM War Room & Dynamic KPI & KRI dashboard	TM423
กลยุทธ์ที่ 10 ปูปลูกฝังความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยงและพฤติกรรมเฝ้าระวังและรายงานความเสี่ยงสู่บุคลากรทุกระดับ	24. Web and mobile application for FTM-RM	TM424
	25. Risk Champion	TM425
	26. โครงการบูรณาการจัดทำแผนความเสี่ยง อบรมและซ้อมแผนฉุกเฉินต่าง ๆ ที่สำคัญ	TM426



สรุป	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด
งานวิจัยสู่ชุมชนสังคมโลก	2	9	17	5
การศึกษามุ่งผลสัมฤทธิ์ระดับสากล	3	11	15	5
ผู้นำด้านการรักษาโรคเขตร้อนและบริการวิชาการ	4	8	19	5
องค์กรธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืนอย่างมีคุณภาพ	5	10	26	6
รวม	14	38	77	21



ภาคผนวก 1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์



คำสั่งคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

ที่ ๐๐๑๕๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์คณะเวชศาสตร์เขตร้อน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

ตามที่คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ได้จัดทำ“แผนยุทธศาสตร์คณะเวชศาสตร์เขตร้อน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕” เพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์คณะฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์คณะเวชศาสตร์เขตร้อน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. ศาสตราจารย์ แพทย์หญิงอุษา ทิสยากร	ที่ปรึกษา
๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร. แพทย์หญิงศศิธร ผู้กฤตยาคามิ	ที่ปรึกษา
๓. ศาสตราจารย์ แพทย์หญิงเยาวลักษณ์ สุขธนะ	ที่ปรึกษา
๔. คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน	ประธานกรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์	รองประธานกรรมการ
๖. รองคณบดีฝ่ายคลังและทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๗. รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กรรมการ
๘. รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
๙. รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสวัสดิการและกิจการพิเศษ	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๑๔. ประธานสภาอาจารย์เวชศาสตร์เขตร้อน	กรรมการ
๑๕. หัวหน้าภาควิชาภูมิวิทยาการแพทย์	กรรมการ
๑๖. หัวหน้าภาควิชากุมารเวชศาสตร์เขตร้อน	กรรมการ
๑๗. หัวหน้าภาควิชาจุลชีววิทยาและอิมมูโนโลยี	กรรมการ
๑๘. หัวหน้าภาควิชาชีวโมเลกุลและพันธุศาสตร์โรคเขตร้อน	กรรมการ
๑๙. หัวหน้าภาควิชาปรสิตหนองพยาธิ	กรรมการ
๒๐. หัวหน้าภาควิชาพยาธิโปรโตซัว	กรรมการ
๒๑. หัวหน้าภาควิชาพยาธิวิทยาเขตร้อน	กรรมการ
๒๒. หัวหน้าภาควิชาโภชนศาสตร์เขตร้อนและวิทยาศาสตร์อาหาร	กรรมการ
๒๓. หัวหน้าภาควิชาเวชศาสตร์สังคมและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๒๔. หัวหน้าภาควิชาสุขวิทยาเขตร้อน	กรรมการ
๒๕. หัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์เขตร้อน	กรรมการ
๒๖. รองคณบดีฝ่ายการศึกษาและพัฒนาคุณภาพ	กรรมการและเลขานุการ



๒๗. หัวหน้าสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์

ผู้ช่วยเลขานุการ

๒๘. นางสาวสุติมา ปฐมกำเนิด

ผู้ช่วยเลขานุการ

๒๙. นายมรุต ธนบุรณกาญจน์

ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์คณะเวชศาสตร์เขตร้อน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕
๒. ทบทวนตัวชี้วัดและโครงการตามยุทธศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะเสร็จสิ้นการทบทวนแผนฯ

สั่ง ณ วันที่ ๓๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พงษ์พอง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์วิระพงษ์ ภูมิรัตนประพิณ)
คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

