ได้ผ่านการรับรองจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเวชศาสตร์เขตร้อน
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ แล้ว

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเวชศาสตร์เขตร้อน
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐
วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ

กรรมการที่เข้าประชุม

๑.	รศ. ดร. นพ.ประตาป สิงหศิวานนท์	คณบดี
๒.	รศ. ดร.พรทิพย์ เพ็ชรมิตร	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการคลัง
๓.	ศ. พญ.ศรีวิชา ครุฑสูตร	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
๔.	รศ. ดร.ชำนาญ อภิวัฒนศร	รองคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมการศึกษา
๕.	อ. พญ.วิรงค์รอง เจียรกุล	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
๖.	ดร.สุรพล ยิ้มสำราญ	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม
๗.	ศ. ดร. นพ.พลรัตน์ วิไลรัตน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน/ แทนหัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์เขตร้อน
๘.	ผศ. ดร.ภูมิ อดิศักดิ์วัฒนา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
๙.	ผศ. ดร.อุษา บุญยืน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
๑๐.	อ. ดร.อมรรัตน์ อรุณนวล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๑๑.	รศ. ดร.นฤมล โกมลมิศร์	หัวหน้าภาควิชากีฏวิทยาการแพทย์
๑๒.	รศ. นพ.ชูเกียรติ ศิริวิชยกุล	หัวหน้าภาควิชากุมารเวชศาสตร์เขตร้อน
๑๓.	ผศ. ดร.พรสวรรค์ เหลืองวุฒิวงษ์	หัวหน้าภาควิชาจุลชีววิทยาและอิมมิวโนโลยี
๑๔.	รศ. ดร.มัลลิกา อิ่มวงศ์	หัวหน้าภาควิชาชีวโมเลกุลและพันธุศาสตร์โรคเขตร้อน
๑๕.	รศ. ดร.พารณ ดีคำย้อย	หัวหน้าภาควิชาปรสิตหนอนพยาธิ
๑๖.	ผศ. ดร.องอาจ มหิทธิกร	หัวหน้าภาควิชาพยาธิโปรโตซัว
๑๗.	ผศ. ดร.อุไร ไชยศรี	หัวหน้าภาควิชาพยาธิวิทยาเขตร้อน
๑๘.	รศ. ดร.กรุณี ขวัญบุญจัน	หัวหน้าภาควิชาโภชนศาสตร์เขตร้อนและวิทยาศาสตร์อาหาร
๑๙.	รศ. ดร. นสพ.พงศ์ราม รามสูต	หัวหน้าภาควิชาเวชศาสตร์สังคมและสิ่งแวดล้อม
๒๐.	นางฐิติพร แก้วรุณคำ	กรรมการประจำคณะจากสายสนับสนุนสังกัดโรงพยาบาล
๒๑.	นางประไพพร เตียเจริญ	กรรมการประจำคณะจากสายสนับสนุนสังกัดสำนักงาน/ หัวหน้างานพัสดุ
๒๒.	นายอมร เหล็กกล้า	กรรมการประจำคณะจากสายสนับสนุนสังกัดภาควิชา

กรรมการที่ไม่เข้าประชุม

๑.	รศ. ดร.วรัญญา ว่องวิทย์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
๒.	นายอำนาจ คำศิริวัชรา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสารสนเทศ

๓.	รศ. ดร.จรณิต แก้วกังวาล	หัวหน้าภาควิชาสุขวิทยาเขตร้อน
๔.	ผศ. ดร.สันติ มณีวัชระรังษี	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ/ประธานสภาอาจารย์คณะเวชศาสตร์เขตร้อน
๕.	ศ. ดร.เกศินี โชติวานิช	กรรมการคณะจากคณาจารย์ประจำ
๖.	ผศ. ดร.หวัง หงุ่ยตระกูล	กรรมการคณะจากคณาจารย์ประจำ
๗.	ผศ. ดร.จิราภรณ์ เรืองสิทธิชัย	กรรมการคณะจากคณาจารย์ประจำ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นางจุฑามาศ ชัยวรพร	หัวหน้าสำนักงานบริหารการศึกษา
๒.	นายพีรวัฒน์ ไมพานิช	หัวหน้าสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศและเครือข่าย
๓.	น.ส.ผ่องศรี ก้อนทอง	หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล
๔.	นางสาววริสรา ไชยพันธุ์	หัวหน้างานบริหารธุรการ
๕.	นายเสวก ชมมิ่ง	หัวหน้างานอำนวยการกลาง
๖.	น.ส.ดวงใจ สหัสสานนท์	หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ
๗.	นางศิวพร ผ่านภูวงษ์	หัวหน้างานสื่อสารองค์กร
๘.	นางจิตรา สุริยะ	หัวหน้างานคลัง
๙.	นางฐิติกา ธีรเนตร	หัวหน้าเลขานุการผู้บริหาร
๑๐.	นายพสิณ ชรัตน์	หัวหน้าหน่วยบริหารทรัพย์สินและกฎหมาย
๑๑.	น.ส.ศิริอรุณ แซ่โซว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๒.	น.ส.วิภาวรรณ อันลูกท้าว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น. โดยมี รศ. ดร. นพ.ประตาป สิงหศิวานนท์ คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เป็นประธานการประชุม และ รศ. ดร.พรทิพย์ เพ็ชรมิตร รองคณบดีฝ่ายบริหารและการคลัง เป็นเลขานุการที่ประชุม

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> เรื่องแจ้งจากประธาน

ประธานฯ แจ้งเรื่องต่อที่ประชุมดังนี้

๑.๑ เรื่องแจ้งจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย และการรายงานการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ และ ๑๘ ตัวชี้วัด โดยมหาวิทยาลัยแสดงการแบ่งระดับผลการดำเนินงานเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

- สีเขียว หมายถึง มีผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ ๙๐
- สีเหลือง หมายถึง มีผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายระหว่างร้อยละ ๗๐ – ๘๙
- สีแดง หมายถึง มีผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายน้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ซึ่งคณะฯ มีผลการดำเนินงาน ประกอบด้วย สีเขียว ร้อยละ ๖๑ สีเหลือง ร้อยละ ๑๗ และสีแดง ร้อยละ ๒๒ อย่างไรก็ตาม ผลการดำเนินงานดังกล่าว ประธานฯ เสนอว่าไม่ควรกำหนดค่าเป้าหมายของคณะฯ ที่สูงหรือต่ำเกินไป เนื่องจากจะส่งผลต่อการประเมินค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย รวมถึงควรนำหัวข้อของตัวชี้วัดต่างๆ มาพิจารณาแต่ละประเด็น เช่น โครงการวิจัยที่มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ต่อภาครัฐ/เอกชน ว่ามีความหมายอย่างไร และควรดำเนินการอย่างไร เป็นต้น

นอกจากนี้ ผลการดำเนินงานของคณะฯ เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัยแล้วมีผลการดำเนินงานน้อยกว่าร้อยละ ๗๐ เช่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ข้อ ๒.๔ อัตราผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ตามเกณฑ์คุณภาพ สกอ.)

ข้อ ๒.๕ ร้อยละศิษย์เก่าที่ร่วมพัฒนาส่วนงาน/มหาวิทยาลัย (Alumni Engagement Index)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

ข้อ ๔.๒ ข้อมูลงบการเงิน

ข้อ ๔.๓ ร้อยละของการใช้จ่ายงบลงทุนเป็นไปตามแผนการเบิกจ่าย

คณะฯ ควรพิจารณาตัวชี้วัดเหล่านี้ถึงสาเหตุที่ได้ค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัยเป็นสีแดง ว่ามีหน่วยงานใดเป็นผู้รับผิดชอบ มีการกำหนดค่าเป้าหมายอย่างไร และเพราะเหตุใดบางตัวชี้วัดจึงเป็น Not Available จากนั้นประธานฯ แจ้งว่าจะนำแนวทางการกำหนดค่าเป้าหมายดังกล่าวมาปรับใช้กับการดำเนินงานของภาควิชาและหน่วยงานภายใน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันพุธที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยไม่มีการแก้ไข

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบการเสนอแต่งตั้งหัวหน้างานเวชระเบียน โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน

รศ. ดร.พรทิพย์ เพ็ชรมิตร รองคณบดีฝ่ายบริหารและการคลัง เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบตามที่คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกหัวหน้างานเวชระเบียน สังกัดฝ่ายสนับสนุนบริการผู้ป่วย โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อนนั้น ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดลเรื่องการแต่งตั้ง คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงาน และรองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนงานที่มิใช่ภาควิชาหรือเทียบเท่าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉบับลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ โดยวิธีตามข้อ ๕(๑) เสร็จสิ้นแล้ว

ผลการสรรหาและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้างานเวชระเบียน ได้แก่ นางสาวส้มแป้น ศรีหนูขำ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิชาการเวชสถิติ (ผู้ชำนาญการพิเศษ) จึงเห็นสมควรเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

๔.๒ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล (ฉบับที่ ....) พ.ศ. ๒๕๖๐

รศ. ดร.พรทิพย์ เพ็ชรมิตร รองคณบดีฝ่ายบริหารและการคลัง เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ที่ได้มีการปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งจากเดิม ดังนั้น จึงเสนอขอยกเลิกข้อความข้อ ๓๒(๕) ของประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน โดยแก้ไขชื่อคณะกรรมการและชื่อตำแหน่งการขอกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อให้สอดคล้องตามประกาศของมหาวิทยาลัยมหิดล

(ฉบับเดิม)	ร่าง (ฉบับใหม่)
ข้อ ๓๒(๕) ค่าตอบแทนคณะอนุกรรมการประเมินคุณสมบัติ	ข้อ ๓๒(๕) ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน

ภาระงาน ปริมาณงานในหน้าที่ คุณภาพของงานในหน้าที่ คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง การเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ ในอัตราเหมาจ่าย ๓,๕๐๐ บาทต่อผู้เสนอขอ ๑ ราย”	คุณภาพงาน และพิจารณากลั่นกรองจริยธรรม และจรรณยาบรรณทางวิชาชีพของผลงาน การเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ในอัตราเหมาจ่าย ๓,๕๐๐ บาทต่อผู้เสนอขอ ๑ ราย”

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

๔.๓ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่อง ทุนการศึกษาของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน (ฉบับที่ ....) พ.ศ. ๒๕๖๐

รศ. ดร.พรทิพย์ เพ็ชรมิตร รองคณบดีฝ่ายบริหารและการคลัง เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบตามประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่อง ทุนการศึกษาของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งเป็นทุนสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ทั้งนี้ เนื่องจากพยาบาลเป็นสาขาวิชาชีพขาดแคลน และมีการแข่งขันในตลาดแรงงานสูง ดังนั้น เพื่อให้มีพยาบาลเพียงพอที่จะทดแทนผู้ที่เกษียณอายุราชการ/อายุงาน หรือลาออก จึงเสนอขอยกเลิกข้อความตามข้อ ๖ ของประกาศคณะฯ ฉบับดังกล่าว และขอแก้ไขคุณสมบัติของผู้รับทุน และจำนวนทุน สรุปสาระสำคัญดังนี้

(ฉบับเดิม)	ร่าง (ฉบับใหม่)
ข้อ ๖ ทุนการศึกษาประเภทสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาตรี เป็นทุนการศึกษาที่ให้กับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ดังนี้ (๑) ตามข้อตกลงระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล กับคณะเวชศาสตร์เขตร้อน จำนวน ๕ ทุน/ปีการศึกษา	(๑) - คงเดิม -

(ฉบับเดิม)	ร่าง (ฉบับใหม่)
(๒) สำหรับผู้ช่วยพยาบาลที่เคยปฏิบัติงานที่คณะเวชศาสตร์เขตร้อน และได้ลาออกจากงานหรือลาออกจากราชการ เพื่อไปศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ณ สถาบันการศึกษา/หลักสูตรที่ ก.พ.รับรอง จำนวน ๒ ทุน/ปีการศึกษา	(๒) สำหรับผู้ช่วยพยาบาลที่เคยปฏิบัติงานที่คณะเวชศาสตร์เขตร้อน และได้ลาออกจากงาน/ลาออกจากราชการ หรือ ผู้จบการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เพื่อไปศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ณ สถาบันการศึกษา/หลักสูตรที่ ก.พ.รับรอง จำนวน ๔ ทุน/ปีการศึกษา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

๔.๔ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่อง ทุนการศึกษาระดับปริญญาโทสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๐

รศ. ดร.พรทิพย์ เพ็ชรมิตร รองคณบดีฝ่ายบริหารและการคลัง เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบตามประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่อง ทุนการศึกษาระดับปริญญาโทสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ฉบับลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นทุนสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาโทสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ดังนั้น เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนให้มีขีดความสามารถในการตอบสนองวิสัยทัศน์ และพันธกิจให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลง จึงขอยกเลิกประกาศฉบับดังกล่าว และขอให้ที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะฯ ฉบับใหม่แทน ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมและปรับข้อความให้เหมาะสมตามระเบียบที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงเพิ่มเติมจำนวนทุนจาก ๒ ทุน เป็น ๓ ทุน สามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

(ฉบับเดิม)	ร่าง (ฉบับใหม่)
๑. วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน โดยศึกษาในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑. วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน<u>ให้มีขีดความสามารถในการที่จะตอบสนองวิสัยทัศน์ พันธกิจต่างๆ ให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลง</u> โดยศึกษาในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. จำนวนทุน และจำนวนเงิน จำนวน ๒ ทุน ทุนละ ๕๐,๐๐๐ บาท/คน/ปีการศึกษา เป็นเวลา ๒ ปี	๒. จำนวนทุน และจำนวนเงิน <u>จำนวน ๓ ทุน</u> ทุนละ ๕๐,๐๐๐ บาท/คน/ปีการศึกษา เป็นเวลา ๒ ปี
๓. คุณสมบัติของผู้ได้รับทุน (๑) เป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยคณะเวชศาสตร์เขตร้อนสายสนับสนุน ซึ่งได้ปฏิบัติงานในคณะติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นขอรับทุน (๒) มีอายุไม่เกิน ๔๕ ปี นับถึงวันที่เริ่มเข้าศึกษา (๓) ศึกษาต่อในสถาบันการศึกษา/หลักสูตรที่ ก.พ.รับรอง (๔) ศึกษาต่อสาขาวิชาซึ่งจะเป็นประโยชน์โดยตรงต่อหน่วยงานโดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (๕) ปฏิบัติงานด้วยดี ไม่มีความประพฤติเสื่อมเสีย มีความตั้งใจทำงานอยู่ในเกณฑ์ดี	๓. คุณสมบัติของผู้ได้รับทุน - คงเดิม -
๔. ข้อผูกพันในการรับทุน และการทำสัญญา (๑) <u>การปฏิบัติงานชดใช้ทุน</u> (ก) กรณีลาศึกษาต่อในเวลาราชการ เมื่อผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาให้กลับมาปฏิบัติงานชดใช้ทุนที่คณะเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของระยะเวลาที่ลาศึกษา (ข) กรณีศึกษาต่อนอกเวลาราชการ เมื่อผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาให้กลับมาปฏิบัติงานชดใช้ทุนที่คณะเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (๒) <u>กรณีผู้ได้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติงานที่คณะหลังสำเร็จการศึกษา หรือผู้รับทุนบอกเลิกสัญญา หรือคณะฯ บอกเลิกสัญญารับทุน โดย</u> (ก) กรณีผู้ทำสัญญาลาศึกษาต่อตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษาฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕ หรือประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้เป็นไปตามระเบียบฯ และประกาศฯ กำหนด	- คงเดิม - - คงเดิม - (ก) กรณีผู้ทำสัญญาลาศึกษาต่อ<u>ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕</u> และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษาฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕ หรือประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้เป็นไปตามระเบียบฯ และประกาศฯ กำหนด
(ข) กรณีผู้ไม่ได้ลาศึกษาต่อตามระเบียบ/ประกาศ ตามข้อ ๔(๑) (ก) ผู้ได้รับทุนต้องคืนเงินทุนที่ได้รับไปแล้วทั้งหมด และต้องชดใช้เงินอีก ๑ เท่าของจำนวนเงินทุนที่ได้รับไปแล้วให้เป็นเบี้ยปรับ (๓) <u>กรณีผู้ได้รับทุนกลับมาปฏิบัติงานบ้าง แต่ไม่ครบระยะเวลาดังกล่าว</u>ตามข้อ ๔(๑) เงินทุนที่ชดใช้คืนและเบี้ยปรับจะลดลงตามส่วนของระยะเวลาที่ผู้ได้รับทุนกลับมาปฏิบัติงาน	- คงเดิม -

(ฉบับเดิม)	ร่าง (ฉบับใหม่)
๔ (๔) ผู้ได้รับทุนต้องทำสัญญาตามแบบที่ทางราชการ/มหาวิทยาลัย/คณะกำหนด ทั้งนี้ จะทำสัญญาได้ต่อเมื่อคณะมีประกาศให้ทุนการศึกษาแล้ว ๕. <u>ขั้นตอนการพิจารณาให้ทุน</u> (๑) คณะกรรมการพิจารณาตามคุณสมบัติของผู้สมัครขอรับทุน (๒) คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับทุนที่ผ่านความเห็นชอบแล้วต่อคณบดี เพื่อพิจารณาอนุมัติ (๓) คณบดีพิจารณาอนุมัติแล้วให้จัดทำเป็นประกาศคณะ ๖. <u>การรายงานผลการศึกษา</u> ให้ผู้รับทุนรายงานผลการศึกษาทุกภาคการศึกษา และเมื่อจบการศึกษาแล้วให้ส่งวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ ฉบับสมบูรณ์แก่คณะจำนวน ๑ เล่ม	๔ (๔) ผู้ได้รับทุนต้องทำสัญญาตามแบบที่ทางราชการ/มหาวิทยาลัย/คณะกำหนด ๕. <u>ขั้นตอนการพิจารณาให้ทุน</u> (๑) คณะกรรมการพิจารณาตามคุณสมบัติของผู้สมัครขอรับทุน<u>และตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</u> (๒) คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับทุนที่ผ่านความเห็นชอบแล้วต่อคณบดี เพื่อพิจารณาอนุมัติ (๓) คณบดีพิจารณาอนุมัติแล้วให้จัดทำเป็นประกาศคณะ - คงเดิม -

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

๔.๕ ขอความเห็นชอบแก้ไขประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่อง การให้ทุนการศึกษาระดับปริญญาเอกและทุนผู้ช่วยวิจัยจากเงินรายได้คณะเวชศาสตร์เขตร้อน พ.ศ. ๒๕๕๕

นางจุฑามาศ ชัยวรพร หัวหน้าสำนักงานบริหารการศึกษา เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบแทน รศ. ดร.วรัญญา ว่องวิทย์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา เรื่องการแก้ไขประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่อง การให้ทุนการศึกษาระดับปริญญาเอกและทุนผู้ช่วยวิจัยจากเงินรายได้คณะเวชศาสตร์เขตร้อน พ.ศ. ๒๕๕๕ สืบเนื่องจากอาจารย์ที่ปรึกษาของนักศึกษาที่ได้รับทุนดังกล่าว ดำเนินการสมัครรับทุนโครงการพัฒนานักวิจัยและงานวิจัยเพื่ออุตสาหกรรม (พวอ.) ให้นักศึกษา แต่ขณะนี้ยังไม่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับทุน โดยคาดว่านักศึกษาคนนี้มีโอกาสได้รับทุน พวอ. ค่อนข้างสูง และหากนักศึกษาได้รับทุน พวอ. จะขอระงับการรับทุนของคณะฯ แทน ซึ่งตามประกาศคณะฯ ได้ระบุว่ากรณีที่นักศึกษาถูกระงับด้วยทุนอันเนื่องมาจากเหตุตามข้อ ๓.๖.๒ ถึงข้อ ๓.๖.๖ นักศึกษาต้องคืนทุนการศึกษาที่ได้รับไปทั้งหมดให้แก่คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ซึ่งนักศึกษาได้จ่ายค่าหน่วยกิตและยังไม่ได้รับเงินค่าครองชีพรายเดือนของคณะฯ ตามประกาศคณะฯ ทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อนักศึกษา ดังนั้น จึงขอแก้ไขประกาศคณะฯ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

(ฉบับเดิม)	ร่าง (ฉบับใหม่)
หน้า ๓ ข้อ ๓.๖.๖ นักศึกษาผู้รับทุนการศึกษาอื่น ทั้งนี้ ในกรณีที่นักศึกษาถูกระงับด้วยทุนอันเนื่องมาจากเหตุตามข้อ ๓.๖.๒ ถึงข้อ <u>๓.๖.๖</u> นักศึกษาต้องคืนทุนการศึกษาที่ได้รับไปทั้งหมดให้แก่คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	หน้า ๓ ข้อ ๓.๖.๖ นักศึกษาผู้รับทุน ได้รับทุนการศึกษาอื่น<u>ภายหลัง</u> ทั้งนี้ ในกรณีที่นักศึกษาถูกระงับด้วยทุนอันเนื่องมาจากเหตุตามข้อ ๓.๖.๒ ถึงข้อ <u>๓.๖.๕</u> นักศึกษาต้องคืนทุนการศึกษาที่ได้รับไปทั้งหมดให้แก่คณะเวชศาสตร์เขตร้อน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ถอนเรื่องออกและเสนอให้ใช้วิธีตามข้อ ๖ ของประกาศดังกล่าว ซึ่งระบุว่า "ให้คณบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติ ให้คณบดีเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยสั่งการ และให้ถือผลการวินิจฉัยสั่งการเป็นที่สิ้นสุด"

๔.๖ ขอความเห็นชอบแก้ไขประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่อง หลักเกณฑ์อัตราจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน (ฉบับที่ ๓๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ศ. ดร. นพ.พลรัตน์ วิไลรัตน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบการแก้ไขประกาศคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่อง หลักเกณฑ์อัตราจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ในส่วนของหมายเหตุ ข้อ ๑ ดังนี้

(ฉบับเดิม)	ร่าง (ฉบับใหม่)
หมายเหตุ	หมายเหตุ

(ฉบับเดิม)	ร่าง (ฉบับใหม่)
๑. แพทย์ออกตรวจคลินิกพิเศษสามารถเลือกค่าตอบแทนได้ดังนี้ โดยเลือกข้อใดข้อหนึ่งเท่านั้น ๑.๑ ค่าตอบแทนแบบมาตรา ๔๐(๖) โดยได้รับค่าตอบแทนตามอัตราค่าบริการทางการแพทย์ที่เรียกเก็บและหักค่าใช้สถานที่ร้อยละ ๒๐ ของค่าบริการทางการแพทย์ และนำเข้าเป็นรายได้คณะฯ ๑.๒ ค่าตอบแทนแบบ ข้อ ๒.๑ – ๒.๓ ตามประกาศจ่ายค่าตอบแทนฉบับใหม่ และในกรณีที่แพทย์ตรวจได้ค่าบริการทางการแพทย์มากกว่าค่าตอบแทนรายชั่วโมง จะได้ค่าตอบแทนเพิ่มเติมตามจำนวนเงินค่าบริการทางการแพทย์ที่เกินมา และหักร้อยละ ๒๐ ของค่าบริการทางการแพทย์ และนำเข้าเป็นรายได้คณะฯ	๑. แพทย์ออกตรวจคลินิกพิเศษ ได้รับค่าตอบแทนแบบมาตรา ๔๐(๖) โดยได้รับค่าตอบแทนตามอัตราค่าบริการทางการแพทย์ที่เรียกเก็บและหักค่าใช้สถานที่ร้อยละ ๒๐ ของค่าบริการทางการแพทย์ และนำเข้าเป็นรายได้คณะฯ

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของคลินิกพิเศษ โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อขอความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากฝ่ายอื่นๆ

๕.๑ เรื่องแจ้งจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล/คณะกรรมการบริหารบุคคลมหาวิทยาลัยมหิดล/สภามหาวิทยาลัย/ก.พ.อ.

๕.๑.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดวงเงินเพื่อบริหารเงินอุดหนุนการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๑.๒ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง ปฏิทินการศึกษาและกิจกรรมนักศึกษา ระดับปริญญาตรี (หลักสูตรไทย) ชั้นปีที่ ๑-๒ (ศาลายา) ปีการศึกษา ๒๕๕๙ (เพิ่มเติม แก้ไข วันหยุดราชการ) ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๑.๓ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง ทุนสนับสนุนการตั้งกลุ่มวิจัย (Research Cluster) เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๑.๔ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง ทุนส่งเสริมโครงการวิจัยมุ่งเป้าหมาย และทุนส่งเสริมโครงการวิจัยร่วมทุน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๑.๕ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง ประกาศทุนสนับสนุนนักวิจัยพี่เลี้ยง (Mentorship) พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๑.๖ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง ทุนส่งเสริมนักวิจัยรุ่นใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๑.๗ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๑.๘ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง กำหนดอัตราค่าบำรุงการใช้สถานที่ส่วนกลาง มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๑.๙ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัย (สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย) พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๑.๑๐ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัย (คณะศิลปศาสตร์) พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๑.๑๑ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัย (คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๑.๑๒ ประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พนักงานวิทยาลัยและอาจารย์พิเศษ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๑.๑๓ กองกฎหมาย มีหนังสือเรื่อง การประกาศและบังคับใช้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล หนังสือลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๑.๑๔ กองทรัพยากรบุคคล มีหนังสือจำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่

๑) การเทียบตำแหน่งข้าราชการกับพนักงานมหาวิทยาลัย หนังสือลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) เกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย หนังสือลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอขอแต่งตั้งบุคลากรสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น หนังสือลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๕.๑.๑๕ เรื่องอื่นๆ คำสั่ง (สภามหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยมหิดล และคณะฯ)

๑) สภามหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้ง หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล นายทัสพร จันทรี และนางต้องใจ ธนะชานันท์ ให้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลเพิ่มเติม คำสั่งที่ ๑๓/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ให้มีกำหนดวาระการทำงานเท่ากับคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ๔๑/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล

๒) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งมอบอำนาจจัดหาและอนุมัติเบิกจ่าย เพื่อให้การจัดหาพัสดุ และค่าใช้สอย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดความคล่องตัว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม คำสั่งที่ ๗๕๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๓) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งมอบอำนาจลงนามในสัญญารับทุน เพื่อให้การบริหารเงินอุดหนุนการวิจัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและคล่องตัว คำสั่งที่ ๗๖๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๔) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้ง ผศ. ดร.วรพรรณ เรืองผกา ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขตกาญจนบุรี คำสั่งที่ ๗๖๔/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยมีวาระตามอธิการบดี

๕) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้ง ศ. พญ.พรรณี ปิติสุทธิธรรม ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ทดสอบวัคซีน คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล คำสั่งที่ ๗๗๗/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๖) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้ง ผศ. นพ.รัฐพล ตวงทอง ให้ดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล คำสั่งที่ ๗๗๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๗) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.ภาวัต อุปถัมภ์เชื้อ ให้ดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายบริหาร วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล คำสั่งที่ ๘๗๗/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๘) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้ง พญ.วราภรณ์ สุทธิธรรม ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานรังสีวินิจฉัย คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล คำสั่งที่ ๘๙๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๙) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากตำแหน่งประเภทผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน ๑๓ ราย โดยมีรายชื่อตามเอกสารประกอบการประชุม คำสั่งที่ ๙๗๖/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๐) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน ๑๓ ราย โดยมีรายชื่อตามเอกสารประกอบการประชุม คำสั่งที่ ๙๗๗/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๑๑) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้ง ศ. พญ.จิรายุ เอื้อวรากุล ให้ดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล คำสั่งที่ ๑๐๓๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๒) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งให้ รศ. พญ.ปรียานุช แย้มวงษ์ ลาออกจากตำแหน่งประเภทผู้บริหาร คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล คำสั่งที่ ๗๗๗/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๓) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้ง ศ. นพ.ประเสริฐ อัสสันตชัย ให้ดำรงตำแหน่งรองคณบดีคนที่ ๒ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล คำสั่งที่ ๑๐๕๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๑๔) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้ง รศ. นพ.ธันย์ สุภัทรพันธุ์ ให้รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล คำสั่งที่ ๑๐๕๑/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

๑๕) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้ง รศ. นพ.ประดิษฐ์ สมประกิจ ให้รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล คำสั่งที่ ๑๐๕๒/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

๑๖) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งแต่งตั้ง ศ. นพ.บรรจง มไหสวริยะ ให้รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล คำสั่งที่ ๑๐๕๓/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

๑๗) มหาวิทยาลัยมหิดล มีคำสั่งให้ อาจารย์ ดร.ศนิตตา ทองแพง ลาออกจากตำแหน่งประเภทผู้บริหาร คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล คำสั่งที่ ๑๐๕๔/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒ เรื่องแจ้งจากรองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี

๕.๒.๑ รองคณบดีฝ่ายบริหารและการคลัง

รศ. ดร.พรทิพย์ เพ็ชรมิตร รองคณบดีฝ่ายบริหารและการคลัง แจ้งรายงานความเคลื่อนไหวทางการเงิน ช่วง ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยสรุปรายรับ - รายจ่าย จาก ๒ แหล่งเงิน ดังนี้

๑) เงินงบประมาณแผ่นดิน มีรายจ่ายแบ่งเป็น งบบุคลากร จำนวน ๑๑๒,๓๔๘,๐๒๔.๕๙ บาท งบดำเนินการ จำนวน ๗๓,๔๐๓,๒๓๗.๐๘ บาท และงบลงทุน ๑,๑๘๐,๐๐๐.๐๐ บาท รวมรายจ่ายทั้งสิ้น ๑๘๖,๙๓๑,๒๖๑.๖๗ บาท เงินคงเหลือทั้งสิ้น ๑๒๕,๙๘๐,๗๑๐.๓๓ บาท

๒) เงินรายได้ส่วนงาน มีรายรับจริงจำนวน ๑๖๓,๑๒๓,๐๒๕.๒๙ บาท รายจ่ายจริง (รวมภาระผูกพัน) ๑๒๙,๑๙๐,๗๗๒.๗๖ บาท เงินคงเหลือทั้งสิ้น ๓๓,๙๓๒,๒๕๒.๕๓ บาท

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒.๒ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์

ศ. พญ.ศรีวิชา ครุฑสูตร รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ แจ้งเรื่องต่อที่ประชุม ดังนี้

๕.๒.๒.๑ สรุปการจัดเก็บค่าธรรมเนียมพัฒนาการวิจัยคณะเวชศาสตร์เขตร้อน (Research Overhead) ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๙ โครงการ เป็นเงิน ๑,๔๘๙,๒๙๘.๖๖ บาท

๕.๒.๒.๒ สรุปการให้เงินรางวัลส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัย (Publication Reward) ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒ เรื่อง เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท

๕.๒.๒.๓ สรุปการจัด Lunch Talk เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ครั้ง

๕.๒.๒.๔ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ ไม่มีผู้ส่งขอรับทุนสนับสนุนค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัย (Page Charge)

๕.๒.๒.๕ การจัดโครงการอบรมนักวิจัยเพื่อผลิตผลงานวิจัย (Research Quality: Ethics proposals and publications for successful scientists) ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรม Mercure Pattaya Ocean Resort มีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการทั้งหมดจำนวน ๑๖๗ คน และมีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร ด้านการบริการของเจ้าหน้าที่โครงการ และด้านความรู้ ความเข้าใจ และวิทยากร ทั้งนี้ สามารถดูสรุปผลการประเมินได้ตามเอกสารประกอบการประชุม

๕.๒.๒.๖ สรุปโครงการที่เสนอขอทุนส่งเสริมการวิจัยคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ข้อมูล ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ มีผู้ส่งแบบเสนอโครงการทั้งหมด ๓๒ โครงการ จำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๓,๒๓๕,๔๒๐ บาท

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒.๓ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย

ไม่มี

๕.๒.๔ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

ไม่มี

๕.๒.๕ รองคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมการศึกษา

รศ. ดร.ชำนาญ อภิวัฒนศร รองคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมการศึกษา แจ้งต่อที่ประชุมว่าได้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล รูปภาพ และสื่อต่างๆ ไว้เป็นฐานข้อมูลในรูปแบบดิจิทัล แต่ยังมีข้อมูลไม่สมบูรณ์ และอยู่ระหว่างการขอข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานต่างๆ

ประธานฯ แจ้งให้นำตัวอย่างรูปภาพที่จัดเก็บไว้มาแสดงให้ดูในการประชุมฯ ครั้งต่อไปด้วย

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒.๖ รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ

ไม่มี

๕.๒.๗ รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม

ดร.สุรพล ยิ้มสำราญ รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม แจ้งต่อที่ประชุมว่า คณะกรรมการอนุรักษ์พลังงานได้ดำเนินการจัดทำโครงการลดการใช้ถุงพลาสติก โครงการปิดไฟฟ้าช่วงเวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. และโครงการแยกขยะ โดยจะเริ่มโครงการ ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ประธานฯ แจ้งให้นำข้อมูลการใช้พลังงาน และข้อมูลค่าใช้จ่ายมาแจ้งในที่ประชุมทุกครั้ง และเปรียบเทียบข้อมูลของเดือนเดียวกันในปีก่อนหน้านี้ด้วย

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒.๘ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน

ไม่มี

๕.๒.๙ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา

ไม่มี

๕.๒.๑๐ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

อ. ดร.อมรรัตน์ อรุณนวล ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา แจ้งเรื่องต่อที่ประชุมดังนี้

๕.๒.๑๐.๑ การจัด Soft Skill ในหัวข้อ “ภาษาไทยในชีวิตประจำวัน” สำหรับนักศึกษาต่างชาติ ทั้งนี้ นักศึกษาที่สนใจสามารถลงทะเบียนออนไลน์ได้ตามรายละเอียดที่ติดประกาศบนประชาสัมพันธ์ของฝ่ายกิจการนักศึกษา โดยมี อ. ดร.อมรรัตน์ อรุณนวล และ ผศ. ดร.ภูมิ อดิศักดิ์วัฒนา เป็นผู้สอน โดยจะจัดขึ้นในวันที่ ๒๔, ๒๕ เมษายน และ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๕.๒.๑๐.๒ การจัดกีฬาสัมพันธ์ระหว่างอาจารย์และนักศึกษา (Sport Day) ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีระหว่างอาจารย์และนักศึกษา โดยมีกำหนดจัดในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ลานควินิน คณะเวชศาสตร์เขตร้อน

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒.๑๑ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสารสนเทศ

ไม่มี

๕.๓ เรื่องแจ้งจากฝ่ายอื่นๆ

๕.๓.๑ เรื่องแจ้งจากหัวหน้าภาควิชา

ผศ. ดร.องอาจ มหิทธิกร หัวหน้าภาควิชาพยาธิโปรโตซัว แจ้งเรื่องการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการของภาควิชา เรื่อง การตรวจวินิจฉัยการติดเชื้อพยาธิโปรโตซัวและปรสิตในลำไส้ เมื่อวันที่ ๓๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องบรรยาย ๒๓๐๒ ชั้น ๓ อาคารจำลอง หะริณสุต คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มีผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วยนักวิชาการ บุคลากรทางการแพทย์/สาธารณสุข และผู้สนใจจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จำนวน ๖๐ คน

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๓.๒ เรื่องแจ้งจากสภาอาจารย์เวชศาสตร์เขตร้อน

ไม่มี

๕.๓.๓ เรื่องแจ้งจากกรรมการประจำคณะจากสายสนับสนุน

ไม่มี

๕.๓.๔ เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ

๕.๓.๔.๑ เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการสวัสดิการคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

อ. ดร.อมรรัตน์ อรุณนวล รองประธานคณะกรรมการสวัสดิการคณะเวชศาสตร์เขตร้อน แจ้งเรื่องต่อที่ประชุมดังนี้

๑) ประกาศสวัสดิการคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เรื่อง การจัดสวัสดิการประเภทการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ฉบับที่ ๒) ในเรื่องการจัดพวงหรีดคารวะในนาม “สวัสดิการคณะเวชศาสตร์เขตร้อน” จำนวน ๑ พวง/หรือมีความประสงค์จะรับเป็นเงินสด ไม่เกินจำนวน ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๒) สรุปผลการแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล คณะเวชศาสตร์เขตร้อนได้รับเหรียญรางวัล ทั้งหมด 23 เหรียญ ประกอบด้วย เหรียญทอง ๔ เหรียญ เหรียญเงิน ๙ เหรียญ และเหรียญทองแดง ๑๐ เหรียญ

๓) สรุปจำนวนผู้ร่วมงานคืนสู่เหย้าและรำลึกวันก่อตั้งคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ประจำปี ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นจำนวนทั้งหมด ๒๖๔ คน

๔) ตามที่สวัสดิการคณะเวชศาสตร์เขตร้อนได้แจกเสื้อยืดคอปกโปโลสีดำให้แก่บุคลากร โดยจะขอความร่วมมือบุคลากรที่ไปร่วมงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ณ โรงแรมรีเจนท์ ชะอำ และให้สวมใส่เสื้อดังกล่าวในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๓.๕ เรื่องแจ้งจากมูลนิธิโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อนในพระราชูปถัมภ์ฯ

ไม่มี

๕.๓.๖ เรื่องแจ้งจากเครือข่ายมหิดลพญาไท

ไม่มี

<u>ระเบียบวาระที่ ๖</u> เรื่องอื่นๆ

ประธานฯ ขอหารือกับคณะกรรมการประจำคณะฯ เรื่องนักศึกษาที่สมัครเข้าศึกษาที่คณะฯ มีจำนวนลดลง ซึ่งที่ประชุมได้ระดมความคิดและเสนอสาเหตุดังนี้

๑) ไม่มีทุนการศึกษาให้นักศึกษา

๒) หลักสูตรของคณะฯ ไม่น่าสนใจ

๓) มหาวิทยาลัยที่นักศึกษาจบการศึกษาในระดับปริญญาตรี มีทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท และปริญญาเอก

๔) เงื่อนไขการเข้าศึกษาต้องใช้ผลสอบภาษาอังกฤษ

๕) หลักสูตรในปัจจุบันนี้จัดการเรียนการสอนเป็นหลักสูตรออนไลน์ แต่หลักสูตรของคณะฯ ยังเป็นแบบเดิม

รศ. ดร.พรทิพย์ เพ็ชรมิตร รองคณบดีฝ่ายบริหารและการคลัง เสนอให้สำนักงานบริหารการศึกษาสรุปข้อมูลจำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ย้อนหลัง ๕ ปี และนำเสนอต่อที่ประชุมในการประชุมคราวต่อไป

นอกจากนี้ ที่ประชุมเสนอว่าควรให้ทุนการศึกษาประเภททุนสนับสนุนค่าครองชีพสำหรับนักศึกษาที่จะเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรของคณะฯ ด้วย โดยเสนอให้ผู้ขอรับทุนควรมีคุณสมบัติดังนี้

ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท	ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก
๑) ผู้ขอรับทุนต้องมีคะแนนเฉลี่ยสะสมในระดับปริญญาตรี ๓.๐๐ ขึ้นไป	๑) ผู้ขอรับทุนต้องมีคะแนนเฉลี่ยสะสมในระดับปริญญาโท ๓.๕๐ ขึ้นไป
๒) ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๑๐ ทุน	๒) ทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน ๑๐ ทุน
๓) ได้รับทุนการศึกษา เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเวลา ๒ ปี	๓) ได้รับทุนการศึกษา เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเวลา ๓ ปี

ที่ประชุมรับทราบ และสำนักงานบริหารการศึกษาจะดำเนินการจัดทำประกาศคณะฯ เรื่องทุนการศึกษาดังกล่าว และจะนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อขอความเห็นชอบในคราวต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๒๐ น.

ลงชื่อ **ผู้บันทึกรายงาน**

(นางสาวศิริอรุณ แซ่โซว)

ลงชื่อ **ผู้บันทึกรายงาน**

(นางสาววริสรา ไชยพันธุ์)

ลงชื่อ **ผู้ตรวจรายงาน**

(รศ ดร.พรทิพย์ เพ็ชรมิตร)

เลขานุการที่ประชุม