

รายงานผลดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

แผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2566 - 2570 (ระยะ 5 ปี)
STRATEGIC PLAN 2023-2027
 คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล • Faculty of Tropical Medicine, Mahidol University

วิสัยทัศน์ VISION / มุ่งสู่การเป็นหนึ่งในสถาบันชั้นนำของโลกด้านเวชศาสตร์เขตร้อน
 "To be a World Leader in Tropical Medicine"
พันธกิจ MISSION / นำองค์กรสู่ความเป็นเลิศระดับสากล ด้านการวิจัย การศึกษา และบริการสุขภาพ ด้านเวชศาสตร์เขตร้อน
 "To Strive for Excellence in Research, Education and Health Services in Tropical Medicine"

ยุทธศาสตร์ที่ 1 งานวิจัยสู่ชุมชนสังคมโลก
 Research with Global and Social Impact

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษามุ่งผลิตพระปณิธา
 Outcomes-based Education for Globally-Competent Professionals

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผู้นำด้านการรักษาโรคเขตร้อน และบริการวิชาการ
 Leader in Tropical Health and Academic Services

ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรแห่งคุณภาพเพื่อความยั่งยืน
 Sustainable Quality Organization

วัฒนธรรมองค์กร คณะเวชศาสตร์เขตร้อน

Transformation & Innovation
 นวัตกรรมเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่

Open & Globally Connected
 เปิดกว้างสู่สากล

Embracing Creativity & Entrepreneurship
 พึงคุณค่าพลังความคิด

Multidisciplinary
 สหสาขาวิชา

Data - Driven Decision
 ตัดสินใจด้วยข้อมูล

Scan QR Code
 เป็นแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปี 2566-2570 (ระยะ 5 ปี) 2

แผนยุทธศาสตร์ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน
 ปี 2566-2570 (ระยะ 5 ปี)

วิสัยทัศน์
 "มุ่งสู่การเป็นหนึ่งในสถาบันชั้นนำของโลกด้านเวชศาสตร์เขตร้อน"
 "To be a World Leader in Tropical Medicine"

พันธกิจ : นำองค์กรสู่ความเป็นเลิศระดับสากล
 ด้านการวิจัย การศึกษาและบริการสุขภาพ ด้านเวชศาสตร์เขตร้อน
 "To Strive for Excellence in Research, Education and Health Services in Tropical Medicine"

วัฒนธรรมองค์กร

Tr Transformation & Innovation
 ปรับเปลี่ยนเพื่อสร้างสรรค์

Op Open & Globally Connected
 เปิดกว้างสู่สากล

M Multidisciplinary
 สหสาขาวิชา

E Embracing Creativity & Entrepreneurship
 พึงคุณค่าพลังคิดค้นที่ใหม่

D Data - Driven Decision
 ตัดสินใจด้วยข้อมูล

ค่านิยม

M Mastery เป็นนายแห่งตน

A Altruism มุ่งลงเพื่อผู้อื่น

H Harmony นอบน้อมกับสรรพสิ่ง

I Integrity มีคุณที่ยิ่งใหญ่

D Determination
 แน่วแน่ทำ กล้าตัดสินใจ

O Originality สร้างสรรค์สิ่งใหม่

L Leadership ใฝ่ใจเป็นผู้นำ

แผนยุทธศาสตร์คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปี 2566-2570 (ระยะ 5 ปี) 3

สมรรถนะหลัก : คณะฯ เป็นผู้นำและมีความเชี่ยวชาญในการวิจัยโรคเขตร้อนในหลากหลายสาขา มีบุคลากรและงานวิจัยที่ครบวงจรภายในคณะฯ ตั้งแต่งานวิจัยวิทยาศาสตร์ระดับอนุพันธุศาสตร์จนถึงนวัตกรรมสู่ระดับชุมชน ผลงานวิจัยได้นำมาใช้เป็นพื้นฐานในการให้บริการทางการแพทย์การจัดการเรียนการสอนและบริการวิชาการด้านโรคเขตร้อน

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ :

- ปริมาณผู้ป่วยโรคเขตร้อนของโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อนลดลงอย่างต่อเนื่อง ทำให้มีข้อจำกัดทางการเรียนการสอนและการวิจัยทางคลินิก
- การผลักดันงานวิจัยไปสู่นวัตกรรมและการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
- มีหลักสูตรการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ ที่มุ่งผู้เรียนเป็นสำคัญ

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ :

- มีเครือข่ายการวิจัย ที่แน่นแฟ้นร่วมกับองค์กรทั้งในและต่างประเทศ
- เป็นสถาบันที่อยู่ในภูมิภาคโรคเขตร้อน
- มีความร่วมมือขององค์กรทางการแพทย์ภาครัฐและเอกชน (ผ่านนวัตกรรมการแพทย์ไทย YMID)
- เป็นผู้บุกเบิกและผู้นำด้านเวชศาสตร์การท่องเที่ยวและการเดินทางในภูมิภาคเอเชีย
- มีความพร้อมในการวิจัยเชิงลึกสามารถปรับเปลี่ยนและนำไปใช้ทางนวัตกรรมได้

แผนยุทธศาสตร์คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปี 2566-2570 (ระยะ 5 ปี) 4

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2566 – 2570

และยุทธศาสตร์การพัฒนายั่งยืนของมหาวิทยาลัยมหิดล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 งานวิจัยสู่ชุมชนสังคมโลก

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการขอทุนจากแหล่งทุนทั้งในและต่างประเทศ (SDG 3 ,SDG 17)
 กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบ Mentorship สำหรับบุคลากรสายวิชาการ (SDG 3 ,SDG 11)
 กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมระบบบริหารจัดการงานด้านนวัตกรรมเกี่ยวกับโรคเขตร้อน (SDG 3 ,SDG 11)
 กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมระบบการทำวิจัยที่มีมาตรฐานระดับสากล (SDG 9)
 กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมให้นักวิจัยมีการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีคุณภาพ (SDG 3 ,SDG 17)
 กลยุทธ์ที่ 6 สร้างระบบบริหารจัดการเครื่องมือ และห้องปฏิบัติการให้เป็นไปตามมาตรฐาน และมีความคุ้มค่า (SDG 9)



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษามุ่งผลลัพธ์ระดับสากล

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนา Digital Platform เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนแบบDigital(SDG 3,SDG 4,SDG 9)
 กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาหลักสูตรทั้ง Degree และ Non-Degree program แบบยืดหยุ่น (SDG 3 ,SDG 4 ,SDG 9)
 กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการตลาด การประชาสัมพันธ์เชิงรุก (17 Goals)
 กลยุทธ์ที่ 4 แสวงหาทุนการศึกษาจากภายนอก และบริหารจัดการทุนการศึกษา อย่างมีประสิทธิภาพ (SDG 4)
 กลยุทธ์ที่ 5 สร้างประสบการณ์ที่ดีกับนักศึกษาเป็นรายบุคคล และระบบติดตามความก้าวหน้า (SDG 4, SDG 9)
 กลยุทธ์ที่ 6 เสริมสร้างความสัมพันธ์และเครือข่ายศิษย์เก่า (SDG 17)
 กลยุทธ์ที่ 7 อาจารย์มีสมรรถนะสูง มีเครือข่ายเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบการศึกษา(SDG 4)
 กลยุทธ์ที่ 8 บุคลากรและระบบสนับสนุนการศึกษาที่มีสมรรถนะสูง (SDG 4)



ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผู้นำด้านการรักษาโรคเขตร้อนแลบริการวิชาการ

กลยุทธ์ที่ 1 ขยาย และพัฒนาการบริการ ให้ทันสมัยในทุกมิติ (SDG 3 ,SDG 10 ,SDG 11, SDG 16, SDG 17)
 กลยุทธ์ที่ 2 การสรรหาและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีศักยภาพ มีความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ 21 (SDG 4)
 กลยุทธ์ที่ 3 เป็นศูนย์ความเป็นเลิศ และRole Model ด้านการเรียนการสอน/วิจัยด้าน Travel Medicine (SDG 3,SDG 11)
 กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาการให้บริการด้านโรคเขตร้อนที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็ว เพื่อความยั่งยืนในการให้บริการ (SDG 3,SDG 11)
 กลยุทธ์ที่ 5 เพิ่มและพัฒนาศักยภาพของโรงพยาบาลในการเป็น Research Hospital (SDG 3)
 กลยุทธ์ที่ 6 เปิดประตูการบริการสังคม (SDG 3,SDG 11)



ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรแห่งคุณภาพเพื่อความยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 1 แผนวิเคราะห์อัตรากำลังและพัฒนาบุคลากรระยะสั้นและระยะยาว ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ (SDG 8,SDG 17)
 กลยุทธ์ที่ 2 บุคลากรมีทักษะในการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพและมีความผูกพันในการทำงาน (Workforce Engagement) (SDG 8,SDG 17)
 กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้ส่วนงานมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืนสอดคล้องกับแนวทางการสร้างความเป็นมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศน์และการพัฒนายั่งยืน (ECO University and Sustainable Development Goals) (17 Goals)
 กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาแผนประชาสัมพันธ์การตลาดเชิงรุกในทุกพันธกิจหลัก ทั้งภายนอกและภายใน (17 Goals)
 กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนา IT Digital Literacy (SDG 9)
 กลยุทธ์ที่ 6 ส่งเสริมพัฒนาการเรียนรู้ เพื่อสร้างนวัตกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพ (SDG 16,SDG 17)
 กลยุทธ์ที่ 7 ส่งเสริมพัฒนานวัตกรรมที่ทำได้ให้ออกองค์กร (SDG 8)



ยุทธศาสตร์ที่ 1 งานวิจัยสู่ชุมชนสังคมโลก 7 ตัวชี้วัด



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	ตัวชี้วัดหลักขององค์กร	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
			66	67	68	69	70
1. สร้างนักวิจัยที่มีคุณภาพให้ทำงานวิจัยอย่างยั่งยืนและสามารถแก้ไขปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญระดับประเทศที่มีผลต่อนานาชาติ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต	1. เงินทุนสนับสนุนการวิจัยในปีงบประมาณต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ	ล้าน/คน/ปี	2.5	2.5	2.5	2.7	2.7
2. ผลิตผลงานที่มีคุณภาพ รักษาคุณภาพผลงานวิจัยและมีจริยธรรมการวิจัย เพื่อให้ผลิตผลงานที่มีมาตรฐานอย่างยั่งยืน	2. จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสาร Q1	ร้อยละ	85	90	≥90	≥90	≥90
	3. จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ใน Top 10% (SciVal)	ร้อยละ	45	50	≥50	≥50	≥50
	4. จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ใน Top 1% (SciVal)	ร้อยละ	6	6	>6	>6	>7
	5. ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ SDG Related Research	ร้อยละ	70	75	≥75	≥75	≥75
	6. มี Research Facilities ที่มีคุณภาพ ทันสมัย มีมาตรฐาน และเหมาะสมเป็นต้องการกับงานวิจัย	6. ห้องปฏิบัติการได้รับการรับรองมาตรฐานตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยมหิดล	ร้อยละ	100	100	100	100
	7. เครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่หน่วยเครื่องมือกลางได้ถูกใช้งานเพื่อสนับสนุนโครงการวิจัย	ร้อยละ	50	60	70	80	80

ยุทธศาสตร์ที่ 1 งานวิจัยสู่ชุมชนสังคมโลก Research with global and social impact



3 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

6 กลยุทธ์

10 โครงการ



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1

สร้างนักวิจัยที่มีคุณภาพให้ทำงานวิจัยอย่างยั่งยืนและสามารถแก้ไขปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญระดับประเทศที่มีผลต่อนานาชาติทั้งในปัจจุบันและอนาคต

กลยุทธ์ที่ 1

ส่งเสริมการทุนจากแหล่งทุนทั้งเงินและต่างประเทศ



1. โครงการนักวิจัยทุนแหล่งทุน SP01-01
2. โครงการสร้างทุนร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างสถาบันทั้งระดับชาติ และนานาชาติ SP01-02

กลยุทธ์ที่ 2

สร้างระบบ Mentersh ๑ ตัวรับบุคลากรสายวิชาการ



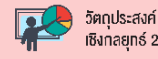
3. โครงการ Mentoring Clinic (Proposal Writing, Manuscript Writing, Stat Clinic) SP01-03

กลยุทธ์ที่ 3

ส่งเสริมระบบบริการวิชาการ งานด้านนวัตกรรม เกี่ยวกับโรคพรีออน



4. โครงการอบรม เรื่อง รัชชัญญา ปัญญา และริชชองการวิจัยเชิงลึก สหพันธ์สมาคม ผู้บริหารและครูอาจารย์ (ใช้โครงการเดิมกับกลยุทธ์ 4 โครงการที่ 6) SP01-04



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2

ผลิตผลงานที่มีคุณภาพ รักษาคุณภาพผลงานวิจัยและมีจริยธรรมการวิจัย เพื่อให้ผลิตผลงานที่มีมาตรฐานอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 4

ส่งเสริมระบบการวิจัยที่มีมาตรฐานระดับสากล



5. โครงการอบรม Responsible Conduct of Research- SP01-05
5. จัดทำเนื้อหาหารอบรมที่จำเป็นต่อการทำวิจัยแบบ online SP01-06

กลยุทธ์ที่ 5

ส่งเสริมให้นักวิจัยวิชาการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีคุณภาพ



7. โครงการอบรม Introduction to Research Quality and Regulatory (GCP, GLP, G.C.P, SOP, etc.) SP01-07
8. โครงการ Meet the Academic Publishers SP01-08



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3

มี Research facilities ที่มีคุณภาพ ทันสมัย มีมาตรฐาน และเหมาะสมเป็นที่ต้องการกับงานวิจัย

กลยุทธ์ที่ 6

สร้างระบบบริหารจัดการเครื่องมือและห้องปฏิบัติการให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีคุณภาพคุ้มค่า



9. โครงการบริหารการใช้เครื่องมือกลางกับบุคลากรภายในและภายนอกอย่างคุ้มค่า (กำหนดค่าเช่าใช้เครื่องมือ) SP01-09
10. โครงการติดตามและประเมินผลงานลดค่าใช้จ่ายในเชิงปฏิบัติการให้เป็นไปตามมาตรฐาน SP01-10

รายงานผลดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567 ตามยุทธศาสตร์ การวิจัย

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	วงเงินที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ผลดำเนินงาน 2567			
				ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
1.โครงการอบรม Responsible conduct research SP01-05	รองคณบดี ฝ่ายมาตรฐาน การวิจัย	13,000 บาท	3,610 บาท	มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบได้อย่างถูกต้อง	เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง
<p>รายงานความก้าวหน้าผลลัพธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัย 							
<p>รายงานความก้าวหน้าผลสัมฤทธิ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้คำแนะนำ และปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎระเบียบที่วางไว้ 							
ปัญหาอุปสรรค							

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	วงเงินที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ผลดำเนินงาน 2567			
				ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
2.โครงการ Mentoring clinic (Proposal writing, manuscript writing, stat clinic) “โครงการ Statistics Clinic” SP01-03	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย ภาควิชาสุข วิทยาเขตร้อน	45,000 บาท	3,000 บาท	- มีผู้มาใช้บริการจากบุคลากรคณะ เวชศาสตร์เขตร้อน	ครั้ง	40 ครั้ง	3 ครั้ง
<p>รายงานความก้าวหน้าผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับงานวิจัยได้จริง 							
<p>รายงานความก้าวหน้าผลสัมฤทธิ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - สามารถนำข้อชี้แนะไปปรับปรุง และตอบคำถามของ reviewer ได้เป็นอย่างดี 							
<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผู้ให้บริการลดลง 							

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	วงเงินที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ผลดำเนินงาน 2567			
				ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
3. โครงการอบรม Biosafety and Biosecurity training SP01-10	รองคณบดี ฝ่ายมาตรฐาน การวิจัย	69,900 บาท	57,165.56 บาท	- ผู้เข้าร่วมอบรม ได้รับความรู้ และ ผ่านเกณฑ์การ วัดผล post-test	ร้อยละ	100	100
<p>รายงานความก้าวหน้าผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัยทางชีวภาพ และการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ - ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการจัดการ และปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยทางชีวภาพทั้งต่อตนเอง ผู้ที่เกี่ยวข้อง ชุมชน และสิ่งแวดล้อม 							
<p>รายงานความก้าวหน้าผลสัมฤทธิ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรและนักศึกษาคณะเวชศาสตร์เขตร้อนตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสารชีวภาพ - ทราบแนวปฏิบัติในการจัดการด้านความปลอดภัยทางชีวภาพและการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพในห้องปฏิบัติการ 							
<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <p>-</p>							

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	วงเงินที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ผลดำเนินงาน 2567			
				ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
4. โครงการอบรม FTM-IBC Submission and How to work in TM-BSL-3 facilities SP05-01	รองคณบดีฝ่ายมาตรฐานการวิจัย	18,700	13,500	ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการกรอกแบบฟอร์มโครงการวิจัยด้านความปลอดภัยทางชีวภาพ	ร้อยละ	80	90
<p>รายงานความก้าวหน้าผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจในการกรอกแบบเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอการรับรองด้านความปลอดภัยทางชีวภาพ - ผู้เข้าร่วมอบรมทราบแนวทางปฏิบัติเพื่อขอใช้บริการห้องปฏิบัติการชีวโมเลกุลระดับ 3 (BSL-3) ของคณะวิทยาศาสตร์เขตร้อน 							
<p>รายงานความก้าวหน้าผลสัมฤทธิ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการจัดการ และปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการตามแนวทางมาตรฐานจริยธรรมการวิจัยทางชีวภาพต่อไป 							
<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - 							

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	วงเงินที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ผลดำเนินงาน 2567			
				ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
5. โครงการอบรมการปฏิบัติการวิจัยทางคลินิกที่ดี Good Clinical Practice (GCP) SP01-07	รองคณบดีฝ่ายมาตรฐานการวิจัย	71,600 บาท	52,070 บาท	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ และผ่านเกณฑ์การวัดผล post-test	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 80	100
<p>รายงานความก้าวหน้าผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจที่ดี ในการปฏิบัติงานวิจัยตามเกณฑ์มาตรฐานการวิจัยทางคลินิก - เข้าใจขั้นตอนการทำงานได้มีมากขึ้น และสามารถให้คำแนะนำเบื้องต้นให้แก่บุคลากรให้คณะได้เป็นอย่างดี 							
<p>รายงานความก้าวหน้าผลสัมฤทธิ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความพร้อมในการดำเนินการวิจัยทางคลินิกในโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน 							
ปัญหาอุปสรรค							

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	วงเงินที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ผลดำเนินงาน 2567			
				ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
6. โครงการอบรม ความรู้และทักษะจำเป็นสำหรับพยาบาลวิจัย SP01-07	รองคณบดี ฝ่ายมาตรฐานการวิจัย	28,500 บาท	15,850 บาท	บุคลากรทางการพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการวิจัยทางคลินิกอย่างถูกต้อง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	80	100
<p>รายงานความก้าวหน้าผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรทางการพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการวิจัยทางคลินิกอย่างถูกต้อง 							
<p>รายงานความก้าวหน้าผลสัมฤทธิ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรทางการพยาบาลมีความพร้อมในการทำวิจัยทางคลินิก 							
<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - 							

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	วงเงินที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ผลดำเนินงาน 2567			
				ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
7. การฝึกอบรมการปฏิบัติงานในสถานปฏิบัติการ ระดับ 3 SP01-10	รองคณบดีฝ่ายมาตรฐานการวิจัย	62,700 บาท	45,363.78 บาท	ผู้เข้ารับการอบรมได้คะแนนวัดผลหลังการอบรมผ่านเกณฑ์	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	100
<p>รายงานความก้าวหน้าผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และความเข้าใจถึงหลักการ เงื่อนไข การบำรุงรักษา และมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับห้องปฏิบัติการ BSL-3 							
<p>รายงานความก้าวหน้าผลสัมฤทธิ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับเชื้อโรค กลุ่มที่ 3 หรือพิษจากสัตว์กลุ่มที่ 2 และได้เรียนรู้หลักปฏิบัติที่ถูกต้องในเรื่องความปลอดภัยทางชีวภาพ 							
<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - 							

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษามุ่งผลลัพธ์ระดับสากล 10 ตัวชี้วัด



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	ตัวชี้วัดหลักขององค์กร	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
			66	67	68	69	70
1. หลักสูตรมีความทันสมัยบน Digital Platform ยืดหยุ่น มีมาตรฐานระดับสากล	1. มีจำนวนหลักสูตรสะสม ที่เป็น flexi or double degree รวมถึง หลักสูตร อบรมระยะสั้น non-degree, Up-skills, Re-skills เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	หลักสูตร	>10	>10	>10	>10	>10
	2. มีบทเรียนแบบสะสมเครดิต	บทเรียน/ปี	40	50	60	70	80
	3. มีบทเรียนออนไลน์	บทเรียน/ปี	40	50	60	70	80
2. เพิ่มโอกาสทางการศึกษา และจำนวนนักศึกษา ขยายกลุ่มเป้าหมาย มีประสบการณ์ที่ดี	4. จำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้น (ปีการศึกษา)	ร้อยละ	10	10	10	10	10
	5. ความผูกพันของ ศิษย์ปัจจุบันที่มีต่อ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80	>85	>85	>85	>85
	6. ความผูกพันของศิษย์เก่า ที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	5	>5	10	>10	>10
	7. คะแนนความพึงพอใจของ นักศึกษาในระดับมากและ มากที่สุด	ร้อยละ	>80	>80	>85	>85	>90
3. อาจารย์และบุคลากรสมรรถนะ สูง เครื่องมือและระบบสนับสนุน การศึกษามีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ	9. อาจารย์มีการเพิ่มพูนทักษะ แห่งศตวรรษที่ 21 และมี ระดับคุณภาพการจัดการ เรียนการสอน ในระดับ 2 ขึ้นไป (MU-PSF)	ราย	30	50	70	90	≥90
	10. มีการแลกเปลี่ยนอาจารย์ (Inbound-outbound)	คน	11	11	11	11	11

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษามุ่งผลลัพธ์ระดับสากล

Outcome-based education for globally-competent professionals



3 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

8 กลยุทธ์

14 โครงการ



วัตถุประสงค์
เชิงกลยุทธ์ 1

หลักสูตรมีความทันสมัยบน Digital Platform ยืดหยุ่น มีมาตรฐานระดับสากล

กลยุทธ์ 1

พัฒนา Digital Platform เพื่อสนับสนุน การเรียนการสอนแบบ Digital.



กลยุทธ์ 2

พัฒนาหลักสูตรทั้ง Degree และ Non Degree program แบบยืดหยุ่น.



1. โครงการพัฒนาการเรียนดิจิทัลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการศึกษา SP02-01
2. โครงการ Virtual Laboratory SP02-02
3. โครงการพัฒนาหลักสูตร Double Degree ร่วมกับระดับ มหาวิทยาลัยระดับชาติ SP02-03
4. โครงการพัฒนาหลักสูตร DTM&S- แบบโมดูล สร้างเครือข่าย ร่วมกับนานาชาติ SP02-04
5. โครงการพัฒนาการเรียนเพื่อจัดจำ Credit Bank (MAP-C, Microcredit) SP02-05
6. โครงการพัฒนาหลักสูตรระดับสูง ๆ รวมถึงหลักสูตร อบรมในโรงเรียน SP02-06



วัตถุประสงค์
เชิงกลยุทธ์ 2

เพิ่มโอกาสทางการศึกษา และจำนวนนักศึกษา ขยายกลุ่มเป้าหมาย มีประสบการณ์ที่ดี

กลยุทธ์ 3

ส่งเสริมการตลาดประชาสัมพันธ์เชิงรุก



กลยุทธ์ 4

แสวงหาทุนการศึกษาจากภายนอก และบริหารจัดการ ทุนการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ



กลยุทธ์ 5

สร้างระบบการวิจัยที่จับคู่กับงานในสายงานบุคคล และระบบติดตามความก้าวหน้า

กลยุทธ์ 6

เสริมสร้างความรู้สึกร่วมกันและเครือข่ายศิษย์เก่า



7. โครงการวิเคราะห์และส่งเสริมการตลาด และประชาสัมพันธ์ สิ่งสำคัญด้าน Digital Marketing, Open House, Virtual Roadshow SP02-07
8. โครงการรับนักศึกษาทำงาน SP02-08
9. โครงการแสวงหาแหล่งทุนการศึกษาและบริหารจัดการ ทุนการศึกษา SP02-09
10. โครงการพัฒนาระบบข้อมูล สำหรับติดตามนักศึกษา SP02-10
11. โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ จัดโครงการอบรม Re-skill, Up-skill ให้กับศิษย์เก่า SP02-11



วัตถุประสงค์
เชิงกลยุทธ์ 3

อาจารย์และบุคลากรสมรรถนะสูง เครื่องมือและระบบสนับสนุนการศึกษามีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ 7

อาจารย์และบุคลากรสมรรถนะสูง มีเครื่องมือเสริมสร้างความ เข้มแข็งให้กับระบบการศึกษา



กลยุทธ์ 8

บุคลากรและระบบสนับสนุนการศึกษาที่มีสมรรถนะสูง



12. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเพื่อพัฒนาระดับคุณภาพ การจัดการเรียนการสอน (Professional Standard Framework) SP02-12
13. โครงการพัฒนาระบบงานด้านระบบการเรียนการสอนแบบวีเอ็ม SP02-13
14. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและวิชาการของสำนักงาน บริหารการศึกษ SP02-14

รายงานผลดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามยุทธศาสตร์ ด้านการศึกษา

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	วงเงินที่ได้รับ จัดสรร	เบิกจ่าย	ผลดำเนินงาน 2567			
				ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
SP02-02 โครงการ Virtual Laboratory	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา คุณภาพ ,	400,000	400,000	1.พัฒนา Platform สำหรับ TropMed Virtual Laboratory 2. พัฒนาพัฒนาบทเรียน ทางห้องปฏิบัติการ เสมือนจริงโรคเขตร้อน	ระบบ บทเรียน	1 3	ดำเนินครบ 100 %
<p>รายงานความก้าวหน้าผลลัพธ์ ได้ส่งมอบระบบเรียบร้อยแล้ว</p>							
<p>รายงานความก้าวหน้าผลสัมฤทธิ์ สร้างบทเรียนดิจิทัลที่เป็นเกม ในการสอนเนื้อหาโรคเขตร้อนที่สำคัญ 3 โรค คือ ไข้มาลาเรีย ไข้เลือดออกเด็งกี และไข้ฉี่หนู โดยจัดทำบทเรียนใส่เนื้อหาเข้าไปในเกม และสอดแทรกการเรียนรู้ทางห้องปฏิบัติการ ในรูปแบบเกมและการทำ Virtual Reality Video เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนุกสนาน ตื่นเต้น และท้าทาย ในการเรียนรู้ ส่งผลให้การเรียนรู้ไม่น่าเบื่อ</p> <p>จากการนำไปใช้ในกลุ่มนักเรียน นักศึกษาจำนวนกว่า 300 ครั้ง และกลุ่มประชาชนทั่วไป กว่า 170 ครั้ง พบว่าผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจในโรคทั้ง 3 โรคเพิ่มขึ้น และสามารถทำแบบทดสอบความรู้ท้ายบทเรียนได้คะแนนเกินร้อยละ 80 และได้รับประกาศนียบัตรออนไลน์จากระบบ เกินกว่าร้อยละ 90 ในทั้ง 3 โรค และผู้เข้าเรียนได้ร่วมประเมินความพึงพอใจต่อการใช้บทเรียน ในแง่การนำมาใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันได้ ความน่าสนใจของบทเรียน ความง่ายต่อการใช้งาน ในระดับคะแนนเกิน 4.70 (จากคะแนนเต็ม 5)</p>							
<p>ปัญหาอุปสรรค เนื่องจากบทเรียนที่ได้ยังมีข้อจำกัดเรื่องเทคนิคด้านเกม ซึ่งยังคงเป็นรูปแบบเกมที่ง่ายและเป็นพื้นฐาน ซึ่งอาจจะเหมาะกับเด็กและผู้สูงอายุ หรือผู้ที่ไม่ถนัดกับการเล่นเกม แต่อาจจะน่าเบื่อสำหรับกลุ่มวัยรุ่นหรือนักเล่นเกมทั้งหลาย ที่จะชินกับการเล่นเกมที่มีเทคโนโลยีที่มีความล้ำสมัยมากขึ้น และมีระดับความยาก มีเทคนิคของเกมในการจูงใจ เป็นต้น ซึ่งน่าจะเป็นสิ่งที่ผู้วิจัยควรพิจารณาต่อยอด รวมถึงการเพิ่มเนื้อหาบทเรียน ไปสู่โรคอื่น ๆ ให้ครอบคลุมมากขึ้น</p>							

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	วงเงินที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ผลดำเนินงาน 2567			
				ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
SP02-12 โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเพื่อพัฒนาระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอน (Professional Standard Framework)	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา	-	-	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการประเมินว่ามีมาตรฐานระดับที่ 2 ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol University	ร้อยละ	15	15

รายงานความก้าวหน้าผลลัพธ์

อาจารย์ที่ได้รับการประเมินว่ามีมาตรฐานระดับที่ 2 ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของ มหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol University Professional Standards Framework - MUPSF) จำนวน 16 คน

1. อาจารย์ ดร. นายแพทย์วิวัฒน์ จันเจริญฐานะ	2. ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ภัสเนศวร์ สุขโพธิ์เพชร
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. งามพล สุนทรวรสิริ	4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แพทย์หญิงชญาสินธุ์ แม้นสงวน
5. อาจารย์ แพทย์หญิงสลิลา ศิรินาม	6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทิพย์ฤทัย พานิชชาติ
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สัตวแพทย์หญิงญาณิน ลิ้มปานนท์	8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. มัทธิวิ พันชนะ
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. แพทย์หญิงบริมาส หาญบุญคุณูปการ	10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สันติ มณีวัชรระรังษี
11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์อัคร งามประเสริฐชัย	12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรรรรณ พุทธิสุทธิ
13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ดำรงเกียรติ อาจหาญ	14. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์สันต์ ม่วงน้อยเจริญ
15. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติพงษ์ ฉายศิริ	16. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธรรมณัฐพล เด่นเพชรกุล

รายงานความก้าวหน้าผลสัมฤทธิ์

ร้อยละความสำเร็จ 100 %

ปัญหาอุปสรรค

ในปีผ่านมีการประเมินมาตรฐานระดับที่ 2 จำนวนกว่า 18 ท่าน แต่ไม่สามารถปรับแก้ไขได้ตามวงรอบการประเมิน

แนวทางแก้ไข ได้เพิ่มกระบวนการติดตามจากราย6 เดือนเป็น รายเดือน เพื่อมีเวลาในการปรับแก้ไขจะสามารถแก้ไขได้ทันตามรอบเวลา

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	วงเงินที่ได้รับ จัดสรร	เบิกจ่าย	ผลดำเนินงาน 2567			
				ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
SP02-09 โครงการ แสวงหาแหล่ง ทุนการศึกษาและบริหาร จัดการทุนการศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายการศึกษา			มีนักศึกษาที่ได้รับ สนับสนุนจากแหล่ง ทุน	คน	20	26
รายงานความก้าวหน้าผลลัพธ์ มีนักศึกษาได้รับทุนสนับสนุน จำนวน 26 คน จากแหล่งทุนภายนอก จำนวน 6 แหล่งทุน 23 คน และภายใน จำนวน 3 คน							
รายงานความก้าวหน้าผลสัมฤทธิ์ มีนักศึกษาได้รับทุนสนับสนุน 130 % เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้							
ปัญหาอุปสรรค ในปีผ่านมีแหล่งทุนสนับสนุน นักศึกษา จำนวน 30 คน แต่สามารถหานักศึกษาเข้าเรียนได้ เพียง 26 คน							

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผู้นำด้านการรักษาโรคเขตร้อนและบริการวิชาการ 11 ตัวชี้วัด



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	ตัวชี้วัดหลักขององค์กร	หน่วยนับ	ห้าปีเป้าหมาย				
			66	67	68	69	70
1. ขยายพัฒนาการบริการให้ทันสมัยในทุกมิติ ให้เต็มศักยภาพของโรงพยาบาล	1. รายได้ของโรงพยาบาลสูงขึ้น	ร้อยละ	5	5	8	8	10
	2. มีนวัตกรรมบริการ (นับเฉพาะของใหม่)	จำนวนที่รองรับ	1	1	2	2	2
	3. มีการบริการใหม่ที่เกิดขึ้นในโรงพยาบาล	บริการ	1	2	2	2	2
2. พัฒนาไปสู่ Teaching, Reference Center ด้าน Tropical / Travel Medicine	4. มีนักศึกษาในหลักสูตรประจำ ที่ภาคเรียนในโรงพยาบาล ด้าน Tropical /Travel Medicine	จำนวนคน	30	40	50	60	70
	5. มีหลักสูตรระยะสั้น ด้าน Tropical Medicine /Travel Medicine	หลักสูตร	1	2	2	2	3
	6. มีจำนวนคนมาดูงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	>10	>10	>10	>10	>10
3. มุ่งเน้นการเป็น Research Hospital	7. มีผลงานตีพิมพ์จากโรงพยาบาล	เรื่อง	5	7	8	9	10
	8. มีสิ่งผู้ป่วยร้องรับในภาพทั้งงานวิจัย	จำนวนเรื่อง	8	10	14	18	20
	9. มีแนวทาง Clinical Practice Guideline, Policy ที่เกิดจากผลงานในโรงพยาบาล	แนวทาง	1	2	2	2	2
4. ส่งเสริมความร่วมมือของหน่วยงานภายในและ/หรือภายนอก เพื่อให้บริการทางวิชาการ และเพิ่มรายได้จากบริการวิชาการ	10. รายได้โครงการบริการวิชาการของภาควิชา เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	≥10	≥10	≥10	≥10	≥10
	11. จำนวนรายได้จาก TropMed-DC และ CRCC เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	10	15	20	>20	>20

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผู้นำด้านการรักษาโรคเขตร้อนและบริการวิชาการ
Leader in Tropical Health and Academic Services



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1 ขยาย พัฒนา การบริการให้กับระบบ ในทุกมิติ ให้เต็มศักยภาพของโรงพยาบาล

กลยุทธ์ 1 ขยาย และพัฒนาการบริการให้ทันสมัยในทุกมิติ



1. โครงการพัฒนา การระบบ (SIP) 1897/2566 / โครงการส่งเสริมระบบ บริการทางการแพทย์ บริการ ปี 2567 - 31/03/21
2. พัฒนาเทคโนโลยีระบบ บริการในโรงพยาบาล Smart Hospital
3. โครงการพัฒนาระบบของแอปพลิเคชัน (SIP) 2565
4. โครงการพัฒนาระบบ Smart Hospital 2566-2567
5. โครงการพัฒนาระบบ Smart Pharmacy / Smart Dispenser SIP 2564
5. โครงการพัฒนาระบบ Telemedicine 2566-2570 (ฉบับ 6 ปี) 2563-25
6. โครงการพัฒนาระบบ บริการทางการแพทย์ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต Smart Hospital 2566-2570
7. โครงการพัฒนาระบบ บริการทางการแพทย์ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต Smart Hospital 2566-2570
8. โครงการพัฒนาระบบ Collaboration กับภาคีในโรงพยาบาล 2566-2570 (ฉบับ 6 ปี) 2563-25

กลยุทธ์ 2 ส่งเสริม และพัฒนา ผลงานวิชาการ และผลงานวิจัยให้ทันยุคสมัย และทันโลก



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2 พัฒนาไปสู่ Teaching, Reference Hospital ด้าน Tropical / Travel Medicine

กลยุทธ์ 3 พัฒนาโครงสร้าง และ Role Model ด้านการ บริการวิชาการ / มีต้นแบบ Travel Medicine



9. โครงการพัฒนา การระบบ (SIP) 1897/2566 / โครงการส่งเสริมระบบ บริการทางการแพทย์ บริการ ปี 2567 - 31/03/21
10. โครงการพัฒนาระบบ บริการในโรงพยาบาล Smart Hospital
11. โครงการพัฒนาระบบ บริการในโรงพยาบาล Smart Hospital 2566-2570 (ฉบับ 6 ปี) 2563-25
12. โครงการพัฒนาระบบ บริการในโรงพยาบาล Smart Hospital 2566-2570 (ฉบับ 6 ปี) 2563-25
13. โครงการพัฒนาระบบ บริการในโรงพยาบาล Smart Hospital 2566-2570 (ฉบับ 6 ปี) 2563-25

กลยุทธ์ 4 ส่งเสริม และพัฒนา ผลงานวิชาการ และผลงานวิจัยให้ทันยุคสมัย และทันโลก

14. โครงการพัฒนาระบบ บริการในโรงพยาบาล Smart Hospital
15. โครงการพัฒนาระบบ บริการในโรงพยาบาล Smart Hospital 2566-2570 (ฉบับ 6 ปี) 2563-25

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3 การเป็น Research Hospital

กลยุทธ์ 5 เน้นและพัฒนา ผลงานวิชาการ และผลงานวิจัยให้ทันยุคสมัย และทันโลก



14. โครงการพัฒนาระบบ บริการในโรงพยาบาล Smart Hospital
15. โครงการพัฒนาระบบ บริการในโรงพยาบาล Smart Hospital 2566-2570 (ฉบับ 6 ปี) 2563-25

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4 ส่งเสริมความร่วมมือของหน่วยงานภายในและ/หรือภายนอก เพื่อให้เกิด การบริการทางวิชาการ และเพิ่มรายได้จากบริการวิชาการ

กลยุทธ์ 6 พัฒนา บริการวิชาการ



16. โครงการพัฒนาระบบ บริการในโรงพยาบาล Smart Hospital
17. โครงการพัฒนาระบบ บริการในโรงพยาบาล Smart Hospital 2566-2570 (ฉบับ 6 ปี) 2563-25
18. โครงการพัฒนาระบบ บริการในโรงพยาบาล Smart Hospital 2566-2570 (ฉบับ 6 ปี) 2563-25

รายงานผลดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามยุทธศาสตร์ ด้านบริการสุขภาพและบริการวิชาการ

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	วงเงินที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ผลดำเนินงาน 2567			
				ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
SP03-04 โครงการพัฒนา Smart Hospital รวมไปถึง Smart Inventory / Smart Pharmacy / Smart Cashier/Smart X-ray กิจกรรม -ระบบ e-Receipt (SP03-04)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ	50,000	0	พัฒนาระบบ e-Receipt	ระบบ	1	กำลังดำเนินการไปแล้ว 75%
<p>รายงานความก้าวหน้าผลลัพธ์</p> <p>ทางโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน ได้ดำเนินการติดต่อประสานงานกับธนาคารฯ และจัดทำบันทึกขออนุมัติผู้บริหารในการขอเปิดบัญชีประเภทกระแสรายวันกับธนาคารกรุงไทย สาขาสถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี และได้รับอนุมัติจากธนาคารกรุงไทยเพื่อดำเนินการชำระเงินค่ารักษาพยาบาลสำหรับผู้มารับบริการที่โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อนผ่านวิธีการสแกน QR Code เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>							
<p>รายงานความก้าวหน้าผลสัมฤทธิ์</p> <p>กำลังดำเนินการ 75 % รอระบบ HIS (Version ใหม่) ปีงบประมาณ 2568</p>							
<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <p>-</p>							

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	วงเงินที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ผลดำเนินงาน 2567			
				ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
SP03-04 โครงการพัฒนา Smart Hospital รวมไปถึง Smart Inventory / Smart Pharmacy / Smart Cashier/Smart X-ray กิจกรรม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ						
-พัฒนาระบบงาน Smart x-ray		100,000	0	1.จำนวนการเพิ่มเพื่อน	บัญชี	1000 บัญชีต่อปี	100 บัญชี
				2.มีการติดต่อกับผู้รับบริการ	ครั้ง	500 ครั้งต่อปี	150 ครั้ง
				3.จำนวนผู้เข้ารับการนัดหมายอัลตราซาวด์ออนไลน์	ราย	50 รายต่อปี	25 ราย
รายงานความก้าวหน้าผลลัพธ์ ดำเนินการใช้ Line OA ตลอดปีงบประมาณ 2567 เพื่อเป็นการติดต่อสื่อสาร และให้ข้อมูลแก่ผู้รับบริการอย่างรวดเร็ว ทำการตั้งค่าการตอบข้อความอัตโนมัติสำหรับนอกเวลา และในเวลาทำการ ออกแบบเมนูการให้บริการของงานรังสี ได้แก่ ตารางการออกตรวจของรังสีแพทย์ การขอรับบริการรับผลเอ็กซเรย์ผ่านช่องทาง email และไปรษณีย์ รวมถึงเชื่อมโยงกับหน้าเว็บนัดหมาย อัลตราซาวด์ออนไลน์ด้วย มีการอัปเดตข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการในทุกเดือน เช่น ตารางการออกตรวจของรังสีแพทย์ วิธีการเตรียมตัวเข้ารับการตรวจ และการขอผลการตรวจ ทำให้ไม่ต้องคอยตอบในบางคำถาม เป็นการลดภาระงาน และลดเวลารอคอยของผู้รับบริการ โดยในปีงบประมาณนี้มีจำนวนการเพิ่มเพื่อน 100 บัญชี โดยมีการติดต่อกับผู้รับบริการจำนวน 150 ครั้ง และมีผู้เข้ารับการนัดหมายผ่านช่องทางออนไลน์จำนวน 25 ราย โดยเป็นผู้ถือคำสั่งตรวจจากสถานบริการด้านสุขภาพจำนวน 10 ราย							
รายงานความก้าวหน้าผลสัมฤทธิ์ มีช่องทางในการสัมพันธ์การบริการของงานรังสีวินิจฉัยในรูปแบบของ Line OA ที่สามารถใช้งานได้จริง ซึ่งผู้รับบริการสามารถติดต่อกับสอบถามข้อมูลกับทางหน่วยงานได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว ซึ่งสามารถสร้างรายได้จากกลุ่มลูกค้าใหม่ที่เพิ่มเพื่อนได้ในอนาคต โดยจะเห็นได้จากการที่เริ่มมีผู้นัดหมายผ่านช่องทางออนไลน์เข้ามา							
ปัญหาอุปสรรค ยังมีบัญชีที่เพิ่มเพื่อนจำนวนน้อย คนยังไม่ค่อยทราบว่าทางหน่วยงานมี Line OA แล้ว และยังไม่ค่อยมี Content ในการประชาสัมพันธ์ใหม่ๆ							
แนวทางแก้ไข เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอก							

ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรแห่งคุณภาพเพื่อความยั่งยืน 8 ตัวชี้วัด



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	ตัวชี้วัดหลักขององค์กร	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
			66	67	68	69	70
1. มีฐานข้อมูลตรงของบุคลากรเพื่อการพัฒนา	1. มีฐานข้อมูลบุคลากรแยกตามระดับ และตำแหน่ง โดยมีหัวข้อ ดังนี้ 1. ทักษะที่จำเป็นต่องานในหน้าที่ 2. ทักษะที่ควรรู้ - IT Literacy - Soft Skill - POPA 3. ทักษะที่ต้องการพัฒนา	ร้อยละ	50	100	100	100	100
2. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ภายใต้ New Normal และมีความผูกพันในการทำงาน (Workforce Engagement)	2. บุคลากรได้รับการฝึกอบรมในทักษะที่ต้องการพัฒนา 3. ความผูกพันในองค์กร	ร้อยละ คะแนนเต็ม 5 คะแนน	50 4.8	80 4.8	90 4.85	100 4.85	100 4.85
3. คณะกรรมการฯ มีส่วนร่วมในการผลักดัน SDGs 17 ประการ	4. จำนวนเป้าหมาย SDGs ที่ผลงานของคณะฯ ตอบสนอง	เป้าหมาย	6	7	8	9	10
4. เป็นประสิทธิผลการสื่อสารองค์กรที่ส่งเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งภายในและภายนอก	5. ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ Brand MA+IDOL	คะแนนเต็ม 5 คะแนน	4.5	≥4.5	≥4.5	≥4.5	≥4.5
	6. ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ Brand TM	คะแนนเต็ม 5 คะแนน	4.5	≥4.5	≥4.5	≥4.5	≥4.5
5. พัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	7. ได้รับรองมาตรฐาน TOC	คะแนน	-	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์
6. มีต้นทุนวิจัยและนวัตกรรมที่หารายได้ให้องค์กร	8. ขอบุคลากรที่มี Indirect cost หน่วยงาน	บาท/คน/ปี	200,000	200,000	250,000	250,000	250,000

ยุทธศาสตร์ที่ 4 องค์กรแห่งคุณภาพเพื่อความยั่งยืน Sustainable Quality Organization



6 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ → 7 กลยุทธ์ → 12 โครงการ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1 มีฐานข้อมูลระบบของบุคลากรเพื่อการพัฒนา

กลยุทธ์ 1 มั่นใจในความคุ้มค่าและลดต้นทุนบุคลากรและระบบ และขอรับรางวัลองค์กรดีเด่น ประจำปี 2567



1. โครงการจัดทำแผนทางความก้าวหน้าการพัฒนาบุคลากร (Training Road Map) SP04-01
2. โครงการจัดทำแผนพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 SP04-02
3. โครงการอบรมการจัดทำ IPD SP04-03
4. โครงการจัดทำฐานข้อมูลทักษะของบุคลากรตามความระดับและตำแหน่ง SP04-04
5. โครงการจัดทำระบบข้อมูลเชิงลึกเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร SP04-05

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2 บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ภายใต้ยุค New Normal และ มีความผูกพันในการทำงาน (Workforce Engagement)

กลยุทธ์ 2 บุคลากรมีทักษะในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความผูกพันในการทำงาน (Workforce Engagement)



6. โครงการอบรมทักษะของบุคลากรที่พัฒนา SP04-06
7. โครงการประเมินผลบุคลากร SP04-07
8. โครงการขยายผลที่มีประสิทธิภาพ SP04-08

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3 คณะกรรมการฯ มีส่วนร่วมในการผลักดัน SDGs 17 ประการ

กลยุทธ์ 3 ส่งเสริมให้ต้นแบบในการจัดการที่ยั่งยืน สอดคล้องกับแนวทางการทำงานที่เป็นเมทริกซ์ภายใต้แนวคิดและเป้าหมายอย่างยั่งยืน (FCO University and Sustainable Development Goal)

9. โครงการส่งเสริมเครือข่ายกับโลกและสังคม การส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจ การพัฒนาอย่างยั่งยืน SP04-09

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งภายในและภายนอก

กลยุทธ์ 4 พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์การประชาสัมพันธ์ในทุกระดับองค์กร ให้ก้าวทันสถานการณ์



10. โครงการประชาสัมพันธ์สู่ผู้เกี่ยวข้องในเชิงสังคมพัฒนา Social Media SP04-10

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 5 พัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

กลยุทธ์ 5 พัฒนา IT Digital Library



11. โครงการเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศด้านไอที เพื่อสนับสนุนงานพัฒนา SP04-11

กลยุทธ์ 6 ส่งเสริมพัฒนาการวิจัย วิจัยเชิงนวัตกรรม เพื่อสร้างนวัตกรรมคุณภาพ



12. โครงการงานวิจัยเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพและนวัตกรรม SP04-12

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 6 มีเงินทุนวิจัยและนวัตกรรมที่หารายได้ให้องค์กร

กลยุทธ์ 7 ส่งเสริมพัฒนาการวิจัยเชิงนวัตกรรม เพื่อสร้างนวัตกรรมคุณภาพ



- โครงการ งานวิจัยเชิงนวัตกรรมเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพและนวัตกรรม SP04-13

รายงานผลดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามยุทธศาสตร์ ด้านบริหาร

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	วงเงินที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ผลดำเนินงาน 2567			
				ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
SP04-07 โครงการประกันสุขภาพกลุ่ม	รองคณบดีฝ่ายคลังและทรัพยากรบุคคล			บุคลากรได้รับสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่ม	ร้อยละ	100	100

รายงานความก้าวหน้าผลลัพธ์

ทำประกันสุขภาพกลุ่มให้แก่พนักงาน จำนวน 784 คน ได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2565 จนถึงปัจจุบัน

บุคลากรคณะ (ตนเอง)

แผน 1 : คณะฯ ชำระเบี้ยให้ทั้งหมด 2,595 บาท
หากประสงค์ซื้อแผนเพิ่ม ต้องชำระค่าส่วนต่อมอ

แผน 2 : เบี้ยประกัน 3,265 บาท ส่วนต่อม 670 บาท

แผน 3 : เบี้ยประกัน 3,915 บาท ส่วนต่อม 1,320 บาท

แผน 4 : เบี้ยประกัน 6,085 บาท ส่วนต่อม 3,490 บาท

บุคคลในครอบครัวของบุคลากรคณะฯ

หากประสงค์ซื้อแผนเพิ่ม ต้องชำระค่าเบี้ยประกันมอ

- แผน 5 : บุคลากรเลือก 1 - 4 ค่าเบี้ย 2,595 บาท
- แผน 6 : บุคลากรเลือก 2 - 4 ค่าเบี้ย 3,265 บาท
- แผน 7 : บุคลากรเลือก 3 - 4 ค่าเบี้ย 3,915 บาท
- แผน 8 : บุคลากรเลือก 4 ค่าเบี้ย 6,085 บาท

1. คู่สมรส ตั้งแต่อายุระหว่าง 15 - 65 ปี
2. บุตร มีอายุตั้งแต่ 14 ปี - 23 ปี ยังไม่สมรสยังไม่ประกอบอาชีพ และเป็นนักศึกษาต้นมอ

ลูกจ้างโครงการ/ บุคคลในครอบครัว

- สิทธิหลัก (ตนเอง) ชื่อได้ แผน 1 - 4
- บุคคลในครอบครัวเป็นไปตามเงื่อนไขของบุคคลในครอบครัวบุคลากรคณะฯ ชำระเบี้ยประกันเอง
-

ความคุ้มครอง	แบบความคุ้มครอง			
	แผน 1/5	แผน 2/6	แผน 3/7	แผน 4/8
ประกันชีวิต (เสียชีวิต)	50,000	50,000	50,000	50,000
ประกันอุบัติเหตุ (เสียชีวิต/ทุพพลภาพ)	200,000	200,000	200,000	200,000
การประกันสุขภาพผู้ป่วยใน (IPD)				
ค่าห้อง-ค่ายาตามวัน (สูงสุด 45 วัน)	1,500	1,500	2,000	3,000
ค่าห้อง ICU	3,000	3,000	4,000	6,000
ค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ	15,000	15,000	20,000	20,000
ค่าแพทย์ตรวจเยี่ยม	800	800	1,000	1,000
ค่าแพทย์ผ่าตัด	15,000	15,000	20,000	20,000
ค่ารักษาพยาบาลเฉพาะโรค	1,500	1,500	2,000	3,000
อุบัติเหตุฉุกเฉิน	2,400	3,000	4,000	4,000
ค่าขนส่งรายวัน	1,500	1,500	2,000	3,000
ค่าคุ้มครองการรักษารักษาที่ค่าใช้จ่ายสูง	-	-	-	100,000
การประกันสุขภาพผู้ป่วยนอก (OPD)				
1 ครั้ง/วัน (31 ครั้ง/ปี)	800	1,000	1,200	2,000

ประกันสุขภาพกลุ่มพนักงาน



รายงานความก้าวหน้าผลสัมฤทธิ์

บุคลากรได้รับความคุ้มครองและรวมถึงครอบครัว ไม่ต้องสำรองจ่าย คุ้มครองครอบคลุม เพิ่มเติมจากสิทธิขั้นพื้นฐาน เช่น สิทธิเบิกจ่ายตรง สำหรับข้าราชการ และสิทธิประกันสังคม สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้าง

ปัญหาอุปสรรค

ด้วยงบประมาณที่มีจำกัด จึงจัดสวัสดิการเฉพาะแผนที่ 1 แนวทางแก้ไข บุคลากรสามารถซื้อแผนเพิ่มเติมได้ โดยชำระเอง

รายงานผลดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามยุทธศาสตร์ ด้านบริหาร

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	วงเงินที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ผลดำเนินงาน ปี 2567			
				ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
12.โครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมมีแนวคิดในการพัฒนาคุณภาพ โครงการงานมหกรรมคุณภาพชาวเขตร้อน SP04-12	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ ,รองคณบดีฝ่ายบริหาร			KPI 1.2.1 มีกระบวนการงานใหม่ บริการปรับปรุงหรือบริการใหม่นวัตกรรม	ชิ้น/หน่วยงาน/ปี	≥1	1
				KPI 1.2.2 จำนวนรางวัลที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยมหิดลหรือหน่วยงานภายนอก (ตั้งต้นจากรฐาน 4 รางวัลในปีงบประมาณ 2565)	ร้อยละ/ปี	10	22.5
				KPI 1.2.3 หน่วยงานที่ผ่านการรับรองเกณฑ์มาตรฐานจากหน่วยงานภายนอก	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
				KPI 1.2.4 จำนวนผลงานด้านคุณภาพ/นวัตกรรม ที่ได้รับการนำเสนอในงานมหกรรมคุณภาพของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายนอก	ร้อยละ/ปี	10 (10 ชิ้นงาน)	13

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	วงเงินที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ผลดำเนินงาน ปี 2567			
				ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
				KPI 1.2.5 มีการอบรมและซ้อมแผนสถานการณ์ฉุกเฉินด้านอัคคีภัย วิทยาศาสตร์ และ Man down ครบคลุมบุคลากร	ร้อยละ/ปี	80	87.25
				KPI 1.2.6 บุคลากรที่ได้รับการอบรมเพื่อฟื้นฟู และซ้อมแผนสถานการณ์ฉุกเฉินด้านอัคคีภัย วิทยาศาสตร์ และ Man down ทุก 3 ปี	ร้อยละ	60	64.93

รายงานความก้าวหน้าผลลัพธ์

KPI 1.2.1 อบรมการทำแบบฟอร์ม online และปรับปรุงการทำงานเป็นฟอร์ม online

KPI 1.2.2 ได้รับรางวัลในปีงบประมาณ 2567 จำนวน 9 รางวัล ได้แก่ 1.รางวัลชมเชย MU Green Ranking 2024, 2.รางวัลความสำเร็จด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus (BKKGC⁺), 3.รางวัลสถานศึกษาปลอดภัยดีเด่น ประจำปี 2567, 4.รับรางวัลชมเชย MU Green Ranking 2023, 5.รางวัลผลงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2567, 6.ห้องปฏิบัติการต้นแบบด้านความปลอดภัย ตามมาตรฐาน ESPReL ประจำปี 2566 7.สถานศึกษาปลอดภัยดีเด่น ประจำปี 2567 8.รางวัลภายใต้โครงการประกวดสวนมุขสวย ปี 9 และ 9. รางวัลThailand Quality Class: TQC ประจำปี 2566

KPI 1.2.3 ผ่านเกณฑ์ TQC

KPI 1.2.4 จำนวน 13 ชิ้นงาน ได้แก่ 1.พลังแห่งความพยายาม, 2.บาล์มสมุนไพรไผ่ไฉ่ในบรรจุภัณฑ์กระดาษแบบดันขึ้น (Paperboard Push-up Herbal Balm Stick), 3.การพัฒนาเครื่องวัดและบันทึกอุณหภูมิแบบอัตโนมัติสำหรับตู้ควบคุมอุณหภูมิในห้องปฏิบัติการและประเมินประสิทธิภาพของ Temperature Sensor ที่ใช้วัดอุณหภูมิ, 4.โครงการ "บสร. For BMI", 5.การพัฒนาเว็บไซต์หน่วยพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน (TM.HA SMART WEBSITE), 6.แรงจูงใจในการบริจาค

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	วงเงินที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ผลดำเนินงาน ปี 2567			
				ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
<p>โลหิตของผู้บริจาคใน โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน ประจำปี 2566, 7.การเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานผลดำเนินงานPAคณะ Online ด้วย Google Sheet, 8.Knowledge Management HA (KM.HA), 9.การพัฒนาสื่อวีดิทัศน์สารคดีเพื่อเผยแพร่และประเมินความรู้แก่เด็กนักเรียน เรื่อง โรคพยาธิตัวกลมติดต่อผ่านดิน, 10.โครงการส่งเสริมทักษะทางการเงินสำหรับคนวัยทำงาน (Fin ดี Happy life) : HAPPY MONEY@TROPMED, 11.ปัจจัยที่มีผลต่อวัฒนธรรมความปลอดภัยโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน, 12.ใส่ใจดูแลแผล Bullous pemphigoid ด้วย Advance Wound และ 13.Tropmed donor club</p> <p>KPI 1.2.5 มีบุคลากรสมควรเข้ารับการอบรมจำนวน 102 ท่าน เข้ารับการอบรมการฝึก 89 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 84.8</p> <p>KPI 1.2.6 จำนวนบุคลากรคณะทั้งหมด 767 ท่าน เข้าร่วมการฝึกซ้อมแผนสถานการณ์ฉุกเฉินจำนวน 498 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 64.93</p>							
<p>รายงานความก้าวหน้าผลสัมฤทธิ์</p> <p>โครงการ SP04-12 ได้ดำเนินการและมีผลลัพธ์ ผ่าน ในทุก KPI</p>							
<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <p>-</p>							

คณะฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2566 โดยแบ่งระดับผลการดำเนินงาน ออกเป็น 3 ระดับ ดังนี้



หมายถึง มีผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90

หมายถึง มีผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายระหว่างร้อยละ 70 - 89

หมายถึง มีผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายน้อยกว่าร้อยละ 70

