



แบบฟอร์มการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของส่วนงาน

คณะเวชศาสตร์เขตร้อนเป็นสถาบันวิชาชีพชั้นสูงในมหาวิทยาลัย ที่มีการวิจัยและให้การศึกษาด้านวิชาเวชศาสตร์เขตร้อนแก่บุคลากรทางการแพทย์ เพื่อตอบสนองความรู้ความต้องการของสังคมด้านสาธารณสุขของประเทศไทยและประเทศอื่นๆ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และนานาชาติ คณะเวชศาสตร์เขตร้อนมีการมุ่งแสวงหาความรู้ใหม่ๆ ในด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐาน ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ประยุกต์ มีการรวบรวม เผยแพร่ ถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการในสาขานี้และด้านการให้บริการชุมชน คณะเวชศาสตร์เขตร้อนได้ทำการตรวจวินิจฉัย รักษาป้องกันโรคเขตร้อนและส่งเสริมสุขภาพอนามัย คณะเวชศาสตร์เขตร้อนมีจุดมุ่งหมายที่จะปลูกฝังให้บุคลากรทางการแพทย์มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านวิชาเวชศาสตร์เขตร้อนสามารถนำความรู้ไปใช้ในการแก้ปัญหาสาธารณสุขของชุมชนโดยเฉพาะอย่างยิ่งในสังคมชนบท มีความรู้ ความคิดริเริ่ม ใฝ่รู้อยู่เสมอ รู้จักตนและหน้าที่รับผิดชอบ มีศีลธรรมและเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

วิสัยทัศน์ :มุ่งสู่การเป็นสถาบันวิจัยชั้นนำระดับโลกด้านเวชศาสตร์เขตร้อน ‘To be the World Class Tropical Medicine Research Institute’

พันธกิจ :นำองค์กรสู่ความเป็นเลิศระดับสากล ด้านการวิจัย การเรียนการสอนการบริการวิชาการและการบริการสุขภาพด้านเวชศาสตร์เขตร้อน

‘To Strive for Excellence in Research, Education and Health Services in Tropical Medicine’

ยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ 1 งานวิจัยสู่ชุมชนสังคมโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษามุ่งผลสัมฤทธิ์ระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผู้นำด้านการรักษาโรคเขตร้อนและบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืนอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ :

ยุทธศาสตร์ที่ 1 งานวิจัยสู่ชุมชนสังคมโลก แบ่งออกเป็น 2 เป้าประสงค์ 9 กลยุทธ์ 17 โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษามุ่งผลสัมฤทธิ์ระดับสากล แบ่งออกเป็น 3 เป้าประสงค์ 11 กลยุทธ์ 15 โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผู้นำด้านการรักษาโรคเขตร้อนและบริการวิชาการ แบ่งออกเป็น 4 เป้าประสงค์ 8 กลยุทธ์ 19 โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืนอย่างมีคุณภาพ แบ่งออกเป็น 5 เป้าประสงค์ 10 กลยุทธ์ 26 โครงการ

จำนวนนักศึกษาทั้งหมด/หลักสูตร (จำแนกตามชื่อหลักสูตร) (ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566)

หลักสูตรทั้งหมด.....9.....หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)		
	นักศึกษาไทย	นักศึกษาต่างชาติ	รวม
หลักสูตรระดับประกาศนียบัตร 2 หลักสูตร			
1. GRADUATE DIPLOMA PROGRAM IN TROPICAL MEDICINE AND HYGIENE	3	17	20
2. GRADUATE DIPLOMA PROGRAM IN BIOMEDICAL AND HEALTH INFORMATICS	1	2	3
หลักสูตรระดับปริญญาโท 5 หลักสูตร			
1. MASTER OF CLINICAL TROPICAL MEDICINE	4	0	4
2. MASTER OF CLINICAL TROPICAL MEDICINE PROGRAM IN TROPICAL PEDIATRICS	0	0	0
3. MASTER OF SCIENCE PROGRAM IN BIOMEDICAL AND HEALTH INFORMATICS	8	5	13
4. MASTER OF SCIENCE PROGRAM IN SCHOOL HEALTH	0	3	3
5. MASTER OF SCIENCE PROGRAM IN TROPICAL MEDICINE	5	4	9
หลักสูตรระดับปริญญาเอก 2 หลักสูตร			
1. DOCTOR OF PHILOSOPHY PROGRAM IN CLINICAL TROPICAL MEDICINE	0	2	2
2. DOCTOR OF PHILOSOPHY PROGRAM IN TROPICAL MEDICINE	2	7	9
รวมทั้งสิ้น	23	40	63

หน่วยบริการวิชาการ

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566)

จำนวนหน่วยบริการวิชาการทั้งหมด.....1.....หน่วยบริการ*

รายชื่อหน่วยบริการวิชาการ	ชื่อมาตรฐานที่รับรองคุณภาพการให้บริการ
1. โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน	มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA)

*หมายเหตุ จำนวนหน่วยบริการวิชาการควรสอดคล้องกับการตั้งเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 3.4

ข้อมูลอัตรากำลัง

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566)

ตำแหน่ง	สถานภาพ					รวม
	ข้าราชการ	พม./พว.	พม./พว. ส่วนงาน	ลูกจ้าง เงินงบประมาณ	ลูกจ้าง ส่วนงาน	
สายวิชาการ						
- ศาสตราจารย์	-	9	-	-	-	9
- รองศาสตราจารย์	1	40	-	-	-	41
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	34	-	-	-	34
- อาจารย์	-	16	2	-	-	18
- นักวิจัย	-	8	1	-	-	9
รวมสายวิชาการ	1	107	3			111
สายสนับสนุน						
- สนับสนุนวิชาการ	1	95	22	1	13	132
* ผู้ช่วยอาจารย์ (นับทั้งหมดที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อปริญญาเอกหรือเทียบเท่า)	-	2	1	-	-	3
* อื่นๆ	1	93	21	1	13	129

ตำแหน่ง	สถานภาพ					รวม
	ข้าราชการ	พม./พว.	พม./พว. ส่วนงาน	ลูกจ้าง เงินงบประมาณ	ลูกจ้าง ส่วนงาน	
- กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ	5	109	13	-	19	146
- สนับสนุนทั่วไประดับปฏิบัติการ	2	88	14	-	17	121
- สนับสนุนทั่วไประดับช่วยปฏิบัติการ	2	18	80	13	153	266
รวมสายสนับสนุน	10	310	129	14	202	665
รวมทั้งสิ้น	11	417	132	14	202	779

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566)

แหล่งงบประมาณ	ปี 2565	ปี 2566
งบประมาณแผ่นดิน	312,232,551.37	313,527,146.32
งบประมาณเงินรายได้	675,542,627.38	619,699,868.21
รวมทั้งสิ้น	987,775,178.75	933,227,014.53

ส่วนที่ 2: ข้อมูลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัยปี 2567	ปี 2566				เป้าหมายส่วนงานปี 2567		
			เป้าหมายส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน					
				6 เดือน	9 เดือน				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 World Class Research & Innovation									
1.1 CKPI	Total International Publications	เรื่อง	4,800	390		70	136	390	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				280	110			280	110
1.2 CKPI	Percentage of International Publications in Q1 Journal	ร้อยละ	64	79.49		85.71	74.26	80	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
	71.43	100.00	79.29	81.82					
	• จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1	เรื่อง	3,100	310		60	101	312	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				200	110			222	90
1.3 CKPI	Percentage of International Publications in Top 10 Journal	ร้อยละ	25	37.95		37.14	35.29	38.21	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
	39.64	33.64	39.64	34.54					
	• จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับ Top 10%	เรื่อง	1,200	148		26	48	149	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				111	37			111	38

ส่วนที่ 2: ข้อมูลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัยปี 2567	ปี 2566				เป้าหมายส่วนงานปี 2567		
			เป้าหมายส่วนงาน		ผลการดำเนินงาน				
					6 เดือน	9 เดือน			
1.4 CKPI	Percentage of Publications with International Collaboration	ร้อยละ	56	65.38		71.43	72.06	65	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				71.43	50.00			71	51
	• จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยในสถาบันระดับนานาชาติ	เรื่อง	2,690	255		50	98	255	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				200	55			199	56
1.5 CKPI	จำนวนผลงานวิจัยหรือทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ในเชิงพาณิชย์								
	1.5.1 ผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ในเชิงพาณิชย์								
	1) จำนวนผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ในเชิงพาณิชย์ในประเทศ	ชิ้น	100						N/T
	2) จำนวนผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ในเชิงพาณิชย์ต่างประเทศ	ชิ้น	6						N/T
	1.5.2 รายได้จากผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญา	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นจากปี 2565	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 จากปี 2565	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA					
1.6 CKPI	จำนวนบริษัท Spin-off/Startup จากผลงานวิจัยหรือทรัพย์สินทางปัญญาหรือนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยที่ยังดำเนินการอยู่	บริษัท	80 (สะสม)						4
1.7 KPI	5-Years Citation per Publication	ครั้ง/เรื่อง	13.5	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA					

ส่วนที่ 2: ข้อมูลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัยปี 2567	ปี 2566				เป้าหมายส่วนงานปี 2567		
			เป้าหมายส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		6 เดือน		9 เดือน	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)				
1.8 KPI	Field-Weighted Citation Impact (FWCI)	-	1.15	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA					
1.9 KPI	Percentage of International Publications in Top 1 Journal	ร้อยละ	1.8	5.13		7.14	4.41	5.13	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
	5.36	4.55	5.00	4.50					
• จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับ Top 1%	เรื่อง	90	20		5	6	20		
			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)	
			15	5			15	5	
1.10 KPI	จำนวนโครงการที่ได้รับทุนขนาดใหญ่ที่เกิดจากการสร้างเครือข่ายระดับนานาชาติ (IRN)	โครงการ	1	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA					

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัยปี 2567	ปี 2566			เป้าหมายส่วนงานปี 2567	
			เป้าหมายส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน			
				6 เดือน	9 เดือน		
2.3 CKPI	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ครบวงจรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	ร้อยละ	75 (จาก 26 หลักสูตร)				N/A
	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ครบวงจรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล 	หลักสูตร					N/A
2.4 CKPI	<p>จำนวนหลักสูตรใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม (Higher Education Sandbox) / หลักสูตรที่สร้างกำลังคนกลุ่มสาขาเทคนิคระดับสูง</p> <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรที่มีความร่วมมือกับภาครัฐบาลหรือภาคเอกชน (Public-Private Partnership) หลักสูตรร่วมกันสร้างสรรค์นวัตกรรม (Co-created Education) หลักสูตรจากโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย หลักสูตร sandbox ระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตร Double / Joint Degree Program 	หลักสูตร	1				N/T
2.5 CKPI	Mahidol Design School		วางระบบ	อยู่ระหว่างการวางระบบ			
	2.5.1 จำนวนนักศึกษาที่สมัครเรียนรายวิชา/หลักสูตรของ Mahidol Design School	คน					
	2.5.2 จำนวนหลักสูตรใหม่ในมหาวิทยาลัยมหิดลที่มีนักศึกษาร่วมเรียนรายวิชา/หลักสูตรของ Mahidol Design School	หลักสูตร					
	2.5.3 ร้อยละของระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณลักษณะความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษาที่ร่วมเรียนรายวิชา/หลักสูตรของ Mahidol Design School (คะแนน 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)	ร้อยละ					

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัยปี 2567	ปี 2566			เป้าหมายส่วนงานปี 2567	
			เป้าหมายส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน			
				6 เดือน	9 เดือน		
2.6 CKPI	ร้อยละของความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณภาพบัณฑิตที่ต่อระดับมาก-มากที่สุด (คะแนน 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)		วางแผนทางการดำเนินการ	วางแผนทางการดำเนินงาน			
2.6.1	หลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	ร้อยละ					
2.6.2	หลักสูตรที่ยังไม่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	ร้อยละ					
2.7 CKPI	ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่ถูกพัฒนาให้เป็น Global Citizen และ Global Talents	ร้อยละ	100	N/A	N/A	N/A	N/A
2.8 KPI	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรอง International Accreditation เฉพาะสาขา	หลักสูตร	1 (สะสม)				N/T
2.9 KPI	จำนวนหลักสูตร Non-degree / Reskill / Upskill						
2.9.1	จำนวนหลักสูตร Non-degree / Reskill / Upskill	หลักสูตร	2 (สะสม)				N/T
2.9.2	จำนวนรายวิชาสำหรับหลักสูตรบัณฑิตศึกษา	รายวิชา	5 (สะสม)				N/T
2.10 KPI	ร้อยละของความพึงพอใจของบัณฑิตที่มีต่อหลักสูตรของมหาวิทยาลัยระดับมาก-มากที่สุด (คะแนน 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)	ร้อยละ	วางแผนทางการดำเนินการ	วางแผนทางการดำเนินงาน			
2.11 KPI	จำนวนงานวิจัยด้านการศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์	เรื่อง	-				N/T
2.12 KPI	จำนวนนวัตกรรมทาง Disruptive technology ที่ส่งเสริม Innovative Education and Authentic Learning (นวัตกรรม	เรื่อง	วางแผนทางการดำเนินการ	วางแผนทางการดำเนินงาน			
2.13 KPI	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่สามารถรับนักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับนักศึกษาที่ระบุไว้ในเล่มหลักสูตร	ร้อยละ	80				N/A
2.14 KPI	ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อรายวิชา Gen-Ed (คะแนน 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)	ร้อยละ	75				N/A

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัยปี 2567	ปี 2566				เป้าหมายส่วนงานปี 2567
			เป้าหมายส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน			
				6 เดือน	9 เดือน		
2.15 KPI	จำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษาที่ส่วนงานจัดกระบวนการพัฒนานักศึกษาที่ตอบสนองต่อการเป็น Global Citizen, Global Talents และ Entrepreneurship	ชั่วโมง	ร้อยละของส่วนงานที่จัดกระบวนการพัฒนานักศึกษา ตามชั่วโมงที่กำหนด 100 ชั่วโมง ร้อยละ 100	N/A	N/A	N/A	N/A
2.16 KPI	จำนวนบัณฑิตที่ได้ออกงานทำในองค์กรระดับชาติและนานาชาติจากการสนับสนุนของ Career Support Services	คน	100	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
2.17 KPI	จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมกับกิจกรรมพัฒนามหาวิทยาลัย	คน	4,000				10
2.18 KPI	ความผูกพันของศิษย์ปัจจุบันและศิษย์เก่าที่มีต่อมหาวิทยาลัยมหิดล						
	2.18.1 ร้อยละของศิษย์ปัจจุบันที่มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยที่อยู่ในระดับมาก - มากที่สุด	ร้อยละ	60	70			80
	2.18.2 ร้อยละของศิษย์เก่าที่มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยที่อยู่ในระดับมาก - มากที่สุด	ร้อยละ	10	10	0.00	0.08	10
	2.18.3 ระดับความผูกพันของศิษย์เก่าที่มีต่อมหาวิทยาลัยมหิดล	ระดับ	3	2	0	0	3
2.19 KPI	จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนทั้ง inbound และ outbound	คน	2,500	15	6	11	15
	2.19.1 นักศึกษา inbound ระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป	คน		N/T	3	4	N/T
	2.19.2 นักศึกษา inbound ระยะเวลาน้อยกว่า 12 สัปดาห์	คน		N/T	3	7	N/T
	2.19.3 นักศึกษา outbound ระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป	คน		N/T	N/T	N/T	N/T
	2.19.4 นักศึกษา outbound ระยะเวลาน้อยกว่า 12 สัปดาห์	คน		N/T	N/T	N/T	N/T
ตัวชี้วัด PA เพิ่มเติม ด้านวิเทศสัมพันธ์							
2.20	จำนวนบุคลากรสายวิชาการประเภทศาสตราจารย์คุณวุฒิ Adjunct Professors	คน	30				3

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566				เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567	
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		9 เดือน		
				6 เดือน				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy, Leaders in Professional / Academic Services and Excellence in Capacity Building for Sustainable Development Goals								
3.1 CKPI	จำนวนนโยบายชั้นนำสังคมของมหาวิทยาลัยที่สำคัญระดับชาติและนานาชาติ	เรื่อง	2	N/T	N/T	N/T	N/T	
3.2 CKPI	จำนวน Changemaker/Change Agent	คน	10 (สะสม)				N/T	
3.3 CKPI	จำนวนมูลค่ารวมของกิจกรรมในโครงการ Capacity Building ที่ได้รับการสนับสนุนจากผู้ให้ภายนอก	บาท	20 ล้านบาท				1,000,000	
3.4 KPI	ร้อยละของหน่วยบริการวิชาการที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ	90	100	100.00	100.00	100	
	• จำนวนหน่วยบริการวิชาการที่ ได้รับ ใบรับรองมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ	แห่ง		1	1	1	1	
				ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	ชาติ
					1	0	1	0
	• จำนวนหน่วยบริการวิชาการทั้งหมดของส่วนงานที่ ต้องมีการรับรองมาตรฐาน	แห่ง		1	1	1	1	
ชาติ				นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ
				1	0	1	0	
3.5 KPI	International Collaborating Center	ศูนย์	1				N/T	
3.6 KPI	จำนวนมาตรฐานระดับชาติและระดับสากลที่ถูกสร้างโดยส่วนงาน/มหาวิทยาลัย	มาตรฐาน	5 (สะสม)	N/T	N/T	N/T	N/T	
3.7 KPI	จำนวนโครงการระดับมหาวิทยาลัยที่มีการบูรณาการร่วมกับส่วนงานสามารถสร้าง Impact และตอบสนอง SDGs	โครงการ	5				1	

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566			เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
				6 เดือน	9 เดือน	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management Innovation for Sustainability						
4.1 CKPI	คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)					
	4.1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับสูงมาก	ระดับ	90 คะแนนขึ้นไป	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA		
	4.1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนงานในสังกัดอยู่ในระดับสูง	ร้อยละ	ผ่าน (A) ร้อยละ 25			
4.2 CKPI	เหตุการณ์ความเสียหายรุนแรงได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนดและ ต้องมีมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำที่เป็นรูปธรรม	วัน	90	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA		
4.3 CKPI	ข้อตรวจพบจากศูนย์ตรวจสอบภายในระดับ P1 และ P2 มีจำนวนรวมลดลง จากปีที่ผ่านมา		ร้อยละ 10			
4.4 CKPI	รายงานการวิเคราะห์การจัดการทางการเงินเชิงกลยุทธ์ (Strategic Financial Management) ที่เป็นปัจจุบันเพื่อการบริหาร	มี/ไม่มี	มี			มี
4.5 CKPI	การบริหารจัดการ Global Talent ที่เป็นไปตามแผน					
	4.5.1 ร้อยละของ Global Talent สายวิชาการ	ร้อยละ	3			6
	4.5.2 อัตราการคงอยู่ตามสัญญาจ้างของ Global Talent สายวิชาการ	ร้อยละ	90			90
	4.5.3 ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา รายบุคคลของ Global Talent สายสนับสนุน	ร้อยละ	80			80
	4.5.4 อัตราการคงอยู่ตามสัญญาจ้างของ Global Talent สายสนับสนุน	ร้อยละ	85			85

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566			เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567	
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน			
				6 เดือน	9 เดือน		
4.6	ระดับความสำเร็จของแผนการเป็น Digital Transformation						
CKPI	4.6.1 การจัดการธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) เพื่อรองรับการเชื่อมโยงและใช้ข้อมูลพันธกิจหลัก	ร้อยละ	40	N/A	N/A	N/A	
	4.6.2 การนำมาตรฐานมาใช้ใน Cyber Protection and Resilience ของส่วนกลาง และส่วนงานที่มีการจัดการข้อมูลสุขภาพ	ร้อยละ	30			30	
	4.6.3 การปรับ Process by Design เพื่อปรับปรุง Process Efficiency ของระบบงานให้ดีขึ้น	Process	1	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
	4.6.4 Digital Training ให้กับ IT Man เพื่อก้าวทันการเปลี่ยนแปลงทางโลกดิจิทัล (% ส่วนงานรับการอบรม)	ร้อยละ	90			90	
	4.6.5 การพัฒนา New Business Model หรือ New Customer Journey เพื่อรองรับ Future Transformation	Platform	-	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
	4.6.6 บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล						
	4.6.6.1 ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการประเมินทักษะดิจิทัล						
	1) บุคลากรใหม่	ร้อยละ	100			100	
	2) บุคลากรปัจจุบัน	ร้อยละ	85			85	
	4.6.6.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล	ร้อยละ	100			100	
4.7	THE Impact Rankings	ลำดับที่	1 – 100	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
4.8	Green University Rankings	ลำดับที่	1 – 50				
4.9	Healthy University Rating System (HURS)	ระดับ (5 stars rating scale)	5				

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566			เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
					6 เดือน	9 เดือน	
4.10 KPI	ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ เมื่อจบปีงบประมาณ						
	4.10.1 ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณแผ่นดิน เมื่อจบปีงบประมาณ	ร้อยละ	ร้อยละ 90 ทุกส่วนงาน				90
	4.10.2 ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณเงินรายได้ เมื่อจบปีงบประมาณ	ร้อยละ	ร้อยละ 80 ทุกส่วนงาน				80
4.11 KPI	ประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเงิน						
	4.11.1 ค่า EBITDA เป็นบวก	เป็นบวก/เป็นลบ	ร้อยละของ ส่วนงานที่มี ค่า EBITDA เป็นบวก ร้อยละ 100	เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นบวก
	4.11.2 ค่า Net Income เป็นบวก	เป็นบวก/เป็นลบ	ร้อยละของ ส่วนงานที่มีค่า Net Income (กำไรสุทธิ) เป็นบวก ร้อยละ 75	เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นลบ	เป็นบวก
	4.11.3 ค่า Net Profit Margin มากกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ	ร้อยละของส่วนงานที่มี ค่า Net Profit Margin มากกว่าร้อยละ 5 ร้อยละ 75	1	3.95	-0.81	1
	4.11.4 ค่า ROA มากกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ	ร้อยละของ ส่วนงานที่มี ค่า ROA มากกว่า ร้อยละ 5 ของสินทรัพย์ ที่มีร้อยละ 40	2	1.95	-0.59	2

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566			เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
				6 เดือน	9 เดือน	
4.12 KPI ร้อยละของห้องปฏิบัติการที่มีการใช้สารเคมีได้รับการรับรองมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการปลอดภัยในรูปแบบ Peer Evaluation	ร้อยละ	10				14.93
	• จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมีได้รับการรับรองมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการปลอดภัยในรูปแบบ Peer Evaluation	ห้อง				10
	• จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมีทั้งหมดของส่วนงาน	ห้อง				67
4.13 KPI	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร (Core values)	กิจกรรม	3			N/T
4.14 KPI	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการตลาด	ร้อยละ	25	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA		
4.15 KPI	จำนวนเงินของ Endowment Fund	ล้านบาท	200			
ตัวชี้วัด PA เพิ่มเติม ด้านการคลังและพัสดุ						
4.16	ร้อยละของมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	65			65

ลงนาม *MMJ*
(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์วิระพงษ์ ภูมิรัตนประพิณ)
คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน
23 สิงหาคม 2566

ลงนาม..... *Ms. H.C.*
(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล
23 สิงหาคม 2566

