ได้ผ่านการรับรองจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเวชศาสตร์เขตร้อน
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ แล้ว

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเวชศาสตร์เขตร้อน
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙
วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙
ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ

กรรมการที่เข้าประชุม

๑. ศ. พญ.เยาวลักษณ์ สุขธนะ	คณบดี
๒. ศ. ดร. นพ.พลรัตน์ วิไลรัตน์	รองคณบดีฝ่ายสร้างสรรค์คุณค่า
๓. ศ. ดร. พญ.ศศิธร ผู้กฤตยาคามี	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา
๔. ศ. ดร.รังสรรค์ ตั้งตรงจิตร	รองคณบดีฝ่ายอำนวยการ
๕. ศ. พญ.พรรณี ปิติสุทธิธรรม	รองคณบดีฝ่ายเวชศาสตร์ปริวรรตและนวัตกรรม
๖. รศ.สุพัตรา ทองรุ่งเกียรติ	รองคณบดีฝ่ายคลังและสินทรัพย์
๗. ดร.เจตสุมน ประจำศรี	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
๘. ผศ. ดร.นพดล ตั้งภักดี	รองคณบดีฝ่ายบริหารทรัพยากร
๙. ผศ.เกศินี บูชาชาติ	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจกรรมพิเศษ
๑๐. น.ส.ส้มแป้น ศรีหนูขำ	แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน
๑๑. อ.รชตวรรณ เฉียบฉลาด	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์
๑๒. นายอมร เหล็กกล้า	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพื้นที่และสิ่งแวดล้อม/ กรรมการประจำคณะจากสายสนับสนุน
๑๓. นางพรพิมล อดัมส์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย/หัวหน้าสำนักงานบริการการวิจัย
๑๔. รศ. ดร.นฤมล โกมลมิศร์	หัวหน้าภาควิชากีฏวิทยาการแพทย์
๑๕. รศ. นพ.ชูเกียรติ ศิริวิชยกุล	หัวหน้าภาควิชากุมารเวชศาสตร์เขตร้อน
๑๖. ผศ. ดร.พรสวรรค์ เหลืองวุฒิวงษ์	หัวหน้าภาควิชาจุลชีววิทยาและอิมมิวโนโลยี
๑๗. ศ. ดร.ทรงศักดิ์ เพ็ชรมิตร	หัวหน้าภาควิชาชีวโมเลกุลและพันธุศาสตร์โรคเขตร้อน
๑๘. ผศ. ดร. นพ.ดร วัฒนกุลพานิชย์	รองหัวหน้าภาควิชาปรสิตหนอนพยาธิ
๑๙. รศ ดร.พรทิพย์ เพ็ชรมิตร	หัวหน้าภาควิชาพยาธิโปรโตซัว
๒๐. ผศ. ดร.อุไร ไชยศรี	หัวหน้าภาควิชาพยาธิวิทยาเขตร้อน
๒๑. รศ. ดร.กรุณี ขวัญบุญจัน	หัวหน้าภาควิชาโภชนศาสตร์เขตร้อนและวิทยาศาสตร์อาหาร
๒๒. รศ. ดร.กมลเนตร โอฆานุรักษ์	หัวหน้าภาควิชาเวชศาสตร์สังคมและสิ่งแวดล้อม
๒๓. ศ. พญ.ศรีวิชา ครุฑสูตร	หัวหน้าภาควิชาสุขวิทยาเขตร้อน
๒๔. ผศ. นพ.วีระพงษ์ ภูมิรัตนประพิณ	หัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์เขตร้อน
๒๕. ผศ. ดร.สันติ มณีวัชระรังษี	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ/ ประธานสภาอาจารย์คณะเวชศาสตร์เขตร้อน

๒๖. รศ. ดร.เกศินี โชติวานิช กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ
๒๗. ผศ. พญ.รวีรัตน์ สิชฌรังษี กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ
๒๘. นางฐิติพร รุ้งมัจฉา กรรมการประจำคณะจากสายสนับสนุน/หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล
๒๙. นางประไพพร เตียเจริญ กรรมการประจำคณะจากสายสนับสนุน/หัวหน้างานพัสดุ

กรรมการที่ไม่เข้าประชุม

๑. ผศ. ดร.วรนุช หวังศุภชาติ กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รศ. ดร. สพญ.เอี่ยมศรี พงศ์พนรัตน์ ที่ปรึกษาคณบดีด้านวิเทศสัมพันธ์
๒. นางถนอมศรี เกตุสุข หัวหน้าสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์
๓. นางจุฑามาศ ชัยวรพร หัวหน้าสำนักงานบริหารการศึกษา
๔. นายพีรวัฒน์ ไมพานิช หัวหน้าสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ
๕. น.ส.ผ่องศรี ก้อนทอง หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล/หัวหน้างานอาวุโส
๖. นางณัฐนีย์พร สิริอัจฉรานนท์ แทนหัวหน้างานบริหารธุรการ
๗. นางศิวพร ผ่านภูวงษ์ หัวหน้างานสื่อสารองค์กร
๘. น.ส.ดวงใจ สหัสสานนท์ หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ
๙. นายเสวก ชมมิ่ง หัวหน้างานอำนวยการกลาง
๑๐. นางจิตรา สุริยะ หัวหน้างานคลัง
๑๑. นางนนทิยา เซ็นศิริวัฒนา หัวหน้าหน่วยประสานงานผู้บริหาร
๑๒. น.ส.เยาวภา ประทุมสุวรรณ์ หัวหน้าหน่วยวิทยบริการเพื่อสังคม
๑๓. น.ส.ศิริอรุณ แซ่โซว เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๔. น.ส.วิภาวรรณ อันลูกท้าว เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ก่อนเริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น. คณบดีกล่าวเชิญ ดร.เจตสุมน ประจำศรี รองคณบดีฝ่ายวิจัย ศ. พญ. พรรณี ปิติสุทธิธรรม รองคณบดีฝ่ายเวชศาสตร์ปริวรรตและนวัตกรรม และนางพรพิมล อดัมส์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย บรรยายพิเศษ เรื่อง ทิศทางการวิจัย ๑๕ ปี คณะเวชศาสตร์เขตร้อน

เริ่มการบรรยายพิเศษโดย ดร.เจตสุมน ประจำศรี รองคณบดีฝ่ายวิจัย กล่าวถึงภาพรวมโครงการวิจัยของคณะฯ ที่ได้รับการอนุมัติทุนย้อนหลัง ๕ ปี ดังนี้

ประเภทแหล่งทุนที่ได้รับและประเภทบุคลากร	ปี ๒๐๑๕		ปี ๒๐๑๔		ปี ๒๐๑๓		ปี ๒๐๑๒		ปี ๒๐๑๑	
	จำนวนโครงการ	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนโครงการ	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนโครงการ	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนโครงการ	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนโครงการ	คิดเป็นร้อยละ
๑. ทุนมหาวิทยาลัย	๑๕	๒๑.๗๔	๑๒	๒๔.๔๙	๗	๑๒.๕๐	๗	๑๗.๕	๕	๗.๑๔
๒. ทุนภายในคณะฯ	๓๓	๔๗.๘๓	๑๔	๒๘.๕๗	๓๘	๖๗.๘๖	๑๘	๔๕	๓๘	๕๔.๒๙
๓. ทุนภายนอกในประเทศ	๙	๑๓.๐๔	๑๕	๓๐.๖๑	๙	๑๖.๐๗	๘	๒๐	๒๓	๓๒.๘๖
๔. ทุนต่างประเทศ	๑๒	๑๗.๓๙	๘	๑๖.๓๓	๒	๓.๕๗	๗	๑๗.๕	๔	๕.๗๑
รวม	๖๙	๑๐๐	๔๙	๑๐๐	๕๖	๑๐๐	๔๐	๑๐๐	๗๐	๑๐๐
ประเภทแหล่งทุนที่ได้รับและประเภทบุคลากร	**ปี ๒๐๑๕**		**ปี ๒๐๑๔**		**ปี ๒๐๑๓**		**ปี ๒๐๑๒**		**ปี ๒๐๑๑**	
	จำนวนโครงการ	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนโครงการ	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนโครงการ	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนโครงการ	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนโครงการ	คิดเป็นร้อยละ
๑. สายวิชาการ	๕๔	๗๘.๒๖	๔๘	๙๗.๙๖	๔๘	๘๕.๗๑	๓๕	๘๗.๕	๕๕	๗๘.๕๗

๒. สายสนับสนุนวิชาการ	๑๕	๒๑.๗๔	๑	๒.๐๔	๘	๑๔.๒๙	๕	๑๒.๕	๑๕	๒๑.๔๓
รวม	๖๙	๑๐๐	๔๙	๑๐๐	๕๖	๑๐๐	๔๐	๑๐๐	๗๐	๑๐๐

จากข้อมูลจะทำให้ทราบภาพรวมของคณะฯ เกี่ยวกับแหล่งทุนที่คณะฯ ได้รับ แนวทางที่จะพัฒนาโครงการวิจัย และจำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนในแต่ละปี ซึ่งจะเห็นได้ว่าแหล่งทุนวิจัยที่คณะฯ ได้รับมากกว่าร้อยละ ๕๐ เป็นทุนที่มาจากนอกคณะฯ และคณะฯ จะมีวิธีการอย่างไรเพื่อให้ได้รับทุนจากต่างประเทศมากยิ่งขึ้น เนื่องจากเป็นแหล่งเงินทุนขนาดใหญ่ โดยทุนน้อยที่สุดของต่างประเทศอยู่ที่ ๕๐,๐๐๐ ดอลลาร์สหรัฐ หรือเท่ากับมากกว่า ๑.๕ ล้านบาท เทียบได้กับแหล่งทุนขนาดกลางของประเทศไทย ส่วนเรื่องจำนวนเงินทุนที่คณะฯ ได้รับและแนวทางที่คณะฯ จะได้รับทุนต่างประเทศ จะรวบรวมข้อมูลและนำเสนอในทราบอีกครั้งในการประชุมรับฟังเสียงประชาคมเพื่อกำหนดทิศทางและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะฯ เดือนกรกฎาคม

จากนั้น ดร.เจตสุมน ประจำศรี กล่าวถึงหน่วยงานที่ให้ทุนวิจัย ได้แก่

- สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
- สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.)
- สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
- สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) (สวก.)
- สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.)
- สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)
- สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)
- ทุนต่างประเทศ เช่น USA-NIH, GHIT, BMGF, EU: Horizon 2020, Grand Challenge Canada, Wellcome Trust Fund, Newton Fund และ TDR เป็นต้น

ลำดับต่อมา นางพรพิมล อดัมส์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย บรรยายสรุปวิสัยทัศน์จากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การวิจัยคณะเวชศาสตร์เขตร้อน แผน ๑๕ ปี ดังนี้

๑) ทบทวนภาพลักษณ์ของคณะฯ เช่น
   - การทบทวนนิยามของ Tropical Medicine หรือ Non-communicable disease
   - การปรับมุมมอง TROPICAL และสร้างนิยามใหม่เป็น “TROPICALE” ซึ่งมาจาก **T**ranslational, **R**igorous, **O**utreaching, **P**roblem-driven, **I**nnovative, **C**ollaborative, **A**ccountable, **L**eading edge และ **E**thical
   - การสร้างคุณค่าในตัวเอง
   - เปลี่ยน Tropical Medicine จากการรักษา มุ่งเน้นสู่การป้องกัน
   - กำหนดจุดมุ่งหมายของการสร้างผลงานวิจัยของคณะฯ

๒) การกำหนดทิศทางการวิจัยให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม และเน้นการวิจัยที่เป็นตัวตนของคณะฯ (Niche) เช่น การมองหาจุดเด่นขององค์กร การเลือกทำวิจัยที่เป็นปัญหาของถิ่นเรา (Local Problem – global relevant) การปรับเปลี่ยนแนวคิด การนำวิสัยทัศน์การวิจัยของชาติ “ประเทศไทยมีและใช้งานวิจัยที่มีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน” มาประยุกต์ใช้กับคณะเวชศาสตร์เขตร้อน รวมถึง การกำหนดจุดหมายปลายทางของนักวิจัย เช่น งานวิจัยนี้จะนำไปใช้ประโยชน์อย่างไรต่อไป และต้องสื่อสารไปให้ชุมชนได้รับรู้และเข้าใจในผลที่ได้จากงานวิจัยด้วย เป็นต้น

๓) มุ่งเน้นการเป็น International Research Center และขยายขอบเขตสู่ ASEAN และ Global เช่น การทำเวชศาสตร์เฉพาะกลุ่ม เพื่อมุ่งเน่นการรักษาเฉพาะกลุ่มบุคคล เป็นต้น

๔) เน้นการใช้เทคโนโลยีและศาสตร์ใหม่ๆ เช่น การรวมเข้าด้วยกันของ interactions ในระดับต่างๆ เริ่มตั้งแต่โครงสร้างระดับจุลภาค เช่น Molecular, Cellular & tissue, Organism, Epidemiological/ Environmental ไปถึงระดับมหภาค เช่น Socioeconomic อาจจะใช้คำย่อของศาสตร์แขนงนี้ว่า Tropmomics หรือ Motromics และเนื่องจากแหล่งเงินทุนวิจัยจากนานาชาติ จะมุ่งเน้นไปถึงการสร้างสรรค์นวัตกรรม ซึ่งกระบวนการที่ทำให้เกิดนวัตกรรม ได้แก่ Research, Development, Design, Engineering และ Manufacturing แต่สิ่งที่เป็นประเด็นขับเคลื่อนที่สำคัญ คือ Design เป็นต้น

จากนั้น ศ. พญ.พรรณี ปิติสุทธิธรรม รองคณบดีฝ่ายเวชศาสตร์ปริวรรตและนวัตกรรม กล่าวสรุปทิศทางการวิจัย ๑๕ ปี คณะเวชศาสตร์เขตร้อน เริ่มต้นบรรยายโดยกล่าวถึงแผนยุทธศาสตร์คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ว่ามีเป้าหมายเพื่อให้คณะฯ มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับสากล มีผลงานวิจัยที่ตรงกับความต้องการของสังคม และสามารถสร้างองค์ความรู้ หรือนวัตกรรมใหม่ได้ เมื่อพิจารณาความสามารถทางการวิจัยของคณะฯ พบว่าคณะฯ มีความเชี่ยวชาญทางด้านการใช้เทคนิคในห้องปฏิบัติการ เช่น protein/Nucleic acid, Rapid diagnosis, Population Genetics, PK/PD, In vitro drug sensitivity และ Systems biology and epigenomics (model in HPV)/ OMICS เป็นต้น มีการวิจัยทางคลินิกที่โดดเด่น เช่น Clinical Trial, Epidemiology, Social Science/ Behavior, Clinical Research/ Pathogenesis/ Pathophysiology และ Bio-informatics เป็นต้น รวมถึงมีการทำวิจัยที่เป็นตัวตนของคณะฯ ดังนั้น จึงเสนอว่าควรทำการวิจัยให้เชื่อมโยงกับโรคที่คณะฯ มีความเชี่ยวชาญ ได้แก่ โรคติดต่อนำโดยแมลง (โรคมาลาเรีย และโรคไข้เลือดออก) กลุ่มโรคหนอนพยาธิ (Soil-transmitted helminths) กลุ่มโรคที่ติดจากสัตว์สู่มนุษย์ (Leptospirosis, Influenza และ Rodent borne diseases) โรคเมลิออยโดสิส โรคไม่ติดต่อ (NCDs) โรคติดต่ออุบัติใหม่ และโรคติดต่ออุบัติซ้ำ (TB)

นอกจากนี้ ศ. พญ.พรรณี ปิติสุทธิธรรม กล่าวว่าถ้าคณะฯ มีแหล่งเงินทุนที่จะทำการวิจัยแล้วจะมีการวางแผนทำการวิจัยในอนาคตอย่างไร จะกำหนดกลุ่มโรคอย่างไร จะใช้เทคโนโลยีใดเข้ามาดำเนินการ รวมถึงจะมีวิธีกำหนดพื้นที่ทำการศึกษาอย่างไร จึงเสนอว่ากลุ่มโรคเขตร้อนที่จะทำการวิจัยใน ๑๐ ปี ได้แก่ Emerging and re-emerging diseases, Malaria, Dengue, Other Vector Borne diseases (Chikungunya, Zika และ Rickettsia), Influenza, Soil-transmitted helminthiasis/Gnathostomiasis, Melioidosis, Leptospirosis, Non-communicable diseases, Food borne and Food safety/Environment และ Funding for any innovative idea leading to patient/ social impact is possible.

คณะฯ จะต้องคำนึงถึงแนวทางการดำเนินการใน ๕ มุมมอง ดังนี้

๑) Discovery พัฒนาวัคซีนป้องกัน/รักษาโรคเขตร้อน
๒) Diagnostic tools& Rapid diagnosis
๓) Prognostic Factors
๔) การมุ่งประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม
๕) Epidemiology&Pathogenesis

และสิ่งที่คณะฯ ควรจะพัฒนาในอนาคต ได้แก่ การพัฒนาด้านบุคลากร โดยการเพิ่มจำนวนนักศึกษา และจำนวน supporting staff สามารถสรรหานักศึกษาที่อยู่ในเกณฑ์ดีหรือดีมาก ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ มี staff mobility program ควรพิจารณารับบุคลากรใหม่ที่เป็นคนดีและคนเก่ง เพิ่ม PhD-postdoc และ MD-PhD เช่น System biology, Bioinformatician, Social scientist เป็นต้น และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารเครื่องมือที่ Central Lab เพื่อเพิ่ม Postdoc นอกจากนี้ ควรพัฒนา Mentoring system ที่เข้มแข็ง โดยให้ผู้ที่ประสบความสำเร็จแล้วมาช่วยสอนงาน การทำ Research support หรือสายสนับสนุนที่มีศักยภาพตรงกับงานวิจัย

เหล่านั้น เช่น มี Research nurse ในโรงพยาบาล มีผู้ช่วยวิจัยที่เพียงพอในแต่ละภาควิชา หรือมีผู้ช่วยวิจัยที่ส่วนกลางเพื่อส่งไปช่วยทำวิจัยนอกสถานที่ รวมถึงการเพิ่มจำนวน Professor ใหม่ ๕ คน ใน ๑๐ ปีข้างหน้า

อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ขาดไม่ได้ที่คณะฯ ต้องดำเนินการคือ การสร้างเครือข่าย โดยสร้าง Inter-departmental research และ Network National and International collaboration/network ควรมีระบบ maintain confidentiality มีระบบ central specimen achieves รวมถึงมีระบบ Research Administration เช่น มี fund raiser/fund hunter ที่เป็นแพทย์หรือนักวิจัยที่มีประสบการณ์ มี Research Consultation clinic และ Translational research coordinating unit เป็นต้น

สุดท้ายนี้ ศ. พญ.พรรณี ปิติสุทธิธรรม ได้ให้แนวคิดว่าการทำงานวิจัยนั้นควรให้ความสำคัญในการสร้าง Networking and Internationalization staff mobilization หรือการสร้างศักยภาพชุมชนคณะเวชศาสตร์เขตร้อนบนพื้นฐานของการเคารพซึ่งกันและกัน การเอื้อประโยชน์ต่อกัน และควรมีความยุติธรรมให้แก่กัน เพื่อให้คณะฯ ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนต่อไป

หลังจบการบรรยายพิเศษ คณบดีกล่าวขอบคุณผู้บรรยายทั้ง ๓ ท่าน สำหรับการบรรยายสรุปสาระสำคัญของทิศทางการวิจัยของคณะฯ ในอนาคต และได้ให้แนวทางเพิ่มเติมว่าทิศทางการวิจัยควรดำเนินการไปตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งรัฐบาลจะพิจารณาให้งบประมาณในการวิจัยหากเป็นการวิจัยที่ดำเนินการตามนโยบาย ๕ บวก ๕ ดังนั้นแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่ให้ทุนน่าจะมุ่งไปที่อุตสาหกรรม ๕ บวก ๕ ที่รัฐบาลสนับสนุนอยู่ อีกทั้ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ได้กล่าวไว้ว่าถ้าจะของบประมาณวิจัยผ่านมหาวิทยาลัยมหิดลควรจะเป็นงานวิจัยที่เป็นไปตามนโยบายที่รัฐบาลสนับสนุนอยู่ด้วย และแนวทางของมหาวิทยาลัยมหิดลจะดำเนินการ ๓ ด้าน ได้แก่

๑. การวิจัยด้านการแพทย์และสาธารณสุขครบวงจร
๒. การวิจัยด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม เป็นต้น
๓. การวิจัยเกี่ยวกับอาหาร เช่น โรคที่มาจากน้ำและอาหาร และความปลอดภัยของอาหาร เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม คณะฯ จะจัดประชุมระดมความคิดเพื่อรับฟังเสียงประชาคมในการกำหนดทิศทางและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะฯ ในวันที่ ๘ – ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงขอเชิญคณะกรรมการประจำคณะฯ ทุกท่านเข้าร่วมการประชุมดังกล่าว เพื่อช่วยให้แนวทางในการกำหนดทิศทางของคณะฯ ต่อไป

จากนั้น เริ่มการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ โดย ศ. พญ.เยาวลักษณ์ สุขธนะ ทำหน้าที่ประธานการประชุม และ ศ. ดร.รังสรรค์ ตั้งตรงจิตร ทำหน้าที่เลขานุการที่ประชุม พร้อมกล่าวสรุปจำนวนคณะกรรมการประจำคณะฯ ที่เข้าร่วมประชุม ดังนี้ กรรมการฯ ที่เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๙ คน กรรมการฯ ขอลาประชุม จำนวน ๑ คน

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> เรื่องแจ้งจากประธาน

ประธานฯ แจ้งต่อที่ประชุมเรื่อง Presidential Report ที่ซึ่ง ศ.คลินิก นพ.อุดม คชินธร อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดลได้รายงานต่อสภามหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ เกี่ยวกับทิศทางนโยบายใน ๕ – ๑๐ ปีข้างหน้า ดังนี้

- Downsizing เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศและความยั่งยืน
- การผลักดันมหาวิทยาลัยมหิดลสู่มหาวิทยาลัยระดับโลก
- เพิ่มความร่วมมือกับภาคสังคม เอกชน และอุตสาหกรรม
- สร้างมาตรฐานด้านการบริหารจัดการให้มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ (ภายใน ๒ ปีครึ่ง)
- การพัฒนามหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตกาญจนบุรี ให้เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อความเป็นเลิศ และเป็นศูนย์กลางของภูมิภาคตะวันตกของอาเซียน

ทั้งนี้ รายละเอียดข้อมูลดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการจะส่งให้ทุกท่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Email) ที่ประชุมรับทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยมีการแก้ไขดังนี้

หน้า ๔	บรรทัดที่ ๒๒	แก้ไข “เสนอว่าจะปรับเพิ่มเงินเดือน.....ผลการปฏิบัติงาน” เป็น “เสนอว่าให้เงินก้อนเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ”
หน้า ๕	บรรทัดที่ ๓๑	แก้ไข “เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบ” เป็น “ทำหน้าที่ประธานฯ แทน ศ. พญ.เยาวลักษณ์ สุขธนะ และได้เสนอ.....”
หน้า ๑๔	บรรทัดที่ ๓๐ – ๓๓	แก้ไข “บรรยายพิเศษ” เป็น “นำเสนอ”
หน้า ๑๕	บรรทัดที่ ๑ – ๑๖	แก้ไข “บรรยายพิเศษ” เป็น “นำเสนอ”
หน้า ๑๕	บรรทัดที่ ๓ – ๑๖	แก้ไข “ผู้รับผิดชอบดำเนินงานปรับปรุงเว็บไซต์ภาควิชา” เป็น “หัวหน้าภาควิชาและผู้รับผิดชอบดำเนินงานปรับปรุงเว็บไซต์ภาควิชา”
หน้า ๑๕	บรรทัดที่ ๒๓	แก้ไข “ธีมผลงาน” เป็น “ธีมของงาน”

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องเสนอเชิงนโยบาย

ไม่มี

๔.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอื่นๆ

๔.๒.๑ การพิจารณาเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

ประธานฯ เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ ๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้แต่งตั้ง ศ. พญ.เยาวลักษณ์ สุขธนะ ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี และจะครบวาระการดำรงตำแหน่งวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๕ กำหนดว่า “การสรรหาหัวหน้าส่วนงาน กรณีที่หัวหน้าส่วนงานเดิมครบวาระหรือทราบวันพ้นจากตำแหน่งที่แน่นอน ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้เสร็จสิ้นก่อนหัวหน้าส่วนงานเดิมพ้นจากตำแหน่งอย่างน้อยหกสิบวัน” ดังนั้น คณะเวชศาสตร์เขตร้อนจะต้องดำเนินการเสนอชื่อบุคคลภายนอกคณะฯ จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ตามข้อบังคับฯ ข้อ ๙ (๖) กำหนดว่า

“บุคคลภายนอกส่วนงาน โดยการเสนอชื่อของคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้นจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

บุคคลที่มีคำสั่งจ้างและได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำจากส่วนงาน หรือบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งที่ปรึกษาและตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงไม่ถือเป็นบุคคลภายนอก

การเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาตามข้อ ๙ (๖) ให้กระทำโดยวิธีลับและรองหัวหน้าส่วนงานไม่มีสิทธิเสนอชื่อ”

โดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อกรรมการสรรหาประกอบด้วย คณบดี หัวหน้าภาควิชา (๑๑ ภาควิชา) ผู้แทนกรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ (จำนวน ๔ คน ลาประชุม ๑ คน) ผู้แทนกรรมการประจำคณะจากสายสนับสนุน (จำนวน ๓ คน) นับรวม ๑๘ คะแนนเสียง และที่ประชุมมีมติให้เสนอชื่อด้วยวิธีลับครั้งละ ๑ ชื่อ และคัดเลือกจากผู้ที่ถูกเสนอชื่อด้วยคะแนนเสียงสูงที่สุด

การนับคะแนนเสียงโดยมี ผศ. ดร.สันติ มณีวัชระรังษี เป็นพยานการนับคะแนน ผลการเสนอชื่อบุคคลภายนอกคณะฯ จำนวน ๒ ชื่อ และลงคะแนนเสนอชื่อเพื่อเป็นรายชื่อสำรองจำนวน ๒ ชื่อ ดังนี้

๑) ศาสตราจารย์คลินิก เกียรติคุณ นพ.ปิยะสกล สกลสัตยาทร ไม่รับเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เนื่องจากติดภารกิจ

๒) พลตรีหญิง ศ.เสาวนีย์ ลีละยูวะ ตอบรับการเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

๓) รองศาสตราจารย์ ดร.สมใจ ลี้มิ่งสวัสดิ์ (รายชื่อสำรองลำดับที่ ๑ ตอบรับการเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน)

๔) ศาสตราจารย์ ดร. ประมวญ เทพชัยศรี (รายชื่อสำรองลำดับที่ ๒)

มติที่ประชุม เห็นชอบเสนอชื่อบุคคลภายนอก จำนวน ๒ คน ได้แก่ พลตรีหญิง ศ.เสาวนีย์ ลีละยูวะ และรองศาสตราจารย์ ดร.สมใจ ลี้มิ่งสวัสดิ์ เป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

๔.๒.๒ การเสนอชื่อผู้แทนเป็นกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาชีวโมเลกุลและพันธุศาสตร์โรคเขตร้อน

ประธานฯ เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบตามที่ ศ. ดร.ทรงศักดิ์ เพ็ชรมิตร ตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาชีวโมเลกุลและพันธุศาสตร์โรคเขตร้อน จะครบเกษียณอายุงานในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาให้แล้วเสร็จก่อนหัวหน้าภาควิชาเดิมจะครบเกษียณอายุงานอย่างน้อย ๓๐ วัน และเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อบังคับฯ ข้อ ๗ (๒) และ (๓) ผู้มีสิทธิเสนอชื่อกรรมการสรรหาประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี (จำนวนไม่เกิน ๑ คน ได้แก่ ศ. ดร. นพ.พลรัตน์ วิไลรัตน์ รองคณบดีฝ่ายสร้างสรรค์คุณค่า) หัวหน้าภาควิชา (๑๑ ภาควิชา) ผู้แทนกรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ (จำนวน ๔ คน ลาประชุม ๑ คน) ผู้แทนกรรมการประจำคณะจากสายสนับสนุน (จำนวน ๓ คน) นับรวม ๑๙ คะแนนเสียง

การลงคะแนนครั้งนี้ใช้วิธีคะแนนผ่านระบบ TM-EVS ออนไลน์ (TropMed - Electronic Voting System Online) โดยมี ผศ. ดร.นพดล ตั้งภักดี รองคณบดีฝ่ายบริหารทรัพยากร น.ส.ผ่องศรี ก้อนทอง หัวหน้า+งานทรัพยากรบุคคล และเจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นผู้ให้คำแนะนำและอธิบายขั้นตอนในการลงคะแนน ผลการเสนอชื่อกรรมการสรรหา เป็นดังนี้

- ผู้แทนหัวหน้าภาควิชา ได้แก่ ผศ. ดร.พรสวรรค์ เหลืองวุฒิวงษ์
- ผู้แทนกรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ ได้แก่ รศ. ดร.เกศินี โชติวานิช

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

๔.๒.๓ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนโครงการบริการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ พ.ศ. ๒๕๕๙

น.ส.เยาวภา ประทุมสุวรรณ์ หัวหน้าหน่วยวิทยบริการเพื่อสังคม เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบโครงการบริการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ ซึ่งให้บริการตรวจสุขภาพประจำปี ตรวจสุขภาพภายนอกสถานที่ให้หน่วยงานราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และบริษัทเอกชนทั่วไป โดยมีการกำหนดอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของโครงการ ตามประกาศคณะฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้สอยแก่ผู้ปฏิบัติงานโครงการบริการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ พ.ศ. ๒๕๕๓ และเพื่อให้ข้อมูลมีความครอบคลุมถูกต้องเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงขอยกเลิกประกาศคณะฯ ฉบับเดิม และเสนอเรื่องเข้าที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะฯ ฉบับใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนโครงการบริการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นบุคลากรภายในและภายนอกคณะฯ ตามอัตราดังต่อไปนี้

๑) ค่าตรวจสอบผลการตรวจ	๔๐	บาท/ราย
๒) ค่าตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ	๖๐	บาท/ราย
๓) ค่าบันทึกข้อมูล และประมวลผล	๒๐	บาท/ราย
๔) ค่าตอบแทนแพทย์	๓,๐๐๐	บาท/วัน

๕) ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่เจาะเลือด ๗๐๐ บาท/วัน
๖) ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ช่วยปฏิบัติงานอื่นๆ ๖๐๐ บาท/วัน
มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

๔.๒.๔ ขอเปลี่ยนแปลงเกณฑ์การจัดสรรรายได้โครงการการเฝ้าระวังสุขภาพของพนักงานการทางพิเศษแห่งประเทศไทย

น.ส.เยาวภา ประทุมสุวรรณ์ หัวหน้าหน่วยวิทยบริการเพื่อสังคม เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบปรับปรุงหลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้โครงการการเฝ้าระวังสุขภาพของพนักงานการทางพิเศษแห่งประเทศไทย เพื่อให้สอดคล้องกับต้นทุนค่าใช้จ่าย เนื่องจากโครงการต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในส่วนของโครงการทั้งหมด เช่น ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และค่าวัสดุ เป็นต้น ในการนี้ จึงเสนอเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อปรับปรุงเกณฑ์การจัดสรรรายได้ใหม่ ดังนี้

	จัดสรรเดิม (ร้อยละ)	**จัดสรรใหม่ (ร้อยละ)**
๑. ส่วนของโครงการ	๖๒	๖๖
๒. คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	๓๗	๓๔
๓. ภาควิชาสุขวิทยาเขตร้อน	๑	๐
รวม	**๑๐๐**	**๑๐๐**

หากโครงการมีเงินที่ได้รับจัดสรรคงเหลือ (รายได้สูงกว่ารายจ่าย) หลังปิดบัญชีและจัดรายงานการเงินประจำปีแล้ว จะจัดสรรเงินคงเหลือเพื่อกิจการคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ร้อยละ ๕๐ และโครงการ ร้อยละ ๕๐

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

๔.๒.๕ ขอความเห็นชอบร่างประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าบำรุงการใช้สถานที่ ห้องประชุม ห้องปฏิบัติการ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน พ.ศ. ๒๕๕๙ และเรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าบำรุงการใช้สถานที่หอพักรับรอง คณะเวชศาสตร์เขตร้อน พ.ศ. ๒๕๕๙

น.ส.เยาวภา ประทุมสุวรรณ์ หัวหน้าหน่วยวิทยบริการเพื่อสังคม เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบยกเลิกประกาศคณะฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และการจัดเก็บรายได้ค่าบำรุงการใช้สถานที่ ซึ่งประกอบด้วย ค่าใช้ห้องประชุม ห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ หอพัก ห้องพักและค่าอาหารผู้ป่วย และค่าบริการต่างๆ ของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

๑) หลักเกณฑ์การขอใช้ห้องประชุม ห้องปฏิบัติการ และอัตราค่าบำรุง
๒) หลักเกณฑ์การเข้าพัก หอพักคณะฯ ศูนย์โรคเมืองร้อนนานาชาติราชนครินทร์ ศูนย์วิจัยโรคเขตร้อนกาญจนบุรี และอัตราค่าบำรุง
๓) อัตราค่าห้องพัก ค่าอาหารผู้ป่วยพิเศษ ค่าอาหารผู้ป่วยสามัญ ค่าเตียงสามัญ ค่าเตียงผู้ป่วยไอซียู และค่าอาหารเหลว โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน

ต่อมาได้มีการแก้ไขปรับปรุงประกาศคณะฯ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๔๘ ต่อเนื่องเรื่อยมาจนถึงฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ส่งผลให้การอ้างอิงหลักเกณฑ์ และอัตราค่าบำรุงสถานที่ ต้องค้นหาจากประกาศคณะฯ หลายฉบับ ดังนั้น จึงขอยกเลิกประกาศคณะฯ ฉบับเดิม และเสนอเรื่องเข้าที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะฯ ฉบับใหม่ จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

ฉบับที่ ๑ (ร่าง) ประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อนเรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราค่าบำรุงการใช้สถานที่ ห้องประชุม ห้องปฏิบัติการ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน พ.ศ. ๒๕๕๙

ฉบับที่ ๒ (ร่าง) ประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราการจัดเก็บค่าบำรุงการใช้สถานที่หอพักรับรอง คณะเวชศาสตร์ เขตร้อน พ.ศ. ๒๕๕๙

รายละเอียดร่างประกาศคณะฯ ตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

๔.๒.๖ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะฯ เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมบัตรอนุญาตจอดรถยนต์ สำหรับผู้ใช้บริการหอพักรับรอง

น.ส.เยาวภา ประทุมสุวรรณ์ หัวหน้าหน่วยวิทยบริการเพื่อสังคม เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะฯ เรื่อง แก้ไขอัตราค่าธรรมเนียมบัตรอนุญาตจอดรถยนต์ สำหรับผู้ใช้ บริการหอพักรับรอง โดยขอปรับปรุงอัตราค่าธรรมเนียมบัตรอนุญาตจอดรถยนต์สำหรับผู้ใช้บริการหอพักรับรอง ดังนี้

ประกาศคณะฯ ฉบับเดิม	(ร่าง) ประกาศคณะฯ ฉบับใหม่
ประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจัดเก็บค่าบำรุงสถานที่ และค่าธรรมเนียมบัตรอนุญาตจอดรถยนต์ สำหรับการจอดรถยนต์ภายในคณะเวชศาสตร์เขตร้อน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ..... <u>ข้อ ๖.๑.๕ กรณีบุคคลผู้มาใช้บริการหอพักรับรอง ให้ชำระค่าบำรุงสถานที่ในอัตราเหมาจ่าย เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท ต่อราย</u>	ประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจัดเก็บค่าบำรุงสถานที่ และค่าธรรมเนียมบัตรอนุญาตจอดรถยนต์ สำหรับการจอดรถยนต์ภายในคณะเวชศาสตร์เขตร้อน พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ .... <u>ขอแก้ไข ข้อ ๖.๑.๕ กรณีบุคคลผู้มาใช้บริการหอพักรับรอง ให้ชำระค่าบำรุงสถานที่ในอัตราเหมาจ่าย เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท กรณีจอดค้างคืน ๑๗.๐๐-๐๘.๓๐ น. และเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท กรณีจอดทั้งวัน</u>

ประธานฯ เสนอว่าควรรวมประกาศคณะฯ เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมบัตรอนุญาตจอดรถยนต์ ให้มีเพียงฉบับเดียว ไม่มีประกาศฉบับที่ ๑ ฉบับที่๒ และฉบับที่ ๓ อีกแล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

๔.๒.๗ การตีพิมพ์ผลงานวิจัย Dean’s Research Fund 2011 – 2012 และทุนส่งเสริมการวิจัยจากเงินรายได้คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปี ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘

นางพรพิมล อดัมส์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบการตีพิมพ์ผลงานวิจัย Dean’s Research Fund 2011 – 2012 และทุนส่งเสริมการวิจัยจากเงินรายได้คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปี ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ โดยคณะฯ อนุมัติเงินทุนวิจัย Dean’s Research Fund ทั้งหมด ๓ ครั้ง จำนวน ๒๔ โครงการ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ครั้งที่ ๑ ปี ๒๐๑๑/๑ (รอบที่ ๑ เริ่มโครงการวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔) อนุมัติทั้งหมด ๗ โครงการ เป็นเงิน ๓,๔๕๐,๐๐๐ บาท
- ครั้งที่ ๒ ปี ๒๐๑๑/๒ (รอบที่ ๒ เริ่มโครงการ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕) อนุมัติทั้งหมด ๗ โครงการ เป็นเงิน ๔,๓๕๐,๐๐๐ บาท
- ครั้งที่ ๓ ปี ๒๐๑๒ (เริ่มโครงการ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖) อนุมัติทั้งหมด ๑๑ โครงการ เป็นเงิน ๖,๒๐๐,๐๐๐ บาท

ซึ่งดำเนินการเบิกจ่ายเงินทุนดังกล่าวและนำเข้าบัญชีของโครงการเรียบร้อยแล้ว จำนวนเงิน ๑๐,๖๕๐,๐๐๐ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๓๖) จากการสำรวจเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ สรุปผลการดำเนินงาน Dean’s Research Fund ดังนี้ โครงการวิจัยดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๘ โครงการ (คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓) โครงการวิจัยที่ดำเนินการอยู่ ๑๕ โครงการ (คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐) ขอยกเลิกโครงการ ๑ โครงการ (คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๗) และมีโครงการวิจัยที่ตีพิมพ์แล้ว ๑๑ เรื่อง (คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๓) โดยผลงานวิจัยตีพิมพ์มีค่า Impact Factor เฉลี่ยร้อยละ ๑.๙๔๖

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ โดยให้รายงานผลการติดตามงานส่งให้หัวหน้าภาควิชารับทราบและติดตามผลการดำเนินงานต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

๔.๒.๘ ขอความเห็นชอบร่างรายงานการประเมินตนเอง ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ฉบับปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ร่างฉบับที่ ๒)

ผศ. ดร.นพดล ตั้งภักดี รองคณบดีฝ่ายบริหารทรัพยากร เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบร่างรายงานการประเมินตนเอง ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ฉบับปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ฉบับที่ ๒ เพื่อให้คณะกรรมการประจำคณะเวชศาสตร์เขตร้อนพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อมูลให้ถูกต้อง ภายในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ก่อนนำส่งรายงานประเมินตนเองฉบับสมบูรณ์ให้กองพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยหิดล ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

๔.๒.๙ การปรับปรุงหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอายุรศาสตร์เขตร้อนคลินิก (หลักสูตรนานาชาติ) พ.ศ. ๒๕๖๐

ศ. ดร. พญ.ศศิธร ผู้กฤตยาคามี รองคณบดีฝ่ายการศึกษา เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอายุรศาสตร์เขตร้อนคลินิก (หลักสูตรนานาชาติ) คณะเวชศาสตร์เขตร้อน โดยกำหนดรายการต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การจัดสรรเงินค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา ของบัณฑิตวิทยาลัย ซึ่งคณะฯ จะต้องปรับปรุงหลักสูตรให้เรียบร้อยภายในปีการศึกษา ๒๕๕๙ และจะเริ่มใช้ในปี ๒๕๖๐ ทั้งนี้ มีสาระสำคัญที่มีการปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

ผู้มีสิทธิสมัครเข้าศึกษาในแผนการศึกษาแบบ ๑ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษา

๑.๑ แพทยศาสตรบัณฑิต (M.D. หรือ M.B.B.S.) และหลักสูตรอายุรศาสตร์เขตร้อนคลินิกมหาบัณฑิตหรือหลักสูตรอายุรศาสตร์เขตร้อนคลินิกมหาบัณฑิต (กุมารเวชศาสตร์เขตร้อน) <u>หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง</u> จากมหาวิทยาลัยมหิดลหรือจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน โดยมีคะแนนเฉลี่ยสะสมในระดับปริญญาโทตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๓.๕๐ <u>หรือ เทียบเท่าโดยเกณฑ์ของบัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยมหิดล</u> หรือ

๑.๒ แพทยศาสตรบัณฑิต (M.D. หรือ M.B.B.S.) <u>และได้รับวุฒิบัตรหรืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ความเชี่ยวชาญทางคลินิกสาขาอายุรศาสตร์ หรือกุมารเวชศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการรับรองจากแพทยสภา</u>

(๒) มีประสบการณ์ในการทำวิจัย โดยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยหรือผู้ร่วมวิจัย และผลงานได้รับการเผยแพร่ในวารสารนานาชาติที่เชื่อถือได้ในวงวิชาชีพ

ผู้มีสิทธิสมัครเข้าศึกษาในแผนการศึกษาแบบ ๒ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษา

๑.๑ แพทยศาสตรบัณฑิต (M.D. หรือ M.B.B.S.) และหลักสูตรอายุรศาสตร์เขตร้อนคลินิกมหาบัณฑิตหรือหลักสูตรอายุรศาสตร์เขตร้อนคลินิกมหาบัณฑิต (กุมารเวชศาสตร์เขตร้อน) <u>หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง</u> จากมหาวิทยาลัยมหิดลหรือจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือน โดยมีคะแนนเฉลี่ยสะสมในระดับปริญญาโทตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๓.๕๐ <u>หรือ เทียบเท่าโดยเกณฑ์ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล</u> หรือ

๑.๒ แพทยศาสตรบัณฑิต (M.D. หรือ M.B.B.S.) <u>และได้รับวุฒิบัตรหรืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ความเชี่ยวชาญทางคลินิกสาขาอายุรศาสตร์ หรือกุมารเวชศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง</u> ที่ได้รับการรับรองจากแพทยสภา

เกณฑ์การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร

แผนการศึกษาแบบ ๑

(๖) ผลงานหรือส่วนหนึ่งของผลงานวิทยานิพนธ์จะต้องได้รับการเผยแพร่หรือได้รับการยอมรับให้เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่มีผู้ประเมินตามประกาศบัณฑิตวิทยาลัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง <u>โดยต้องเป็นชื่อแรก ๑ เรื่อง</u>

แผนการศึกษาแบบ ๒

(๗) ผลงานหรือส่วนหนึ่งของผลงานวิทยานิพนธ์จะต้องได้รับการเผยแพร่หรือได้รับการยอมรับให้เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่มีผู้ประเมินตามประกาศบัณฑิตวิทยาลัย <u>โดยต้องเป็นชื่อแรก ๑ เรื่อง</u>

วิทยานิพนธ์ (แผนการศึกษาที่ ๑)

วขสว ๘๙๘ วิทยานิพนธ์ ๔๘ (๐-๑๔๔-๐)

TMID 898 Dissertation

วิทยานิพนธ์ (แผนการศึกษาที่ ๒)

วขสว ๖๙๙ วิทยานิพนธ์ ๓๖ (๐-๑๐๘-๐)

TMID 699 Dissertation

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ และให้แก้ไขข้อความข้อ ๑.๒ ของผู้มีสิทธิสมัครเข้าศึกษาในแผนการศึกษาแบบ ๑ และแบบ ๒ เป็น “แพทยศาสตรบัณฑิต (M.D. หรือ M.B.B.S.) และได้รับวุฒิบัตรหรืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ความเชี่ยวชาญทางคลินิกสาขาใดสาขาหนึ่งที่ได้รับการรับรองจากแพทยสภา” แทน

๔.๒.๑๐ ขอความเห็นชอบการกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาหลักสูตรนานาชาติ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน

ศ. ดร. พญ.ศศิธร ผู้กฤตยาคามี รองคณบดีฝ่ายการศึกษา เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบการกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาหลักสูตรนานาชาติ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

๑) นักศึกษาระดับ ประกาศนียบัตรบัณฑิต (หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต ๖ เดือน)

๑.๑ หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต อายุรศาสตร์เขตร้อนและสุขวิทยา (D.T.M. & H.)

๑.๒ หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาสารสนเทศศาสตร์ชีวเวชและสุขภาพ (D.B.H.I.)

๒) นักศึกษาระดับ ปริญญาโท (หลักสูตรปริญญาโท ๑ ปี)

๒.๑ หลักสูตรอายุรศาสตร์เขตร้อนคลินิกมหาบัณฑิต (M.C.T.M.)

๒.๒ หลักสูตรอายุรศาสตร์เขตร้อนคลินิกมหาบัณฑิต (กุมารเวชศาสตร์เขตร้อน) M.C.T.M. (Tropical Pediatrics)

๒.๓ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสารสนเทศศาสตร์ชีวเวชและสุขภาพ M.Sc. (B.H.I.)

๒.๔ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาอนามัยโรงเรียน M.Sc. (School Health)

โดยมีอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา ดังนี้

รายการ	**อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา สำหรับนักศึกษาไทย (บาท)**	**อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับ นักศึกษาต่างชาติ (บาท)**
ค่าบำรุงการศึกษา	ภาคต้นคนละ ๕,๓๐๐ บาท ภาคปลาย คนละ ๔,๖๐๐ บาท	
Health Insurance	เฉพาะนักศึกษาต่างชาติ ปีละ ๑,๓๐๐ บาท	
อัตราค่าหน่วยกิต (บรรยาย/สัมมนา/ปฏิบัติ)	หน่วยกิตละ ๑,๙๐๐ บาท	หน่วยกิตละ ๔,๕๐๐ บาท
ค่าลงทะเบียนวิทยานิพนธ์	หน่วยกิตละ ๑,๕๐๐ บาท	หน่วยกิตละ ๑,๕๐๐ บาท
ค่าลงทะเบียนสอบประมวลความรู้ นักศึกษาปริญญาโท แผน ข	คนละ ๑,๕๐๐ บาท	คนละ ๑,๕๐๐ บาท
ค่าวิจัยเพื่อทำวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ - หลักสูตร M.C.T.M., M.C.T.M. (Trop.Ped.) - หลักสูตร M.Sc.(B.H.I.)	 คนละ ๔๐,๐๐๐ บาท คนละ ๕๕,๐๐๐ บาท	 คนละ ๔๐,๐๐๐ บาท คนละ ๖๓,๐๐๐ บาท

- หลักสูตร M.Sc. (School Health)	คนละ ๖๐,๐๐๐ บาท	คนละ ๗๕,๐๐๐ บาท
ค่า pre-course (ภาษาอังกฤษ/ภาษาไทย/ภาษาอาเซียน)	-	คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท (D.T.M.&H., D.B.H.I.) คนละ ๒๐,๐๐๐ บาท (M.Sc.(B.H.I.), M.Sc.(School Health)

๓) นักศึกษาระดับ ปริญญาโท (หลักสูตร ๒ ปี)

๓.๑ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาอายุรศาสตร์เขตร้อน M.Sc. (Trop.Med.)

๔) นักศึกษาระดับ ปริญญาเอก (หลักสูตร ๓ – ๕ ปี)

๔.๑ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาอายุรศาสตร์เขตร้อน Ph.D. (Trop.Med.)

5 ๔.๒ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาอายุรศาสตร์เขตร้อนคลินิก Ph.D. (Clin.Trop.Med.)

โดยมีอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา ดังนี้

รายการ	**อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาไทย (บาท)**	**อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาต่างชาติ (บาท)**
ค่าบำรุงการศึกษา	ภาคต้นคนละ ๕,๓๐๐ บาท ภาคปลาย คนละ ๔,๖๐๐ บาท	
Health Insurance	เฉพาะนักศึกษาต่างชาติ ปีละ ๑,๓๐๐ บาท	
อัตราค่าหน่วยกิต (บรรยาย/สัมมนา/ปฏิบัติ)	หน่วยกิตละ ๑,๙๐๐ บาท	หน่วยกิตละ ๙,๐๐๐ บาท
ค่าลงทะเบียนวิทยานิพนธ์	หน่วยกิตละ ๑,๕๐๐ บาท	หน่วยกิตละ ๑,๕๐๐ บาท
รายการ	**อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาไทย (บาท)**	**อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาต่างชาติ (บาท)**
ค่าลงทะเบียนสอบวัดคุณสมบัติ	คนละ ๔,๒๐๐ บาท	คนละ ๔,๒๐๐ บาท
ค่าวิจัยเพื่อทำวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ หลักสูตร M.Sc. (Trop.Med.) หลักสูตร Ph.D. (Trop.Med.) - แผน ๑ จบ ปริญญาโท - แผน ๒ จบ ปริญญาโท - แผน ๒ จบ ปริญญาตรี หลักสูตร Ph.D. (Clin.Trop.Med.) - แผน ๑ จบ ปริญญาโท - แผน ๒ จบ ปริญญาโท	 คนละ ๕๐,๐๐๐ บาท คนละ ๑๕๐,๐๐๐ บาท คนละ ๑๓๐,๐๐๐ บาท คนละ ๑๓๐,๐๐๐ บาท คนละ ๑๕๐,๐๐๐ บาท คนละ ๑๓๐,๐๐๐ บาท	 คนละ ๑๕๐,๐๐๐ บาท คนละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท คนละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท คนละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท คนละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท คนละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท
ค่าอุปกรณ์พิเศษ/ค่าบำรุงอุปกรณ์ สำหรับหลักสูตร M.Sc. (Trop.Med.) Ph.D. (Trop.Med.) - แผน ๑ จบ ปริญญาโท - แผน ๒ จบ ปริญญาโท - แผน ๒ จบ ปริญญาตรี Ph.D. (Clin.Trop.Med.) - แผน ๑ จบ ปริญญาโท - แผน ๒ จบ ปริญญาโท	 - - - - - -	 - คนละ ๙๖,๐๐๐ บาท คนละ ๙๖,๐๐๐ บาท คนละ ๒๖,๐๐๐ บาท คนละ ๙๖,๐๐๐ บาท คนละ ๙๖,๐๐๐ บาท
ค่าธรรมเนียมการศึกษาดูงาน/ฝึกภาคสนาม/เฉพาะสาขา		

สำหรับหลักสูตร M.Sc. (Trop.Med.)	-	คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท
Ph.D. (Trop.Med.)		
- แผน ๑ จบ ปริญญาโท	-	คนละ ๒๓๐,๐๐๐ บาท
- แผน ๒ จบ ปริญญาโท	-	คนละ ๑๔๐,๐๐๐ บาท
- แผน ๒ จบ ปริญญาตรี	-	คนละ ๓๐,๐๐๐ บาท
Ph.D. (Clin.Trop.Med.)		
- แผน ๑ จบ ปริญญาโท	-	คนละ ๒๓๐,๐๐๐ บาท
- แผน ๒ จบ ปริญญาโท	-	คนละ ๑๔๐,๐๐๐ บาท
ค่า pre-course (ภาษาอังกฤษ/ภาษาไทย/ภาษาอาเซียน)		
สำหรับหลักสูตร M.Sc. (Trop.Med.)	-	คนละ ๕๐,๐๐๐ บาท
Ph.D. (Trop.Med.)	-	คนละ ๕๐,๐๐๐ บาท
Ph.D. (Clin.Trop.Med.)	-	คนละ ๕๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากฝ่ายอื่นๆ

๕.๑ เรื่องแจ้งจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล/คณะกรรมการบริหารบุคคลมหาวิทยาลัยมหิดล/สภามหาวิทยาลัย/ก.พ.อ.

๕.๑.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการดำเนินงานของสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๕.๑.๒ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายส่งเสริมการลด และการนำถุงพลาสติกมาใช้ซ้ำ (Reduce & Reuse: Plastic Bag) มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๕.๑.๓ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๕.๑.๔ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเลขที่หนังสือออก ส่วนงานของมหาวิทยาลัยมหิดล (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๕.๑.๕ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของสำนักงานอธิการบดี (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๕.๑.๖ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานของ มหาวิทยาลัย (บัณฑิตวิทยาลัย) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๕.๑.๗ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัย (คณะทันตแพทยศาสตร์) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๕.๑.๘ กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยมหิดล อ้างอิงหนังสือที่ ศธ ๐๕๑๗/๑๗๘๗ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ แจ้งว่ามีพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ประกาศในราชในราชกิจจานุเบกษา ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงเดือนเมษายน ๒๕๕๙ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

๕.๑.๙ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา อ้างอิงหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๗(๑)/ว๓๕๗ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ แจ้งเรื่องการขออนุมัติจัดการประชุมระหว่างประเทศ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

๕.๑.๑๐ เรื่องอื่นๆ คำสั่ง (สภามหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยมหิดล และคณะฯ)

๑) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้ง Professor Robert Anderson เป็นศาสตราจารย์อาคันตุกะ สาขาวิชาชีวโมเลกุลและพันธุศาสตร์โรคเขตร้อน คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ คำสั่งที่ ๗๖๓/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้ง รศ. ดร.พรทิพย์ เพ็ชรมิตร ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพยาธิโปรโตซัว คณะเวชศาสตร์เขตร้อน คำสั่งที่ ๗๙๒/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๓) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้ง ศ. พญ.ศรีวิชา ครุฑสูตร ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาสุขวิทยาเขตร้อน คณะเวชศาสตร์เขตร้อน คำสั่งที่ ๗๙๓/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๔) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้งรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล คำสั่งที่ ๘๓๐/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ยกเว้นลำดับที่ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๕) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้ง อ.ศศิธร สุขถมยา ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนกายอุปกรณ์สิรินธร คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล คำสั่งที่ ๘๓๑/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๖) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้ง ดร.องอาจ มหิทธิกร ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์สาขาวิชาปรสิตวิทยา คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ที่ ๘๓๖/๒๕๕๙ คำสั่งที่ ๘๓๖/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๗) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้ง ดร.ธนิต ชังถาวร ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิวัฒน์เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งมหาวิทยาลัยมหิดล คำสั่งที่ ๙๑๒/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๘) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้ง รศ. พญ.สุภาวดี ประคุณหังสิต ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล คำสั่งที่ ๙๑๓/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๙) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้งรองคณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน ๔ ราย คำสั่งที่ ๙๔๐/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๑๐) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดกิจกรรมพิเศษเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา งาน “มหิดล-วันแม่” ประจำปี ๒๕๕๙ คำสั่งที่ ๙๖๔/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าการจัดกิจกรรมจะแล้วเสร็จ

๑๑) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งต่อเวลาการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัยให้ ศ. พญ.เยาวลักษณ์ สุขธนะ ระยะเวลาการต่อเวลาปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ คำสั่งที่ ๙๘๑/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๒) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้ง ผศ. ดร.สุเทพ ไวยครุฑธา ให้ดำรงตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล คำสั่งที่ ๙๙๔/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒ เรื่องแจ้งจากรองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี

๕.๒.๑ รองคณบดีฝ่ายสร้างสรรค์คุณค่า

ศ. ดร. นพ.พลรัตน์ วิไลรัตน์ รองคณบดีฝ่ายสร้างสรรค์คุณค่า แจ้งเรื่องต่อที่ประชุม ดังนี้

๕.๒.๑.๑ โครงการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษสำหรับคณาจารย์คณะเวชศาสตร์เขตร้อน TOEFL-ITP ตามที่คณะเวชศาสตร์เขตร้อนเห็นสมควรให้มีการทดสอบทักษะด้านภาษาอังกฤษสำหรับคณาจารย์นั้น งานทรัพยากรบุคคลร่วมกับสำนักงานบริหารการศึกษา กำหนดจัด "โครงการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษสำหรับคณาจารย์คณะเวชศาสตร์เขตร้อน TOEFL-ITP" ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รับทราบถึงระดับขีดความสามารถด้านทักษะภาษาอังกฤษของคณาจารย์ และนำไปจัดทำแผนพัฒนาส่งเสริมศักยภาพให้มีขีดความสามารถได้ตรงเป้าหมาย

TOEFL-ITP เป็นข้อสอบ Paper-Based แบบปรนัย (Multiple Choice) โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วนดังนี้

ส่วนที่ ๑ : การฟัง (Listening Comprehension) ๓๕ นาที (๕๐ ข้อ)

ส่วนที่ ๒ : ไวยากรณ์ (Structure & Written Expression) ๒๕ นาที (๔๐ ข้อ)

ส่วนที่ ๓ : การอ่าน (Reading Comprehension) ๕๕ นาที (๕๐ ข้อ)

ทุกทักษะมีคะแนนรวมกัน เท่ากับ ๖๖๗ คะแนน ซึ่งผู้เข้าทดสอบจะต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ โดยคณะฯ จัดให้มีการติวก่อนทดสอบจริง ตามกำหนดการ ดังนี้

<u>รุ่นที่ ๑</u> วันจันทร์ที่ ๒๓ และ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๔.๓๐ น.

<u>รุ่นที่ ๒</u> วันพุธที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๔.๓๐ น.

โดย ผศ. ดร.อุษา บุญยืน สังกัด ภาควิชาชีวโมเลกุลและพันธุศาสตร์โรคเขตร้อน ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ

กำหนดการทดสอบ วันจันทร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมีเกรท ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี โดยทีมงานจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

๕.๒.๑.๒ ตามที่คณะฯ มีนโยบายจัดทำแผนกรอบอัตรากำลังปีงบประมาณ ๒๕๕๙–๒๕๖๒ เพื่อให้มีอัตรากำลังสามารถตอบสนองวิสัยทัศน์และพันธกิจหลัก ดังนั้นเพื่อให้ภาควิชา/หน่วยงาน มีกรอบแนวทางในการเสนอขอจัดสรรอัตรากำลังและสอดคล้องกับแผนการจัดสรรงบประมาณด้านงบบุคลากร จึงเสนอแนวทางการขอเพิ่มอัตรากำลังในปัจจุบัน ดังนี้

สาเหตุ	แนวทางดำเนินการแก้ไข
- กรณีทดแทน - มีโครงการ/ภารกิจใหม่ - การบริหารจัดการยังไม่เหมาะสม	- สร้างบุคลากรรุ่นเยาว์ให้เติบโตได้ทันกับบุคลากรที่จะเกษียณอายุงานเพื่อทดแทน - ให้บุคลากรทำงานเต็มศักยภาพ - นำเทคโนโลยีมาช่วยในการทำงาน - กระจายอัตรากำลังให้เหมาะสม - เพิ่มงาน/กระจายงานให้เหมาะสม - ลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร - เพิ่มคนต้องเพิ่มรายได้ - จ้างเหมาภาคเอกชน - มีนโยบายเพิ่มอัตรากำลังอย่างชัดเจน ✓ ทดแทน : High Performance ✓ รับใหม่ : High Potential - Fire her/him up not fine her/him

และมีนโยบายการรับบุคลากรใหม่ คือ

๑) การรับบุคลากรเพิ่มไม่ใช่นโยบายเร่งด่วน จะรับในกรณีสร้างความโดดเด่นและยั่งยืนเพื่อเพิ่มความแข็งแกร่งด้านการวิจัย (นวัตกรรม ผลกระทบเชิงนโยบาย และงานวิจัยทางคลินิก)

๒) รับเฉพาะคนเก่งและดี มีสมรรถนะสอดคล้องกัยนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะฯ

๓) กำหนดตำแหน่งที่จะรับอย่างชัดเจน

๔) การ Co-pay ร่วมกับทางภาควิชา/หน่วยงาน

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒.๒ รองคณบดีฝ่ายอำนวยการ

ไม่มี

๕.๒.๓ รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ดร.เจตสุมน ประจำศรี รองคณบดีฝ่ายวิจัย แจ้งเรื่องต่อที่ประชุม ดังนี้

๕.๒.๓.๑ สรุปการจัดเก็บค่าธรรมเนียมพัฒนาการวิจัยคณะฯ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๘ โครงการ เป็นเงิน ๘๓๔,๗๒๒.๒๙ บาท

๕.๒.๓.๒ สรุปการให้เงินรางวัลส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัย (Publication Reward) ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๔ เรื่อง เป็นเงิน ๖๕,๐๐๐ บาท

๕.๒.๓.๓ สรุปการให้ทุนสนับสนุนค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัย (Page Charge) ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ เรื่อง เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

๕.๒.๓.๔ สรุปการจัด Lunch Talk/Special Talk ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๒ ครั้ง

๕.๒.๓.๕ ผลการดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน (PA) แยกตามภาควิชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๘ เมษายน ๒๕๕๙) โดยแสดงถึงจำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ของภาควิชา ดังนี้

ตัวชี้วัด	TMCD	TMHM	TMEN	TMMI	TMMO	TMPZ	TMSE	TMHG	TMNU	TMPT	TMTP
ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์											
- ผลการดำเนินงาน	๓๑	๕	๗	๘	๑๘	๑	๖	๒๔	๒	๕	๓

รายละเอียดตารางตามเอกสารประกอบการประชุม (ข้อมูลจำนวนบุคลากรจากงานทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ และข้อมูลเป้าหมาย PA ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จากสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์)

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒.๔ รองคณบดีฝ่ายเวชศาสตร์ปริวรรตและนวัตกรรม

ไม่มี

๕.๒.๕ รองคณบดีฝ่ายการศึกษา

ไม่มี

๕.๒.๖ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจกรรมพิเศษ

ผศ.เกศินี บูชาชาติ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจกรรมพิเศษ แจ้งกำหนดการจัดกิจกรรม 'เขตร้อน เดิน/วิ่ง เพื่อการคัดกรองมะเร็งเต้านม ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ สวนวชิรเบญจทัศ (สวนรถไฟ) เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๙.๐๐ น. และจำหน่ายคูปองเพื่อหารายได้การคัดกรองมะเร็งเต้านม ราคาฉบับละ ๑๐๐ บาท รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒.๗ รองคณบดีฝ่ายคลังและสินทรัพย์

รศ.สุพัตรา ทองรุ่งเกียรติ รองคณบดีฝ่ายคลังและสินทรัพย์ แจ้งเรื่องต่อที่ประชุม ดังนี้

๑) รายงานสถานภาพด้านงบประมาณของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) ดังนี้

๑.๑ แหล่งเงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ได้รับการจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น ๓๑๘.๘๒ ล้านบาท ปรากฏตามระบบ MU-ERP เบิกจ่ายจริงทุกหมวดรายจ่าย รวมภาระผูกพันที่อนุมัติแล้วทั้งสิ้น ๑๙๗.๑๑ ล้านบาท หรือร้อยละ ๖๑.๘๒ ประกอบด้วย

- รายจ่ายประจำ ประกอบด้วยงบบุคลากร ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ ค่าสาธารณูปโภค เงินอุดหนุน และรายจ่ายอื่น จำนวน ๓๐๕.๓๘ ล้านบาท เบิกจ่ายจริงรวมภาระผูกพันที่อนุมัติแล้วทั้งสิ้น ๑๘๓.๗๒ ล้านบาท หรือร้อยละ ๖๐.๑๖
- งบลงทุน ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ๑๙.๓๔ ล้านบาท เป็นครุภัณฑ์ที่ได้รับการจัดสรร จำนวน ๗ รายการ เพื่อให้งบประมาณแผ่นดินที่มหาวิทยาลัยมหิดลได้รับการจัดสรรเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้รับบริการรักษาพยาบาลด้านกายภาพบำบัด คณะฯ ได้โอนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเป็นครุภัณฑ์ด้านกายภาพบำบัด ๒ รายการ จำนวนเงิน ๕.๙๐ ล้านบาท คงเหลืองบประมาณงบลงทุน ๑๓.๔๔ ล้านบาท ดำเนินการจัดหาก่อหนี้ผูกพันและเบิกจ่ายแล้วครบถ้วน ทั้ง ๕ รายการ ในวงเงินทั้งสิ้น ๑๓.๓๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๒ แหล่งเงินรายได้ส่วนงาน กองทุน ๑๐๑๐๑๐๐๑ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ คณะเวชศาสตร์เขตร้อนมีรายรับจากการดำเนินงาน จำนวน ๑๗๐.๖๔ ล้านบาท รับโอนสะสมตามที่ตั้งงบประมาณ ๒๐ ล้านบาท รวมรายรับทั้งสิ้น ๑๙๐.๖๔ ล้านบาทหรือ ร้อยละ ๕๓.๗๐ ของประมาณการรายรับทั้งหมด ๓๕๕ ล้านบาท คณะฯ มีรายจ่ายดำเนินงานรวมภาระผูกพันที่อนุมัติแล้ว ๑๔๓.๘๘ ล้านบาท หรือร้อยละ ๓๙.๖๖ ของประมาณการรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๓๖๒.๘๒ ล้านบาท ประกอบด้วยรายจ่ายจากการตั้งงบประมาณ ๓๕๕ ล้านบาท เงินรับโอนจากบัณฑิตวิทยาลัย จำนวน ๗.๗๗ ล้านบาท และค่าตอบแทนข้ามส่วนงาน ๐.๐๕ ล้านบาท

- รายจ่ายประจำ ประกอบด้วยงบบุคลากร ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ ค่าสาธารณูปโภค เงินอุดหนุน และรายจ่ายอื่น จำนวน ๓๓๒.๘๒ ล้านบาท เบิกจ่ายจริงรวมภาระผูกพัน ตามงบประมาณที่อนุมัติแล้ว ทั้งสิ้น ๑๒๘.๑๖ ล้านบาท หรือร้อยละ ๓๘.๕๐
- งบลงทุน จำนวน ๓๐ ล้านบาท ประกอบด้วยครุภัณฑ์ ๖ ล้านบาท และปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ๒๔ ล้านบาท เบิกจ่ายจริงรวมภาระผูกพัน จำนวน ๑๕.๗๕ ล้านบาท หรือร้อยละ ๕๒.๕๐

๒) สรุปค่าใช้จ่ายของภาควิชา สำนักงาน และโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน ประจำเดือนมีนาคม ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ดังนี้

๓.๑ ภาควิชา ๑๑ ภาควิชา วงเงินจัดสรร ๖,๑๔๕,๓๑๖ บาท ค่าใช้จ่ายประจำเดือนมีนาคม ๙๐๓,๐๖๙.๒๗ บาท เงินคงเหลือทั้งสิ้น ๓,๗๕๐,๕๐๔.๘๙ บาท

๓.๒ สำนักงาน ๕ สำนักงาน วงเงินจัดสรร ๑๒,๔๑๕,๙๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายประจำเดือนมีนาคม ๑,๒๒๒,๔๒๒.๗๒ บาท เงินคงเหลือทั้งสิ้น ๖,๙๖๖,๒๘๘.๙๐ บาท

๓.๓ โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน วงเงินจัดสรร ๕๐,๓๐๑,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายประจำเดือนมีนาคม ๔,๑๒๒,๖๙๓.๘๑ บาท เงินคงเหลือทั้งสิ้น ๒๒,๓๑๕,๒๐๒.๒๙ บาท

และเนื่องจากการประชุมฯ ครั้งนี้มีระยะเวลาจำกัด ประธานฯ จึงเสนอให้นำส่งข้อมูลงบกำไร/ขาดทุนของผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ข้อมูลเปรียบเทียบค่าเสื่อมราคาระหว่างค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์กับค่าเสื่อมราคาสิ่งก่อสร้าง รวมถึงสรุปภาพรวมประมาณการรับกับรายรับจริง ๓ กองทุน เมื่อสิ้นไตรมาส ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ในรูปแบบเอกสารนำเสนอภาพนิ่ง (PowerPoint) โดยฝ่ายเลขานุการจะส่งข้อมูลดังกล่าวให้ทุกท่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Email) และ รศ.สุพัตรา ทองรุ่งเกียรติ จะนำเสนอข้อมูลอีกครั้งในการประชุมฯ ครั้งต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒.๘ รองคณบดีฝ่ายบริหารทรัพยากร

ไม่มี

๕.๒.๙ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน

ไม่มี

๕.๒.๑๐ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์

ไม่มี

๕.๒.๑๑ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพื้นที่และสิ่งแวดล้อม

ไม่มี

๕.๒.๑๒ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย

ไม่มี

๕.๒.๑๓ ที่ปรึกษาคณบดีด้านวิเทศสัมพันธ์และเครือข่าย

รศ. ดร. สพญ.เอี่ยมศรี พงศ์พนรัตน์ ที่ปรึกษาคณบดีด้านวิเทศสัมพันธ์ แจ้งเรื่องต่อที่ประชุม ดังนี้

๕.๒.๑๓.๑ สรุปพิธีเปิดพิพิธภัณฑ์การเรียนรู้โรคเขตร้อน โดยมีการใช้งบประมาณในการจัดงานประมาณ ๘๐๐,๐๐๐ บาท และมีผู้ร่วมงานประมาณ ๕๐๐ คน ทั้งนี้ จะเปิดวีดิทัศน์ภาพบรรยากาศพิธีเปิดพิพิธภัณฑ์ฯ ให้รับชมพร้อมกันระหว่างรับประทานอาหารกลางวันหลังเลิกการประชุมในวันนี้

๕.๒.๑๓.๒ ผลการประชุมผู้บริหารด้านวิเทศสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ สรุปสาระสำคัญได้ ๒ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การลงนามข้อตกลงความร่วมมือกับต่างประเทศ (MOU/MOA)

- จำนวน MOU/MOA ไม่ใช่สิ่งวัดความสำเร็จของความร่วมมือ แต่วัดด้วยจำนวน activity และ outcome ควรจัดให้มี activity ก่อนมีการลงนาม MOU/MOA
- การทำ MOU/MOA ควรทำในระดับมหาวิทยาลัย หากทำในระดับส่วนงาน ต้องแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบหากมีการเกี่ยวข้องกับการเงิน ต้องทำในระดับมหาวิทยาลัยเท่านั้น โดยหาก MOU ใด ไม่มี activity และหมดอายุ ควรยกเลิก

ประเด็นที่ ๒ การร่วมมือในการจัดทำหลักสูตร Transnational Education (TNE) เพื่อเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนทางการศึกษา และพัฒนาการศึกษาในรูปแบบหลักสูตรการศึกษาร่วมและการศึกษาข้ามพรมแดน (Transnational Education) เช่น Twinning program/Dual degree/Joint award ควรมีการเจรจาหามหาวิทยาลัยคู่ความร่วมมือ ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำประกาศเกี่ยวกับทุนสนับสนุน และจะออกประกาศประมาณปลายเดือนเมษายน

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๓ เรื่องแจ้งจากฝ่ายอื่นๆ

๕.๓.๑ เรื่องแจ้งจากหัวหน้าภาควิชา

ไม่มี

๕.๓.๒ เรื่องแจ้งจากสภาอาจารย์เวชศาสตร์เขตร้อน

ไม่มี

๕.๓.๓ เรื่องแจ้งจากกรรมการประจำคณะจากสายสนับสนุน

ไม่มี

๕.๓.๔ เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ

ไม่มี

๕.๓.๕ เรื่องแจ้งจากมูลนิธิโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

ไม่มี

๕.๓.๖ เรื่องแจ้งจากเครือข่ายมหิดลพญาไท

ไม่มี

<u>ระเบียบวาระที่ ๖</u> เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

ลงชื่อ **ผู้บันทึกรายงาน**

(นางสาวศิริอรุณ แซ่โซว)

ลงชื่อ **ผู้ตรวจรายงาน**

(นางณัฐนีย์พร สิริอัจฉรานนท์)

ลงชื่อ **ผู้ตรวจรายงาน**

(ศ. ดร.รังสรรค์ ตั้งตรงจิตร)

เลขานุการที่ประชุม