



แผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2566 - 2570 (ระยะ 5 ปี) STRATEGIC PLAN 2023-2027

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล • Faculty of Tropical Medicine, Mahidol University

วิสัยทัศน์
VISION

มุ่งสู่การเป็นหนึ่งในสถาบันชั้นนำของโลกด้านเวชศาสตร์เขตร้อน
'To be a World Leader in Tropical Medicine'

พันธกิจ
MISSION

นำองค์กรสู่ความเป็นเลิศระดับสากล ด้านการวิจัย การศึกษา และบริการสุขภาพ ด้านเวชศาสตร์เขตร้อน
'To Strive for Excellence in Research, Education and Health Services in Tropical Medicine'

// ยุทธศาสตร์ที่ 1

งานวิจัยสู่ชุมชนสังคมโลก
Research with Global and Social Impact

// ยุทธศาสตร์ที่ 2

การศึกษามุ่งผลลัพธ์ระดับสากล
Outcome-based Education for Globally-Competent Professionals

// ยุทธศาสตร์ที่ 3

ผู้นำด้านการรักษาโรคเขตร้อน และบริการวิชาการ
Leader in Tropical Health and Academic Services

// ยุทธศาสตร์ที่ 4

องค์กรแห่งคุณภาพ เพื่อความยั่งยืน
Sustainable Quality Organization



วัฒนธรรมองค์กร คณะเวชศาสตร์เขตร้อน



Transformation & Innovation

ปรับเปลี่ยนเพื่อสรรค์สร้าง



Open & Globally Connected

เปิดกว้างสู่สากล



Embracing Creativity & Entrepreneurship

เพิ่มคุณค่าผลิตภัณฑ์ใหม่

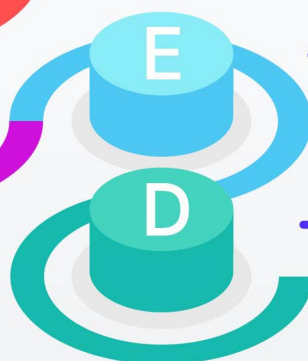
Multidisciplinary

ระคนหลากวิชา



Data - Driven Decision

ตัดสินใจด้วยข้อมูล



Scan QR Code
เล่มแผนยุทธศาสตร์



ยุทธศาสตร์ที่ 1 งานวิจัยสู่ ชุมชนสังคมโลก

Research with global and social impact

7 ตัวชี้วัดหลัก

3 วัตถุประสงค์
เชิงกลยุทธ์

6 กลยุทธ์

10 โครงการ

SP01-01 โครงการนักวิจัยพบแหล่งทุน

SP01-02 โครงการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างสถาบันทั้งระดับ
ชาติและนานาชาติ

SP01-03 โครงการ **Mentoring clinic (Proposal writing,
manuscript writing, stat clinic)**

SP014-04 โครงการอบรมเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา และขั้นตอนการ
ทำงานวิจัยเพื่อพัฒนาสู่นวัตกรรมเชิงพาณิชย์ (ใช้โครงการเดียวกับยุทธฯ4)

SP01-05 โครงการอบรม **Responsible Conduct of Research**

SP01-06 จัดทำเนื้อหาการอบรมที่จำเป็นต่อการทำวิจัยแบบ **online**

SP01-07 โครงการอบรม **Introduction to research quality and
regulatory (GCP, GLP, GLCP, SOP, etc.)**

SP01-08 โครงการ **Meet the academic publishers**

SP01-09 โครงการบริหารการใช้เครื่องมือกลางกับบุคลากรภายในและ
ภายนอกอย่างคุ้มค่า (กำหนดอัตราค่าใช้เครื่องมือ)

SP01-10 โครงการติดตามและประเมินความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการให้เป็น
ไปตามมาตรฐาน



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษา มุ่งผลลัพธ์ระดับสากล



Outcome-based education for globally-competent professionals

10 ตัวชี้วัดหลัก

3 วัตถุประสงค์
เชิงกลยุทธ์

8 กลยุทธ์

14 โครงการ

SP02-01 โครงการพัฒนาบทเรียนดิจิทัลเพื่อนวัตกรรมการศึกษา

SP02-02 โครงการ **Virtual Laboratory**

SP02-03 โครงการพัฒนาหลักสูตร **Double Degree** ร่วมกับระดับแพทยศาสตรบัณฑิต

SP02-04 โครงการพัฒนาหลักสูตร **DTM&H** แบบโมดูล สร้างเครือข่ายร่วมกับนานาชาติ

SP02-05 โครงการพัฒนาบทเรียนเพื่อจัดทำ **Credit bank (MAP-C, Microcredit)**

SP02-06 โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นต่าง ๆ รวมถึงหลักสูตรอนามัยโรงเรียน

SP02-07 โครงการวิเคราะห์และส่งเสริมการตลาด และประชาสัมพันธ์เชิงรุก พัฒนา **Digital Marketing, Open House, Virtual Roadshow**

SP02-08 โครงการรับนักศึกษาฝึกงาน

SP02-09 โครงการแสวงหาแหล่งทุนการศึกษาและบริหารจัดการทุนการศึกษา

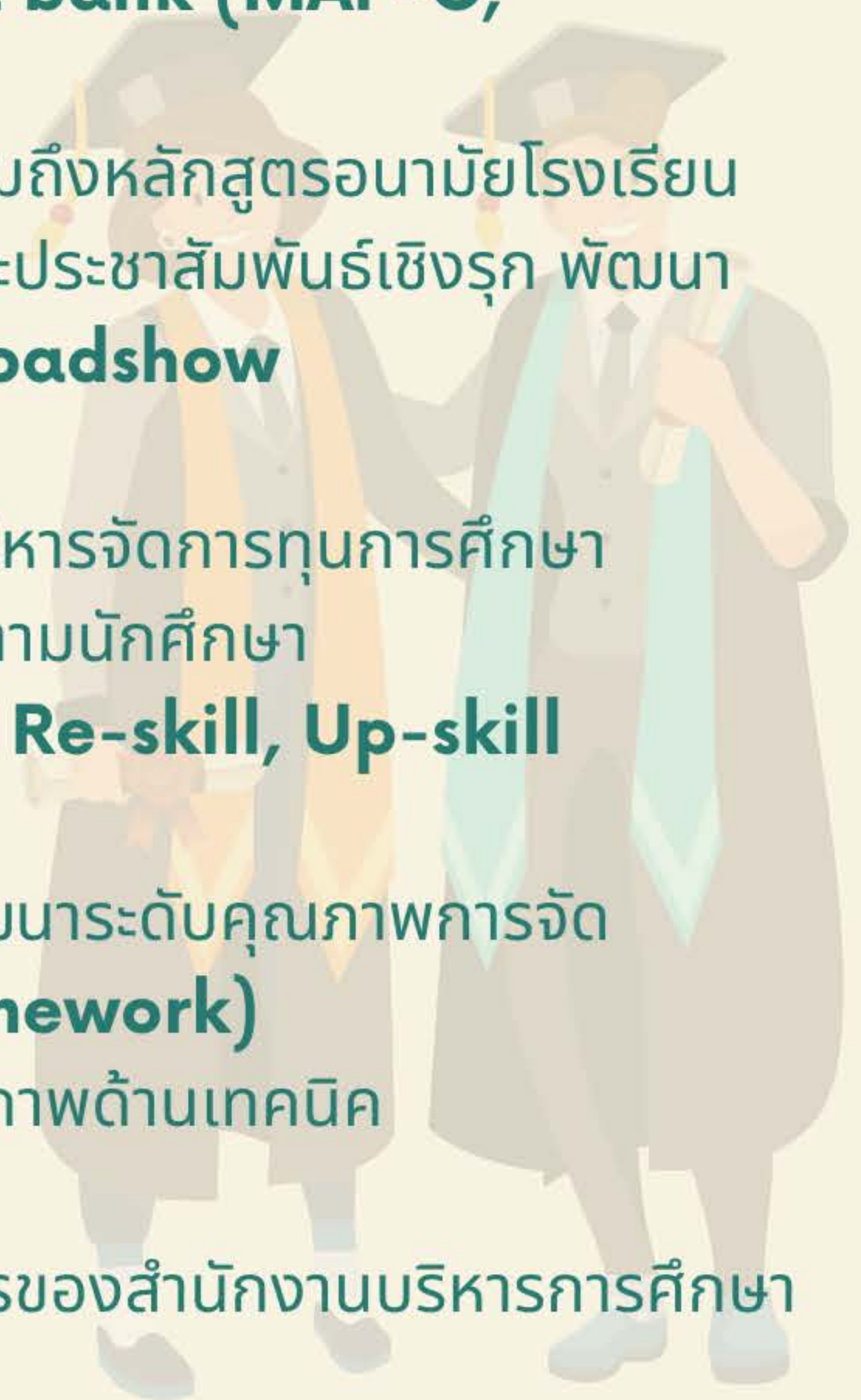
SP02-10 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูล สำหรับติดตามนักศึกษา

SP02-11 โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ จัดโครงการอบรม **Re-skill, Up-skill** ให้กับศิษย์เก่า

SP02-12 โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเพื่อพัฒนาระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอน (**Professional Standard Framework**)

SP02-13 โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านเทคนิคการเรียนการสอนแนวใหม่และการสร้างเครือข่าย

SP02-14 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและบริการของสำนักงานบริหารการศึกษา





ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผู้นำด้านการรักษา โรคเขตร้อนและบริการวิชาการ

Leader in Tropical Health and Academic Services

11
ตัวชี้วัดหลัก

4
วัตถุประสงค์
เชิงกลยุทธ์

6
กลยุทธ์

18
โครงการ

SP03-01.โครงการวางระบบสารสนเทศ

SP03-02 เปิดบริการคลินิกใหม่ๆ รวมถึงคลินิกนอกเวลาราชการ

SP03-03 โครงการพัฒนา Website/App/IOT

SP03-04 โครงการพัฒนา Smart Hospital

SP03-05 โครงการพัฒนาระบบ Teleconsultation/telemedicine

SP03-06 โครงการพัฒนาหน่วยให้บริการนอกสถานที่ที่คล่องตัว ทันสมัย Smart Mobile service

SP03-07 โครงการสรรหา สร้างความผูกพันและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

SP03-08 โครงการวางระบบ consultation /outsource ใน expertise

SP03-09 โครงการพัฒนา Travel clinic ให้เป็นแหล่งการเรียนรู้การสอน ทั้ง onsite-online อย่างเต็มรูปแบบ

SP03-10 โครงการพัฒนาหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน

SP03-11 โครงการสร้างเครือข่าย Travel Clinic, และ Alumni ต่างๆ เพื่อสร้างความเข้มแข็งและเป็นผู้นำด้าน Travel Medicine ในระดับนานาชาติ

SP03-12 โครงการพัฒนา Fever clinic, diarrhea clinic, parasite clinic/LAB logistics –expert lab

SP03-13 การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นต่างๆ รวมถึงหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง

SP03-14 โครงการผลักดันบุคลากรให้มีศักยภาพด้านการวิจัย

SP03-15 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ของ โรงพยาบาลแบบOne stop Service

SP03-16 โครงการจัดทำระบบการประชาสัมพันธ์บริการและผลิตภัณฑ์ของคณะฯ

SP03-17 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ โดยการพัฒนา ระบบ logistics

SP03-18.โครงการเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ



ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรแห่งคุณภาพเพื่อความยั่งยืน

Sustainable Quality Organization

8
ตัวชี้วัดหลัก

6
วัตถุประสงค์
เชิงกลยุทธ์

7
กลยุทธ์

12
โครงการ

SP04-01 โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าการพัฒนาบุคลากร
(Training Road Map)

SP04-02 โครงการจัดทำแผนอัตรากำลังในทุกหน่วยงาน

SP04-03 โครงการอบรมการจัดทำ IDP

SP04-04 โครงการจัดทำฐานข้อมูลทักษะของบุคลากรแยกตามระดับ
และตำแหน่ง

SP04-05 โครงการจัดทำคลังข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์คู่มือปฏิบัติงาน/งาน
วิเคราะห์ เพื่อการพัฒนาบุคลากร

SP04-06 โครงการอบรมทักษะที่บุคลากรต้องพัฒนา

SP04-07 โครงการประกันสุขภาพกลุ่ม

SP04-08.โครงการสุขภาพะดี วิถีเขตร้อน TropMed

SP04-09 โครงการรณรงค์เขตร้อนรักษ์โลกและกิจกรรมการส่งเสริม
ความรู้ความเข้าใจ การพัฒนาอย่างยั่งยืน

SP04-10 โครงการประชาสัมพันธ์สู่ภาพลักษณ์ที่เป็นเลิศพัฒนาผ่าน
Social Media.

SP04-11 โครงการเสริมสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร
ด้านเทคโนโลยี เพื่อนำไปพัฒนาต่อยอดในการปฏิบัติงาน

SP04-12.โครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมมีแนวคิดในการ
พัฒนาคุณภาพ โครงการงานมหกรรมคุณภาพชาวเขตร้อน

SP014-04 โครงการอบรมเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา และขั้นตอนการ
ทำงานวิจัยเพื่อพัฒนาสู่นวัตกรรมเชิงพาณิชย์ (ใช้โครงการเดียวกับ

ยุทธฯ1โครงการ4)