



ประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

ด้วย คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ จำนวน ๓ อัตรา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่งที่บรรจุและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จะปรากฏอยู่ในบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครรับการคัดเลือก

ผู้สมัครรับการเลือกตั้งต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (โดยอนุโลม)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอและยื่นใบสมัครได้ที่ งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณบดี ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล ถนนราชวิถี กรุงเทพฯ ตั้งแต่เวลา ๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ในวันราชการ หรือ Download ใบสมัครได้ที่ http://www.tm.mahidol.ac.th/th/index_th.htm และส่งทางไปรษณีย์พร้อมเอกสารแนบ โดยวงเล็บมุมซอง “สมัครงาน” ไปที่งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณบดี เลขที่ ๔๒๐/๖ ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

๔.๒ ใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่แสดงว่ามีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่กำหนดไว้ พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ

๔.๓ ใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ

๔.๔ ทะเบียนบ้าน และบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ

๔.๕ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ (คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่คืนเอกสารประกอบการสมัคร)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ศาสตราจารย์ แพทย์หญิงเยาวลักษณ์ สุขชนะ)

คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ตำแหน่งที่ ๑

เภสัชกร

จำนวน ๑ อัตรา

หน่วยงาน

งานเภสัชกรรม โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน
คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. คุณสมบัติเภสัชศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม
๒. มีทักษะการฟัง พูด อ่าน เขียน ภาษาอังกฤษได้ดี
๓. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้ดี
๔. หากมีประสบการณ์ทำงานคลังสินค้า ยาและเวชภัณฑ์ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. บริหารจัดการคลังสินค้า ยาและเวชภัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพ ตาม KPI ที่กำหนด ตามมาตรฐานของบริษัท และตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๒. ร่วมวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อกำหนด แนวทางจากผู้บังคับบัญชาและนโยบายของโรงพยาบาล
๓. บริหารสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมตามที่กำหนดและเพียงพอต่อความต้องการใช้สินค้าควบคุมทีมงานให้ปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๔. เข้าใจและสนองตอบความต้องการของลูกค้าอย่างเหมาะสม ตามแนวทาง ข้อกำหนด และนโยบายของโรงพยาบาล ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน
๕. ควบคุม ต้นทุนการจัดการได้ตามเป้าหมาย
๖. ดูแลและควบคุมบทบาทของเจ้าหน้าที่คลังยาให้เหมาะสม สอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพตามงานที่ได้รับมอบหมาย
๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

เงินเดือนและค่าตอบแทน

: ภ.บ. (หลักสูตร ๕ ปี) อัตราเงินเดือนเดือนละ ๒๐,๕๔๐ บาท
: ภ.บ. (หลักสูตร ๖ ปี) อัตราเงินเดือนเดือนละ ๒๒,๗๕๐ บาท
: ค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาชีพขาดแคลน เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท
: เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พตส.) เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท
: ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาทำการปกติ เป็นไปตามประกาศของหน่วยงาน

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประกอบด้วย
การสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

(คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ขอสงวนสิทธิ์ในการคัดเลือกผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมฯ จากเอกสารการสมัคร)

กำหนดการสอบคัดเลือก

หน่วยงานจะติดต่อเพื่อแจ้งกำหนดการเข้าสอบสัมภาษณ์ทางโทรศัพท์
และ e-mail ตามเอกสารการสมัคร

ตำแหน่งที่ ๒

นักวิชาการพัฒนาคุณภาพ

จำนวน ๑ อัตรา

หน่วยงาน

หน่วยพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน
คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. คุณสมบัติปริญญาตรี / โท สาขาพยาบาลศาสตร์ บริหารโรงพยาบาล
วิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป Microsoft Office, SPSS และอุปกรณ์
สำนักงานต่าง ๆ ได้ดี
๓. สามารถพูด อ่าน เขียน ภาษาอังกฤษได้ดี
๔. อายุไม่เกิน ๓๕ ปี
๕. ถ้าเป็นชายต้องผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารแล้ว
๖. หากมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล จะได้รับการพิจารณาเป็น
พิเศษ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ประสานงาน ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาคุณภาพ
โรงพยาบาลเพื่อจัดทำเป็นรายงาน
๒. ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลประจำปี (CQI)/มทรรมคุณภาพ
เครือข่ายโรงพยาบาลถนนราชวิถี
๓. ประสานงาน ติดตามและรวบรวมตัวชี้วัด/การประชุมทบทวนตัวชี้วัด
๔. ดำเนินโครงการ THIP/TQA/ห้องเรียนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ @TM Hospital sharing
๕. ดำเนินการกิจกรรมให้ความรู้ระบบคุณภาพโรงพยาบาลฯ แก่แพทย์ประจำบ้าน
แพทย์ประจำโรงพยาบาล
๖. ประสานงานส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาคุณภาพ
๗. ให้คำแนะนำ ปรึกษา จัดการและประสานงานเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
การพัฒนาคุณภาพ
๘. ให้ความรู้และอำนวยความสะดวกในการจัดเก็บตัวชี้วัดผ่าน ระบบ Google
Application for Education @Mahidol
๙. จัดเตรียมข้อมูลและเขียนรายงานประเมินตนเองตามมาตรฐานคุณภาพการศึกษา
เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ในส่วนของโรงพยาบาลฯ
๑๐. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราเงินเดือน

- ปริญญาตรี อัตราเงินเดือนเดือนละ ๑๙,๕๐๐ บาท
- ปริญญาโท อัตราเงินเดือนเดือนละ ๒๒,๗๕๐ บาท

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประกอบด้วย
- การสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

(คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ขอสงวนสิทธิ์ในการคัดเลือกผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมฯ จากเอกสารการสมัคร)

กำหนดการสอบคัดเลือก

หน่วยงานจะติดต่อเพื่อแจ้งกำหนดการเข้าสอบสัมภาษณ์ทางโทรศัพท์
และ e-mail ตามเอกสารการสมัคร

ตำแหน่งที่ ๓

นักวิชาการเวชสถิติ

จำนวน ๑ อัตรา

หน่วยงาน

งานเวชระเบียน โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน
คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. คุณวุฒิปริญญาตรี
๒. มีประสบการณ์การให้รหัสโรค ICD-10 รหัสหัตถการและการผ่าตัด ICD-9 อย่างน้อย ๑ ปี
๓. อายุไม่เกิน ๔๐ ปี
๔. ถ้าเป็นชายต้องผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารแล้ว

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ให้รหัสโรค ICD-10 รหัสหัตถการและการผ่าตัด ICD-9 ผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน เพื่อใช้ในการจัดทำสถิติโรค และเบิกค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยสิทธิกรมบัญชีกลาง, กทม. และหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราเงินเดือน

อัตราเงินเดือนเดือนละ ๑๙,๕๐๐ บาท

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประกอบด้วย
- การสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

(คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ขอสงวนสิทธิ์ในการคัดเลือกผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมฯ จากเอกสารการสมัคร)

กำหนดการสอบคัดเลือก

หน่วยงานจะติดต่อเพื่อแจ้งกำหนดการเข้าสอบสัมภาษณ์ทางโทรศัพท์
และ e-mail ตามเอกสารการสมัคร