



ประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

เรื่อง ขยายเวลาการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วย คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล มีความประสงค์ขยายเวลารับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวจำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งเภสัชกร จำนวน ๑ อัตรา สังกัด งานเภสัชกรรม โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด งานห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่งที่บรรจุและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จะปรากฏอยู่ในบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (โดยอนุโลม)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครผ่านระบบการรับสมัครงานออนไลน์ของมหาวิทยาลัยมหิดลที่ www.op.mahidol.ac.th/orpr/E-recruitment/index.php หรือสมัครได้ที่ งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานคนบติ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล ถนนราชวิถี กรุงเทพฯ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันศุกร์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ตรวจสอบรายละเอียดได้ที่ www.tm.mahidol.ac.th (บุคคลทั่วไป-ข่าวประชาสัมพันธ์-สมัครงาน)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๔.๒ ใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่แสดงว่ามีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่กำหนดไว้ ตัวจริงเพื่อตรวจสอบ และสำเนาจำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ ใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ตัวจริงเพื่อตรวจสอบ และสำเนาจำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้านและบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุลทะเบียนสมรส

ตัวจริงเพื่อตรวจสอบ และสำเนาจำนวน ๑ ฉบับ

***คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่คืนสำเนาเอกสารประกอบการสมัคร

๕. กำหนดรายละเอียด วัน เวลา และสถานที่สอบ

วันพุธที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ บอร์ดงานบุคคล ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล หรือตรวจสอบรายละเอียดได้ที่ www.tm.mahidol.ac.th (บุคคลทั่วไป-ข่าวประชาสัมพันธ์-สมัครงาน)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑

(รองศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ประตาป สิงห์ควานนท์)

คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

ตำแหน่งที่ ๑

เภสัชกร

จำนวน ๑ อัตรา

หน่วยงาน

งานเภสัชกรรม โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน
คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. คุณสมบัติเภสัชศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม
๒. ไม่จำกัดเพศ อายุไม่เกิน ๓๕ ปีนับถึงวันที่สมัคร
๓. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้ดี
๔. ถ้าเป็นชายต้องผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารแล้ว
๕. หากมีประสบการณ์ทำงานคลังสินค้า ยาและเวชภัณฑ์
จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. บริหารงานเกี่ยวกับการใช้ยาในทางคลินิก (clinical medication management)
๒. การเฝ้าติดตามสถานการณ์ของโรคเฉพาะ (specialized monitoring)
ที่เกี่ยวข้องยาและผลของยาทั้งโรคธรรมดาและซับซ้อน
๓. ทบทวนการใช้ยา
๔. ตรวจสอบเพื่อป้องกันความผิดพลาดในการจ่ายยา (dispensing monitoring)
๕. ดูแล จัดเตรียม จัดหา และรักษาเภสัชภัณฑ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน
๖. ให้คำปรึกษาและแนะนำผู้ป่วยถึงการ用药ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
๗. จ่ายยาให้แก่ผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน
๘. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาจากคุณสมบัติเบื้องต้นตามใบสมัครและผลสอบสัมภาษณ์

รายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

ตำแหน่งที่ ๒

นักเทคนิคการแพทย์

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง

๑๕,๐๐๐ บาท

สวัสดิการ

ประกันสังคม

หน่วยงาน

งานห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน
คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. คุณวุฒิปริญญาตรีบัณฑิต (เทคนิคการแพทย์) และใบประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์
๒. ไม่จำกัดเพศ อายุไม่เกิน ๓๕ ปี
๓. ถ้าเป็นชายต้องผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารแล้ว
๔. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
๕. มีประสบการณ์จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติงานประจำห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง โดยมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจวิเคราะห์และตรวจสอบผลการตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการชั้นสูงต่างๆ ดังนี้ เคมีคลินิก โลหิตวิทยา ภูมิคุ้มกันวิทยา จุลทรรศน์ศาสตร์คลินิก จุลชีววิทยาและการให้บริการธนาคารเลือด และงานตรวจด้านอื่นๆทั้งในและนอกเวลาราชการ
๒. ดูแล บำรุงรักษา และตรวจสอบสภาพเครื่องมือ และอุปกรณ์ต่างๆในห้องปฏิบัติการ เพื่อให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้มีประสิทธิภาพเสมอ
๓. ดำเนินงานด้านการควบคุมคุณภาพของห้องปฏิบัติการ
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกจากคุณสมบัติเบื้องต้นตามใบสมัครเพื่อสอบสัมภาษณ์

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

สอบหลักสูตรความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง ประกอบด้วย

- | | |
|----------------|----------|
| ๑. สอบทฤษฎี | ๓๐ คะแนน |
| ๒. สอบปฏิบัติ | ๓๐ คะแนน |
| ๓. สอบสัมภาษณ์ | ๔๐ คะแนน |

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ